

前 言

毕业生就业质量是衡量高校教育教学和人才培养成果的重要标准。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函【2013】25号）要求，为全面反映我院毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，现对我院 2018 届毕业生就业状况进行统计分析（数据统计截止日期为 2018 年 12 月 10 日）。通过本报告，希望社会各界能够进一步了解汕头大学医学院的人才培养特色、就业工作亮点，关心并支持学院毕业生的就业创业工作，帮助学院不断成长。

目 录

前言.....	1
第一部分 学院概况	3
第二部分 毕业生的基本情况	7
一、 规模和结构	7
(一) 毕业生规模	7
(二) 毕业生结构	8
二、 毕业生就业情况	12
(一) 就业率	13
(二) 毕业去向	14
(三) 就业地区流向	15
(四) 就业单位分布情况	18
(五) 升学情况	19
第三部分 学校的就业工作	21
一、 学校制定“促进就业”的政策措施	21
二、 学校的就业指导服务	21
(一) 加强组织领导，落实“一把手工程”	21
(二) 深化就业调研，打造服务保障“新格局”	21
(三) 重视就业指导课程建设，广泛开展职业发展教育	22
(四) 发挥自身优势，搭建高效的供需见面服务平台	22
(五) 以“三重”为原则，确保就业帮扶给力到位	23
(六) 继续实施就业奖励、补助制度，促进毕业生充分就业	23
(七) 推进创新创业教育，实现教育与实践的有机融合	23
(八) 消除安全隐患，确保校园稳定	24
(九) 为国家“西藏专招计划”输送人才	24
(十) 完善毕业生就业质量年度报告制度	25
三、 毕业生对就业服务的评价	25
第四部分 就业质量相关分析	26
一、 薪酬	26
二、 专业对口度	26
三、 总体情况	26
(一) 本科	26
(二) 硕士	27
四、 满意度调查	28
(一) 就业满意度	29
(二) 对学校的满意度	29
第五部分 就业市场需求分析及发展趋势	30
一、 行业发展稳中有升	30
二、 人才需求量不断提升	30
三、 学校毕业生就业趋势研判	31
第六部分 对教育教学的反馈	32

第一部分 学院概况

汕头大学医学院前身为潮州产科传习所，创建于 1924 年，历经汕头市产科学校、汕头市立高级助产职业学校、汕头市立高级助产技术学校、汕头市卫生技术学校、广东省第七卫生学校、汕头卫生学校、汕头医学专科学校等数度更名、重组，1983 年 9 月，经国家教育部批准升格为本科院校，并入汕头大学，改成汕头大学医学院。1984 年 7 月广东省人民政府批准汕头大学医学院相对独立体制，1990 年国家教委批准招收硕士研究生，1998 年 6 月获博士学位授权点，2001 年 4 月设立基础医学博士后科研流动站，2002 年增设七年制临床医学专业，2003 年获广东省名牌专业，2006 年通过教育部本科教学工作水平优秀评估和“十五”“211 工程”整体验收，2008 年获教育部特色专业，2009 年增设药学博士后流动站，2009 年底作为教育部《本科医学教育标准——临床医学专业（试行）》公布后的第一所医学院校通过专业认证，2010 年经教育部批准，成为中国大陆第一所招收欧美国家本科起点留学生的医学院校，2012 年临床医学专业进入 ESI(Essential Science Indicators)全球前 1%行列，2013 年成为广东省试点学院，2014 年列入北京协和医院选拔优秀临床实习生重点高校，2015 年开始加入协和医学院“七转八”行列，2018 年护理学专业获教育部护理学本科教育认证通过。

办学规模：作为第一批本科招生的院校，面向广东、广西、浙江、安徽、湖北、四川、江西、山东、江苏、河南等省招收国家任务生，连多年录取新生均超过国家重点分数线且为第一志愿，同时招收欧美、港澳台留学生。学院现开设“5+3”一体化培养模式的临床医学专业（包括香港中文大学联合培养班）、七年制临床医学本硕连读和五年制临床医学专业、五年制口腔医学专业、四年制护理学专业。目前各类在校生 2896 人，其中：本科 1518 人，留学生 8 人，硕士生 1253 人，博士生 117 人。

人才培养：学院坚持“精品教育”理念，引进全球医学教育标准，以培养医学生和研究生的岗位胜任能力为主，着力培养具备国际竞争力的卓越医学人才，目前已形成“本科—硕士—博士—博士后”的完整的医学人才培养体系。学院在国内率先推行“系统整合”新教学模式，实施英语浸入式计划（EIP），构建“HEART（医者之心）体系”。2007 年起开设医学教育全英班，2011 年与香港中文大学医学院联合培养本硕连读生，2013 年开设护理学全英班，均实行全额奖学金。引进并实施美国执业医师考试（USMLE），连续七年选派全英班学生参加 USMLE-Step1，平均通过率达 92%。2009 年以来，与加拿大阿尔伯塔大学、荷兰格罗宁根大学、德国汉堡大学、意大利萨萨里大学合作，联合培养博士生。2005~2016 年 EIP 一年级学生四级英语一次通过率均超过 95%，二年级学生六级英语通过率均超过 45%，居全国高校前列。2016 年毕业生参加国家执业医师考试通过率名列全国第 5 名，连续 11 年列全国前 8。

学科建设：现有博士点一级学科 2 个、二级学科 3 个，硕士点一级学科 5 个，专业学位硕士点 4 个；博士后科研流动站 3 个，先后有 266 名博士后进站工作。拥有国家级重点学科 1 个，省级重点学科 4 个，省级重点实验室 3 个，省高校重点实验室 2 个，省国际科技合作基地 1 个。教育厅批准在病理学与病理生理学、病原生物学、药理学设立“珠江学者”岗位。

教学科研：拥有国家级精品课程 4 门，国家级双语教学示范课程 2 门，国家级教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级特色专业 1 个，国家级实验教学中心 1 个，荣获国家教学成果一等奖 1 项、二等奖 5 项。1983 年以来，全院共承担各类基金项目 3294 项，总经费 2.6 亿，有 2211 篇论文被 SCI 收录，篇均影响因子 3.0。2017 年，汕头大学-香港大学联合病毒学研究所管轶教授团队与浙江大学、中国疾控中心等单位合作，获 2017 年度国家科学技术进步奖特等奖。汕头大学作为主要完成单位，负责 H7N9 等新发传染病的溯源、进化及致病性、传播性等风险评估，该奖项的获得实现了全国卫生系统以及广东省科技界在该成果级别上“零”的突破。

师资队伍：学院现有专任教师 228 人，其中正高级专业人员 90 人，副高级专业人员 76 人。教学科研人员中，45.61%具有海外学习或工作经历，具有博士学位者占 62.72%。

医疗服务：拥有 5 所附属医院（第一附属医院、第二附属医院、附属肿瘤医院、精神卫生中心、国际眼科中心）和 6 所非直属附属医院（广东省人民医院、粤北人民医院、深圳市龙岗中心医院、深圳市儿童医院、

海南省三亚市人民医院、潮州市人民医院)。在李嘉诚先生亲自倡导和关心下开展的宁养医疗服务计划、医疗扶贫行动，成为打造奉献文化、构建和谐社会的特色项目。

汕大医学院以创新、奉献和专业精神为核心价值，致力于以学生为中心的医学教育、以病人为中心的医疗服务、以应用为中心的生物学和临床科研、以公众利益为中心的社区服务和以教职员工为中心的职业培训，引领中国医学教育改革潮流，加入科研先进学院行列，将学生培养成立足当地、服务全国、放眼世界的高端医学人才。

