



汕头大学医学院

2022 届毕业生就业质量年度报告

汕头大学医学院毕业生就业指导中心 编

前 言

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，根据《广东省教育厅关于做好 2022 年广东省高校毕业生报到证签发和就业信息报送工作的通知》精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学院编制和正式发布《汕头大学医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》（数据统计截止日期为 2022 年 12 月 10 日）。报告内容包括学院概况、毕业生就业基本情况、就业工作、就业质量相关分析、行业发展趋势及就业市场需求分析、就业对教育教学的反馈等六部分，报告数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端和学院毕业生就业指导中心进行相关调查的结果。

通过本报告，希望社会各界能够进一步了解汕头大学医学院的人才培养特色、毕业生就业去向，关心并支持我院毕业生的就业创业工作，推进学院不断发展。

目 录

前 言	1
第一部分：学院概况.....	3
第二部分：毕业生的基本情况.....	7
一、规模和结构.....	7
(一) 毕业生规模.....	7
(二) 毕业生结构.....	8
二、毕业去向情况.....	13
(一) 毕业去向落实率.....	13
(二) 毕业去向.....	15
(三) 就业地区流向.....	17
(四) 就业单位分布情况.....	21
(五) 升学情况.....	22
(六) 未落实就业群体分析.....	23
第三部分：学院的就业工作.....	24
一、“促就业”举措.....	24
二、工作亮点.....	25
三、取得成效.....	27
四、存在的问题与不足.....	29
五、毕业生对就业服务的评价.....	30
第四部分：就业质量相关分析.....	31
一、薪酬.....	31
二、专业对口度.....	31
三、总体情况.....	32
(一) 本科.....	32
(二) 硕士.....	34
四、满意度调查.....	36
(一) 毕业生满意度调查.....	36
(二) 用人单位满意度调查.....	40
第五部分：行业发展趋势及就业市场需求分析.....	45
第六部分：对教育教学的反馈.....	48

第一部分 学院概况

汕头大学医学院是汕头大学的重要组成部分，其前身可追溯至 1924 年成立的潮州产科传习所，历经数度更名、重组、升格，1983 年 9 月经国务院批准，升格为汕头大学医学院。

汕头大学医学院是全国首批卓越医生教育培养计划试点高校，广东省临床医学专业“5+3”一体化（本硕连读）培养的唯一医学院校，广东省高水平重点学科建设项目高校。

办学规模：设有 8 个学系，开设本科专业 7 个，其中 1 个国家特色专业，2 个省级特色专业，1 个省级重点专业，2 个国家一流本科专业建设点。临床医学、护理学、精神医学、眼视光医学、口腔医学、药学等 6 个专业上榜 2022 “软科中国大学专业排名”。目前各类全日制在校生 5030 人，其中本科生 3031 人，硕士生 1785 人，博士生 163 人，留学生 51 人。

学科建设：现有 3 个博士学位授权一级学科、1 个二级学科，5 个硕士学位授权一级学科，4 个专业学位，3 个博士后科研流动站。拥有 1 个国家级重点学科，4 个省级重点学科；临床医学、生物学与生物化学、环境科学与生态学、植物学与动物学、分子生物学与遗传学进入 ESI 全球前 1%。

师资队伍：现有专任教师 234 人，其中正高级专业人员 81 人，副高级专业人员 77 人；具有海外学习或工作经历占 47%，具有博

士学位者占 67%；共有博士、硕士生导师 631 人。拥有国家级人才 5 人，省级人才 36 人次；国家级教学团队 1 个；1 人获评全国优秀教师，9 人荣获南粤优秀教师、南粤优秀教育工作者，1 人荣获加拿大盖尔德纳全球卫生奖，11 人次荣登“中国高被引学者”榜单，6 位教授入选校友会“2022 中国高贡献学者”榜单。

人才培养：以培养具有创新能力的应用型医学人才为目标，引进全球医学教育标准，目前已形成“本科—硕士—博士—博士后”的完整的医学人才培养体系。

连续 15 年全国执业医师资格考试通过率居全国前列，其中 2021 年总通过率 92%、理论考试通过率 94.01%、实践技能通过率 98.19%，均列全国前 5%。连续 10 年选派全英班学生参加美国执业医师考试（USMLE）Step-1，平均通过率超过 91%。获全国高等医学院校大学生临床技能大赛国家级二等奖 2 项、三等奖 4 项。在“挑战杯”大学生课外学术科技作品系列竞赛中获国家级奖项 4 项、省级奖项 74 项；获大学生创新创业项目国家级 75 项、省级 144 项。一年级学生大学英语四级考试一次通过率均超过 94%，居全国高校前列。

教学改革：在国内率先推行“系统整合”新教学模式，实施英语浸入式计划，构建“医者之心”体系，开设医学教育全英班，引进并实施美国执业医师考试。先后获国家级教学成果奖 6 项，省级教学成果奖 13 项；拥有国家级精品课程 4 门，国家级一流本科课

程 1 门，国家级双语教学示范课程 2 门，国家级教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级实验教学中心 1 个。

科学研究：现有省部级重点实验室 4 个，省卫生厅重点实验室 3 个，省教育厅重点实验室 2 个，省国际科技合作基地 1 个，省工程技术研究中心 1 个，省协同创新中心 1 个，广东高校国际科技合作创新平台 3 个。

1983 年以来，承担各类基金项目 4407 项，总经费 4.06 亿元（含广东省高水平重点学科建设项目 1 项），其中 973 项目课题 2 项，国家重点研发计划课题 1 项，国家自然科学基金（广东联合基金）重点项目 8 项（含国际合作项目）、广东省自然科学基金研究团队项目 3 项、广东自然科学基金杰出青年项目 2 项。发表高质量论文 3603 篇，篇均影响因子 3.9。311 项成果获国家、省（部）、市科学技术进步奖，其中国家科学技术进步奖特等奖 1 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）自然科学奖一、二等奖各 1 项，广东省科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 14 项、三等奖 38 项。

对外交流：先后与 16 个国家和地区的 70 多所高等院校、科研机构建立合作与交流关系。2009 年以来，与加拿大阿尔伯塔大学、荷兰格罗宁根大学、意大利萨萨里大学、澳大利亚埃迪斯科文大学、泰国清迈大学等合作，联合培养博士生 90 人，35 人已授位。

教学基地：拥有 5 所直属附属医院（第一附属医院、第二附属医院、精神卫生中心、附属肿瘤医院、汕头国际眼科中心）、1 所

口腔门诊部和 6 所临床学院（深圳儿科临床学院、罗湖临床学院、粤北临床学院、龙岗妇幼临床学院、北大深圳临床学院、梅州临床学院），其中第一附属医院入选广东省高水平医院建设“登峰计划”首批重点建设单位，是全国首批国家级住院医师规范化培训基地、国家级全科医师临床（粤东）培训基地。另有 2 所直属化附属医院、4 所非直属附属医院和 17 个教学医院。

文化建设：先后被广东省委、省政府授予“广东省文明单位”和“广东省先进集体”，荣获“全国大中专学生暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”、“全国先进班集体”、全国高校“优秀大学生社团”、全国“巾帼文明岗”、全国高校共青团“活力团支部”等称号，获教育部授牌高等学校医学人文素质教育基地。在李嘉诚先生亲自倡导和关心下开展的宁养医疗服务计划、医疗公益行动，成为打造奉献文化、构建和谐社会的特色项目。在国内成立了全国首支大学生宁养义工队，义工队项目荣获“首届中国青年志愿服务项目大赛”金奖。

在新的历史时期，学院将立足广东，面向全国，建设高水平教学研究型医学院；以学生为中心，以结果为导向，持续创新发展；培养具有创新能力、“医德医术兼优”的高素质应用型医学人才，服务人民生命健康。

第二部分 毕业生的基本情况

一、规模和结构

(一) 毕业生规模

2022 年我院境内毕业生总数为 517 人，其中临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生 166 人，占毕业生总数 32.11%，本科生 351 人〔临床医学 227 人（“5+3”一体化 174 人、五年制 53 人）、口腔医学 31 人、护理学 93 人〕，占毕业生总数 67.89%。

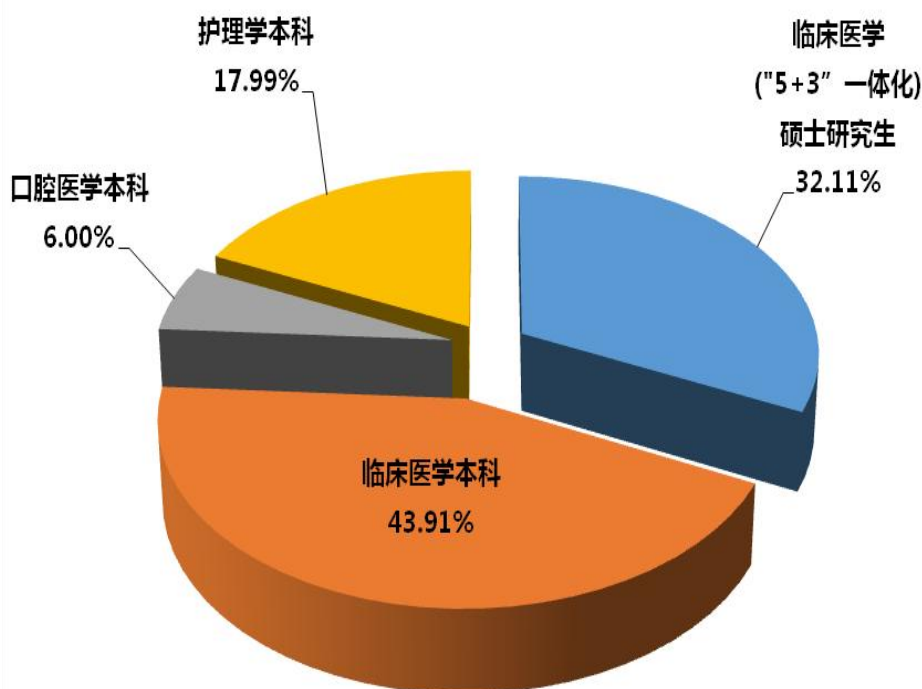


图 1 2022 届毕业生的总体规模

(二) 毕业生结构

1. 专业结构

2022 年我院境内毕业生总数为 517 人，其中临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生 166 人、临床医学本科生 227 人（“5+3”一体化 174 人、五年制 53 人）、口腔医学本科 31 人、护理学本科 93 人。

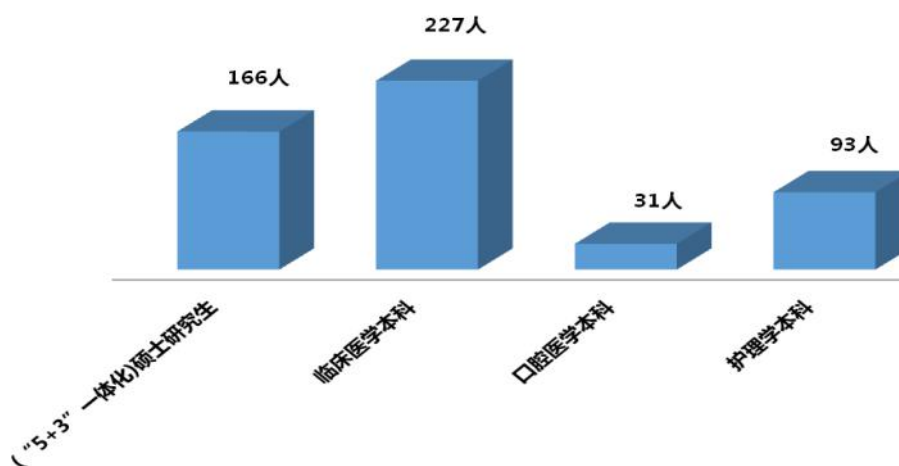


图 2 2022 届毕业生专业结构组成

2. 性别结构

2022 届毕业生中男性 254 人，占总人数的 49.13%；女性 263 人，占总人数的 50.87%，男女生比例大致持平。



图 3 2022 届毕业生性别结构

从本科学历层次看，女性毕业生多于男性毕业生。护理学专业女性毕业生明显多于男性毕业生，口腔医学专业女性毕业生略多于男性毕业生，临床医学专业男性毕业生明显多于女性毕业生。

