



汕头大学医学院

2020 届毕业生就业质量年度报告

汕头大学医学院 | 毕业生就业指导中心 编

前 言

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，根据《广东省教育厅关于印发 2020 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，学院编制和正式发布《汕头大学医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》（数据统计截止日期为 2020 年 12 月 10 日）。报告内容包括毕业生就业基本情况、学院就业工作、就业质量相关分析、就业发展趋势分析、就业对教育教学的反馈等五部分，报告数据来源于广东省高等学校毕业生就业指导中心（广东大学生就业创业平台院校端）和学院毕业生就业指导中心进行毕业生追踪调查的结果。

通过本报告，希望社会各界能够进一步了解汕头大学医学院的人才培养特色、毕业生就业去向，关心并支持我院毕业生的就业创业工作，帮助学院不断成长。

目 录

前 言	1
第一部分：学院概况	3
第二部分：毕业生的基本情况	7
一、规模和结构	7
（一）毕业生规模	7
（二）毕业生结构	7
二、就业情况	12
（一）就业率	12
（二）毕业去向	14
（三）就业地区流向	17
（四）就业单位分布情况	20
（五）升学情况	21
第三部分：学院的就业工作	22
一、“促就业”举措	22
二、就业指导服务	22
（一）加强组织领导，落实“一把手工程”	22
（二）认清就业形势，强化责任担当	22
（三）创新工作方式，提升网上就业服务能力	23
（四）改进教育教学方式，开展就业“云”指导	24
（五）深化就业调研，推送精准就业服务	24
（六）发挥自身优势，拓宽就业发展空间	25
（七）继续实施奖助等措施，促进毕业生充分就业	26
（八）加强创新创业教育，助推就业创业	26
（九）积极鼓励毕业生到西部和基层就业	27
（十）高度重视就业安全和校园稳定	27
三、存在的问题与不足	27
四、毕业生对就业服务的评价	28
第四部分：就业质量相关分析	30
一、薪酬	30
二、专业对口度	30
三、总体情况	31
（一）本科	31
（二）硕士	32
四、满意度调查	34
第五部分：行业发展趋势及就业市场需求分析	42
一、疫情对医疗行业的影响	42
二、医疗行业有望保持持续增长趋势	42
三、人才需求量保持增长	43
四、毕业生就业趋势研判	43
第六部分：对教育教学的反馈	44

第一部分 学院概况

汕头大学医学院的前身可追溯到 1924 年成立的潮州产科传习所，历经数度更名、重组、升级，1983 年 9 月，经国家教育部批准升格为本科院校，并入汕头大学，成为汕头大学医学院。

在各级领导和李嘉诚先生的亲切关怀和鼎力支持下，汕头大学医学院紧抓机遇，迅速发展成为国内医学院校的后起之秀。1990 年国家教委批准招收硕士研究生，1998 年 6 月获博士学位授权点，2001 年 4 月设立基础医学博士后科研流动站，2002 年增设七年制临床医学专业，2003 年获广东省名牌专业，2006 年通过教育部本科教学工作水平优秀评估，2008 年获教育部特色专业，2009 年增设药学博士后流动站，2009 年底作为教育部《本科医学教育标准——临床医学专业（试行）》公布后的第一所医学院校通过专业认证，2010 年经教育部批准，成为中国大陆第一所招收欧美国家本科起点留学生的医学院校，2012 年临床医学专业进入 ESI(Essential Science Indicators)全球前 1%行列，增设临床医学博士后流动站，2013 年成为广东省试点学院，2017 年护理学专业通过教育部本科教育认证，2018 年获教育部“临床医学专业认证院校贡献奖”和教育部授牌高等学校医学人文素质教育基地，2019 年临床医学专业入选国家级一流本科专业建设点。

办学规模：学院面向广东、广西、浙江、安徽、湖北、四川、江西、山东、江苏、河南等省招收本科国家任务生，同时招收欧美、港澳台留

学生。学院现开设“5+3”一体化临床医学专业、五年制临床医学、口腔医学及农村卫生专项计划、四年制药学、护理学专业。目前各类在校生 3994 人，其中：本科 2229 人，留学生 25 人，硕士生 1599 人，博士生 141 人。

人才培养：学院坚持“精品教育”理念，引进全球医学教育标准，以培养医学生和研究生岗位胜任能力为主，着力培养具备国际竞争力的卓越医学人才，目前已形成“本科—硕士—博士—博士后”的完整的医学人才培养体系。学院在国内率先推行“系统整合”新教学模式，实施英语浸入式计划（EIP），构建“HEART（医者之心）体系”。2007 年起开设医学教育全英班，2011 年与香港中文大学医学院联合培养本硕连读生，2013 年开设护理学全英班。引进并实施美国执业医师考试（USMLE），连续八年选派全英班学生参加 USMLE-Step1，平均通过率达 91%。2009 年以来，与加拿大阿尔伯塔大学、荷兰格罗宁根大学、意大利萨萨里大学、澳大利亚埃迪斯科文大学等合作，联合培养博士生。2005~2019 年 EIP 一年级学生四级英语一次通过率均超过 94%，二年级学生六级英语通过率最低为 45%，居全国高校前列。连续 13 年毕业生参加国家执业医师考试通过率居全国前列。2020 年毕业生总体就业率为 93.07%。

师资队伍：学院现有专任教师 219 人，其中正高级专业人员 78 人，副高级专业人员 78 人。教学科研人员中，47.03%具有海外学习或工作经历，具有博士学位者占 63.47%。

学科建设：学院现有博士点一级学科 2 个、二级学科 3 个，硕士点一级学科 5 个，专业学位硕士点 4 个；博士后科研流动站 3 个，先后有 356 名博士后进站工作。拥有国家级重点学科 1 个，省级重点学科 4 个，省部级重点实验室 4 个，省卫生厅重点实验室 2 个，省高校重点实验室 2 个，省国际科技合作基地 1 个。教育厅批准在病原生物学、药理学设立“珠江学者”岗位。

教学科研：学院拥有国家级精品课程 4 门，国家级双语教学示范课程 2 门，国家级教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级特色专业 1 个，国家级实验教学中心 1 个，医学教育改革项目连续五届获国家教学成果奖 6 项，其中一等奖 1 项、二等奖 5 项。

1983 年以来，全院承担各类基金项目 3821 项，总经费 3.56 亿元（含广东省高水平重点学科建设项目 1 项），其中 973 项目课题 2 项，国家自然科学基金（广东联合基金）重点项目 8 项（含国际合作项目），广东省自然科学基金研究团队项目 3 项，广东省自然科学基金杰出青年基金项目 2 项。有 2729 篇论文被 SCI 收录，篇均影响因子 3.13。共有 303 项成果获得国家、省（部）、市科学技术进步奖，包括国家科学技术进步奖特等奖 1 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）自然科学奖一、二等奖各 1 项，广东省科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 10 项、三等奖 38 项。

2013 年，由汕头大学医学院国际感染与免疫研究所管轶教授率领的国际研究团队相继在国际顶级杂志《Nature》和《Science》发表论

文，报导 H7N9 病毒的感染、传播和致病性。2017 年，汕头大学-香港大学联合病毒学研究所管轶教授团队与浙江大学、中国疾控中心等单位合作，获 2017 年度国家科学技术进步奖特等奖。汕头大学作为主要完成单位，负责 H7N9 等新发传染病的溯源、进化及致病性、传播性等风险评估，该奖项的获得实现了全国卫生系统以及广东省科技界在该成果级别上“零”的突破。

2020 年汕头大学医学院国际感染与免疫研究所管轶教授率领的国际研究团队又以汕大医学院为第一作者单位再次在《Nature》上发表新型冠状病毒相关论文，至此该团队已在这两个杂志发表论文 6 篇。

医疗服务：学院拥有 5 所直属附属医院（第一附属医院、第二附属医院、附属肿瘤医院、精神卫生中心、国际眼科中心）和 1 所口腔门诊部，另有 2 所直属化附属医院、5 所非直属附属医院和 14 个临床教学基地。在李嘉诚先生亲自倡导和关心下开展的宁养医疗服务计划、医疗扶贫行动，成为打造奉献文化、构建和谐社会的特色项目。

2016 年落成启用的医学院新教学中心是汕医发展史上又一里程碑，标志着汕医将进入新一轮的跨越式发展。新医学院将以生命科学为中心，以多学科交叉渗透为重点，引领中国医学教育改革潮流，加入科研先进学院行列，将学生培养成立足当地、服务全国、放眼世界的高端医学人才。

第二部分 毕业生的基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 毕业生规模

2020 年我院境内毕业生总数为 375 人，其中硕士研究生 67 人（“5+3”一体化 63 人，七年制 4 人），占毕业生总数的 17.87%，本科毕业生 308 人（临床医学本科 245 人、口腔医学本科 28 人、护理学本科 35 人），占毕业生总数的 82.13%。

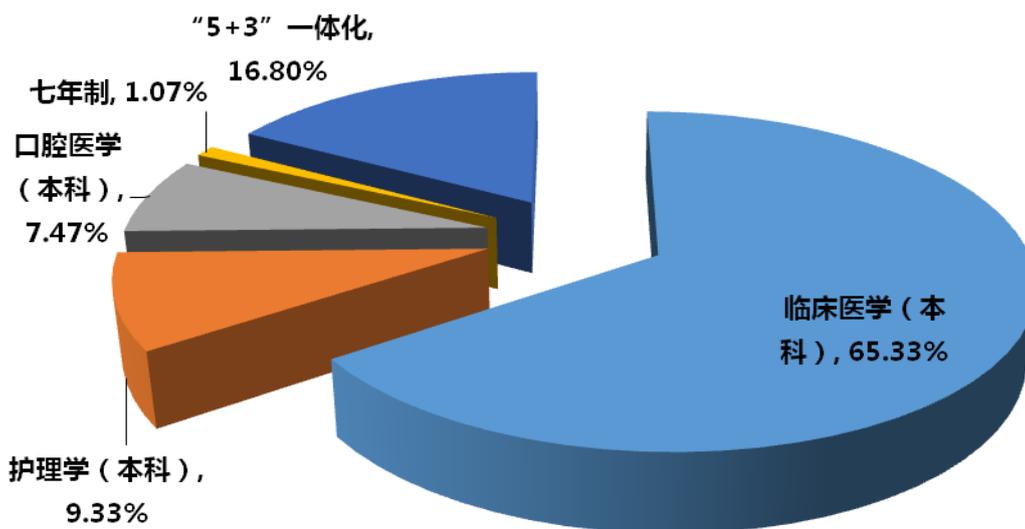


图 1 2020 届毕业生的总体规模

(二) 毕业生结构

1. 专业结构

2020 年我院境内毕业生总数为 375 人，其中“5+3”一体化 63 人、七年制 4 人、临床医学本科 245 人、口腔医学本科 28 人、护理学本科 35 人。