第二部分 毕业生的基本情况

一、规模和结构

(一) 毕业生规模

2018 年我院毕业生总数为 467 人,其中硕士研究生 176 人(“5+3”一体化 79 人,七年制 97 人),占毕业生总数的 37.69%,本科毕业生 291 人(临床医学本科 282 人、护理本科 9 人),占毕业生总数的 62.31%。

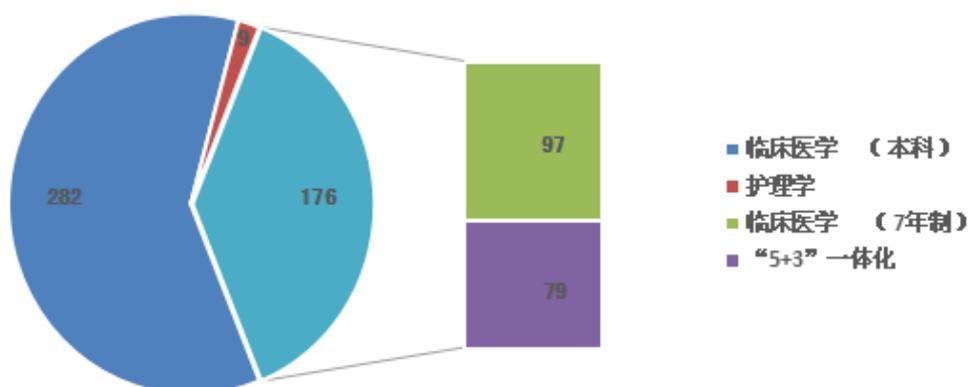


图 1 2018 届毕业生规模结构 (单位: 人数)

(二) 毕业生结构

1. 专业结构

2018 年我院毕业生总数为 467 人，其中“5+3”一体化 79 人，七年制本硕连读 97 人，临床医学本科毕业生 282 人，护理学本科毕业生 9 人。

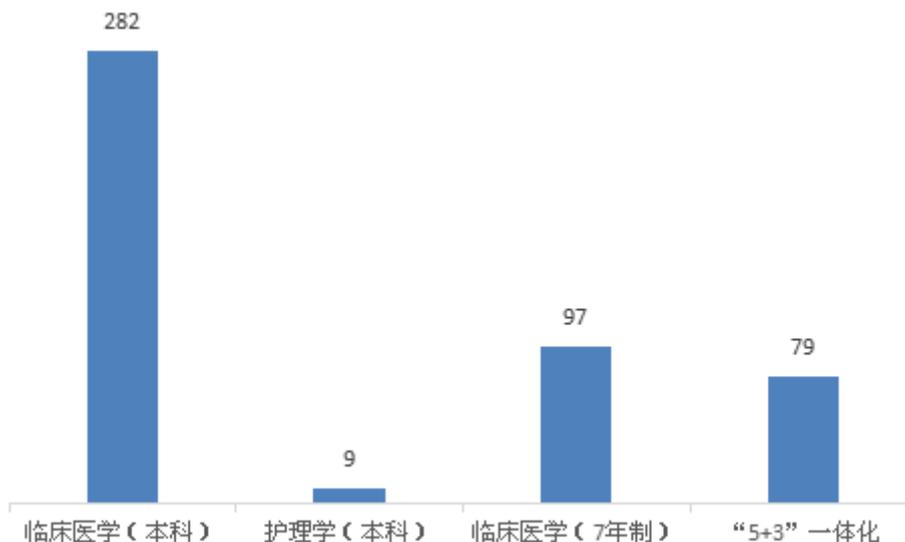


图 2 2018 届毕业生专业结构组成（单位：人数）

2. 性别结构

2018 届毕业生中男性占 61.03%，女性占 38.97%。

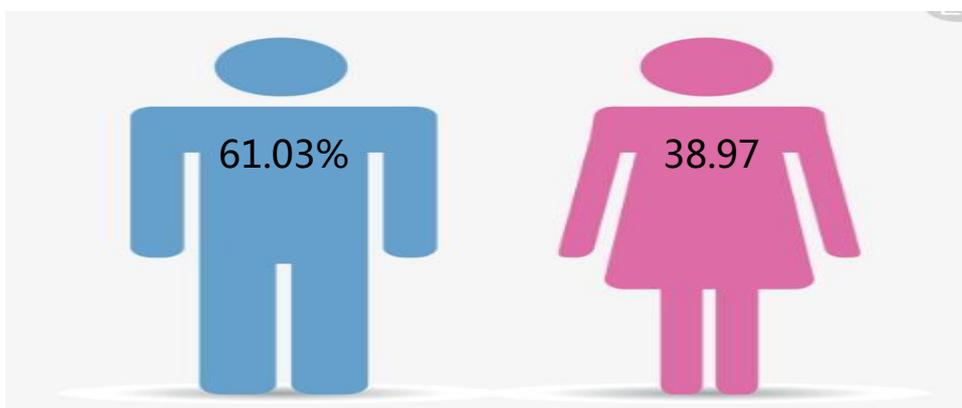


图 3 2018 届毕业生性别结构

从不同学历层次毕业生性别结构来看，除护理学本科外，均为男性毕业生多于女性毕业生。

表 1 2018 届毕业生性别结构

学历	男性毕业生		女性毕业生		男女性别比
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	
“5+3” 一体化	49	62.03	30	37.97	1.63:1
本硕 7 年制	66	68.04	31	31.96	2.13:1
临床本科	168	59.57	114	40.43	1.47:1
护理本科	2	22.22	7	77.78	0.29:1
总体	285	61.03	182	38.97	1.57:1

3.毕业生的生源地分布

2018 届毕业生生源来自省内的比例较高，占比达 83.51%，省外生源来自安徽、广西、河南、湖北、江西、江苏、山东、山西、浙江、四川等 10 个省。广东省内生源以粤东潮汕地区为主，占 40.04%（汕头市 22.91%、揭阳市 12.41%、潮州市 4.71%），粤西的茂名市也占比较高，为 7.28%，珠三角地区以东莞市和惠州市为主，均占 5.14%。