从硕士研究生学历层次看，男性毕业生多于女性毕业生。妇产科学、临床病理学、皮肤病与性病学等专业全为女性毕业生，急诊医学为男性毕业生，其他专业毕业生男女均有，外科学女性毕业生占比明显较低，麻醉学女性毕业生占比明显较高。

表 1 2022 届毕业生性别结构

学历	男性毕业生		女性毕业生		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
临床医学 （“5+3”一体化） 硕士研究生	94	56.63%	72	43.37%	1.31:1
临床医学本科	131	57.71%	96	42.29%	1.36:1
口腔医学本科	14	45.16%	17	54.84%	0.82:1
护理学本科	15	16.13%	78	83.87%	0.19:1
总体	254	49.13%	263	50.87%	0.97:1

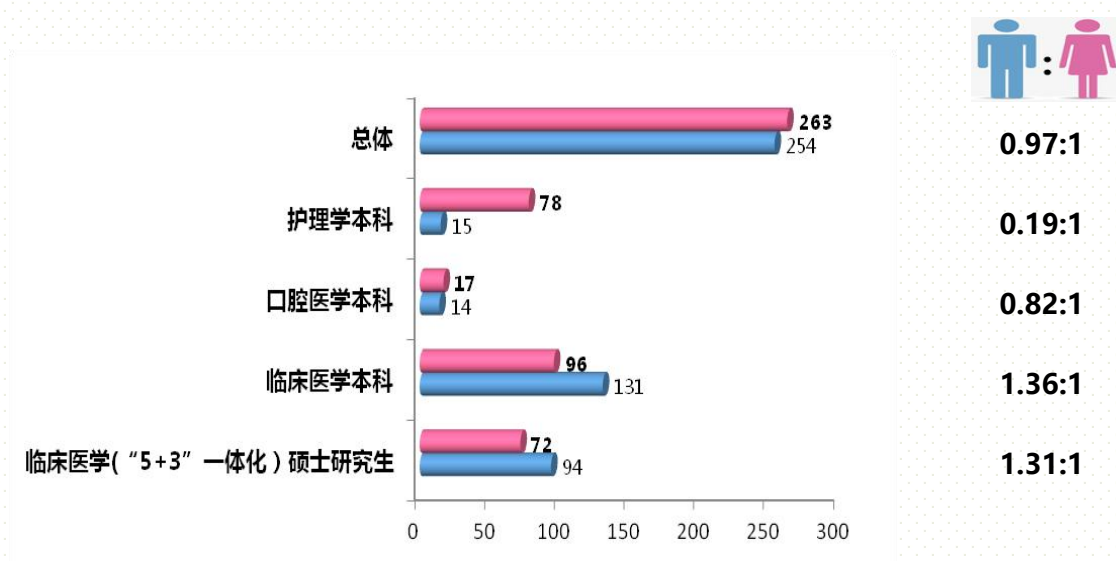


图 4 2022 届毕业生专业性别结构 (单位: 人)

3.毕业生的生源地分布

2022 届毕业生生源来自省内的比例居高，占比高达 86.07%，省外生源来自安徽、广西、河南、湖北、江苏、江西、山东、山西、四川、云南、浙江等 11 个省。广东省内生源以粤东潮汕三市为主，占毕业生总数的 43.71%（汕头市 29.21%、揭阳市 9.28%、潮州市 5.22%）；珠三角地区占毕业生总数的 29.40%（前 4 位：佛山市 6.38%、东莞市 4.84%、广州市 4.84%、深圳市 4.45%）；粤西的数茂名市生源最多，占毕业生总数的 4.45%；粤北生源数较少，仅占毕业生总数的 1.93%；没有汕尾市生源毕业生。

省外72人，13.93%



图 5 2022 届毕业生省内外生源分布比例

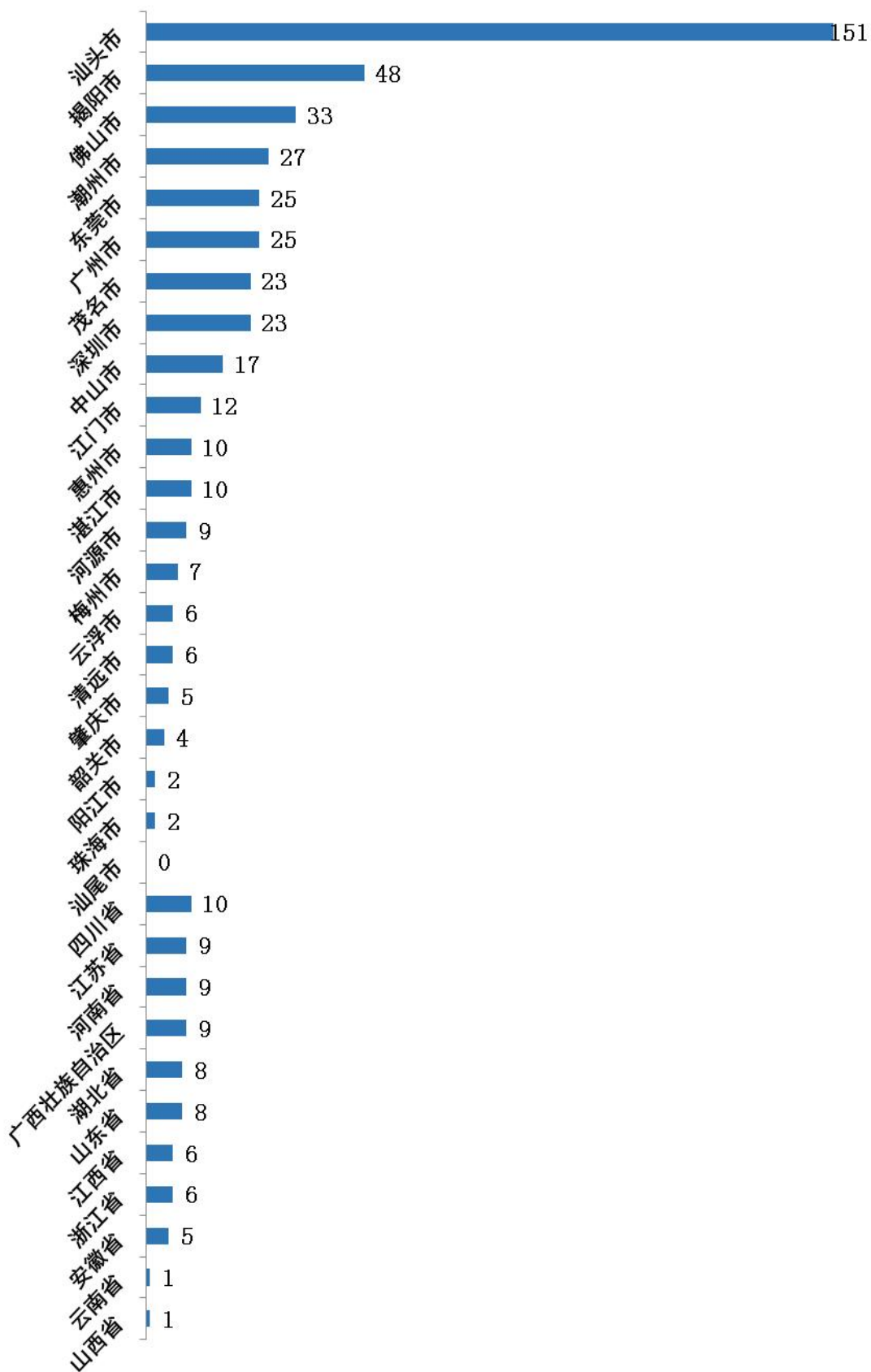


图 6 2022 届毕业生省内外生源地分布情况图 (单位: 人)

表 2 2022 届毕业生生源地分布结构 (单位: 人)

生源地	本科生	硕士研究生	总计	比例
汕头市	92	59	151	29.21%
揭阳市	27	21	48	9.28%
佛山市	26	7	33	6.38%
潮州市	16	11	27	5.22%
东莞市	17	8	25	4.84%
广州市	23	2	25	4.84%
茂名市	17	6	23	4.45%
深圳市	17	6	23	4.45%
中山市	15	2	17	3.29%
江门市	10	2	12	2.32%
惠州市	8	2	10	1.93%
湛江市	9	1	10	1.93%
河源市	4	5	9	1.74%
梅州市	4	3	7	1.35%
云浮市	4	2	6	1.16%
清远市	6	0	6	1.16%
肇庆市	5	0	5	0.97%
韶关市	3	1	4	0.77%
阳江市	1	1	2	0.39%
珠海市	1	1	2	0.39%
汕尾市	0	0	0	0.00%
四川省	7	3	10	1.93%
江苏省	5	4	9	1.74%
河南省	7	2	9	1.74%
广西壮族自治区	6	3	9	1.74%
湖北省	5	3	8	1.55%
山东省	5	3	8	1.55%
江西省	4	2	6	1.16%
浙江省	3	3	6	1.16%
安徽省	4	1	5	0.97%
山西省	0	1	1	0.19%
云南省	0	1	1	0.19%
合计	351	166	517	100.00%

二、 毕业去向情况

(一) 毕业去向落实率

根据教育部相关工作要求，从 2021 届起，各高校要将“就业率”改为“毕业去向落实率”。“毕业去向落实率”是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》(教学厅函〔2021〕19 号)精神，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：
 毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。

1.初次毕业去向落实率（截止时间 2022 年 8 月 31 日）

2022 届毕业生初次毕业去向落实率为 90.33%，其中临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生为 96.39%，本科生为 88.32%（临床医学 94.71%，护理学 81.72%，口腔医学 61.29%）。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 3 2022 届毕业生初次毕业去向落实率

	本科			硕士	合计
	临床医学	口腔	护理	临床医学（“5+3”一体化）	
毕业生数	227	31	93	166	517
就业人数	215	19	76	160	470
未就业人数	12	12	17	6	47
毕业去向落实率	94.71%	61.29%	81.72%	96.39%	90.91%
	88.32%			96.39%	

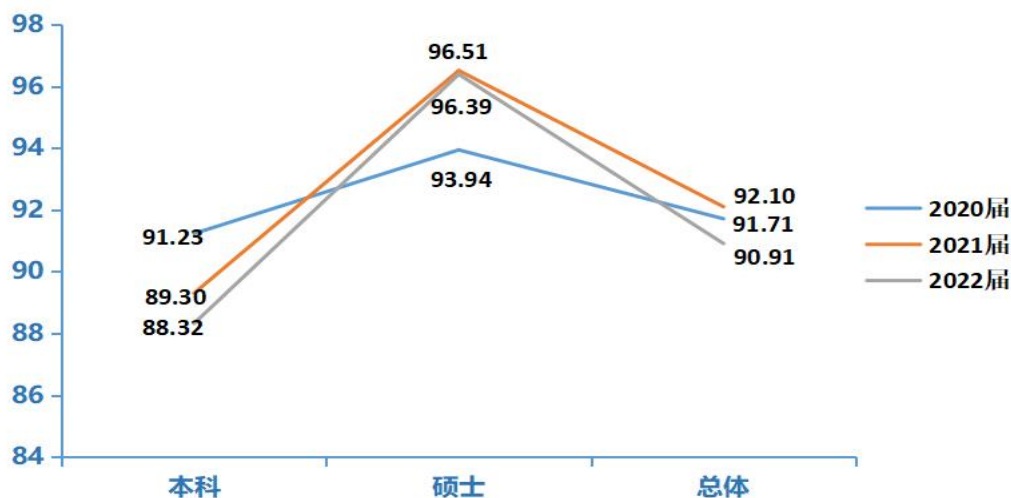


图 7 2020 届-2022 届毕业生初次毕业去向落实率比较 (单位: %)

2. 总体毕业去向落实率 (截止时间 2022 年 12 月 10 日)

2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 92.26%，其中临床医学 (“5+3” 一体化) 硕士研究生为 98.19%，本科生为 89.46% (临床医学 95.19%，护理学 84.95%，口腔医学 61.29%)。(数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端)