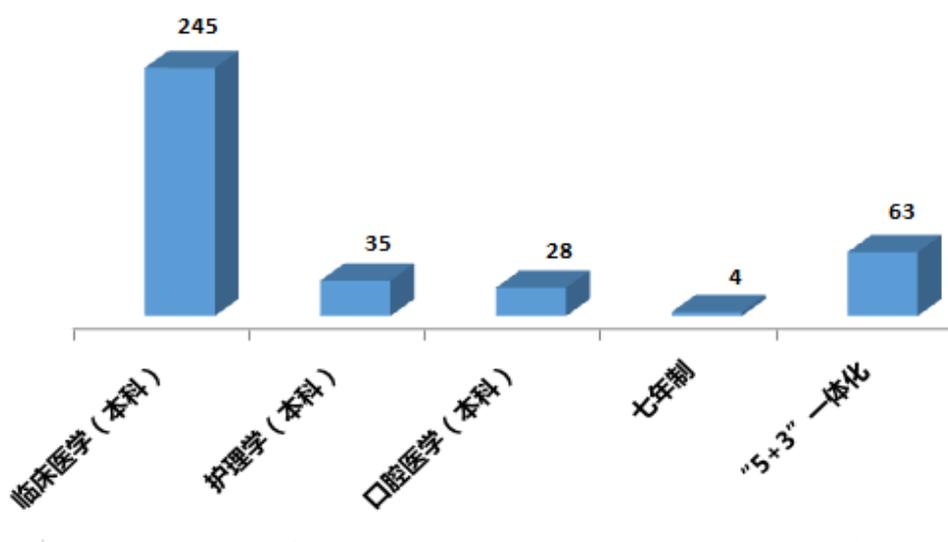


图 2 2020 届毕业生专业结构组成 (单位:人数)

2.性别结构

2020 届毕业生中男性占 46.93% , 女性占 53.07% , 女生略多于男生。

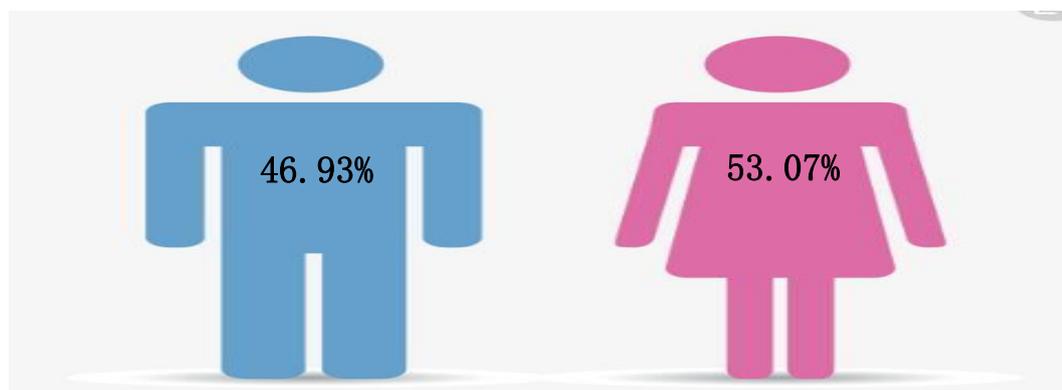


图 3 2020 届毕业生性别结构 (单位:%)

从不同学历层次看, 护理学本科女性毕业生明显多于男性毕业生, 口腔医学本科女性毕业生较多于男性毕业生, 临床医学本科和硕士毕业生性别比较均衡。

表 1 2020 届毕业生性别结构

学历	男性毕业生		女性毕业生		男女性别比
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	
“5+3”一体化	34	53.97	29	46.03	1.17:1
七年制	2	50	2	50	1.00:1
临床医学本科	126	51.43	119	48.57	1.06:1
口腔医学本科	11	39.29	17	60.71	0.65:1
护理学本科	3	8.57	32	91.43	0.09:1
总体	176	46.93	199	53.07	0.88:1

3.毕业生的生源地分布

2020 届毕业生生源来自省内的比例较高，占比达 84.27%，省外生源来自安徽、广西、河南、湖北、江西、江苏、山东、浙江、四川等 9 个省。广东省内生源以粤东潮汕三市为主，占 45.87%（汕头市 29.33%、揭阳市 12.27%、潮州市 4.27%），珠三角地区占 22.93%（东莞市、广州市、佛山市列前 3 位），粤西的茂名市也占比较高，为 5.60%。

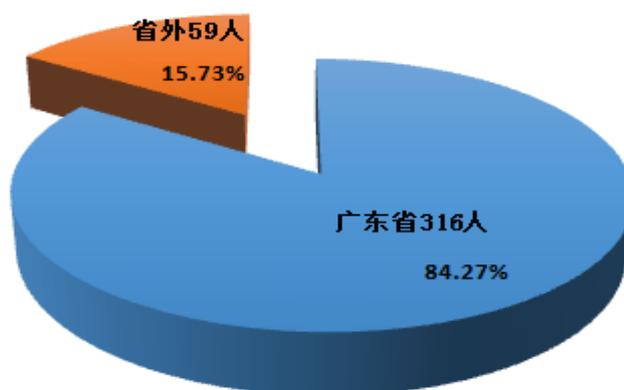


图 4 2020 届毕业生省内外生源分布比例

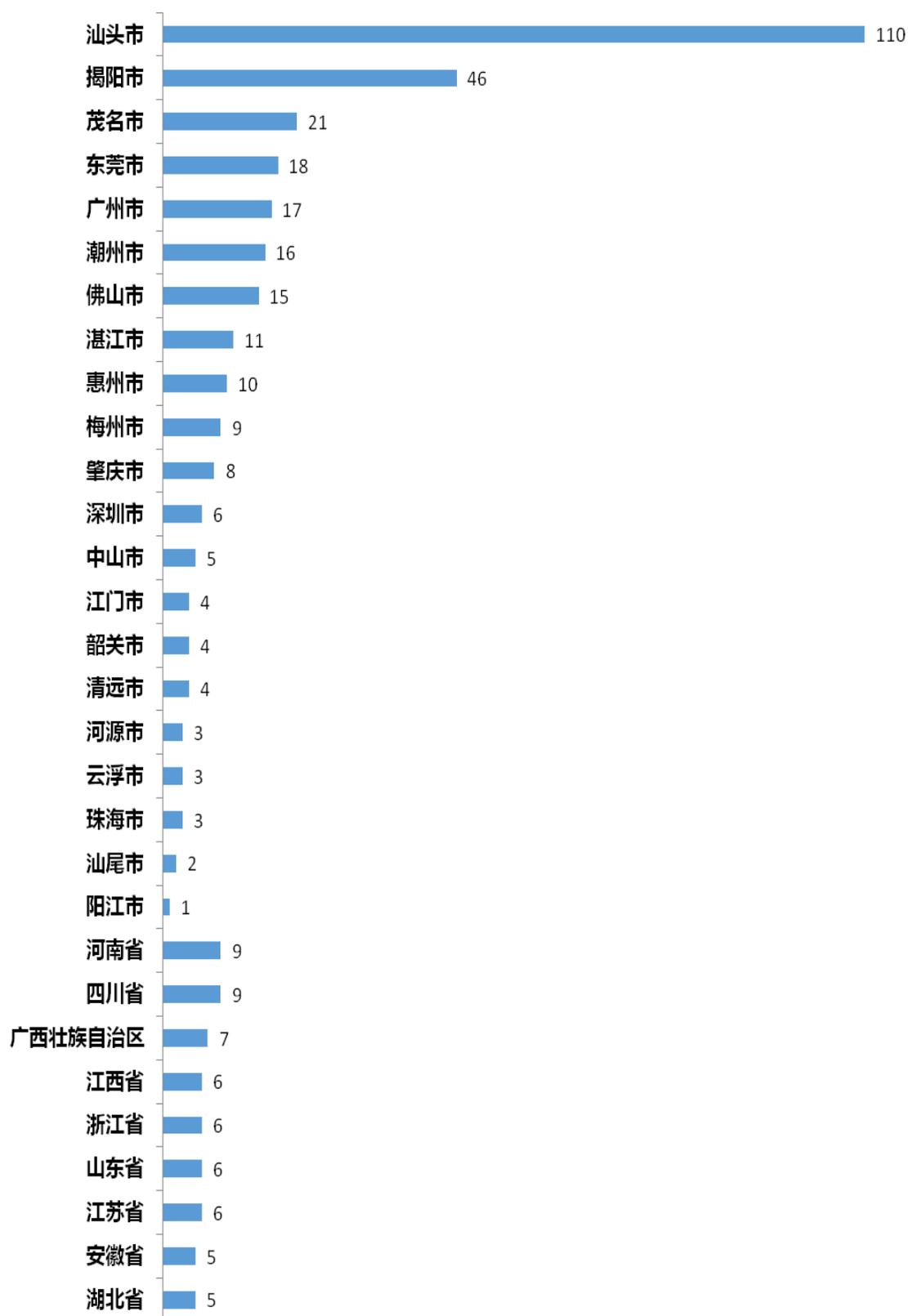


图 5 2020 届毕业生省内外生源分布情况（单位：人）

表 2 2020 届毕业生生源地分布结构

生源地	本科(人)	硕士(人)	总计(人)	比例(%)
汕头市	93	17	110	29.33%
揭阳市	34	12	46	12.27%
茂名市	17	4	21	5.60%
东莞市	14	4	18	4.80%
潮州市	12	4	16	4.27%
佛山市	13	2	15	4.00%
惠州市	8	2	10	2.67%
深圳市	6	0	6	1.60%
河源市	3	0	3	0.80%
广州市	16	1	17	4.53%
梅州市	7	2	9	2.40%
云浮市	3	0	3	0.80%
江门市	2	2	4	1.07%
韶关市	4	0	4	1.07%
珠海市	3	0	3	0.80%
中山市	3	2	5	1.33%
湛江市	11	0	11	2.93%
清远市	3	1	4	1.07%
阳江市	1	0	1	0.27%
汕尾市	1	1	2	0.53%
肇庆市	7	1	8	2.13%
四川省	7	2	9	2.40%
河南省	8	1	9	2.40%
湖北省	4	1	5	1.33%
江西省	5	1	6	1.60%
浙江省	5	1	6	1.60%
广西壮族自治区	6	1	7	1.87%
山东省	4	2	6	1.60%
安徽省	4	1	5	1.33%
江苏省	4	2	6	1.60%
合计	308	67	375	100.00%