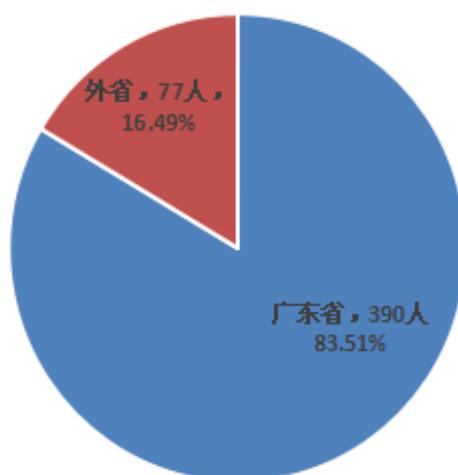


图 4 2018 届毕业生省内外生源分布比例

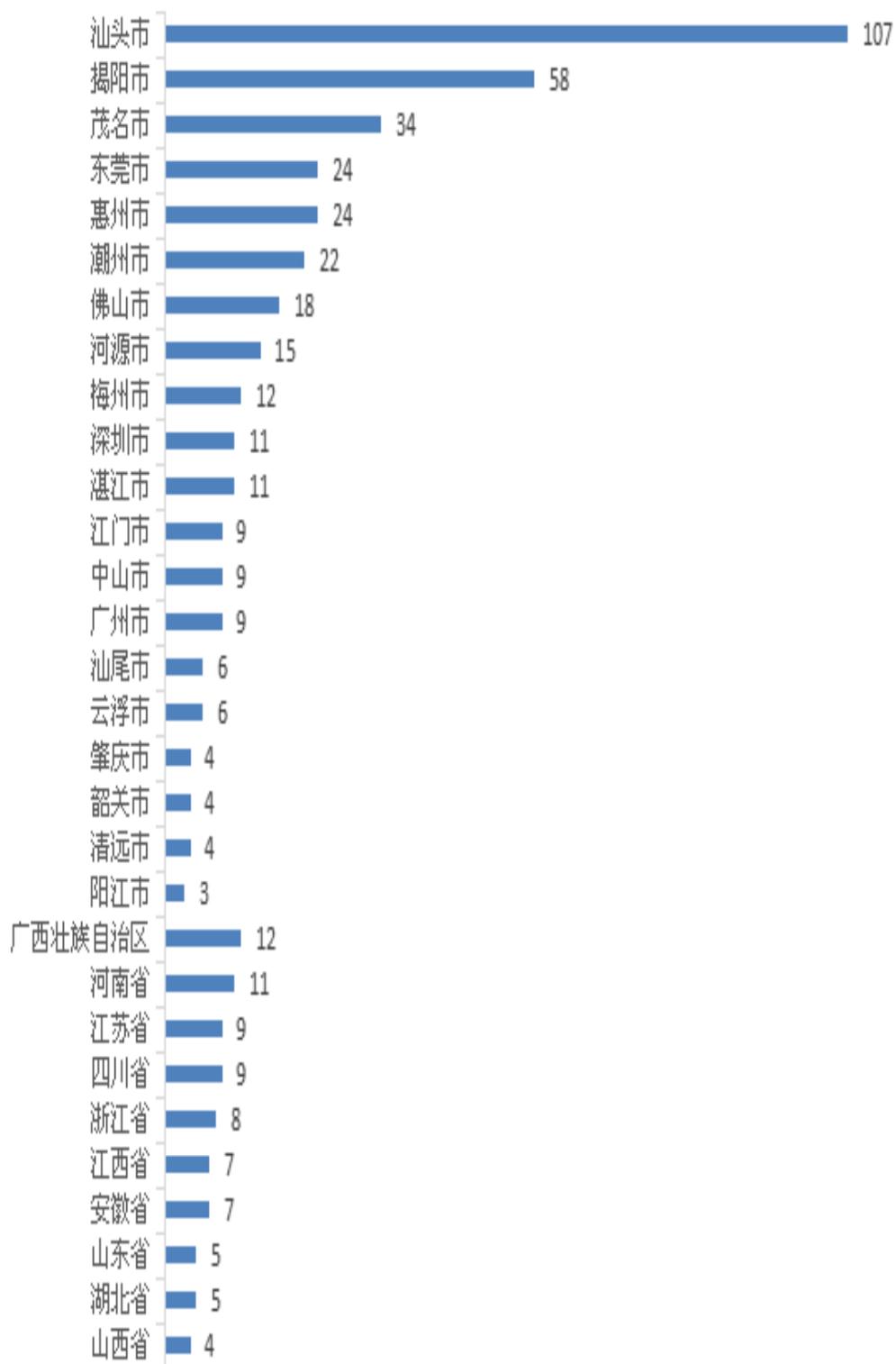


图 5 2018 届毕业生省内外生源分布情况（单位：人）

表 2 2018 届毕业生生源地分布结构

生源地	本科 (人)	硕士 (人)	总计 (人)	比例 (%)
省外生源	54	23	77	16.49
省内生源	237	153	390	83.51
山西省	4		4	0.86
湖北省	4	1	5	1.07
山东省	4	1	5	1.07
安徽省	4	3	7	1.50
江西省	5	2	7	1.50
浙江省	6	2	8	1.71
四川省	7	2	9	1.93
江苏省	7	2	9	1.93
河南省	8	3	11	2.36
广西壮族自治区	5	7	12	2.57
阳江市	2	1	3	0.64
清远市	3	1	4	0.87
韶关市	3	1	4	0.87
肇庆市	3	1	4	0.87
云浮市	4	2	6	1.28
汕尾市	5	1	6	1.28
广州市	8	1	9	1.93
中山市	3	6	9	1.93
江门市	8	1	9	1.93
湛江市	7	4	11	2.36
深圳市	9	2	11	2.36
梅州市	7	5	12	2.57
河源市	9	6	15	3.21
佛山市	13	5	18	3.85
潮州市	9	13	22	4.71
惠州市	11	13	24	5.14
东莞市	8	16	24	5.14
茂名市	15	19	34	7.28
揭阳市	37	21	58	12.42
汕头市	73	34	107	22.91
合计	291	176	467	

二、毕业生就业情况

(一) 就业率

1. 初次就业率 (截止时间 2018 年 9 月 1 日)

2018 届毕业生初次就业率为 95.72%，硕士毕业生就业率较高，为 98.30%，其中七年制就业率为 97.94%， “5+3” 一体化就业率为 98.73%，本科生就业率为 94.16%，其中护理学本科就业率为 100%，临床医学本科较低，为 93.97%。

表 3 2018 届毕业生初次就业率

	硕士		本科		合计
	七年制	“5+3” 一体化	临床	护理	
毕业生数	97	79	282	9	467
就业人数	95	78	265	9	447
未就业人数	2	1	17	0	20
就业率	97.94%	98.73%	93.97%	100%	95.72%
	98.30%		94.16%		

2. 总体就业率 (截止时间 2018 年 12 月 10 日)

2018 届毕业生总体就业率为 95.93%。由于未就业本科学生都在准备考研或考公务员，因此 2018 届本科毕业生总体就业率与初次就业率保持不变，仍为 94.16%；3 名未就业硕士研究生中，1 人已成功申请出国，1 人准备考博，1 人仍无就业意愿，硕士研究生总体就业率为 98.86%。

表 4 2018 届毕业生总体就业率

	硕士		本科		合计
	七年制	“5+3” 一体化	临床	护理	
毕业生数	97	79	282	9	467
就业人数	95	79	265	9	447
未就业人数	2	0	17	0	19
就业率	97.94%	100%	93.97%	100%	95.93%
	98.86%		94.16%		

(二) 毕业去向

2018 届硕士毕业生以就业为主，占 94.89%（其中 93.75%在国内医疗卫生相关单位，1.14%到境外医疗单位），升学仅占 3.98%（其中国内为 2.27%，境外为 1.71%），2 人不就业；本科毕业生以升学为首选毕业去向，占 84.88%（其中国内为 83.85%，境外为 1.03%），到医疗卫生单位就业仅占 8.93%，1 人改行到企业工作，其余的同学不就业准备下年考研。

表 5 2018 届毕业生毕业去向（截止 2018 年 12 月 10 日）

	硕士				本科				总体			
	人数 (人)		比例 (%)		人数 (人)		比例 (%)		人数 (人)		比例 (%)	
升学	4	7	2.27	3.98	244	247	83.85	84.88	248	254	53.10	54.39
	3 (境外)		1.71 (境外)		3 (境外)		1.03 (境外)		6 (境外)		1.28 (境外)	
医疗卫生单位	164		93.18		26		8.93		190		40.69	
企业	1		0.57		1		0.34		2		0.43	
出国出境	2		1.14		0		0		2		0.43	
未就业	2		1.14		17		5.84		19		4.07	
合计	176		100.00		291		99.99		358		100.00	