表 4 2022 届毕业生总体毕业去向落实率

	本科			硕士	合计
	临床医学	口腔	护理	临床医学 (“5+3” 一体化)	
毕业生数	227	31	93	166	517
就业人数	216	19	79	163	477
未就业人数	11	12	14	3	40
毕业去向落实率	95.15%	61.29%	84.95%	98.19%	92.26%
	89.46%			98.19%	

(二) 毕业去向

2022 届临床医学(“5+3”一体化) 硕士研究生毕业去向以到医药卫生行业就业为主, 占比 83.13% (除 6 名同学到医疗科技公司外, 其他均在医疗卫生单位), 升学占 14.46% (境内 12.05%, 境外 2.41%), 1 名同学考取深圳公务员, 另有 3 名同学单位还没落实; 本科生毕业去向以升学为主, 占 67.52% (“5+3”一体化转段 49.29%, 境内考研 17.38%, 境外升学 0.85%), 从事医疗卫生工作的仅占 14.81%, 9 名同学入职医药科技公司, 5 名同学参加基层就业项目: “西部计划”、“西藏专招”、“三支一扶”、“山区计划”等, 2 名同学到政府机关从事行政管理工作, 1 名同学应征入伍, 37 名同学不就业准备再次考研 (占本科毕业生数 10.54%), 另有 1 名同学为结业。

表 5 2022 届毕业生毕业去向 (截止 2022 年 12 月 10 日)

毕业去向	本科		硕士		
	人数	比例	人数	比例	
升学	境外	3	67.52%	境外	4
	境内	61+173		境内	20
医疗卫生单位	52	14.81%	132	79.52%	
公务员	0	0	1	0.60%	
企业	9	2.56%	6	3.61%	
政府机关 (非公务员)	2	0.57%	0	0	
入伍	1	0.28%	0	0	
基层就业项目	5	1.42%	0	0	
科研、行政助理	8	2.28%	0	0	
未就业	37	10.54%	3	1.81%	
合计	351	100%	166	100%	

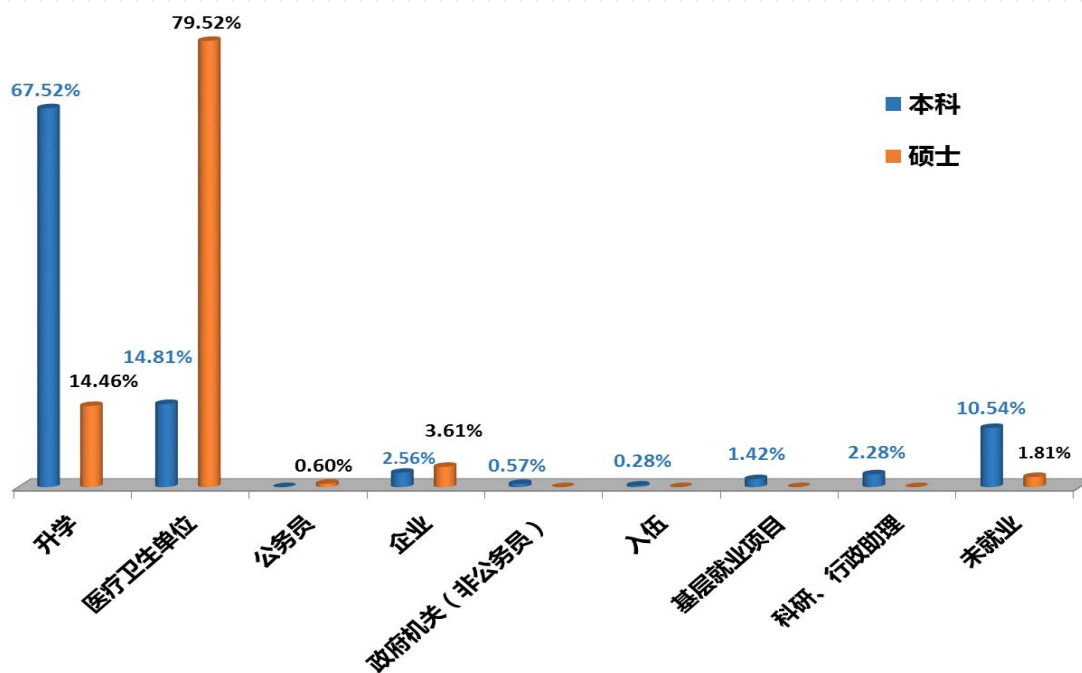


图 8 2022 届不同学历毕业生毕业去向比较图

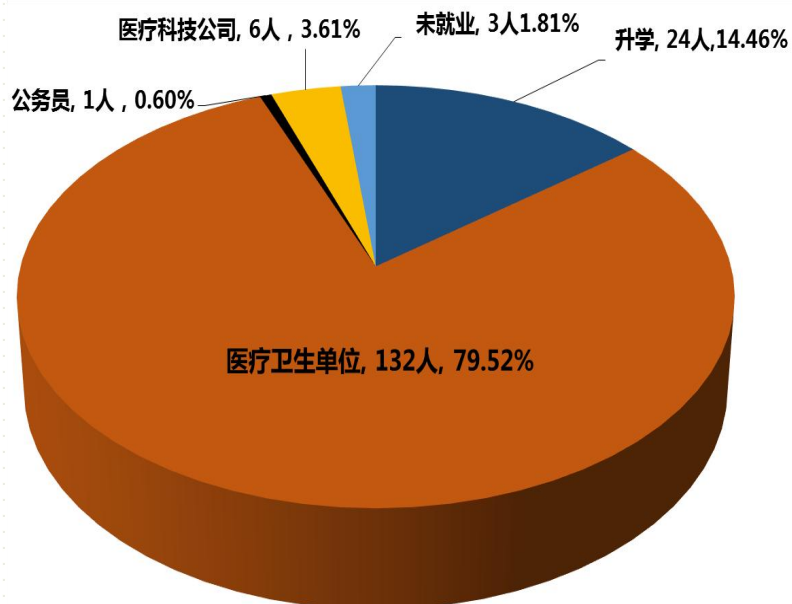


图 9 2022 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生毕业去向分布图

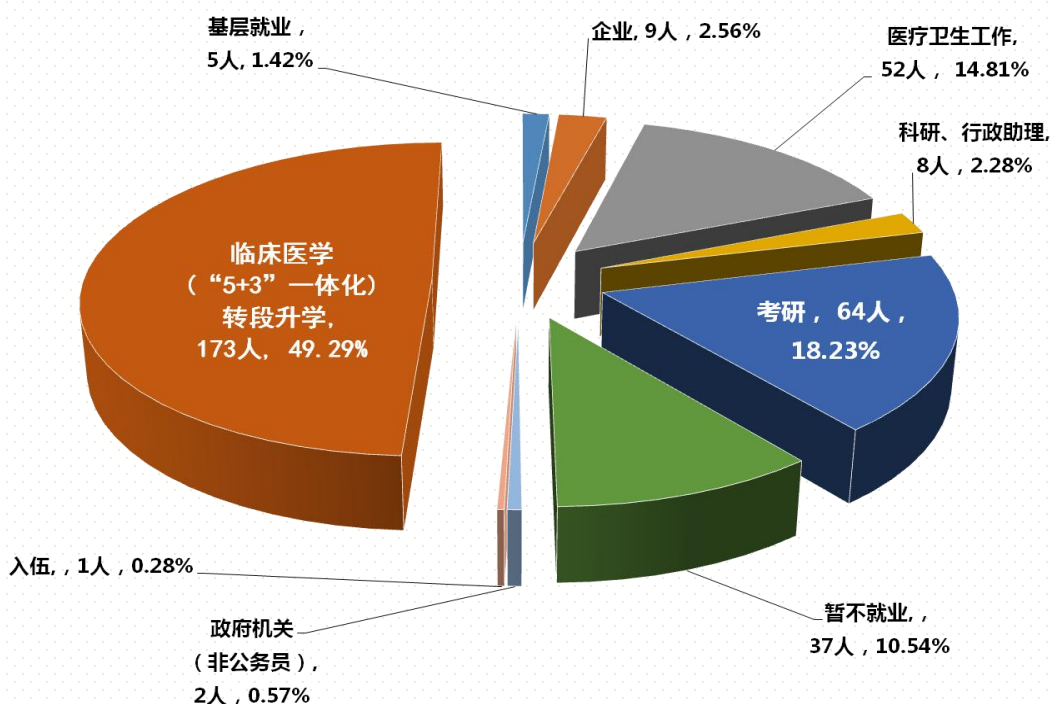


图 10 2022 届本科生毕业去向分布图

(三) 就业地区流向

针对毕业去向为就业（签协议和合同就业、灵活就业、自主创业）的毕业生进一步统计分析就业地区分布。2022 届临床医学（“5+3” 一体化）硕士研究生参加就业的有 139 人，占硕士毕业生数的 83.73%，省内就业占 94.96%，省外就业仅占 5.04%，省内就业地以汕头市、深圳市为主，分别占 33.81%、29.50%；本科生参加就业的有 76 人，占本科毕业生数的 21.65%，省内就业占 92.11%，省外就业仅占 7.89%，省内就业地以广州市、汕头市、深圳市为主，分别占 28.95%、22.37%、18.42%。

表 6 2022 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生就业地区流向

省/市	就业去向（人数）						合计 (人数)
	医疗卫生单位				公务员	企业 (医疗科技公司)	
	中央及省属	地市厅局属	区县 (辖市) 属	其他			
北京市						2	2
湖北省		2					2
四川省			1				1
陕西省		1					1
江苏省		1					1
汕头市		42		4		1	47
深圳市		21	18		1	1	41
佛山市		2	6			1	9
广州市	2	4	1			1	8
东莞市		6					6
揭阳市		4					4
惠州市		3					3
中山市		3					3
潮州市			2				2
河源市		2					2
韶关市		2					2
茂名市		1					1
梅州市		1					1
云浮市		1					1
肇庆市		1					1
汕尾市		1					1
合计	2	98	28	4	1	6	139
比例	1.44%	70.50%	20.14%	2.88%	0.72%	4.32%	100%

表 7 2022 届本科生就业地区流向

省/市 (自治区)	就业去向 (人数)								合计 (人数)
	医疗卫生单位				政府机关 (非公务员)	基层就业 项目	企业 (医药科技公司)	科研、行政 助理	
	中央及省属	地市厅局属	区县 (辖市) 属	其他					
西藏						1			1
新疆						2			2
江西省	1								1
上海市							2		2
广州市	1	13	1	1			6		22
汕头市		8			1			8	17
深圳市		9	3		1		1		14
佛山市		6							6
揭阳市		2							2
茂名市		2							2
梅州市		1							1
肇庆市		1							1
汕尾市		1							1
中山市		1							1
珠海市		1							1
湛江市						1			1
茂名市						1			1
合计	2	45	4	1	2	5	9	8	76
比例	2.63%	59.21%	5.26%	1.32%	2.63%	6.58%	11.84%	10.53%	100%