二、毕业生就业情况

(一) 就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》教学厅函〔2020〕19 号，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。

1. 初次就业率（截止时间 2020 年 9 月 1 日）

2020 届毕业生初次就业率为 91.71%，硕士毕业生就业率为 93.94%，本科生就业率为 91.23%，其中临床医学本科为 95.1%，护理学本科为 94.29%，口腔医学本科较低，为 53.57%。（数据来源于广东大学生就业创业平台院校端）

2020 年，广东省教育厅对我省各高校毕业生就业率只进行达标性考核，把 9 月 1 日高校毕业生就业率是否达到 70%作为工作标准，不简单以就业率高低进行排名、考核和宣传。达到此标准，即为就业工作完成任务，达不到即为“不合格”。因此，2020 年省教育厅下达的初次就业率文件不公布各校具体就业率而以“合格”“不合格”代之。

今年普通高校毕业生初次就业率数据由各校直接报送教育部就业管理系统，经教育部审核，截至 9 月 1 日，2020 年全省高校应届毕业生有 57.11 万人，初次就业率为 85.80%（其中研究生为 85.25%，本科生为 82.31%，专科生为 89.29%），暂不就业率为 2.23%，待就业

率为 11.97%，自主创业比例为 0.66%。（数据来源于《广东省教育厅关于印发 2020 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》）

表 3 2020 届毕业生初次就业率

	硕士		本科			合计
	“5+3”一体化	七年制	临床	口腔	护理	
毕业生数	62	4	245	28	35	374
就业人数	60	2	233	15	33	343
未就业人数	2	2	12	13	2	31
就业率	96.77%	50.00%	95.10%	53.57%	94.29%	91.71%
	93.94%		91.23%			

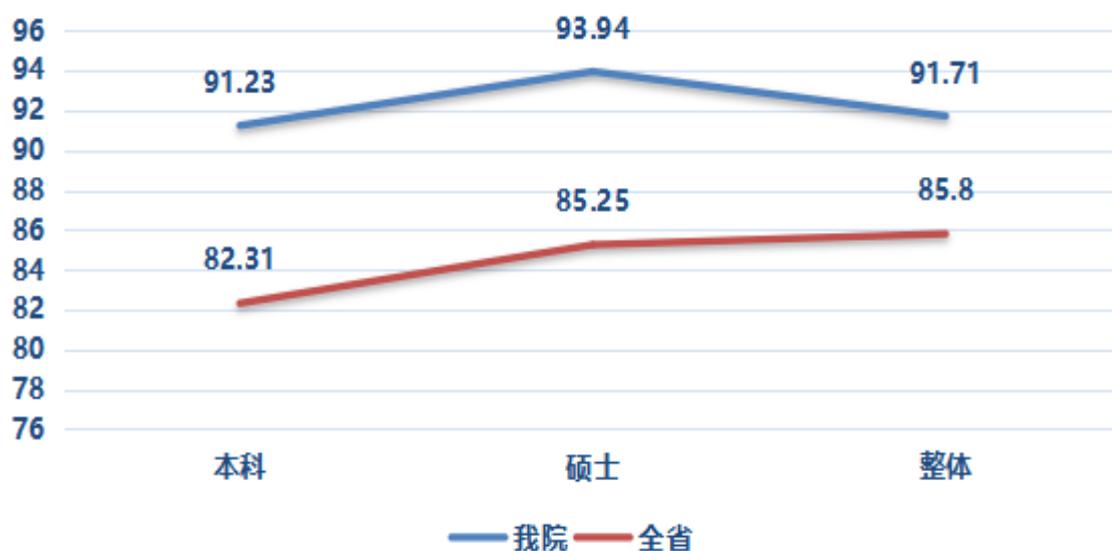


图 6 2020 届毕业生初次就业率 (单位：%)

2. 总体就业率（截止时间 2020 年 12 月 10 日）

2020 届毕业生总体就业率为 93.07%。硕士毕业生就业率为 98.51%，本科生就业率为 91.88%，其中临床医学本科为 95.1%，护理学本科为 100%，口腔医学本科仍较低，为 53.57%。

表 4 2020 届毕业生总体就业率

	硕士		本科			合计
	“5+3”一体化	七年制	临床	口腔	护理	
毕业生数	63	4	245	28	35	375
就业人数	62	4	233	15	35	349
未就业人数	1	0	12	13	0	26
就业率	98.41%	100.00%	95.10%	53.57%	100.00%	93.07%
	98.51%		91.88%			

（二）毕业去向

2020 届硕士毕业生以就业为主，占 82.09%（除 1 人到公安系统从事医疗卫生工作外，其他均在地方医疗卫生单位），升学占 13.43%，出国出境占 2.99%，另有 1 名同学正申请出国暂不就业；本科毕业生以升学为首选毕业去向，占 74.68%，到医疗卫生单位就业仅占 12.34%，6 人到医药企业，占 1.95%，7 名同学从事自由职业，占 2.27%，1 名同学成功创业，1 名同学出国留学，24 名同学不就业准备下年再次考研，占 7.79%，另有 1 名同学已通过单位招考，等待公示签约。

表 5 2020 届毕业生毕业去向 (截止 2020 年 12 月 10 日)

	硕士		本科		总体	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
升学	9	13.43	230	74.68	239	63.73
医疗卫生单位	54	80.6	38	12.34	92	24.53
公务员	1	1.49	0	0	1	0.27
企业	0	0	6	1.95	6	1.6
自主创业	0	0	1	0.32	1	0.27
自由职业	0	0	7	2.27	7	1.87
出国出境	2	2.99	1	0.32	3	0.8
未就业	1	1.49	25	8.12	26	6.93
合计	67	100	308	100	375	100

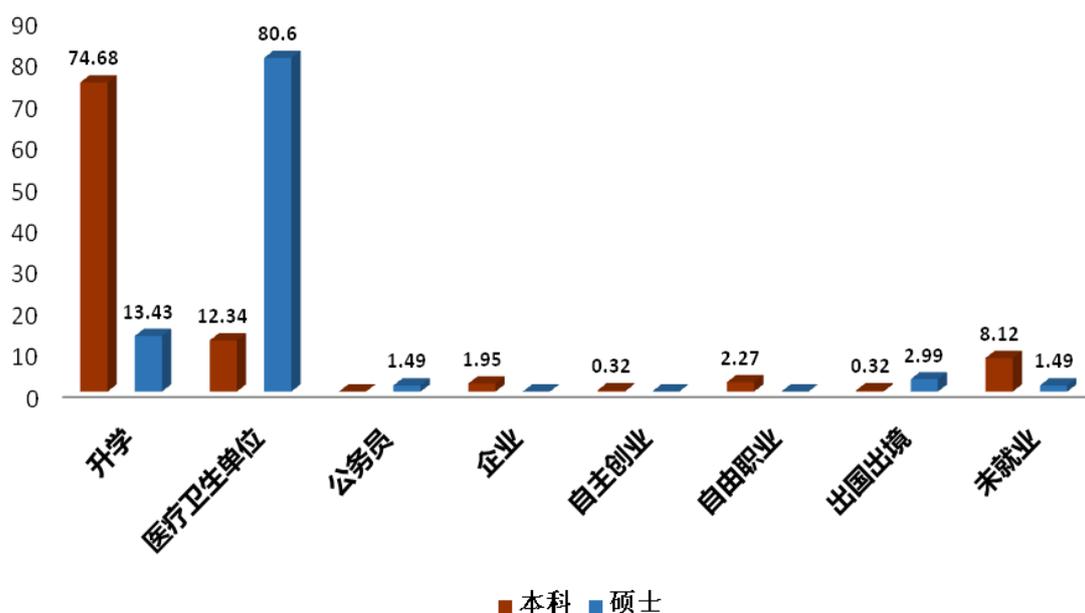


图 7 2020 届毕业生毕业去向 (单位: %)

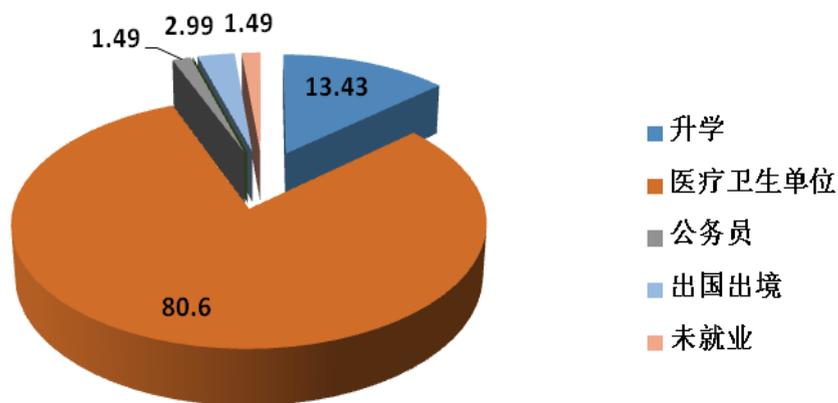


图 8 2020 届硕士毕业生毕业去向分布图 (单位: %)