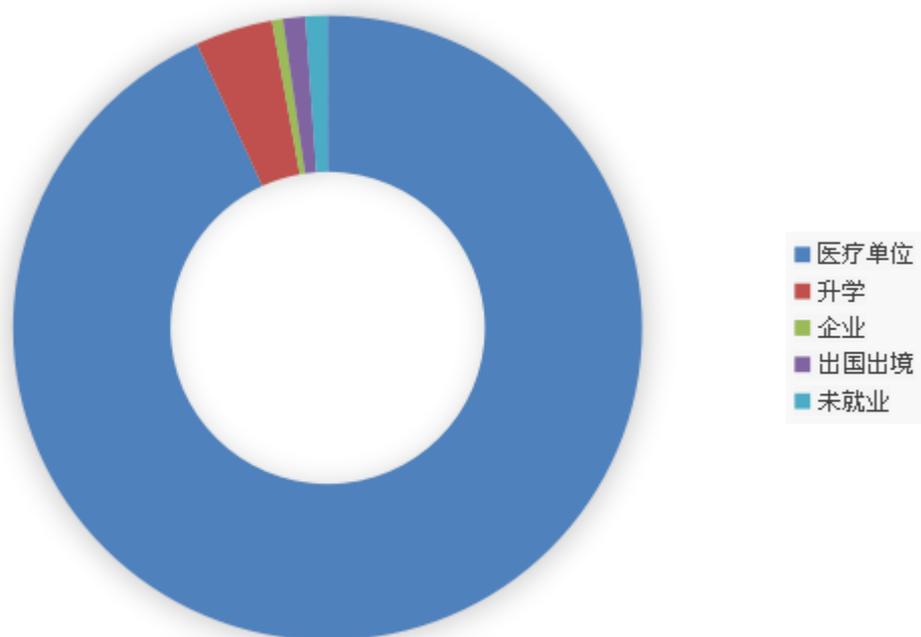


图 6 2018 届硕士毕业生毕业去向分布图

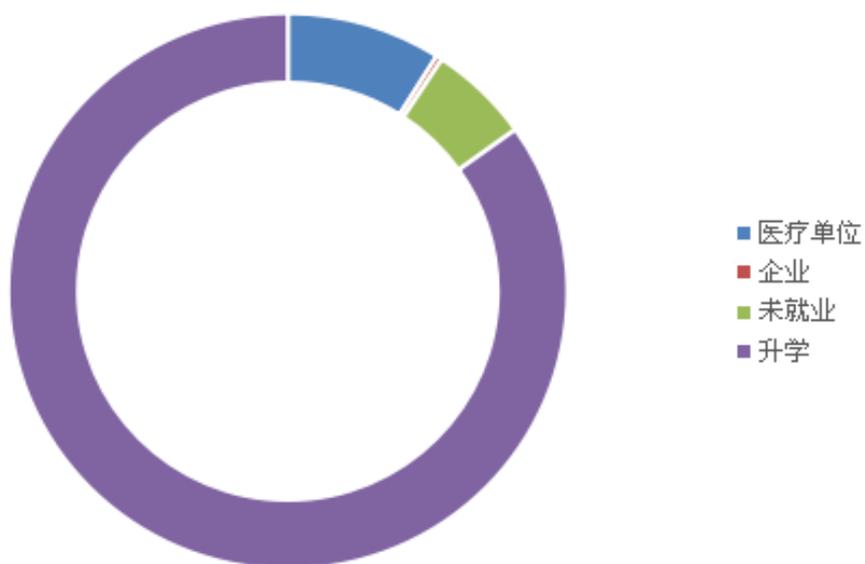


图 7 2018 届本科毕业生毕业去向分布图

(三) 就业地区流向

表 6 2018 届本硕毕业生就业地区流向

就业城市	就业去向 (人数)							升学 (人数)	合计 (人数)	比例 (%)
	医疗卫生单位						企业			
	合计	中央及 省属	地市厅 局属	县 (辖 市)属	乡镇属	民营/ 其他				
美国	1					1		1	0.57	
德国							3	3	1.70	
香港	1					1		1	0.57	
北京市							2	2	1.14	
上海市	1		1					1	0.57	
江苏省	2		2					2	1.14	
浙江省	2		1	1				2	1.14	
湖北省	1		1					1	0.57	
广西	2	1	1					2	1.14	
惠州市	8		8					8	4.55	
梅州市	4		4					4	2.27	
广州市	19	9	9	1			1	20	11.36	
韶关市	4		4					4	2.27	
东莞市	12		6	1		5		12	6.82	
江门市	3		3					3	1.70	
中山市	2		2					2	1.14	
茂名市	4		3	1				4	2.27	
湛江市	1		1					1	0.57	
阳江市	1		1					1	0.57	
佛山市	6		4	2				6	3.41	
揭阳市	10		5	5				10	5.68	
汕头市	48		48				1	49	27.27	
深圳市	34		33	1			1	35	20.45	
合计	166	10	137	12		7	1	174	98.86	
比例 (%)	94.32	5.68	77.84	6.82		3.98	0.57	3.98	98.86	

注：待业 2 人，占 1.14%

表 7 2018 届本科毕业生就业地区流向

就业城市	就业去向（人数）							升学（人数）	合计（人数）	比例（%）
	医疗卫生单位						企业			
	合计	中央及省属	地市厅局属	县（辖市）属	乡镇属	民营/其他				
美国								1	1	0.34
日本								2	2	0.69
北京市								1	1	0.34
吉林省								1	1	0.34
辽宁省								3	3	1.03
江苏省	1			1				1	2	0.69
陕西省								1	1	0.34
安徽省	1		1						1	0.34
云南省								1	1	0.34
广西								2	2	0.69
西藏	1		1						1	0.34
韶关市	1		1						1	0.34
湛江市	1		1						1	0.34
阳江市	1		1						1	0.34
佛山市	2			2					2	0.69
珠海市	1		1						1	0.34
深圳市	5		5				1	1	7	2.41
揭阳市	3		2	1					3	1.03
广州市	3	1	2					13	16	5.50
汕头市	6					6		220	226	77.66
合计	26	1	15	4		6	1	247	274	94.16
比例（%）	8.93	0.34	5.15	1.37		2.06	0.34	84.88	94.16	