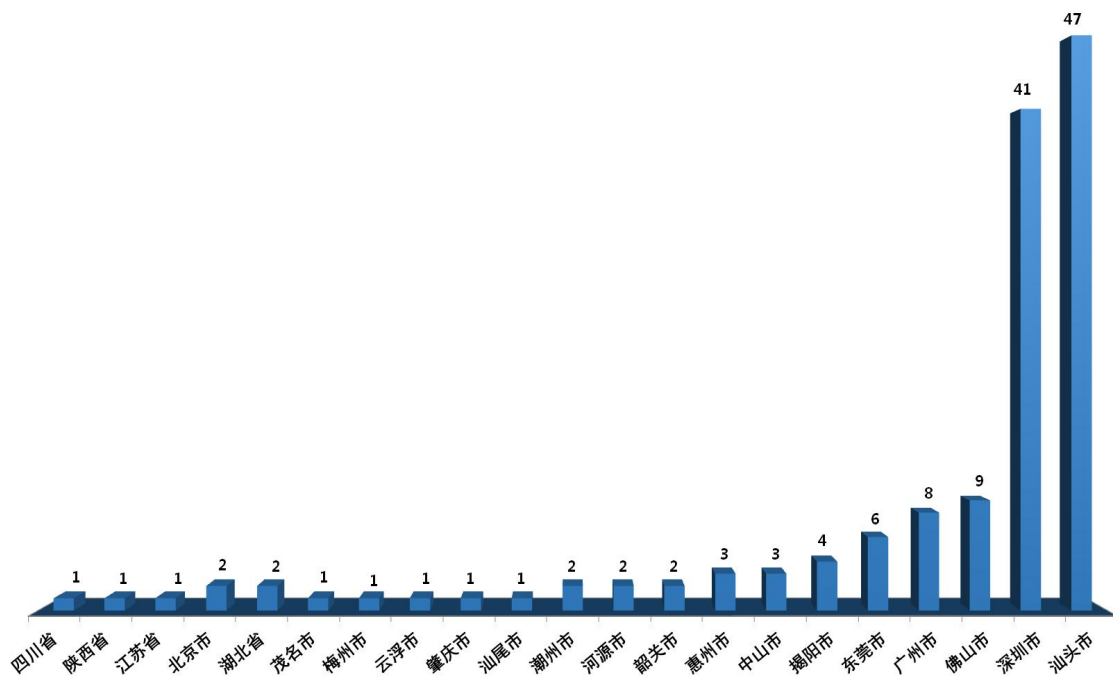


图 11 2022 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生就业地区流向图（单位：人）

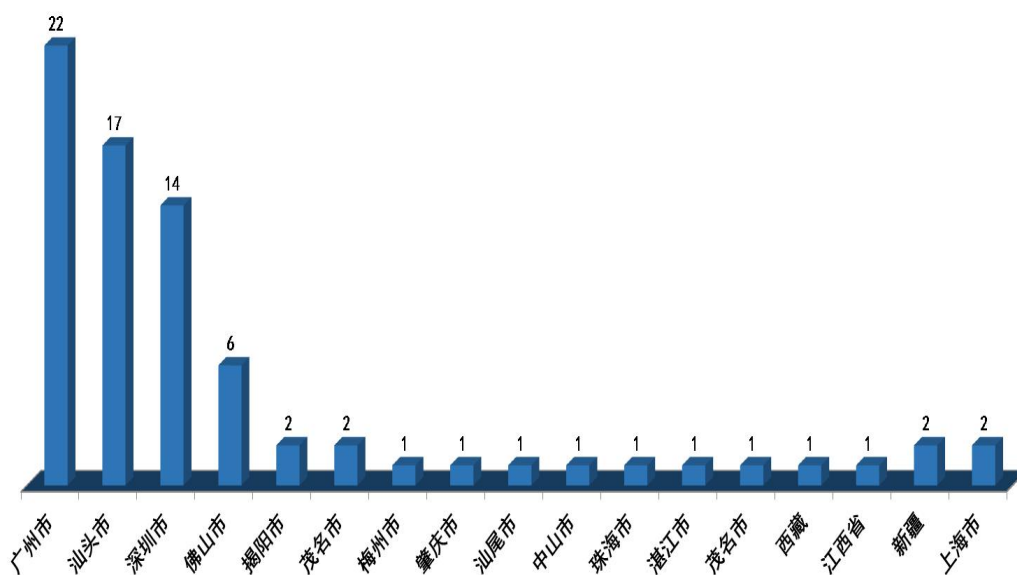


图 12 2022 届本科生就业地区流向图（单位：人）

(四) 就业单位分布情况

2022 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生中 83.73%参加就业，本科毕业生中就业的仅占 21.65%。

表 8 2022 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生就业单位情况

用人单位	人数	用人单位	人数
汕头市中心医院	14	汕头市中医医院	2
汕头大学医学院第二附属医院	9	潮州市中心医院	2
汕头大学医学院第一附属医院	8	东莞市滨海湾中心医院	2
深圳市儿童医院	8	东莞市人民医院	2
汕头大学医学院附属肿瘤医院	6	广东省中医院	2
深圳市第二人民医院	5	河源市人民医院	2
揭阳市人民医院	4	粤北人民医院	2
汕头大学·香港中文大学联合汕头国际眼科中心	4	深圳市妇幼保健院	2
北京大学深圳医院	3	深圳市龙华区中心医院	2
佛山市南海区人民医院	3	深圳市罗湖区人民医院	2
惠州市第一人民医院	3	深圳市前海蛇口自贸区医院	2
汕头市第二人民医院	3	香港大学深圳医院	2
东莞市妇幼保健院	1	深圳大学总医院	1
东莞市松山湖中心医院	1	深圳市宝安区人民医院	1
佛山市第三人民医院	1	深圳市宝安区石岩人民医院	1
佛山市第一人民医院	1	深圳市大鹏新区南澳人民医院	1
云浮市人民医院	1	深圳市公安局	1
肇庆市第一人民医院	1	深圳市龙岗区妇幼保健院	1
广州市番禺区中心医院	1	深圳市龙岗区人民医院	1
广州市红十字会医院	1	深圳市龙华区妇幼保健院	1
广州市中西医结合医院	1	深圳市南山区妇幼保健院	1
广州医科大学附属第二医院	1	深圳市坪山区人民医院	1
广州中医药大学顺德医院	1	深圳市萨米医疗中心	1
华中科技大学协和深圳医院	1	深圳市泰康前海国际医院投资有限公司	1
暨南大学附属顺德医院	1	中山大学附属第七医院（深圳）	1
江油市九〇三医院	1	中山大学孙逸仙纪念医院深汕中心医院	1
空军军医大学第二附属医院	1	中山市人民医院	1
茂名市人民医院	1	中山市小榄人民医院	1
梅州市人民医院	1	中山市中医院	1
南方科技大学医院	1	鄂东医疗集团市中心医院	1
南方医科大学第三附属医院	1	襄阳市中心医院	1
南方医科大学顺德医院	1	扬州市妇幼保健院	1
汕头爱尔眼科医院有限公司	1	百济神州（北京）生物科技有限公司	1
广东和祐医院管理有限公司	1	北京和睦家医院有限公司	1
广州科犁医学研究有限公司	1		

(五) 升学情况

2022 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生升学率为 14.46%，其中国内升学为 12.05%，境外升学为 2.41%；本科生升学率为 67.52%（包括临床医学“5+3”一体化转段和本科考研），其中五年制本科升学率为 36.16%（临床医学 60.38%，口腔医学 51.61%，护理学 17.20%）。

表 9 2022 届毕业生升学院校情况

学历	升学院校	升学人数
临床医学 （“5+3”一体化） 硕士研究生	香港中文大学外科学院	1
	阿尔伯塔大学	1
	杜克-新加坡国立大学医学院	1
	莱顿大学医学中心	1
	中山大学	4
	北京协和医学院	3
	南方医科大学	3
	汕头大学	3
	北京大学	1
	首都医科大学	1
	南京医科大学	1
	天津医科大学	1
	华南理工大学	1
	暨南大学	1
	昆明医科大学	1
	本科生	香港大学
香港岭南大学		1
香港理工大学		1
北京大学医学部		1
复旦大学		1
上海交通大学医学院		1
海军军医大学		1
浙江大学		1
山东大学		1
大连大学		1
四川大学		1
山西医科大学		1
湖州师范学院		1
昆明医科大学		1
广西医科大学		1
海南医学院		1
华南理工大学医学院		1
广东医科大学		2
广州医科大学		2
首都医科大学		2
重庆医科大学		2
中国医科大学		3
暨南大学		4
南京医科大学		4
中山大学		4
南方医科大学		9
汕头大学		173+15

(六) 未落实就业群体分析

为贯彻落实“稳就业”“保就业”决策，实现毕业生更加充分更高质量就业目标，学院针对毕业后仍然处于未就业的群体，进一步调查分析其现状及需要提供的支持和帮助，为持续不断线的精准就业指导和帮扶提供决策依据，助力未就业群体顺利实现就业。

2022 届未落实去向毕业生共 40 人，占比 7.74%，其中本科毕业生未落实毕业去向共 37 人（临床医学 11 人，口腔医学 12 人，护理学 14 人），占本科毕业生数的 10.54%；毕业硕士研究生未落实毕业去向 3 人，占毕业硕士研究生的 1.81%。进一步统计分析其原因，本科毕业生主要为“准备升学考试”（36 人，占比 97.30%）、“升学或其他原因”（1 人，占比 2.70%），毕业硕士研究生主要为“准备心仪事业单位公开招录考试”（33.33%）、“多家单位试工后还难决定”、“学位未获取”等。

第三部分 学院的就业工作

受新冠肺炎疫情持续影响，2022 届毕业生就业形势变得更加复杂严峻，就业工作任务艰巨。学院认真贯彻落实国家、省有关促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，切实提高做好毕业生就业工作的政治站位，全力加强疫情防控常态化条件下的“稳就业”“保就业”工作，攻坚克难，提高服务效能，推动就业工作提质增效，确保就业安全稳定，促进毕业生更加充分更高质量就业。

一、“促就业”举措

（一）根据《教育部办公厅关于高等学校做好 2022 年开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作的通知》，学院继续开发科研助理岗位工作，吸纳 8 名毕业生就业。

（二）为切实做好我院 2022 年毕业生就业工作，确保毕业生平稳顺利就业，实现毕业生更高质量和更加充分就业，出台《汕头大学医学院 2022 年毕业生就业工作意见》。

（三）举办毕业生就业促进周“百日冲刺”系列活动，依托广东省高校毕业生就业创业智慧服务平台，开展汕头大学医学院专场网络招聘活动。

（四）开展毕业生就业创业政策宣传月活动，帮助毕业生知晓、用好各项促就业政策；邀请汕头市金平区人力资源和社会保障局就业促进股负责人进行毕业生就业补贴政策宣讲，切实引导学生面向基层就业，

服务基层，锻炼成才。

(五) 围绕“成才观、职业观、就业观”开展就业育人主题活动，引导学生树立积极求职心态，到基层一线、到西部、到军营、到祖国和人民最需要的地方建功立业；引导学生知法、懂法、守法、用法，强化法纪意识，防范毕业生涉法问题，促毕业生顺利就业、安全就业。

(六) 为争取更多的就业资源，持续留意各人才招聘网、用人单位官网和国家、地方人事组织网等发布的招聘信息，进一步整合国家、省、市、校四级就业资源，充分利校园网、微信等网络平台精准、及时向毕业生推送岗位信息、就业政策、就业指导，为毕业生提供全天候不断线、不打烊的就业服务。

(七) 继续开展学生职业发展“一对一”咨询服务，有效解决学生在求职技巧、职业决策等方面的困惑。

(八) 举办各专场毕业生专题解答会、毕业生分享会，对学生升学、就业进行指导和引导，营造“传、帮、带”氛围，促进学生升学和就业。

(九) 学院院长办公会专题研究毕业生就业工作，高位一体推动谋划，对存在困难集中发力解决。

(十) 继续实施就业奖励、补助等帮扶制度，促进毕业生充分就业。

二、工作亮点

(一) 高位推动凝心聚力。学院从全局和战略的高度，把毕业生就业创业工作放在更加突出的位置，切实落实“一把手工程”，建立健全齐抓共管协调联动机制，主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，坚决

扛起政治责任，聚焦工作重点、难点、发展点、政策点，部署谋划措施策略，狠抓附属医院在毕业生就业工作上的帮扶促进作用，切实落实组织领导重点统筹。

(二) 就业育人结硕果。学院充分发挥育人主体的积极作用，紧紧围绕服务国家战略需求和大学生就业政策，扎实推进就业育人主题教育活动，大力培育学生的家国情怀，激励毕业生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，引导学生积极参与国家、地方基层就业项目，建功基层，回报社会。2022 届本科毕业生志愿服务国家战略需求、地方基层就业项目再创佳绩。临床医学“5+3”一体化本科毕业生欧瑶、口腔医学本科毕业生甘孟来赴新疆加入“西部计划”项目，护理学本科毕业生吴恩瑜、符月保、赖家志分别参加“西藏专招”、“三支一扶”和“广东大学生志愿服务山区计划——广东高校毕业生志愿服务乡村振兴行动”项目，护理学本科毕业生马钊洪光荣入伍。