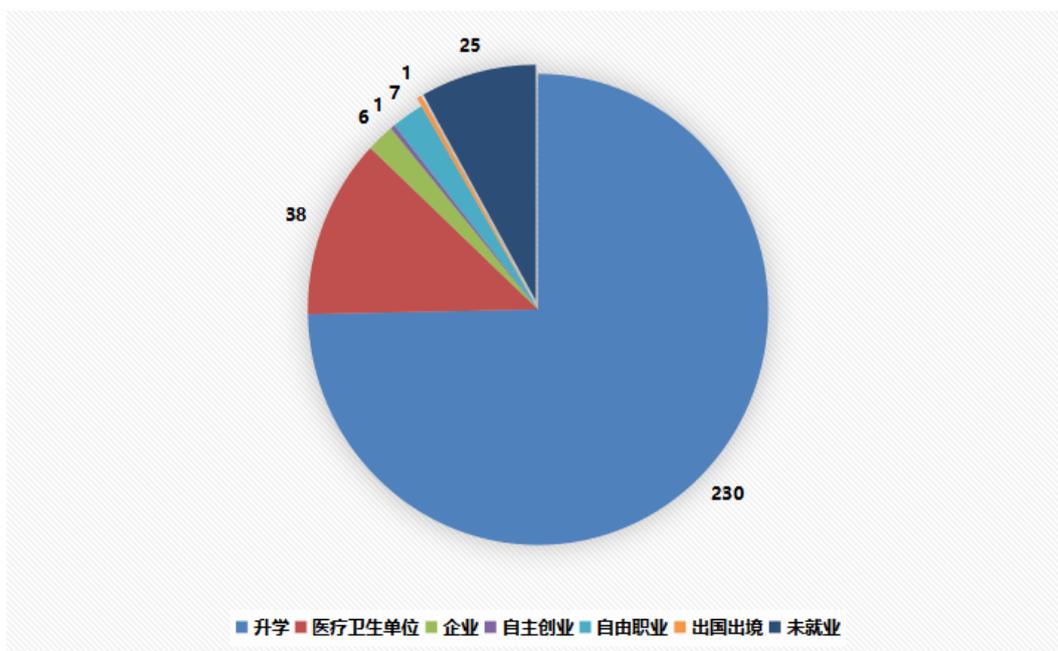


图 9 2020 届本科毕业生毕业去向分布图 (单位: 人)

(三) 就业地区流向

表 6 2020 届本硕毕业生就业/升学地区流向

城 市	就业去向 (人数)										
	医疗卫生单位						公 务 员	企 业	升 学 (人数)	合 计 (人数)	未 就 业 (人数)
	合 计	中 央 及 省 属	地 市 厅 局 属	区 县 (辖 市) 属	乡 镇 属	民 营 / 其 他					
日本									1	1	
香港									1	1	
山东省	1		1				1			2	
上海市									1	1	
重庆市	1			1						1	
天津市									1	1	
浙江省	1		1							1	
四川省	1		1							1	
江西省	1		1							1	
江苏省	2		2							2	
广州市	8	1	7						6	14	
深圳市	2		2							2	
东莞市	5		2			3				5	
江门市	2		2							2	
中山市	4		4							4	
茂名市	1		1							1	
佛山市	1		1							1	
揭阳市	2		2							2	
汕头市	18		18						1	19	
珠海市	2		2							2	
汕尾市	2		2							2	
惠州市											1
合计	54	1	49	1		3	1		11	66	1
比 例 (%)	80.60						1.49		16.42	98.51	1.49

表 7 2020 届本科毕业生就业/升学地区流向

	就业去向(人数)								升学 (人数)	合计 (人数)	未就业 (%)
	医疗卫生单位					企 业	自由 职业	自主 创业			
	合计	中央及 省属	地市厅 局属	区县 (辖市) 属	民营/ 其他						
澳大利亚									1	1	
北京市						1			1	2	
上海市						1			4	5	
湖北省									4	4	
辽宁省									3	3	
浙江省	1	1							2	3	
四川省	1		1						1	2	
江西省									1	1	
湖南省									1	1	
福建省									1	1	
广西							1			1	
广州市	6	3	2		1	2	2	1	29	40	
深圳市	7		5	2		2			1	10	
东莞市	2		2							2	
佛山市	1		1							1	
肇庆市	1		1				1			2	
珠海市	2		2							2	
揭阳市	1			1						1	
茂名市	1			1						1	
潮州市	2		2							2	
中山市	1				1					1	
汕头市	12		10		2		2		183	197	
合计	38	4	26	4	4	6	6	1	232	283	25
比例 (%)	12.34					1.95	1.95	0.32	75.32	91.88	8.12

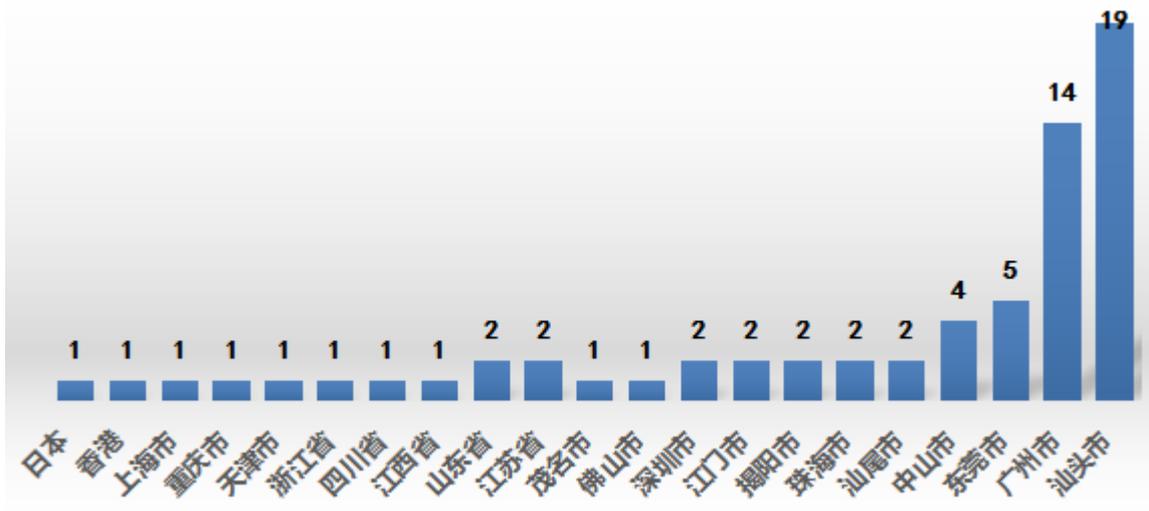


图 10 硕士毕业生在各地区就业/升学人数情况图（单位：人）

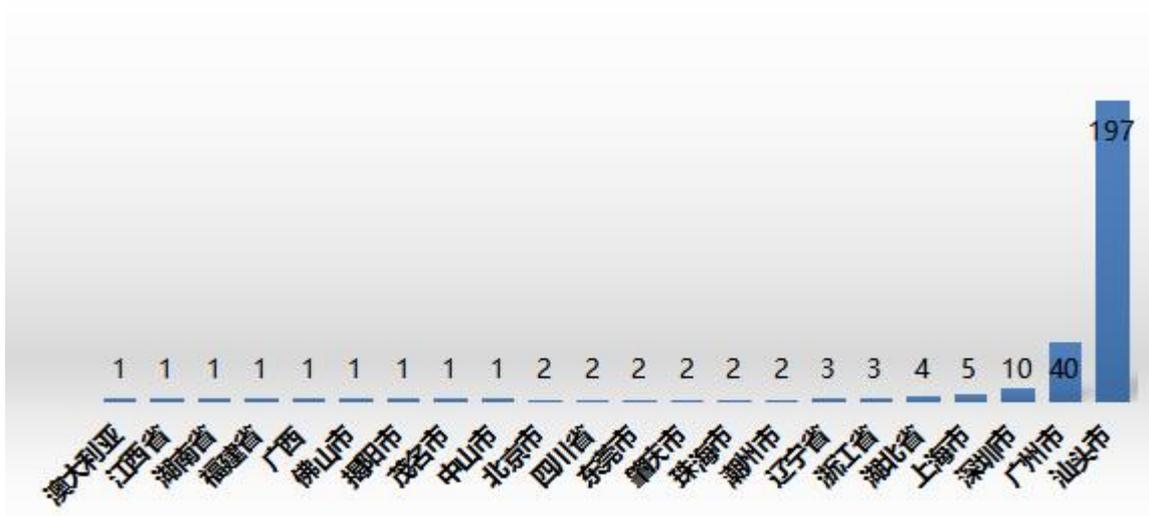


图 11 本科毕业生在各地区就业/升学人数情况图（单位：人）

(四) 就业单位分布情况

2020 届硕士毕业生中 82.09%参加就业，本科毕业生就业的仅占 16.56%。

表 8 2020 届本硕毕业生就业单位情况 (单位:人)

用人单位	人数	用人单位	人数
广东省中医院	1	深圳市妇幼保健院	1
暨南大学附属第一医院	1	深圳市人民医院	1
广州医科大学附属第二医院	1	珠海市妇幼保健院	1
广州市妇女儿童医疗中心	2	珠海市人民医院	1
南方医科大学南方医院	1	中山市人民医院	3
南方医科大学中西医结合医院	1	中山市中医院	1
南方医科大学第五附属医院	1	茂名市人民医院	1
佛山市第二人民医院	1	中山大学孙逸仙纪念医院深汕中心医院	2
江门市中心医院	2	揭阳市人民医院	2
东莞东华医院有限公司	2	东营市人民医院	1
东莞市第三人民医院	1	江南大学附属医院	1
东莞市人民医院	1	江苏医药职业学院	1
东莞爱尔眼科医院	1	南昌大学第二附属医院	1
汕头大学医学院第二附属医院	1	山东省新康监狱	1
汕头大学·香港中文大学联合汕	3	绍兴第二医院医共体总院	1
汕头大学医学院附属肿瘤医院	4	四川大学华西第二医院	1
汕头大学医学院第一附属医院	6	重庆市开州区人民医院	1
汕头市中心医院	4		

(五) 升学情况

2020 届硕士研究生总体升学率为 16.42%，其中国内升学为 13.43%，境外升学为 2.99%。本科毕业生总体升学率为 75%，其中国内升学为 74.68%（包括本硕连读推免），境外升学为 0.32%，非本硕连读本科生升学率为 43.88%。

表 9 2020 届毕业生升学院校情况（单位：人）

学历	升学院校	升学人数
硕士研究生	复旦大学	1
	南开大学	1
	中山大学	4
	暨南大学	2
	汕头大学医学院	1
	香港中文大学	1
	日本东北大学	1
本科生	汕头大学医学院	169+14
	南方医科大学	19
	中山大学	5
	华中科技大学	3
	中国医科大学	3
	广东省心血管病研究所	2
	广州医科大学	2
	厦门大学	1
	复旦大学附属华东医院	1
	同济大学附属第一妇婴保健院	1
	上海交通大学医学院附属第九人民医院	1
	上海交通大学护理学院	1
	深圳大学	1
	四川大学	1
	浙江大学	1
	浙江中医药大学	1
	中国人民解放军总医学院	1
	南昌大学江西医学院	1
	中南大学湘雅医院	1
	暨南大学口腔医学院	1
悉尼大学	1	