注：待业 17 人，占 5.84%

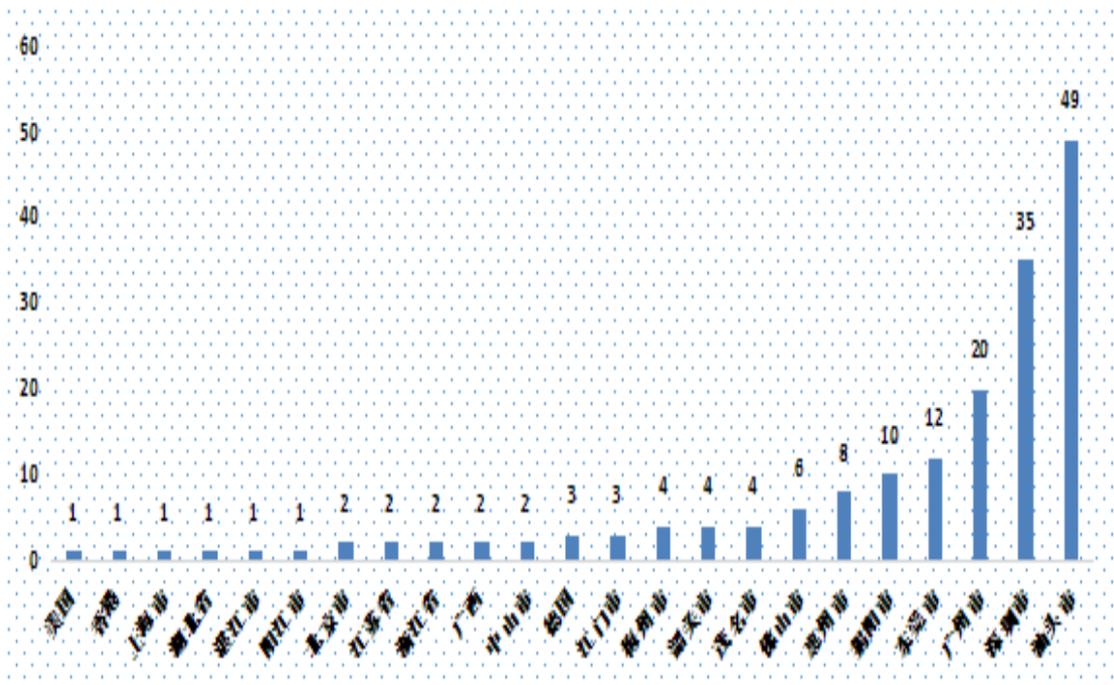


图 8 硕士毕业生在各地区人数情况图

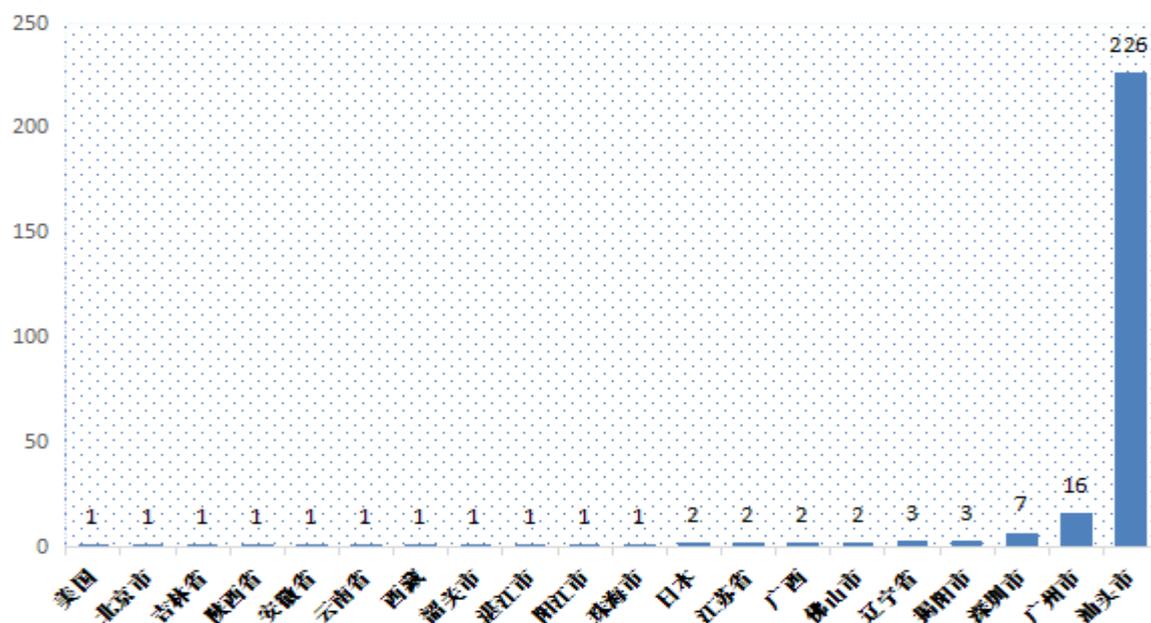


图 9 本科毕业生在各地区人数情况图

(四) 就业单位分布情况

2018 届硕士毕业生中 94.89%参加就业，本科毕业生就业的仅占 9.27%。

表 8 2018 届本硕毕业生就业单位毕业生人数 单位:(人)

用人单位	人数	用人单位	人数
北京大学深圳医院	8	梅州市人民医院	4
东莞东华医院	4	南方医科大学附属顺德医院	1
东莞康华医院有限公司	1	南方医科大学珠江医院	1
东莞市第五人民医院	1	南京军区南京总医院	1
东莞市妇幼保健院	1	南京市儿童医院	1
东莞市人民医院	5	南宁市第一人民医院	1
佛山市第二人民医院	2	普宁市人民医院	5
佛山市第一人民医院	1	汕头大学·香港中文大学联合汕头国际眼科中心	5
佛山市妇幼保健院	1	汕头大学医学院第二附属医院	6
佛山市南海区第二人民医院	1	汕头大学医学院第一附属医院	28
高州市人民医院	1	汕头大学医学院附属肿瘤医院	2
广东省人民医院	8	汕头市第二人民医院	1
广东省中医院	1	汕头市中心医院	6
广西壮族自治区妇幼保健院	1	上海市第一人民医院	1
广州市第八人民医院	1	深圳大学总医院	2
广州市妇幼保健院	1	深圳市宝安区沙井人民医院	1
广州市花都区妇幼保健院(胡忠医院)	1	深圳市第二人民医院	11
广州市中西医结合医院	1	深圳市儿童医院	7
广州医科大学附属第二医院	1	深圳市人民医院	1
广州医科大学附属第一医院	2	深圳市任合医生集团有限责任公司	1
广州中医药大学第一附属医院	1	香港大学深圳医院	1
惠州市第三人民医院	2	阳江市人民医院	1
惠州市第一人民医院	1	余姚市人民医院	1
惠州市中心人民医院	5	粤北人民医院	4
江门市人民医院	1	湛江市第二人民医院	1
江门市中心医院	2	中国医学科学院肿瘤医院深圳医院	2
揭阳市人民医院	5	中山大学附属第七医院(深圳)	1
荆门市第二人民医院	1	中山大学附属第三医院	1
丽水市人民医院	1	中山市人民医院	1
茂名市人民医院	3	中山市中医院	1

(五) 升学情况

2018 届硕士研究生总体升学率为 3.98% ,其中国内升学为 2.27% ,境外升学为 1.71%。本科毕业生总体升学率为 84.88% ,其中国内升学为 83.85% (包括本硕连读推免) ,境外升学为 1.03% ,五年制本科生升学率为 61.40%。

表 9 2018 届毕业生升学的学校分布

单位: 人数(人)、占比(%)

学历	升学院校	升学人数	升学学校占比
硕士研究生	北京大学	1	14.29
	中山大学	1	14.29
	首都医科大学	1	14.29
	汕头大学医学院	1	14.29
	德国弗莱堡大学	2	28.57
	慕尼黑大学	1	14.29
本科生	北京大学	1	0.4
	中山大学	2	0.81
	中国医科大学	2	0.81
	华南理工大学	4	1.62
	南方医科大学	7	2.83
	中国人民解放军空军军医大学	1	0.4
	吉林大学	1	0.4
	昆明医科大学	1	0.4
	深圳大学	1	0.4
	苏州大学	1	0.4
	桂林医学院	2	0.81
	大连医科大学	1	0.4
	汕头大学医学院	220	89.07
	日本兵庫医科大学	2	0.81
	美国康涅狄格大学	1	0.4