(三) 因势而谋增实效。积极应对就业形势和疫情防控带来的挑战，结合医学生毕业去向特点，分析梳理就业淤堵难点，动态调整就业策略，精准施策，用心用情用力为毕业生和用人单位提供精细化的就业服务。完善“课程平台、活动平台、咨询平台”相支撑的就业指导体系，推行“广普式+个性化”就业指导模式，健全分阶段、全覆盖大学生生涯规划和就业指导，引导促进学生就业意识与就业能力双提升，树立积极求职心态，尽快投身求职行动，尽早落实毕业去向。全员形成合力，推进科研助理岗位落地起实效。协助校本部举办广东省 2022 届高校毕业生

供需见面会(粤东地区专场),邀请医疗卫生类用人单位到场招聘,组织毕业生积极参会应聘,为用人单位揽才、毕业生择业搭建沟通平台,实现供需深度对接,促进毕业生成功就业,实现招聘活动社会效益的最大化。

(四) 举措落实稳大局。高度重视疫情防控期间毕业生就业工作面临的新情况,强化担当,压实责任。创新工作方式,提升网上就业服务能力,为毕业生提供更加安全省心的“云”就业服务。依托广东省高校毕业生就业创业智慧服务平台,举办汕头大学医学院专场网络招聘活动;全方位整合社会就业资源,及时准确向毕业生推送就业信息约三百条,提供就业岗位近千个。充分发挥政策性岗位吸纳作用,落实科研助理岗位工作,吸纳 9 名毕业生就业。围绕国家战略需求,激励毕业生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中,积极参加“三支一扶”、“西部计划”、“山区计划”、“西藏专招计划”、“应征入伍”等基层项目,到祖国最需要的地方去实现人生理想。

三、取得的成效

(一) 提前完成广东省就业工作领导小组《2022 年广东省高校毕业生就业创业十大行动方案》(粤就发〔2022〕1 号)既定的就业工作目标,毕业生就业率 7 月底达 70%以上,年底前达 90%以上。我院 2022 届毕业生(本科生、“5+3”一体化硕士研究生)总数为 517 人,其中,临床医学(“5+3”一体化)硕士研究生 166 人,本科生 351 人(临床医学 227 人、口腔医学 31 人、护理学 93 人)。截止 8 月 31 日,毕业

生初次毕业去向落实率为 90.91%，其中本科生为 88.32%（护理学 81.72%，临床医学 94.71%，口腔医学 61.29%），临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生为 96.39%；截止 12 月 10 日，毕业生总体毕业去向落实率为 92.26%，其中本科生为 89.46%（护理学 84.95%，临床医学 95.15%，口腔医学 61.29%），临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生为 98.19%。

（二）考研率高、考研质量好。升学一方面是减缓就业压力，一方面为实现高起点的就业创造条件。2022 届硕士研究生总体升学率为 14.46%，录取到北京协和医学院（3 人）、北京大学（1 人）、中山大学（4 人）、香港中文大学外科学院（1 人）、阿尔伯塔大学（1 人）等等知名院校。本科毕业生（非本硕连读）升学率为 36.16%，其中临床医学为 60.38%，护理学为 17.20%（其中，境外升学 3.22%），口腔医学取得突破性进展，达 51.61%。南方医科大学为我院本科生升学最多的校外院校，有 9 人，占升学人数的 14.06%；还有中山大学（4 人）、暨南大学（4 人）、南京医科大学（4 人），以及北京大学、复旦大学、上海交通大学、浙江大学、四川大学等等知名院校。

（三）就业工作服务国家需求“大舞台”再创佳绩。学院坚持把思想教育作为促进毕业生就业创业的先导性工作，落实立德树人根本任务，综合施策，切实引导和鼓励毕业生服务基层，奉献才干、经受锻炼、健康成长。今年，我院首次有 1 名本科毕业生应征入伍服义务兵役，2 名同学加入“西部计划”项目，各有 1 名同学参加“西藏专招”、“三支一扶”和“广东大学生志愿服务山区计划——广东高校毕业生志愿服

务乡村振兴行动”项目。

(四) 科研助理岗位助力“二战”学生落实毕业去向。开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业是认真贯彻党中央、国务院关于做好“稳就业”“保就业”决策部署的有效手段。学院高度重视，加强组织领导，统筹科研、人事、学工、总务等相关部门，进一步落实《通知》要求，切实推进开发科研助理岗位吸纳毕业生就业，帮扶“二战”学生顺利落实毕业去向，确保“稳就业”。

四、存在的问题与不足

(一) 护理学专业毕业生不从事临床工作，制约了护理学专业的毕业去向落实率。今年护理学专业毕业生首次增长接近 1 百人，毕业生数是去年的 2.66 倍。由于临床生产实习繁忙，考研复习时间不充足，考研成功率偏低；部分学生无意从事临床护理工作（本届只有 50.54% 的同学从事护理临床工作），转方向就业，如考公务员、考教师资格证等，成功率也不高。这部分考研、考公失败的同学执意暂不就业下年再考，严重影响专业毕业去向落实率。下来，要加强学生专业思想的培育。

(二) “懒就业”“慢就业”现象较突出。考研是当下本科毕业生热衷的毕业去向，部分学生把考研当作唯一的出路，有些学生期望值与自身实力脱节，盲从大潮流考研，以致考研失利，而且不就业全力“二战”。还有个别同学，不就业不考研，等毕业后再考虑考公、考编、考研等。对于这部分学生，学校既理解又无奈！但仍然要加大思想引导。

(三) 专业学系主动作为不够。专业学系参与毕业生就业工作的积

极性不高，对国家的一些政策性措施不理解，对专业的学生毕业去向落实率不敏感，无法正确认识就业与招生、学科发展的关系。

(四) 绝大多数口腔医学本科学生把升学当作唯一的毕业去向选择，制约了口腔医学专业的毕业去向落实率。 本届学生考研率虽取得突破性进展，但有将近一半的同学选择“二战”不就业，毕业去向落实率远低于省厅要求水平。口腔医学本科学生的职业规划指导还有待加强，要从专业的角度，综合评估口腔医学本科毕业生的职业发展前景，做好生涯规划的引导。

(五) 未与社会招聘平台进行广泛合作。 目前，国内多数高校已与社会招聘平台进行广泛合作举办线上、线下招聘活动，如丁香园、智联招聘、百城人才等等，我院仅仅依托官方平台：广东学生就业创业智慧服务平台，覆盖面和影响力都不够，还需进一步拓展与社会力量的合作。

五、毕业生对就业服务的评价

学院毕业生就业指导中心通过问卷星对我院毕业生进行随机调查，截至 2022 年 12 月 18 日，有 281 名毕业生参与调查，对就业服务非常满意的占 28.11%，满意占 56.23%，一般占 12.81%，不满意占 2.85%。

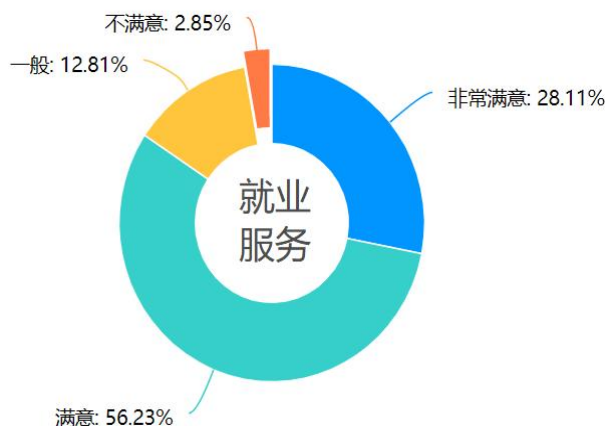


图 13 2022 届毕业生对就业服务的总体满意度

第四部分 就业质量相关分析

一、薪酬

硕士毕业生薪酬最高，本科毕业生中临床医学、口腔医学专业薪酬偏低，可能是同学们准备“二战”考研，暂时先在合同制或自由职业的岗位工作有关。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 10 2022 届毕业生就业平均薪酬（单位：元）

本科			硕士
临床医学	口腔医学	护理学	临床医学(“5+3”一体化)
3500	2666.67	5086.3	8144.32
4769.56			8144.32

二、专业对口度

2022 届毕业生总体毕业去向与专业对口度为 90.72%，说明绝大多数毕业生能找到和自身专业相关的工作，也说明学校的人才培养符合社会需求，同时也要意识到有接近 10%的同学职业生涯暂时未选择医疗行业。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 11 2022 届毕业生就业专业对口度（单位：%）

本科			硕士
临床医学	口腔医学	护理学	临床医学(“5+3”一体化)
92.95	58.06	83.87	97.59
86.72			97.59
90.72			

三、总体情况

(一) 本科

1. 学生毕业去向呈现“一主多元”格局，以升学为主。毕业生总数 351 人，总体毕业去向落实率为 89.46%，其中升学 237 人，占 67.52%，52 人从事医疗卫生工作，占 14.81%，1 人应征入伍，2 人到政府部门从事行政工作（非公务员），5 人参加基层就业项目，8 人应聘行政、科研助理，9 人到医药科技公司，37 人主观不就业准备再次考研或考公或有其他打算，占 10.54%。

2. 学生就业流向有所拓宽，医疗相关行业渐渐被学生接收，小部分学生职业生涯暂时未选择医疗行业，专业对口度为 86.72%，专业思想较牢固。

3. 护理专业毕业生放弃从事护理本专业工作而转为医疗相关行业或改行的明显增多，如考公务员、考教师资格等，本届只有 50.54% 的同学从事护理临床工作。

4. 口腔医学毕业生就业意愿较弱，只有 3 位同学参加就业，占比 9.68%；12 位同学暂不就业，准备“二战”考研，占比高达 38.71%。

5. 参与基层就业项目热情明显提升。今年，我院首次有本科毕业生应征入伍服义务兵役，2018 级护理学本科毕业生马钊洪同学光荣入伍。2017 级本科临床医学欧瑶、口腔医学甘孟来等两位同学加入“西部计划”项目，2018 级护理学本科吴恩瑜、符月保、赖家志同学分别参加“西藏专招”、“三支一扶”和“广东大学生志愿服务山区计划——广

东高校毕业生志愿服务乡村振兴行动”项目。

6.临床医学本科(非“5+3”一体化)延续较高的考研率,为 60.38%;口腔医学本科考研取得突破性进展,考研率高达 51.61%;护理学本科考研率相对较低,为 17.20%。本科升学的 64 名同学中 15 人考取我院,占升学人数的 23.44%;南方医科大学仍为我院本科生升学最多的校外院校,有 9 人,占升学人数的 14.06%;还有中山大学(4 人)、暨南大学(4 人)、南京医科大学(4 人),以及北京大学、复旦大学、上海交通大学、浙江大学、四川大学等等知名院校。