第三部分 学院的就业工作

一、“促就业”举措

出台“关于做好疫情防控期间毕业生就业工作的通知”；

在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控关键时期发送“致 2020 届毕业生的一封信”；

学院院长办公会专题研究毕业生就业工作，传达学校院长会议关于做好今年毕业生就业工作的具体要求；

助推就业，我院赴各附属医院举行毕业研究生就业恳谈会。

二、就业指导服务

充分认清就业工作面临的严峻挑战，结合专业特色，扎实细致地做好毕业生就业指导服务工作。

（一）加强组织领导，落实“一把手工程”

学院从全局和战略的高度，把毕业生就业创业工作放在更加突出的位置，切实落实“一把手工程”，学院党委书记和院长均为第一责任人，建立健全齐抓共管协调联动机制，切实保证组织领导重点统筹。学院院长办公会专题研究毕业生就业工作，传达学校院长会议关于做好今年毕业生就业工作的具体要求，研究和部署进一步助推我院 2020 届毕业研究生就业工作的措施。

（二）认清就业形势，强化责任担当

高度重视疫情防控期间毕业生就业工作面临的新情况，强化担当，

压实责任。充分发挥学术资源、校友资源作用，调动专业教师、研究生导师、辅导员等为毕业生提供就业信息和服务。主动作为，细化就业工作安排，精心组织就业活动。毕业生辅导员、就业中心老师通过微信、QQ、腾讯会议、问卷星等工具及时了解毕业生的动态，建立毕业生的就业工作台账，及时掌握毕业生求职心态和就业进展，帮助学生解决就业过程中面临的困难和问题，充分体现对毕业生的关心和关爱。

（三）创新工作方式，提升网上就业服务能力

积极开展线上服务。疫情防控期间，暂停我院毕业生各类现场招聘活动，全部转为线上形式进行。线下招聘活动遵照国家和省委省政府对疫情防控工作的最新通知要求。

开展网上就业指导与心理咨询服务，毕业生辅导员、就业中心老师对学生简历、面试、求职礼仪给予在线指导，同时对就业困难的同学给予个体咨询辅导，实行精准就业帮扶，确保疫情防控期间毕业生就业顺利安全。

动员和组织毕业生参加由教育部启动的“2020 届高校毕业生全国网络联合招聘——24365 校园招聘服务”活动和由省教育厅等部门联合举办的“木棉花暖”广东高校毕业生大型公益网络招聘活动等，引导毕业生关注在广东省大学生就业创业智慧服务平台战“疫”专区汇聚的百家全国各类招聘资源，引导毕业生关注汕头大学医学院就业指导中心网站和年级微信群推送的为我院毕业生量身定制的线上招聘活动，为毕业生一站式找工作提供保障。

落实就业业务线上办理。加强学生网上办理就业业务的指导，引导

和动员毕业生于 3 月 18 日前在广东省大学生就业创业智慧服务平台在线填写提交个人电子简历（岗位要求），引导毕业生通过“广东大学生就业创业”公众号在线签订电子就业协议书、申领或下载电子报到证、申请办理调整改派及查询档案去向等，实现线上一站式办理各项就业业务。

（四）改进教育教学方式，开展就业“云”指导

学院加强职业发展教育和职业生涯规划教育与大学生思想政治教育的有效结合，疫情背景下，推出系列就业“云”指导讲座，为学生提供全面的生涯规划与升学、就业指导教育。通过开设“学生职业发展咨询”服务，有效地针对同学们个性化问题，更好地解答同学们在自我认知、职业探索、职业决策和求职技巧等方面的困惑。同时引导学生积极参加广东省 2020 届普通高校毕业生“促就业·暖校园”公益直播活动。

（五）深化就业调研，推送精准就业服务

结合当前形势，深入调研医疗卫生人才市场需求，分析行业发展方向，紧跟国家大健康产业发展的东风，努力打开新就业形态的天地。广泛调研毕业生就业情况，全面摸清毕业生的就业意愿，分类对学生进行指导，“一类一案”“一生一策”。同时，紧抓国家扩大硕士研究生招生规模的东风，从氛围营造、职业理想、学业提升、专业选报和调剂指导等方面多渠道促进毕业生升学深造，但求考研上线学生顺利通过复试，不上线学生能积极去找工作，不要盲目从众“二战”！

充分利用互联网+技术，针对毕业生不同特点和需求，送政策、送指导、送信息，借助就业网、手机短信、年级就业微信群、QQ 群等渠

道，发布符合我院学生需求特点的招聘信息近两百条，提供就业岗位超千个，搭建精准就业服务平台，为毕业生提供更多更有效的毕业去向选择和就业机会。定期跟进毕业生的就业动态，针对毕业生就业过程中存在的问题，及时沟通用人单位或考研院校，甚至是“量身定做”，满足学生意愿，达成就业或升学目标。

（六）发挥自身优势，拓宽就业发展空间

学院充分发挥附属医院众多、校友分布广泛的优势，通过“走出去，请进来”等方式，着力开拓毕业生就业市场。

学院院长办公会专题研究毕业生就业工作，传达学校院长会议关于做好今年毕业生就业工作的具体要求，研究和部署进一步助推我院 2020 届毕业研究生就业工作的措施。会后，由党委副书记带队，人事处、科研处等相关工作人员一行赴医学院五家直属附属医院，与各附属医院领导及人事部门就推进我院应届研究生就业事宜进行恳谈。一直以来，学院附属医院对我院毕业生就业创业工作给予了大力的支持，每年均有腾出一定的岗位优先招聘我院毕业生，为同学们提供了进入三甲医院就业、锻炼的良好机会。

我院校友遍布各地，大批已成长为医院领导、专家学者、业务骨干、企业精英，每年各地各单位校友都会为母校学子提供大量的招聘信息和岗位，为我院毕业生在省内各地就业搭建良好的发展空间。同时，学院积极邀请优秀校友、企业精英、用人单位来校召开小型专场招聘会和宣讲会，为毕业生就业、签约提供方便，提高毕业生就业的便利性和时效性。

（七）继续实施奖助等措施，促进毕业生充分就业

为调动毕业生就业的积极性，早就业，早安心，继续对积极就业的本科毕业学生和到基层、西部就业的毕业生给予奖励。同时做好广东省高校毕业生求职创业补贴和学院家庭经济困难毕业生就业补助的申领工作。在摸清底数的基础上，建立就业困难群体毕业生数据库，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，有针对性的“一对一”甚至“多对一”地开展就业帮扶工作，切实解决经济上、心理上和求职过程中的实际问题，帮助他们尽快实现就业。持续做好离校未就业毕业生就业帮扶工作，为毕业生提供就业信息和指导服务，确保每一位有就业意愿的困难毕业生尽快实现就业，维护社会稳定。

（八）加强创新创业教育，助推就业创业

学院的创新创业工作以培养学生的创新精神和创业意识为总体目标，以选修课与课题调研相结合的教学体系为保障，以学院实习实训平台（如：宁养医疗服务义工活动、大学生医疗扶贫体验计划、校园健康使者计划、大学生医德医风宣传队活动等）为依托，以实施大学生创新创业训练计划项目、办好各级各类创新创业竞赛（如：临床技能大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛选拔赛）为载体，共同参与，形成合力，为构建学院创新创业工作提供了有力的组织保障和人力、智力支撑。通过多渠道、多方式培养学生的创新精神、创业意识和创新创业能力，以创新引领就业创业，促进毕业生社会定位转化，促进学生更加充分就业。今年首次有应届毕业生顺利实现创业，临床本科班黄丙森同学创办广州禾急电子商务有限公司。

（九）积极鼓励毕业生到西部和基层就业

学院深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，围绕国家战略需求，激励毕业生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，到祖国最需要的地方去实现人生理想。充分利用网络媒介积极引导和鼓励毕业生参加“三支一扶”“西部计划”“专招计划”等基层项目，积极引导毕业生参军入伍，针对毕业生群体开展精准宣传动员和重点征集。今年有 1 名毕业生主动参加北京立德未来助学公益基金会的“美丽中国”项目，到云南支教。

（十）高度重视就业安全和校园稳定

及时掌握毕业生思想动态，及时排查并消除各类安全隐患。对一些在就业上遇到挫折与苦难的学生开展心理辅导、学习支持，对于就业心理压力较明显的学生，进行及时的心理干预，尤其对个别无法按时毕业就业的学生，密切关注思想动态，开展心理辅导、学习支持等干预调节工作，确保校园的稳定与安全。同时做好毕业生离校前的管理和服务工作，开展文明离校教育，提高毕业生文明离校的自觉性；做好贷款毕业生还款、诚信教育等工作，妥善化解潜在矛盾，确保就业安全和校园稳定。

三、存在的问题与不足

1、个别毕业生个人本位思想严重。硕士毕业生违约现象较多，有的是多次解约，有的是签约了又考上博士。在一定程度上扰乱了就业市场的正常秩序，高额违约金的支付又加重了毕业生的负担，供需的扯皮加大了校方的工作量，也在一定程度上影响学校的声誉。

2、部分毕业生就业观念存在误区。部分本科生未能正确看待就业与升学的问题，把考研当作唯一出路，盲从大潮流考研，期望值与自身实力脱节，以致考研失利。然而，主观不就业准备下年再次考研，既加重家庭负担又影响学校的就业率。对于这部分学生，学校既理解又无奈！

3、专业学系主动作为不够。专业学系参与毕业生就业工作的积极性不高，对国家的一些政策性措施不予理解、支持，对专业就业率不敏感，无法正确认识就业与招生、学科发展的关系。

4、毕业生应征入伍难有进展。尽管学院做了广泛的宣传和动员，但目前还难有进展。存在主客观两方面的因素，主观方面主要是学生未能正确认识应征入伍的重要意义。客观上，一方面，医学生课业繁重，眼睛普遍近视；另一方面，医学生学制 5 年（除护理外），毕业时年龄很多已超入伍年龄，而护理专业以女生为主，女兵年龄要求更低。

5、口腔医学本科学生的职业规划指导有待加强。2020 年，我院首届口腔医学本科学生毕业，学生考研率为 25%，就业率为 53.57%，暂不就业率 46.43%。学生的首选毕业去向是升学，但由于全国口腔医学硕士点不多，招录人数较少，而且我院也不是硕士点，在很大程度上制约了学生的考研率。因此，要从专业的角度，综合评估口腔医学本科生的毕业去向，做好择业的引导。