第三部分 学校的就业工作

一、学校制定“促进就业”的政策措施

《汕头大学医学院 2018 年毕业生就业工作意见》汕大医〔2018〕26 号

二、学校的就业指导服务

我院在省教育厅的直接领导下，深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记关于高校毕业生就业创业工作的重要论述为遵循，按照教育部写好教育“奋进之笔”统一要求，遵照《2018 年广东省高校毕业生就业创业工作目标责任书》统一部署，紧紧围绕学校的中心工作，结合学院专业特色，与时俱进，扎实细致地做好毕业生就业指导服务工作。

（一）加强组织领导，落实“一把手工程”

学院从全局和战略的高度，把毕业生就业创业工作放在更加突出的位置，切实落实“一把手工程”，学院党委书记和院长均为第一责任人，建立健全齐抓共管协调联动机制，确保就业创业工作“机构、经费、人员、场地”四到位。

（二）深化就业调研，打造服务保障“新格局”

深入研读国家医改政策，分析行业发展方向，结合医学教育自身特点，客观研判医药行业人才需求发展趋势。广泛调研毕业生就业情况，

全面摸清毕业生的就业意愿。充分利用互联网+技术，针对毕业生不同特点和需求，送政策、送指导、送信息，借助就业网、手机短信、年级就业微信群、QQ 群等渠道，筛选发布符合我院学生需求特点的招聘信息约 180 条，提供就业岗位超千个，搭建精准就业服务平台，为毕业生提供更多更有效的毕业去向选择和就业机会。定期跟进毕业生的就业动态，针对毕业生就业过程中存在的问题，及时沟通用人单位或考研院校，甚至是“量身定做”，满足学生意愿，达成就业或升学。

（三）重视就业指导课程建设，广泛开展职业发展教育

学院加强职业发展教育和职业生涯规划教育与大学生思想政治教育的有效结合，多举措营造积极向上的良好就业氛围，坚持正确的舆论导向，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和择业观，把个人梦想融入中国梦的伟大实践，主动到国家需要的地方建功立业。开设有职业生涯规划、大学生就业指导和医者之心三门课程，加大就业政策宣传、观念引导和职业精神的培育，同时进行医学生职业素养相关课题的调研和医疗社会实践活动，引导学生进行自我反思和成长，更好地了解社会和企业对人才的需求，树立正确的就业观念，提升创新创业动能和参与就业工作的主动性。

（四）发挥自身优势，搭建高效的供需见面服务平台

学院充分发挥附属医院众多、校友分布广泛的优势，通过“走出去，请进来”等方式，着力开拓毕业生就业市场。一直以来，学院附属医院对我院毕业生就业创业工作给予了大力的支持，每年均有腾出一定的岗位优先招聘我院毕业生，为同学们提供了进入三甲医院就业、锻炼的良

好机会。而且，我院校友遍布各地，大批已成长为医院领导、专家学者、业务骨干、企业精英。每年各地各单位校友都会为母校学子提供大量的招聘信息和岗位。学院积极邀请优秀校友、企业精英、用人单位到校召开小型专场招聘会和宣讲会，为毕业生就业、签约提供方便，提高毕业生就业的便利性和时效性。

（五）以“三重”为原则，确保就业帮扶给力到位

在摸清底数的基础上，建立就业困难群体毕业生数据库，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，有针对性的“一对一”甚至“多对一”地开展就业帮扶工作。通过建立台账、落实求职创业补贴、求职指导、就业岗位推送等措施，切实解决经济上、心理上和求职过程的实际问题，帮助他们尽快实现就业。加强做好离校未就业毕业生就业帮扶工作，持续为毕业生提供就业信息和指导服务，确保每一位困难毕业生尽快实现就业，维护社会稳定。

（六）继续实施就业奖励、补助制度，促进毕业生充分就业

为调动毕业生就业的积极性，早就业，早安心，对在就业工作中表现突出的本科毕业学生给予就业奖励。同时做好广东省高校毕业生求职创业补贴和学院家庭经济困难毕业生就业补助的申领工作，对家庭经济困难的毕业生给予一定物质上的帮扶和情感上的关怀。严格按照文件规定做好就业派遣改派工作，实施“离校未就业高校毕业生就业促进计划”，促进毕业生充分就业。

（七）推进创新创业教育，实现教育与实践的有机融合

学院切实把深化创新创业教育改革作为高等教育综合改革的突破

口和重中之重，将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养全过程各环节。大力推进教学改革和创新创业实践，搭建实习实训平台（如：宁养医疗服务义工活动、大学生医疗扶贫体验计划、校园健康使者计划、大学生医德医风宣传队活动等），实施大学生创新创业训练计划项目、办好各级各类创新创业竞赛（如：临床技能大赛），组织学生参加第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛，我院庄伟涛、王乐扬和李芳芳等同学的《“救心来了”城市心脏骤停急救服务平台》项目获广东省分赛铜奖。多渠道、多方式培养学生的创新精神、创业意识和创新创业能力，以创新引领就业创业，促进毕业生社会定位转化，促进学生更加充分和更高质量就业。

（八）消除安全隐患，确保校园稳定

高度重视就业安全和校园稳定，做好毕业生离校前的管理和服务工作。开展文明离校教育，提高毕业生文明离校的自觉性；做好贷款毕业生还款、诚信教育工作。及时掌握毕业生思想动态，及时排查并消除各类安全隐患，尤其对个别无法按时毕业就业的学生，密切关注思想动态，开展心理辅导、学习支持等干预调节工作，妥善化解潜在矛盾，确保就业安全和校园稳定。

（九）为国家“西藏专招计划”输送人才

学院坚持把思想教育作为促进就业创业的先导性工作，落实立德树人根本任务，综合施策，切实引导和鼓励毕业生服务基层、奉献才干、锻炼成长。今年毕业生就业工作在服务国家需求“大舞台”方面，记上了浓墨重彩的一笔。有 2 位本科毕业生（2017 届护理学张特凡、2018

届临床医学杨梓熔)积极响应国家“西藏专招计划”,加入到西藏林芝人民医院的大家庭中,一同为雪域高原老百姓的生命健康保驾护航,为西藏建设尽自己的绵薄之力。

(十) 完善毕业生就业质量年度报告制度

毕业生就业创业状况和就业质量是高校人才结构和培养质量的“晴雨表”,反映了社会需求和高等教育教学质量。按广东省教育厅要求的时间表,发布本校 2017 年毕业生就业质量年度报告,并在校园就业网上公布,接受社会各界的监督,努力完善就业与招生、人才培养的联动机制,增强人才培养和社会需要的契合度,促进高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

三、毕业生对就业服务的评价

2018 届毕业生中有 147 人(硕士占 46.26%,本科占 53.74%)进行有效问卷调查,0.68%的学生对学院的就业指导服务不满意,19.05%认为一般,53.74%为满意,26.53%为非常满意。同时还提出了一些建议:加大就业指导,加大招聘信息宣传,增加校内宣讲会及设置招聘专场等。