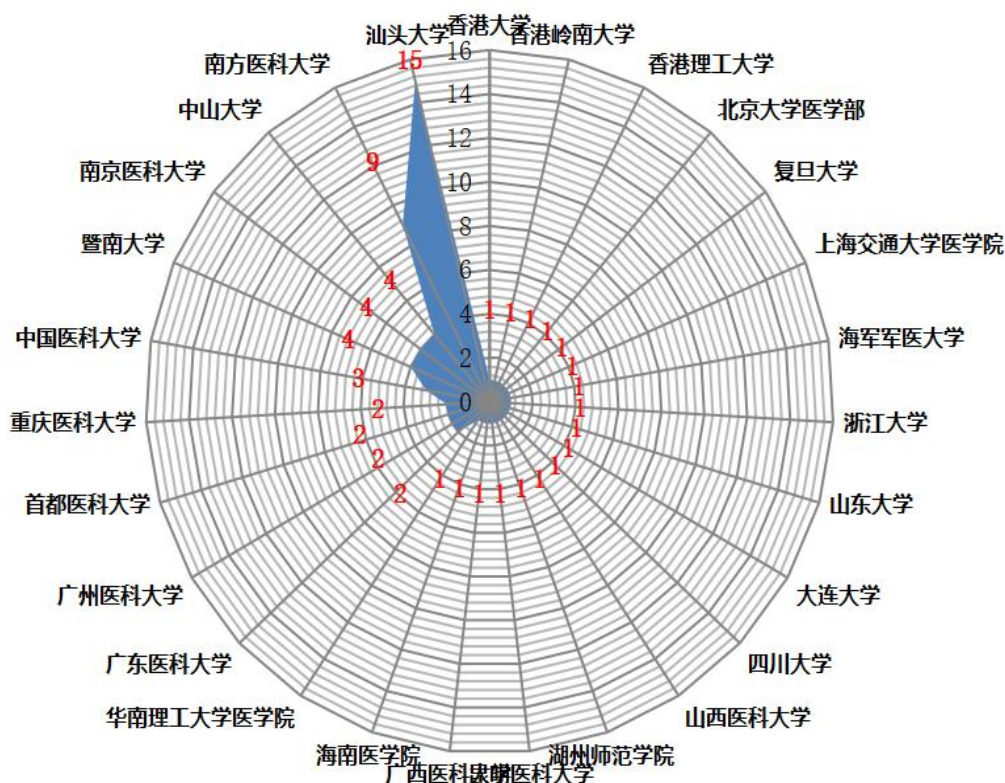


图 14 2022 届本科毕业生升学学校分布图 (单位: 人)

(二) 硕士

1.临床医学 ("5+3"一体化) 硕士研究生毕业总人数为 166 人, 总体毕业去向落实率为 98.19%, 毕业生中 83.13%从事医疗卫生工作, 升学占 14.46%, 1 人考公务员到公安系统医疗岗位工作, 3 人择业中。

2.考博热度明显上升, 这一方面得益于研究生扩招, 一方面也是人才高消费的驱动。

3.学生专业思想牢固, 毕业生就业专业对口率为 97.59%。

4.学生就业的医疗单位级别较高, 厅局属及以上占 60.24%, 区县级及以下占 19.28%。

5.医疗科技公司受欢迎度有所提升, 占 3.61%。

6.留我院附属医院工作比例继续下降, 今年为 16.27%, 去年为 17.44%, 但在汕头市工作的人数比例高达 28.31%, 这一流向与学院服务地方经济建设发展的使命相契合, 为属地百姓的生命健康、为汕头市“三新两特一大”产业发展格局建设提供了持续的人才支持和智力支撑。

7.经济和产业改革发展较快的珠三角地区对我院学生具有较强的就业吸引力, 到珠三角地区工作的学生占 42.77%, 其中深圳最为热门, 占 24.70%, 这一流向与学院参与建设发展医药强省的战略相契合。

四、满意度调查

“学生”和“用人单位”作为高校人才培养的评价主体，其对学校教育教学、就业创业工作等方面的评价对学校人才培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值。