四、毕业生对就业服务的评价

学院毕业生就业指导中心通过问卷星对我院 2020 届“5+3”一体化、七年制本硕和临床、口腔、护理本科毕业生进行随机调查，截至 2020 年 10 月 18 日，有 73.79%的毕业生参加调查，调查结果如下：

表 10 2020 届毕业生对就业服务的满意度

选项	小计	比例
非常满意	49	32.24%
满意	87	57.24%
一般	15	9.87%
不满意	1	0.66%
本题有效填写人次	152	

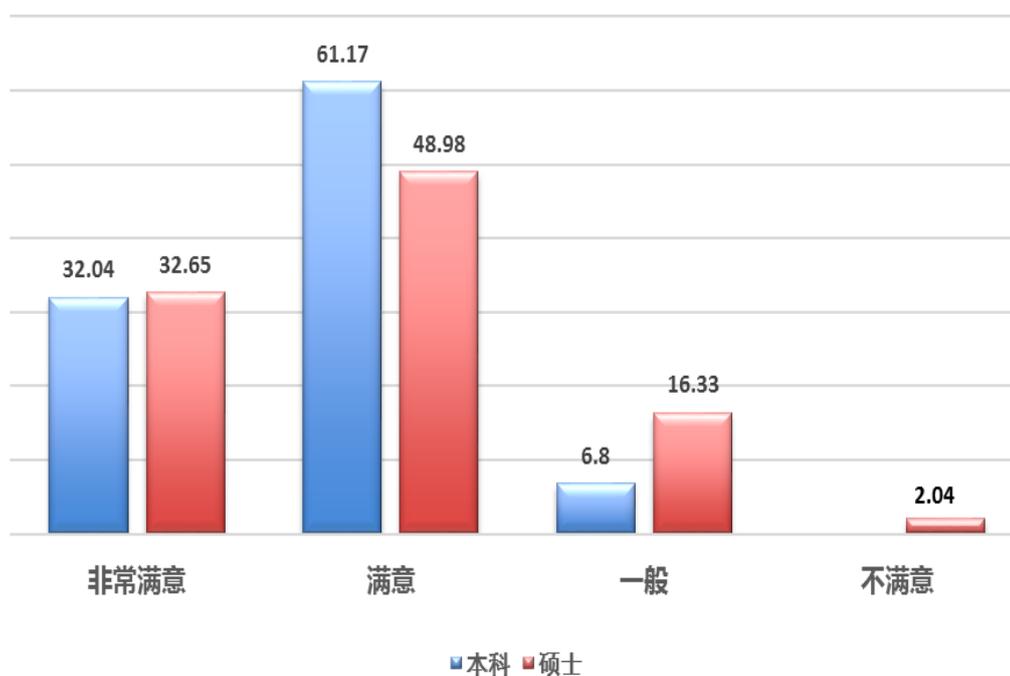


图 12 2020 届毕业生对就业服务的满意度

第四部分 就业质量相关分析

一、薪酬

“5+3”一体化同学的薪酬最高，其次是七年制硕士，都是硕士毕业生，但差别规培证，起薪相差近 700 元。本科生中口腔专业薪酬最低，可能与同学们是在合同制或自由职业的岗位工作有关。

表 11 2020 届毕业生就业平均薪酬(单位:元)

硕士		本科		
“5+3”一体化	七年制	临床医学	口腔医学	护理学
8443	7750	5666	3944	5670
8394		5386		

二、专业对口度

2020 届毕业生总体就业与专业对口度为 95.68%，说明绝大多数毕业生能找到和自身专业相关的工作，也说明学校的人才培养符合社会需求。

表 12 2020 届毕业生就业专业对口度(单位:%)

硕士		本科		
“5+3”一体化	七年制	临床	口腔	护理
100	100	98.71	93.33	94.29
100		97.88		

三、总体情况

(一) 本科

1、毕业生总数 **308** 人，总体就业率为 91.88%，其中升学 230 人，占 74.68%，38 人到医疗卫生单位，占 12.34%，7 人选择自由择业，6 人到企业，1 人出国出境，1 人自主创业，24 人（临床医学 11 人，口腔医学 13 人）主观不就业，准备再次考研，还有 1 位同学目前已处单位录用公示期。

2、学生就业流向有所拓宽，医疗相关行业渐渐被学生接收，专业思想仍较牢固。有 6 名护理专业学生到非护理岗位就业，占 17.14%，护理专业毕业生放弃从事护理本专业工作而转为医疗相关行业的倾向明显增大。

3、选择自由择业的 7 名同学也是为了“二战”考研。

4、出国出境的这位同学是护理专业毕业生，到悉尼大学攻读公卫硕士，目的之一也是为了改变原护理专业方向。

5、临床医学本科（非本硕连读）考研率高，达 64.47%，口腔医学本科为 25%，护理学本科为 17.14%。升学的临床医学本科（非本硕连读）49 人和护理学本科 6 人中分别有 11 名和 3 名为考取我院的硕士研究生。

6、总体就业率为 91.88%，其中临床医学本科 95.10%，口腔医学本科 53.57%，护理本科 100%，口腔专业近半数同学主观不就业，准备“二战”考研。

（二）硕士

1、毕业生总数 67 人，总体就业率为 98.51%，毕业生中 80.6%从事医疗卫生工作，升学占 13.43%，出国出境 2 人，1 人考取公务员，1 人暂不就业准备出国。

2、考博热度明显上升，升学率明显提高，为 13.43%，这一方面得益于研究生扩招，一方面也是人才高消费的驱动。

3、学生专业思想牢固，毕业生就业专业对口率为 100%。

4、学生就业单位级别较高，3 位同学到民营医院，1 位同学到区县级单位，其他到地市级或高校附属医院就业，没有学生到乡镇属基层单位就业。

5、民营医院受欢迎度有所上升，占 4.48%。

6、就业学生中 25.45%留我院附属医院工作，在汕头市工作人数高达 32.73%，这一流向与学院服务地方经济建设发展的定位相契合，为当地老百姓的生命健康、为特区建设再出发提供了持续的人才支持和智力支撑。

7、就业学生中 43.63%到珠三角地区工作，其中广州最为热门，这一流向与学院参与建设发展医药强省战略的定位相契合，积极融入粤港澳大湾区建设。



图 13 2020 届硕士毕业生就业分布图 (单位: 人)

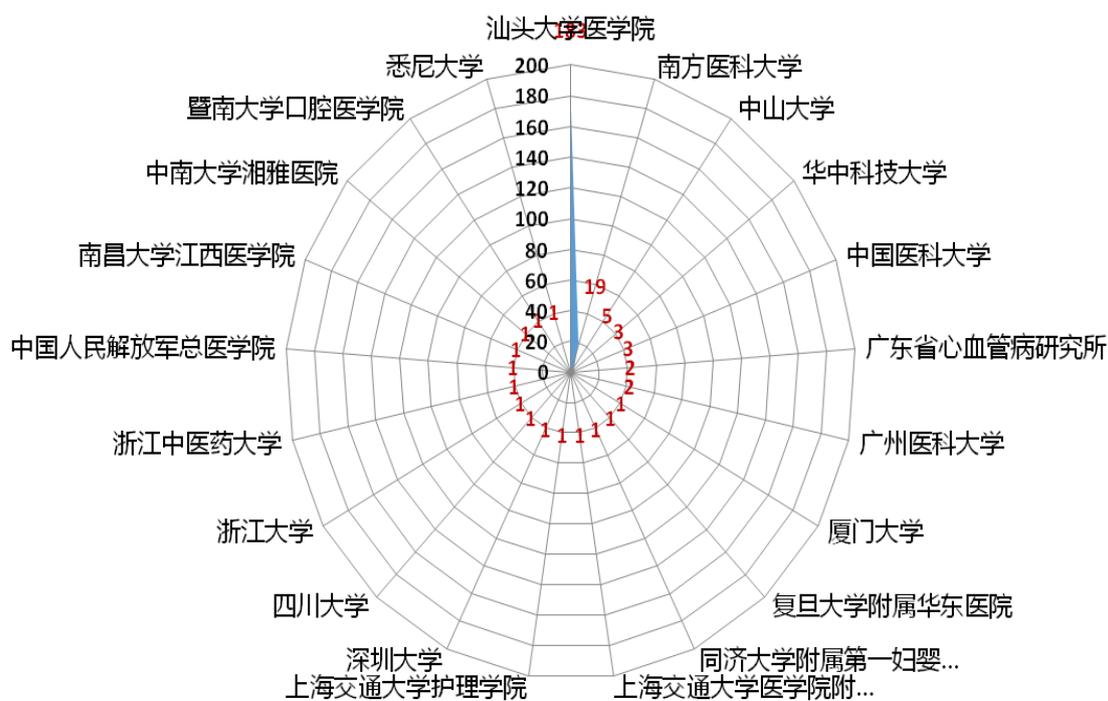


图 14 2020 届本科毕业生升学学校分布图 (单位: 人)

四、满意度调查

近期，学院毕业生就业指导中心通过问卷星对我院 2020 届“5+3”一体化、七年制本硕和临床、口腔、护理本科毕业生进行调查，截至 2020 年 10 月 18 日，有 152 名毕业生参加答卷，占毕业生总数（除去本硕连读的本科生）的 73.79%，调查结果如下：

（一）被调查学生专业结构组成

表 13 2020 届毕业生满意度调查学生组成

选项	小计	比例
临床本科	57	37.5%
口腔本科	22	14.47%
护理本科	24	15.79%
5+3 一体化	46	30.26%
七年制	3	1.97%
本题有效填写人次	152	