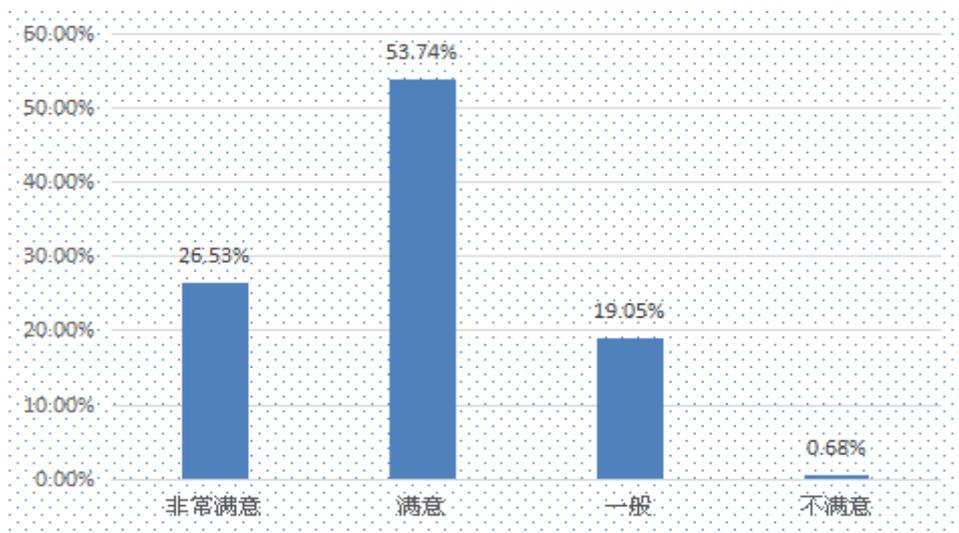


图 10 2018 届毕业生对就业服务的满意度

第四部分 就业质量相关分析

一、薪酬

表 10 2018 届毕业生就业薪酬 单位：（元）

本科生		硕士生	
临床医学	护理学	七年制	“5+3”一体化
4629	5583	7000	8068

二、专业对口度

2018 届毕业生总体就业与专业对口度为 98.97%，说明绝大多数毕业生能找到和自身专业相关的工作，也说明学校的人才培养符合社会需求。

表 11 2018 届毕业生就业专业对口度

单位：（%）

本科生		硕士生	
临床医学	护理学	七年制	“5+3”一体化
95.00	100	98.91	100

三、总体情况

（一）本科：

1、毕业生总数 291 人，就业率为 94.16%，其中 17 人主观不就业，准备下年考研或考公务员，升学 247 人（其中境外升学 3 人），占 84.88%，1 人到企业，其余全部到医疗卫生系统工作。

2、学生就业流向仍较极限，到医疗相关行业的较少，专业思想牢固，就业学生仅有 1 人改行从事非医工作，毕业生就业专业对口率为 96.30%；

3、在医疗相关行业就业的 26 名学生中，2 人到区属医院，3 人到民营医院，3 人在医疗相关行业灵活就业，其余在市级以上医院进行住院医师规范化培训；

4、1 名学生参加“西藏专招”计划，到西藏林芝市人民医院就业；

5、就业率为 94.16% 其中临床医学本科 93.97% 护理本科 100%。

（二）硕士：

1、毕业生总数 176 人，就业率为 98.86%，2 人主观不就业（1 人准备下年考博，1 人无就业意愿），升学 7 人（其中境外升学 3 人），167 名就业学生中 1 人到企业从事医疗相关工作，其余全部到医院从事医疗卫生工作（其中到境外 2 人）；

2、学生专业思想牢固，就业学生仅有 1 人从事医疗相关工作，其余全都到医院从事医疗卫生工作，毕业生就业专业对口率为 99.40%；

3、学生就业单位级别较高，厅局属以上单位占就业学生数的 85.63%；

4、没有学生到乡镇属基层单位就业；

5、民营单位受欢迎度有所上升，占就业学生数的 5.99%；

6、就业学生中 24.55%留我院附属医院工作；

7、就业学生中 51.50%到珠三角地区工作，其中深圳最为热门，占就业学生数的 20.96%；

8、2 名学生到境外从事医疗工作。

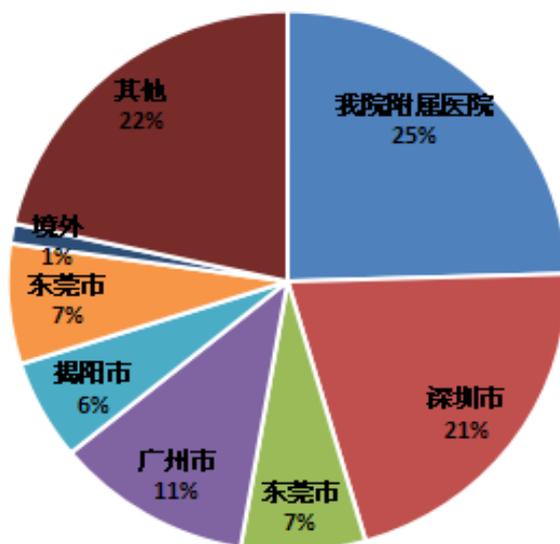


图 11 2018 届硕士毕业生就业去向分布图

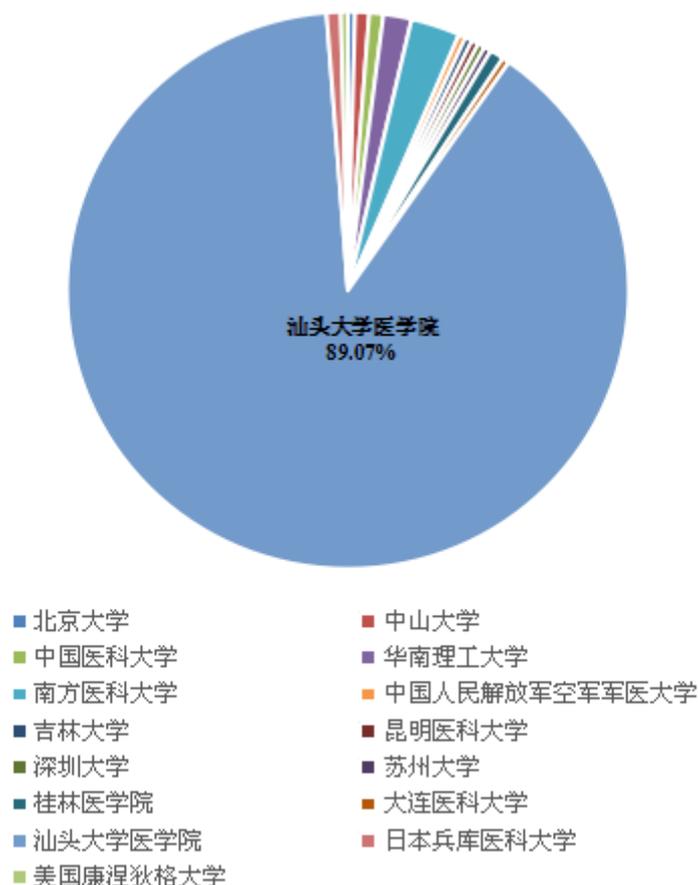


图 12 2018 届本科毕业生升学学校分布图

四、满意度调查

(一) 就业满意度

分析 2018 届毕业生对目前的就业状况（毕业去向）满意度情况，非常满意占 10.88%，满意占 53.74%，一般占 31.97%，不满意占 3.4%。分学历来看，硕士研究生的就业（毕业去向）不满意度最高，达到 4.41%，本科毕业生的就业（毕业去向）不满意度为 2.53%。相比之下，硕士研究生的就业（毕业去向）满意度稍低。

(二) 对学校的满意度

分析 2018 届毕业生对学校的满意度情况，非常满意占 15.65%，满意占 59.18%，一般占 23.13%，不满意占 2.04%。分学历来看，硕

士研究生的不满意度为 1.47%，本科生的不满意度为 2.53%。相比之下，本科毕业生的满意度稍低。毕业生对学院提出了一些建议：要努力提高学校知名度；真正用心栽培学生，规避形式主义；教学质量需提高等。