（一）毕业生满意度调查

近期，学院毕业生就业指导中心通过问卷星对我院毕业生进行随机调查，截至 2022 年 12 月 18 日，有 281 名毕业生参与调查。

1、参与调查学生的学历组成

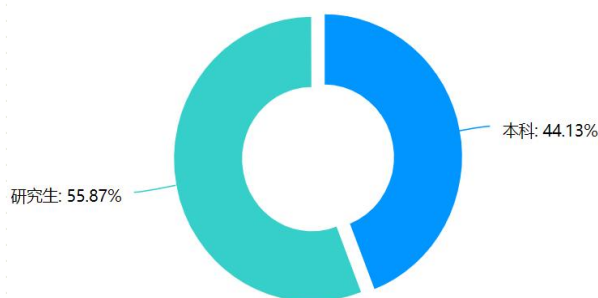


图 18 参与满意度调查的毕业生学历组成

2、学院是否达到入学时的预期目标

被调查学生中，选择好于预期占 15.3%，与预期相当占 65.12%，低于预期占 19.57%。

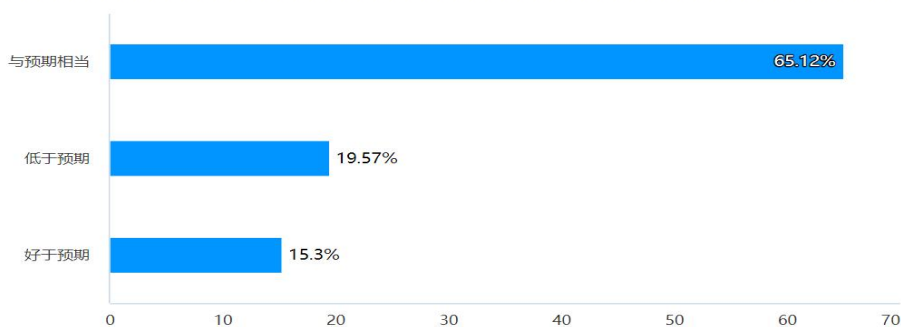


图 19 对学院是否达到入学时预期目标的评价

3、毕业去向满意度

被调查学生中，对毕业去向非常满意占 24.56%，满意占 48.75%，一般占 23.49%，不满意占 3.2%。

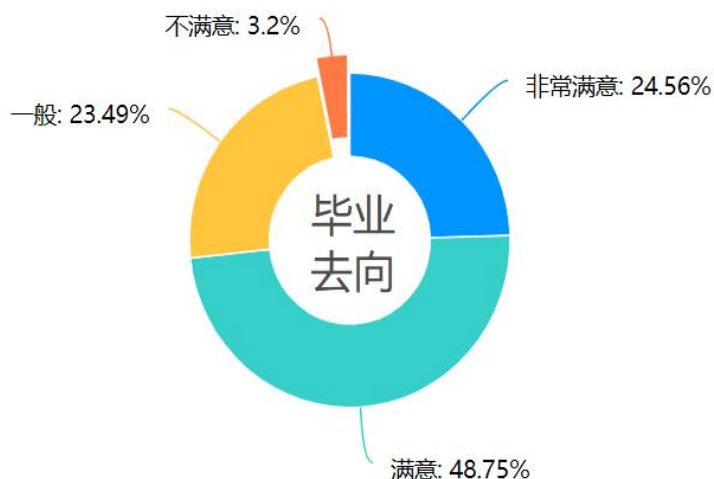


图 20 毕业生对毕业去向的满意度

4、对学院的满意度

被调查学生中，对学院总体非常满意的占 23.49%，满意占 59.07%，一般占 15.3%，不满意占 2.14%。

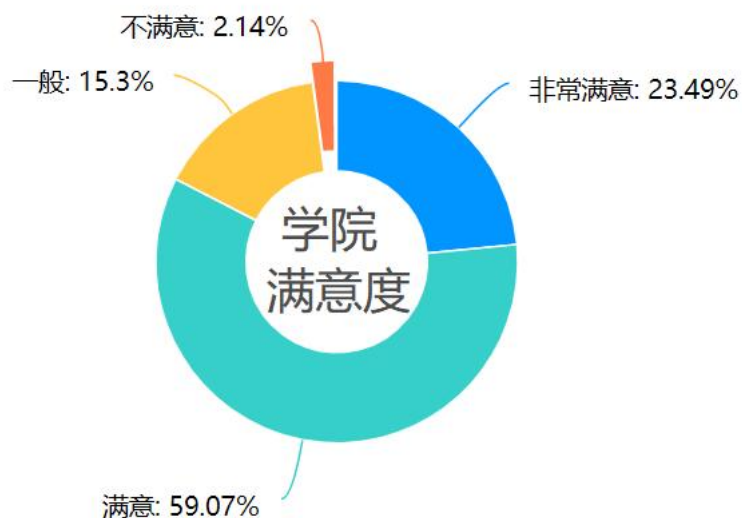


图 21 对学院的满意度

5、对学院教学工作的满意度

被调查学生中，对学院教学工作非常满意的占 18.15%，满意占 60.5%，一般占 19.57%，不满意占 1.78%。

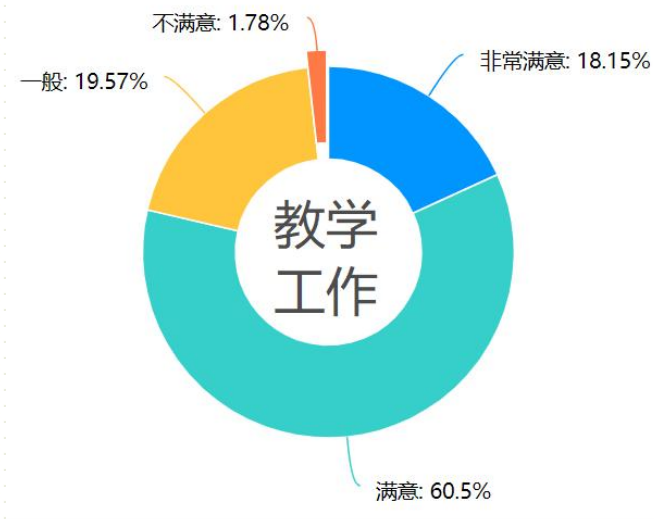


图 22 对学院教学工作的满意度

6、对学院学生管理工作的满意度

被调查学生中，对学院学生管理工作非常满意的占 14.23%，满意占 56.94%，一般占 23.49%，不满意占 5.34%。

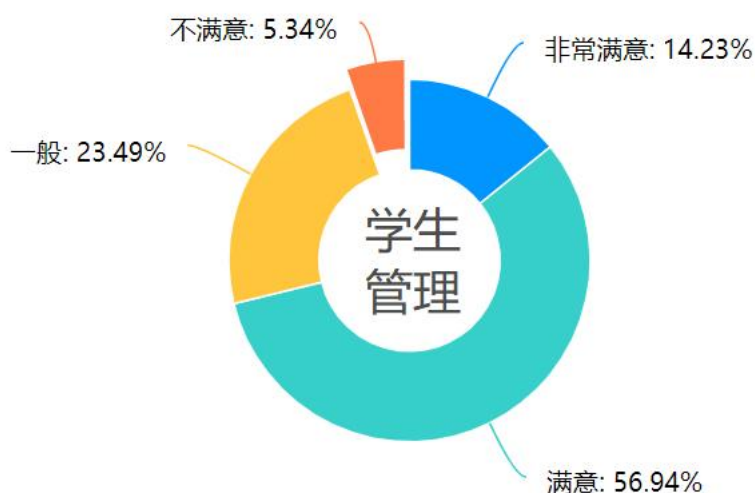


图 23 对学院学生管理工作的满意度

7、对学院后勤服务的满意度

被调查学生中，对学院后勤服务非常满意的占 16.73%，满意占 53.74%，一般占 25.98%，不满意占 3.56%。

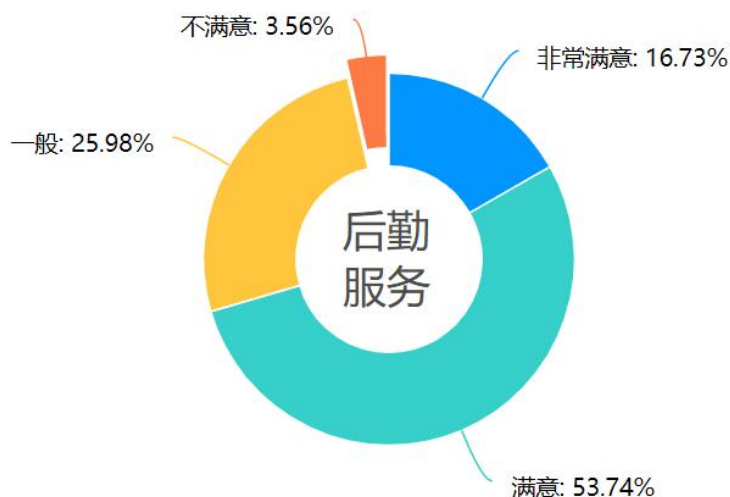


图 24 对学院后勤服务的满意度

8、是否愿意向亲朋推荐汕头大学医学院

被调查学生中，选择愿意的占 48.04%，不确定的占 41.99%，不愿意的占 9.96%。

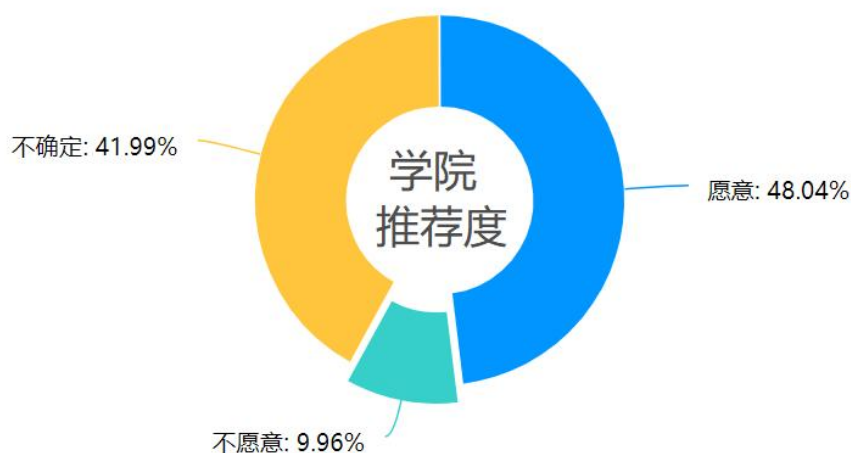


图 25 是否愿意向亲朋推荐汕头大学医学院的情况

9、大学期间的收获

被调查学生认为，大学期间收获最多的是专业知识（91.11%），除此之外，依次是良师益友（84.44%）、加深了对社会和世界的认识（68.89%）、提升了品德修养（如包容、乐观、感恩）（66.67%）、提升社会责任感（62.22%）、确定了人生的方向和目标（57.78%）、培养了兴趣和爱好（52.22%）、养成了健康的生活方式（42.22%）和其他（6.67%）。