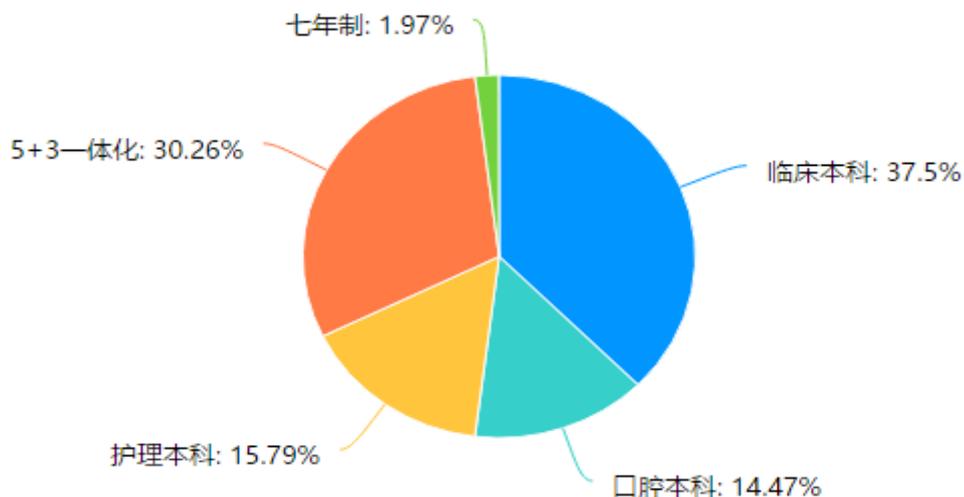


图 15 2020 届毕业生满意度调查学生结构图

(二) 毕业去向满意度

152 名被调查学生中，非常满意占 15.13%，满意占 63.16%，一般占 19.74%，不满意占 1.97%。

表 14 2020 届毕业生毕业去向（升学/就业/其他情况）满意度

选项	小计	比例
非常满意	23	15.13%
满意	96	63.16%
一般	30	19.74%
不满意	3	1.97%
本题有效填写人次	152	

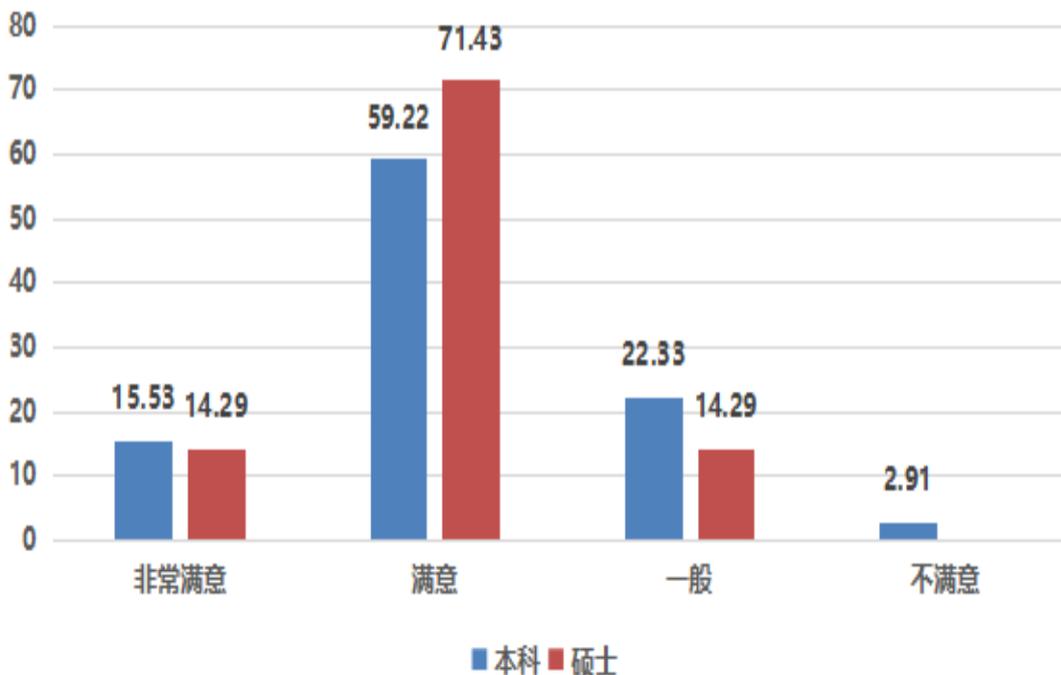


图 16 2020 届毕业生毕业去向满意度 (单位: %)

(三) 对学院的满意度

152 名被调查学生中，非常满意占 29.61%，满意占 58.55%，一般占 11.84%，没有不满意的。

表 15 2020 届毕业生对学院的满意度

选项	小计	比例
非常满意	45	29.61%
满意	89	58.55%
一般	18	11.84%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	152	

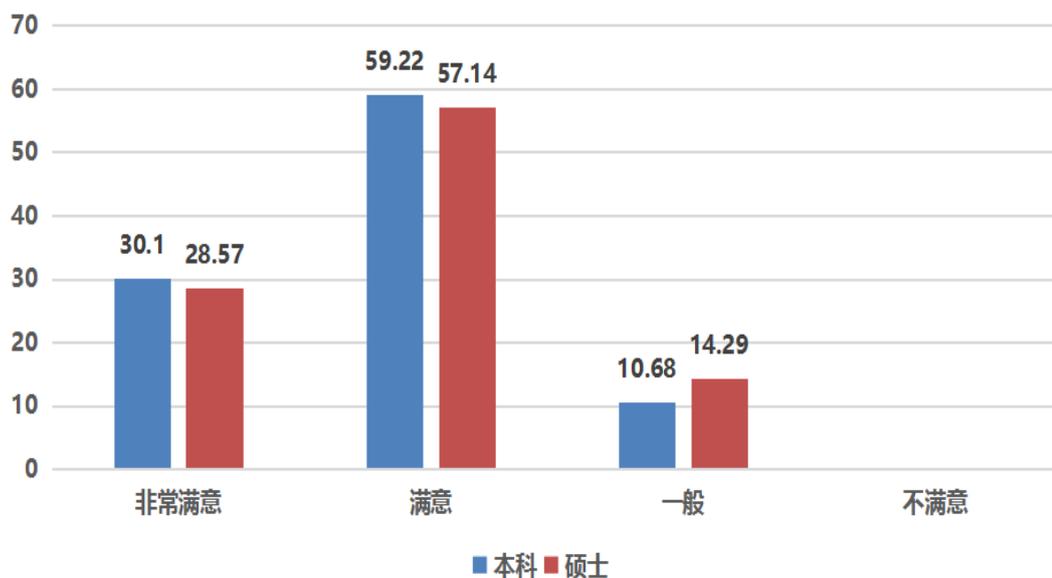


图 17 2020 届毕业生对学院的满意度 (单位：%)

(四) 学院是否达到入学时的预期目标

152 名被调查学生中，选择好于预期的占 19.74%，与预期相当占 65.13%，低于预期占 15.13%。

表 16 2020 届毕业生对学院是否达到入学时预期目标的评价

选项	小计	比例
好于预期	30	19.74%
与预期相当	99	65.13%
低于预期	23	15.13%
本题有效填写人次	152	

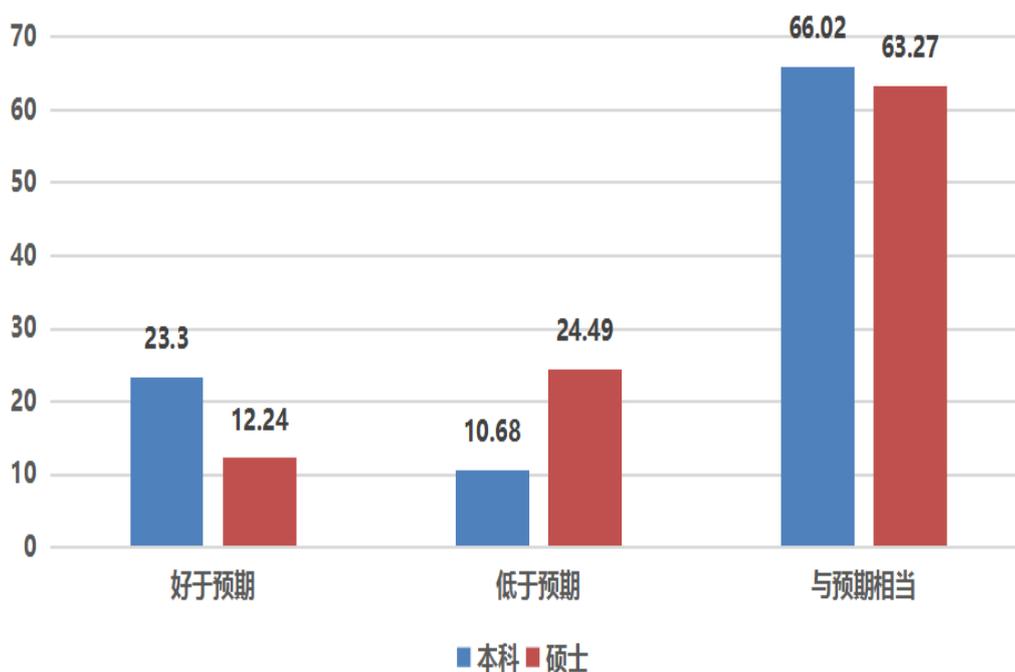


图 18 2020 届毕业生对学院是否达到入学时预期目标的评价 (单位：%)

(五) 对学院教学工作的满意度

152 名被调查学生中,对学院教学工作非常满意的占 25%,满意占 63.16%,一般占 11.18%,不满意占 0.66%。

表 17 2020 届毕业生对学院教学工作的满意度

选项	小计	比例
非常满意	38	25%
满意	96	63.16%
一般	17	11.18%
不满意	1	0.66%
本题有效填写人次	152	

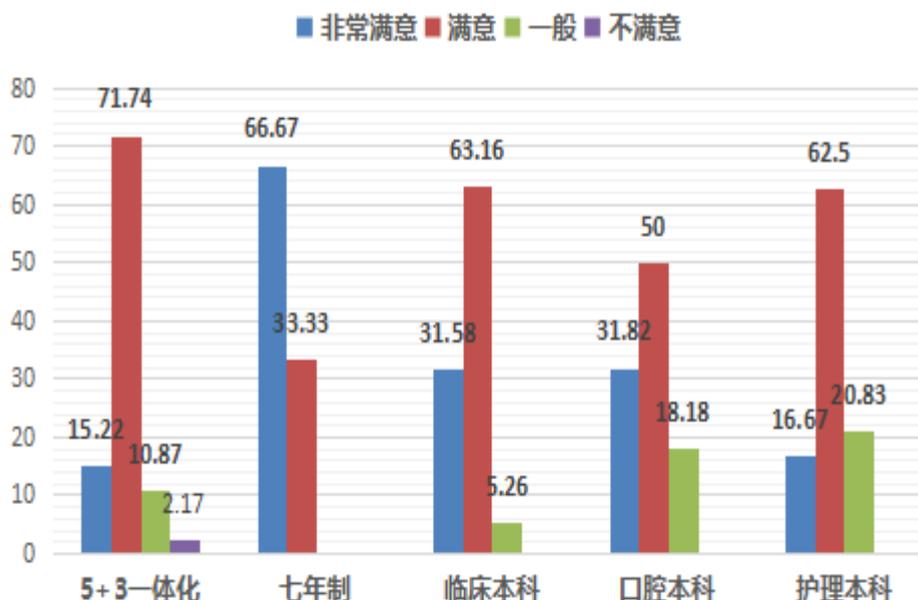


图 19 2020 届毕业生对学校教学工作的满意度 (单位: %)