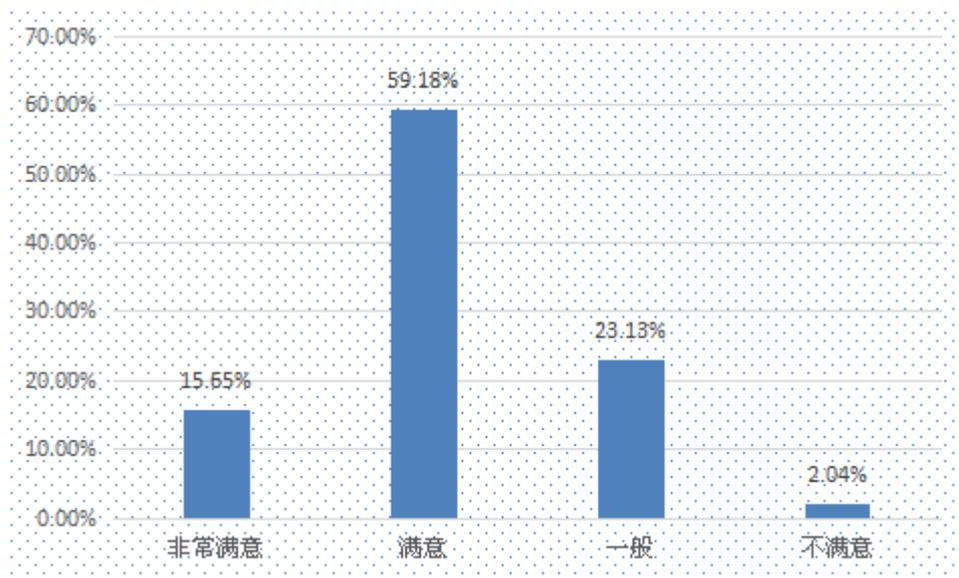


图 13 2018 届毕业生对母校的满意度

第五部分 就业市场需求分析及发展趋势

健康乃生存之本，国民的健康关系着国计民生，这决定了医药产业在我国各产业中的重要地位。建设健康中国，关键在人才。

一、行业发展稳中有升

“十三五”期间，我国宏观经济步入中低速增长的新常态，医药行业在人口老龄化、居民支付能力提升、健康意识提高及“全面二胎”政

策、推进家庭医生签约服务制度等带动下所引发的大健康产业，继续保持快速平稳增长态势。从广东省内情况来看，在全省基本建立覆盖全生命周期、内涵丰富、结构合理的健康服务业体系，打造了一批健康服务知名品牌和融合发展的健康服务产业集群。到 2020 年，健康服务业发展总规模达 10000 亿元左右，成为新常态下推动我省经济社会持续健康发展的重要产业。在整体行业、国家政策扶持的大背景下、在“健康中国”的大愿景下，十三五期间医疗卫生行业将得到较大发展。

二、人才需求量不断提升

行业的发展必然催生医疗卫生相关人才需求的增加，新兴医学行业及医养结合产业和大健康产业的迅猛发展，导致医学人才需求增速加快，各生物科技公司、医疗器械公司、保险公司等人才需求数量也明显提升。受“全面二胎”政策放开及新的养老政策和城市发展需求的影响，不少医院纷纷迁新址、盖新楼，不断扩招人才。医院的扩张，使得医学类人才需求量急剧增加，很多医院的妇产科、儿科、新生儿科、急诊、病理、影像等科室用人缺口较大。行业需求的不断发展，医疗卫生人才的需求总量必定稳步增长，要求各医学院校强化人才的输出，为卫生人才队伍建设添砖加瓦。

三、学校毕业生就业趋势研判

在行业的发展与供小于求的前提下，作为医学教育界的优秀代表之一，汕头大学医学院毕业生在就业市场上还是占据有一定的优势。由于毕业生就业期望值与自身能力不匹配的矛盾长期存在，供求矛盾依然突

出，毕业生就业形势仍较为严峻。学院将充分利用各方资源（尤其是校友、附属医院），广泛征集适合我院毕业生的需求信息，积极拓宽就业渠道。一直以来，我院附属医院对学院毕业生就业工作给予了大力的支持，每年均有腾出一定的岗位优先招聘我院优秀毕业生。每年年底，学院召开毕业生供需见面会，优秀校友们携同单位人力资源部门的领导莅校招聘，积极支持我院毕业生就业工作。相信学院在过往的基础上进行积极的教育教学改革，加大人才培养力度，完善各项服务措施，毕业生在就业市场上的竞争力将显著提升，就业状况将呈上扬趋势。

第六部分 对教育教学的反馈

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，为建立毕业生就业对人才培养的反馈机制，学院逐步完善建立毕业生就业满意度评价体系，从毕业生对就业指导服务满意度、对就业满意度，用人单位对毕业生的满意度和毕业生岗位胜任力调查等进行科学评价，根据反馈意见调整人才培养方式，建立就业与招生、培养的联动机制。

通过这些年的调研，我院在办学层次和课程设置上都做了相应的调整。在办学上，加大了与香港中文大学联合办学的力度，加大学生出境交流学习的力度，缩小了临床医学本科的规模，开办口腔医学、重点发展“5+3”一体化、儿科学创新班和护理学本科创新班。鼓励本科毕业生考研，为高起点就业做准备。

根据《教育部办公厅关于做好七年制临床医学教育转“5+3”一体化人才培养改革工作的通知》（教高厅【2015】2号），以及“关于上报七年制转入硕士研究生阶段学生录取信息的说明”等文件要求与精神，从2015年起七年制和“5+3”一体化，从本科阶段转入硕士研究生阶段（简称转段）纳入研究生招生录取程序，在读的七年制可以转为“5+3”一体化或继续七年制培养（简称选段），并归属于推荐优秀本科生免试攻读硕士研究生（简称推免）程序录取。学院制定了相关的规定，《汕头大学医学院七年制临床医学教育调整为“5+3”一体化人才培养改革政策解读一览表（参考）》、《关于做好七年制学生后续培养方向选择的通知》，认真进行七年制转段工作，安抚学生情绪。对于2015年之前入学的本硕连读七年制学生，可自愿申请转为“5+3”一体化，以利于学生的就业，因为用人单位招聘更青睐于已完成规培的学生，毕业时四证（毕业证、学位证、执业医师资格证、规培证）合一，步入工作岗位后马上就能独立开展工作。

在课程设置上，加大实践课程和注重临床技能培养，尝试多种教学方法，包括以问题为中心的教学（PBL）、以病例为中心的教学（CBL）、小班授课、病例讨论、标准化病人、实践考试（OSCE）等；采取以器

官系统为中心的课程体系，早期接触临床和实践，大一即去医院观摩，以提高临床能力为主，有利于学生毕业后尽快适应工作、进入角色。

在人才培养上，除了人才培养模式的改善及专业知识掌握程度的加强外，还需要着力改善学生动手实践能力、抗压能力、沟通能力等。学院非常重视学生的医德信念培养，独创“医者之心”课程体系，辅以特色鲜明的实践教育活动，如：宁养医疗服务义工活动、大学生医疗扶贫体验计划、校园健康使者计划、大学生医德医风宣传队活动等，让学生充分体验医疗服务的使命、百姓的需求，在实践中不断提升自己的职业素养，完善自身综合素质，更加坚定献身医学、乐于奉献的信念，增强就业的信心和决心，全面提升毕业生的就业能力。

我院将认真贯彻落实教育部和省教育厅有关文件精神，不断加强内涵建设和优化服务平台，紧扣行业发展，深化人才培养，全方位推进我院毕业生就业工作的科学发展。