(六) 对学院学生管理工作的满意度

152 名被调查学生中,对学院学生管理工作非常满意的占 20.39%, 满意占 57.24%, 一般 19.74%, 不满意占 2.63%。

表 18 2020 届毕业生对学院学生管理工作的满意度

选项	小计	比例
非常满意	31	20.39%
满意	87	57.24%
一般	30	19.74%
不满意	4	2.63%
本题有效填写人次	152	

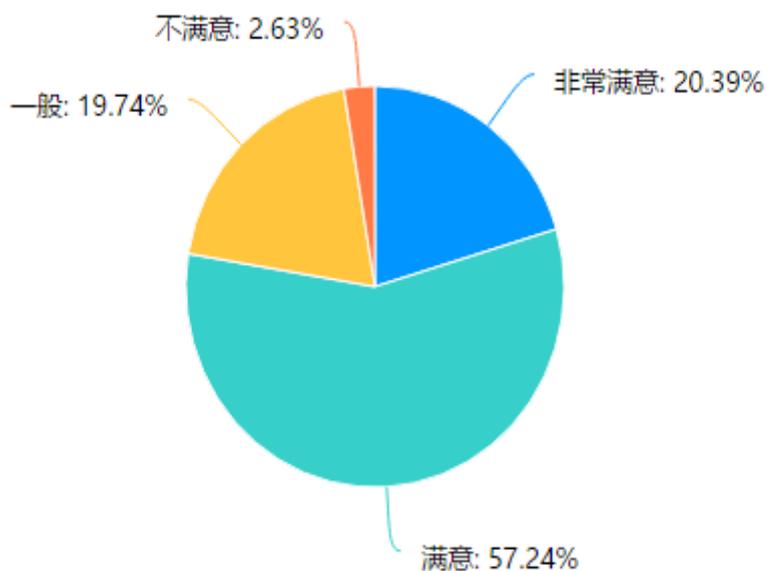


图 20 2020 届毕业生对学院学生管理工作的满意度

(七) 对学院后勤服务的满意度

152 名被调查学生中，对学院后勤服务非常满意的占 21.05%，满意占 57.24%，一般 19.74%，不满意占 2.63%。

表 19 2020 届毕业生对学院后勤服务的满意度

选项	小计	比例
非常满意	32	21.05%
满意	89	57.24%
一般	28	19.74%
不满意	3	2.63%
本题有效填写人次	152	



图 21 2020 届毕业生对学院后勤服务的满意度

(八) 是否推荐亲朋报读汕头大学医学院

152 名被调查学生中，选择会推荐报考我院的占 44.08%，不支持也不反对的占 46.05%，不会推荐的占 9.87%。

表 20 2020 届毕业生是否推荐亲朋报读我院的情况

选项	小计	比例
会	67	44.08%
不会	15	9.87%
不支持也不反对	70	46.05%
本题有效填写人次	152	

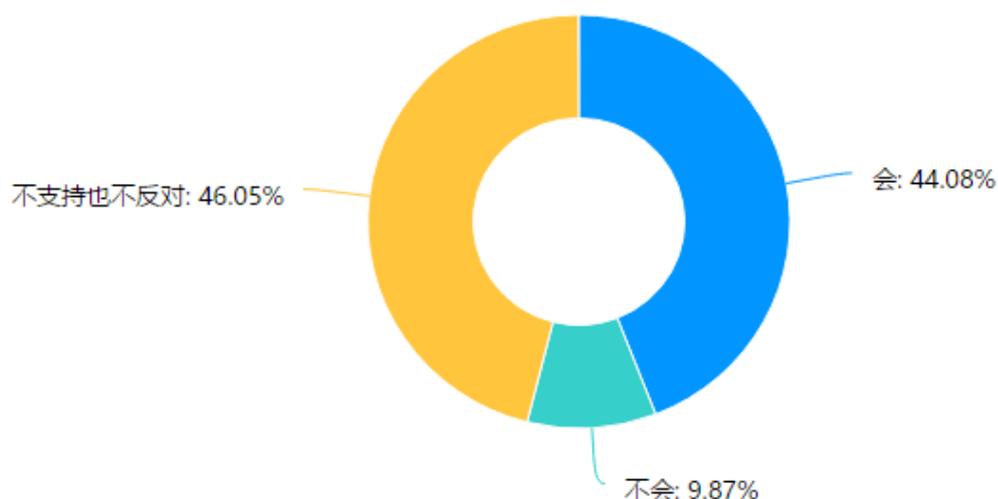


图 22 2020 届毕业生是否推荐亲朋报读我院的情况

第五部分 行业发展趋势及就业市场需求分析

健康乃生存之本，国民的健康关系着国计民生，这决定了医疗卫生行业在我国各产业中的重要地位。建设健康中国，关键在人才。

一、疫情对医疗行业的影响

疫情拉响了我国公共卫生体系的警报，中央全面深化改革委员会在 2 月 14 日召开了第 12 次会议，明确要求要健全公共卫生服务体系，优化医疗卫生资源投入结构，要加强公共卫生队伍建设，要持续加强全科医生培养、分级诊疗等制度建设等。这次会议，为医疗行业未来的发展指明了方向，对行业产生深远的影响。

二、医疗行业有望保持持续增长趋势

受益于物质生活水平的提升，居民健康意识明显加强，人口老龄化趋势明显，医疗卫生支出逐年提高。在国家大力发展大健康产业的背景下，加之医药科技领域的创新和发展，医疗卫生行业作为大健康产业的重要组成部分，未来几年有望保持持续的增长。国家深化医药卫生体制改革要求逐步建立覆盖城乡居民的公共卫生服务体系、医疗服务体系、医疗保障体系和药品供应保障体系，形成四位一体的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。加之线上医疗服务的加速推进，这将进一步扩大消费需求。在整体行业国家政策扶

持的大背景下，在“健康中国”的大愿景下，医疗卫生行业将得到较大的发展，也将是一个被长期看好的行业。

三、人才需求量保持增长

行业的发展必然催生医疗卫生相关人才需求的增加，新兴医学行业及医养结合产业和大健康产业的迅猛发展，导致医学人才需求增速加快，各生物科技公司、医疗器械公司、保险公司等人才需求数量也明显提升。受“全面二孩”政策放开及新的养老政策和城市发展需求的影响，不少医院纷纷迁新址、盖新楼，不断扩招人才。医院的扩张，使得医学类人才需求量急剧增加，很多医院的妇产科、儿科、急诊、重症医学、全科医学、病理、影像等科室用人缺口较大，加之今年疫情的影响，公共卫生服务的发展完善，医疗卫生人才的需求总量必定稳步增长。

四、毕业生就业趋势研判

研究医疗卫生行业整体就业效应，对完善我国医学类高等教育的改革和发展意义重大。在国家医疗卫生事业持续发展的背景下，作为医学教育界的优秀代表之一，汕头大学医学院毕业生在就业市场上还是占据有一定优势的。由于毕业生就业期望值与自身能力不匹配的矛盾长期存在，供求矛盾依然突出，毕业生就业形势仍较为严峻。学院将充分利用各方资源（尤其是校友、附属医院），广泛征集适合我院毕业生的需求信息，积极拓宽就业渠道，实施好就业促进行动。学院将不断总结经验，进行富有成效的教育教学改革，加大人才培养力度，强化人才输出，为国家卫生人才队伍建设，为“健康中国”愿景的实现贡献力量。

第六部分 对教育教学的反馈

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，为建立毕业生就业对人才培养的反馈机制，学院逐步完善建立毕业生追踪调查机制，从毕业生对就业指导服务满意度、就业满意度、母校满意度，用人单位对毕业生的满意度和毕业生岗位胜任力调查等进行科学评价，根据反馈意见调整人才培养方式，建立就业与招生、培养的联动机制。同时，学院将结合区域经济发展需求、就业市场导向及学院特色定位动态调整专业招生规模和专业设置。

通过这些年的调研，我院在办学层次和课程设置上都做了相应的调整。在办学上，加大学生出境交流学习的力度，缩小了临床医学本科的规模，开办了口腔医学，重点发展“5+3”一体化、儿科学创新班和护理学本科创新班，新增基层定向培养，为基层输送医疗卫生人才，为国家分级诊疗制度的推行提供人才的支持。新增药学专业，以适应社会对合格药学人才的强烈渴求，支持制药工业的发展和满足公众日益旺盛的医药服务需求。开设自主学习班，强化学习本身和学习者综合能力的培养，深化教育教学改革。

在课程设置上，加大实践课程和注重临床技能培养，尝试多种教学方法，包括以问题为中心的教学（PBL）、以病例为中心的教学（CBL）、小班授课、病例讨论、标准化病人、实践考试（OSCE）等；采取以器官系统为中心的课程体系，早期接触临床和实践，大一即去医院观摩，

以提高临床能力为主，有利于学生毕业后尽快适应工作、进入角色。

在人才培养上，除了人才培养模式的改善及专业知识掌握程度的加强外，还需要着力改善学生动手实践能力、抗压能力、沟通能力等。学院非常重视学生的医德信念培养，独创“医者之心”课程体系，辅以特色鲜明的实践教育活动，如：宁养医疗服务义工活动、大学生医疗扶贫体验计划、校园健康使者计划、大学生医德医风宣传队活动等，让学生充分体验医疗服务的使命、百姓的需求，在实践中不断提升自己的职业素养，完善自身综合素质，更加坚定献身医学、乐于奉献的信念，增强就业的信心和决心，全面提升毕业生的就业竞争力。同时，大力鼓励本科毕业生考研，为高起点就业做准备。

我院将认真贯彻落实教育部和省教育厅有关文件精神，不断加强内涵建设，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，根据学科特点、自身优势、师资力量、科研实力、学生素质、就业导向、行业发展、综合社会需求等因素来深化人才培养，全方位推动我院毕业生更高质量、更充分就业，推进我院毕业生就业创业工作的科学发展。