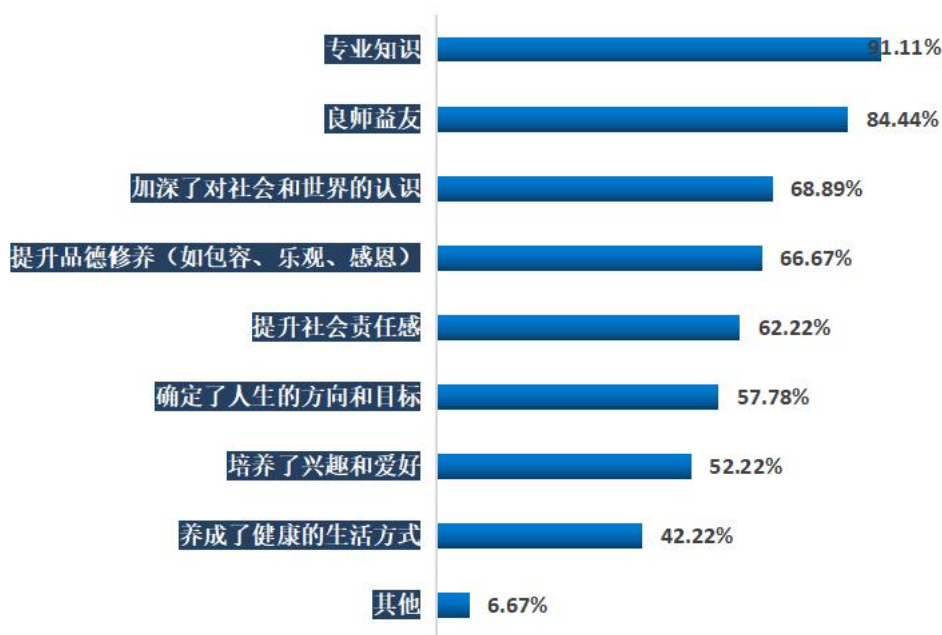


图 26 大学期间的收获排行图

(二) 用人单位满意度调查

省内的 36 家用人单位接受本次调查，包括“三甲”医院、民营医院、医学院校、医药公司等等。

1、用人单位在招聘过程中，比较注重的毕业生能力

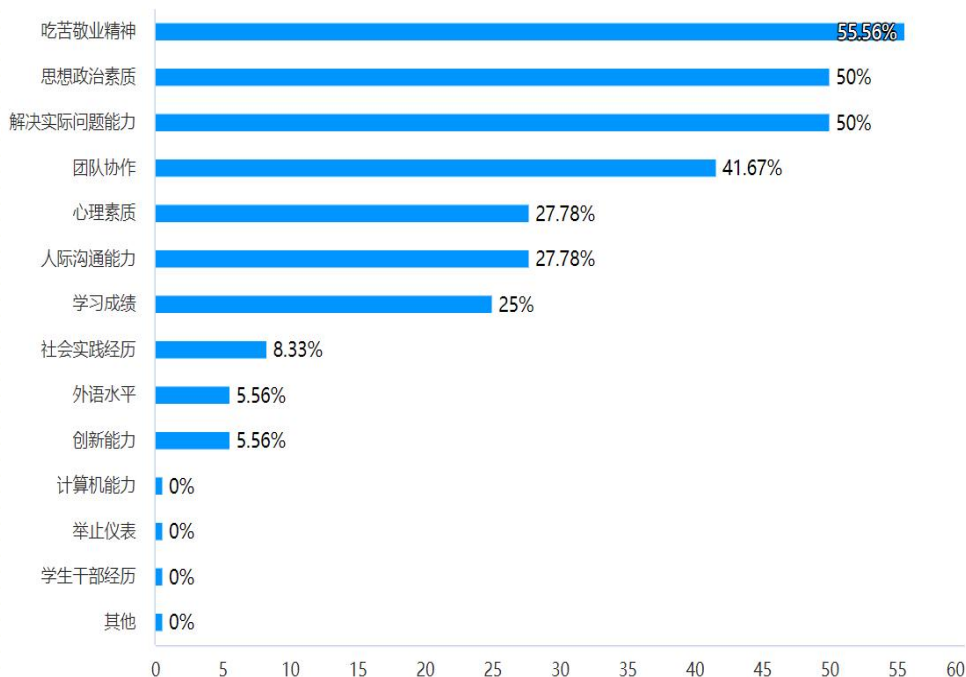


图 27 用人单位注重的毕业生能力排行图

2、用人单位招聘毕业生的主要渠道

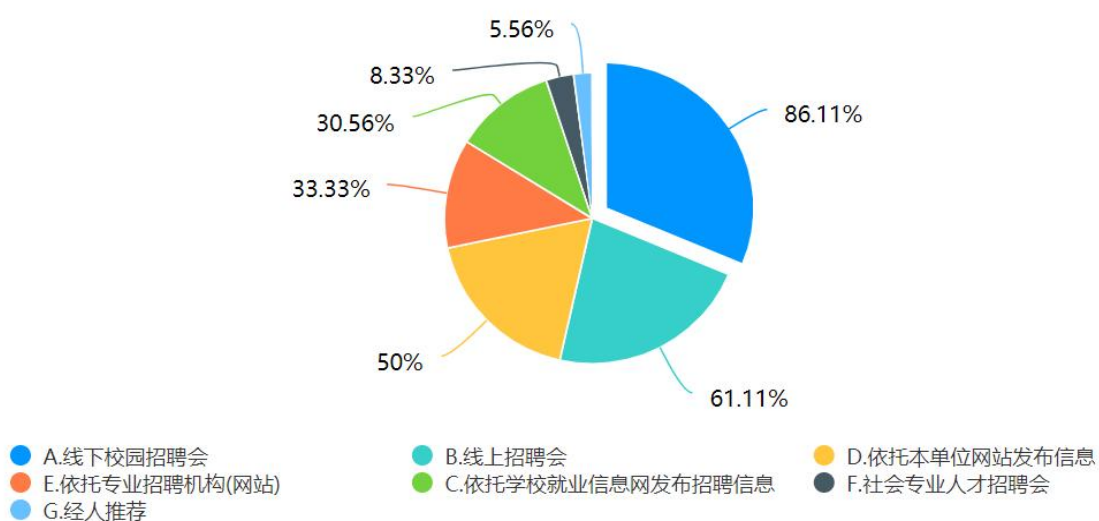


图 28 用人单位招聘毕业生的渠道分布图

3、用人单位聘用我院毕业生的理由

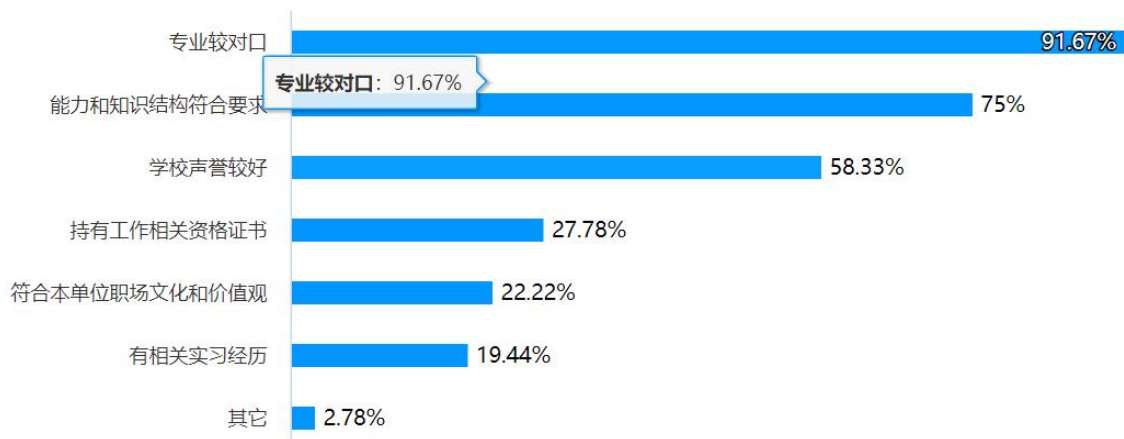


图 29 用人单位聘用我院毕业生的理由排行图

4、用人单位对我院毕业生表现的评价

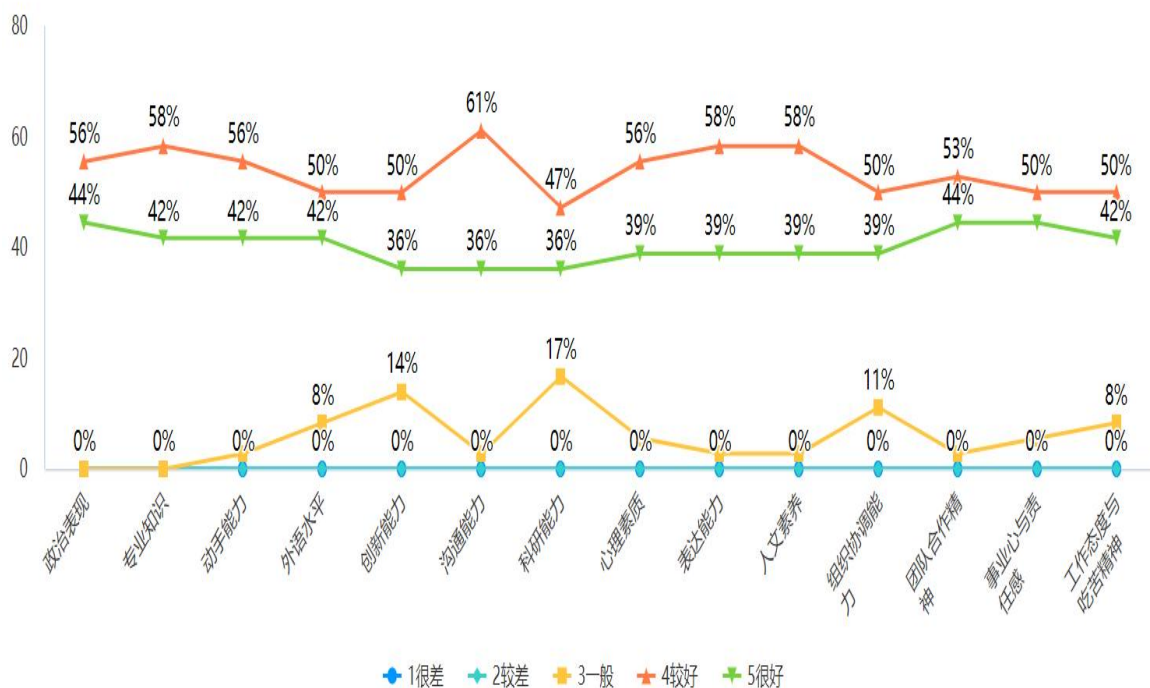


图 30 用人单位对我院毕业生的评价情况图

5、用人单位对我院毕业生在社会信誉、专业水平、职业道德等方面的总体评价

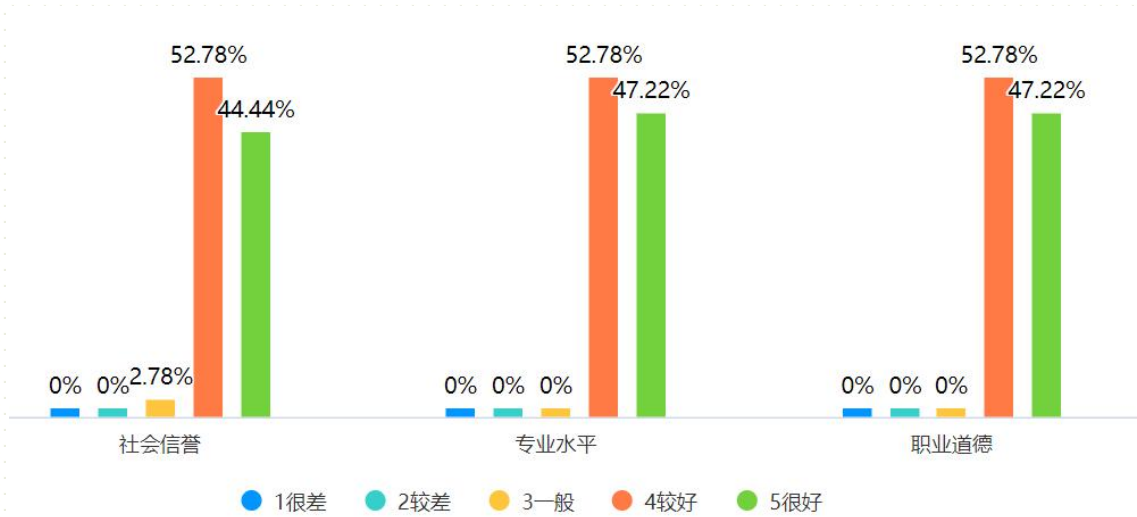


图 31 用人单位对我院毕业生的总体评价情况图

6、用人单位是否愿意继续聘用我院毕业生

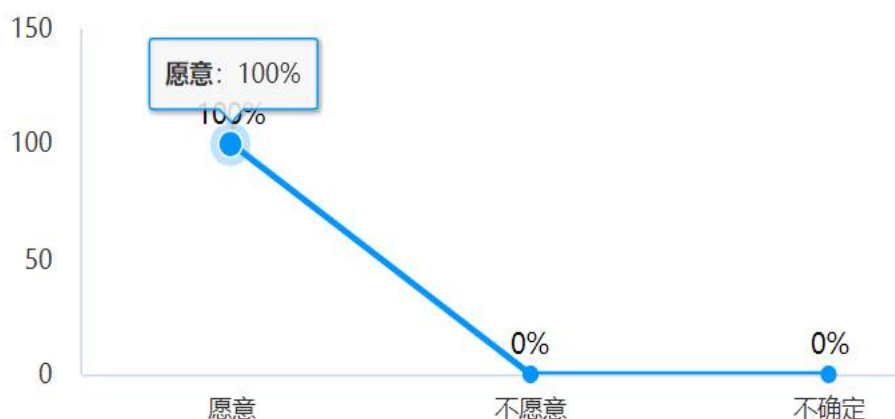


图 32 用人单位聘用我院毕业生的意愿分布图

7、用人单位对我院学生培养的建议

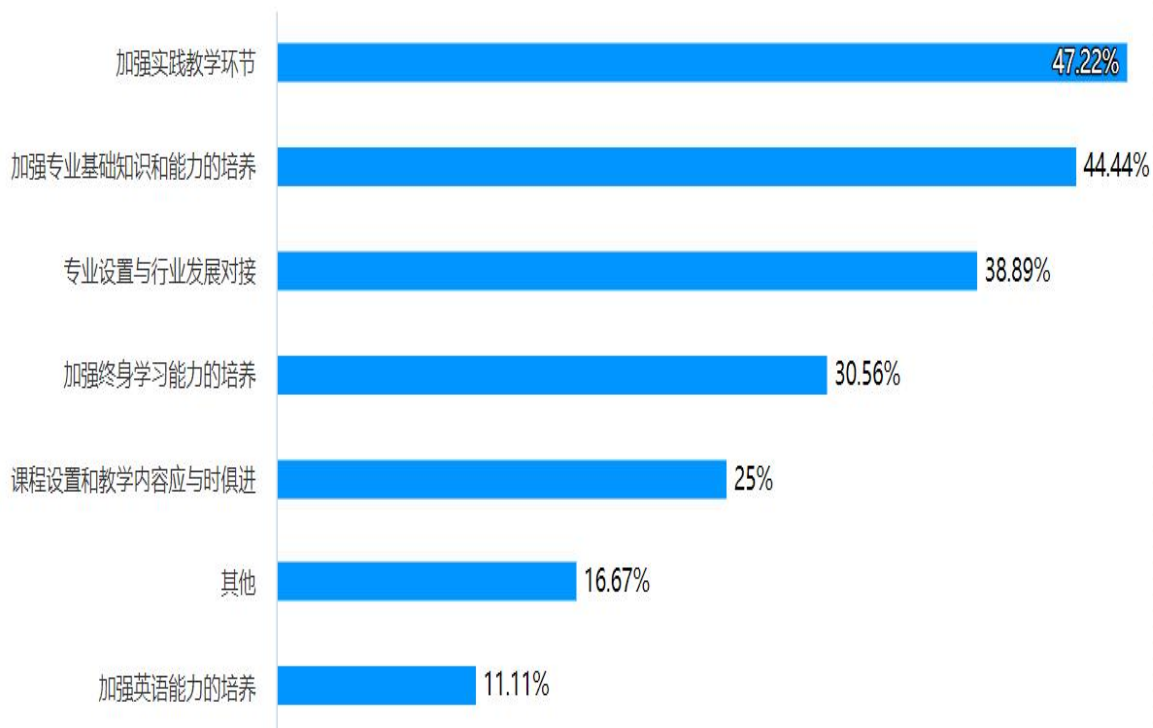


图 33 用人单位对我院学生培养的建议排行图

第五部分 行业发展趋势及就业市场需求分析

健康乃生存之本，国民的健康关系着国计民生，这决定了医疗卫生行业在我国各产业中的重要地位。医疗卫生行业包括医院、药品、医疗器械、健康管理等一系列相关行业。医疗卫生市场包含三大板块：药品、医疗器械、医疗机构。党的二十大报告提出，推进健康中国建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置。建立生育支持政策体系，实施积极应对人口老龄化国家战略，促进中医药传承创新发展。健全公共卫生体系，加强重大疫情防控救治体系和应急能力建设，有效遏制重大传染性疾病的传播。党的二十大报告对卫生健康工作提出了明确要求，为新时代卫生健康事业发展指明了前进方向、提供了根本遵循。医疗卫生事业将得到快速的发展，人才需求将不断增强。

一、疫情对医疗行业的影响

这次疫情对中国医疗的影响持续发展。疫情拉响了我国公共卫生体系的警报，中央全面深化改革委员会召开会议，明确要求要健全公共卫生服务体系，优化医疗卫生资源投入结构，加强公共卫生队伍建设，持续加强全科医生培养、分级诊疗等制度建设等。另外，互联网医疗进入快速发展阶段。互联网与医疗产业的结合将产生包括互联网在线诊疗、医药电商、互联网+健康管理等全新的业态。还有，中医将迎来回归。这些都为医疗行业未来的发展指明了方向，对行业产生深远的影响。

二、医疗行业有望保持持续增长趋势

医疗卫生作为人的基本需求，具有明显的刚性特征。我国是世界人口大国，人口总数依然持续上升，各类医疗机构就诊人数相应增长。2021年至2050年是我国人口加速老龄化阶段。老龄化的不断加剧势必导致失能老人的增加，医疗需求增加。人口老龄化时代的到来必将促进医疗行业的快速发展。因此，我国医疗服务行业市场规模将持续保持增长。

在国家大力发展大健康产业的背景下，加之医药科技领域的创新和发展，医疗卫生行业作为大健康产业的重要组成部分，未来几年有望保持持续的增长。在分级诊疗制度、现代医院管理制度、全民医保制度、药品供应保障制度、综合监管制度5项基本医疗卫生制度建设上取得新突破。同时，要坚持提高基本医疗卫生服务质量和水平，让广大人民群众享有公平可及的预防、治疗、康复、健康促进等全生命周期的卫生与健康服务。

国家深化医药卫生体制改革要求逐步建立覆盖城乡居民的公共卫生服务体系、医疗服务体系、医疗保障体系和药品供应保障体系，形成四位一体的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。加之线上医疗服务的加速推进，这将进一步扩大消费需求。在整体行业国家政策扶持的大背景下，在“健康中国”的大愿景下，医疗卫生行业将得到较大的发展，也将是一个被长期看好的行业。

三、人才需求量保持增长

行业的发展必然催生医疗卫生相关人才需求的增加，新兴医学行业及医养结合产业和大健康产业的迅猛发展，导致医学人才需求增速加

快，使得公立医院以外的医疗健康产业焕发出新的活力。各生物科技公司、医疗器械公司、保险公司等人才需求数量明显提升，大型民营医院、知名医药企业、互联网医药等都成为医学生的就业的蓝海领域。另外，受“三孩”政策放开及新的养老政策和城市发展需求的影响，不少医院纷纷迁新址、盖新楼，不断扩招人才。医院的扩张，使得医学类人才需求量急剧增加，很多医院的妇产科、儿科、急诊、重症医学、全科医学、病理、影像、麻醉等科室用人缺口较大。加之疫情的影响，公共卫生服务的发展完善，医疗卫生人才的需求总量必定稳步增长。

四、毕业生就业趋势研判

医学教育承担着培养医药卫生人才的重任，是建设教育强国、加快医学教育现代化的重要内容，是建设“健康中国”的重要基础，在促进人类健康持续发展方面有着极其重要的作用。在国家医疗卫生事业持续发展的背景下，作为医学教育界的优秀代表之一，汕头大学医学院在服务健康广东建设方面优势突出，发展均衡。学院位于汕头市中心城区，为粤东地区唯一的医学本科院校，担负着培养医疗卫生人才及促进、引领区域卫生事业发展的重任。毕业生流向卫生和社会工作领域就业的占比居于高位，在就业市场上占据有一定的优势地位。由于毕业生就业期望值与自身能力不匹配的矛盾长期存在，供求矛盾依然突出，毕业生就业形势仍较为严峻。学院将充分利用各方资源（尤其是校友、附属医院），广泛征集适合我院毕业生的需求信息，积极拓宽就业渠道，实施好就业促进行动，持续不断地为区域医疗卫生事业发展提供人才支持和智力支撑。

第六部分 对教育教学的反馈

国家高度重视医药卫生人才培养工作，《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》明确指出要坚持把医学教育和人才培养摆在卫生与健康事业优先发展的战略地位，遵循医学教育规律和医学人才成长规律，要以服务需求、提高质量为核心，建立健全适应行业特点的医学人才培养制度。2020年，国务院办公厅发布《关于加快医学教育创新发展的指导意见》，明确指出医学教育是卫生健康事业发展的重要基石，要全面优化医学人才培养结构、全面提升院校医学人才培养质量，为推进健康中国建设、保障人民健康提供强有力的人才保障。

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，为建立毕业生就业对人才培养的反馈机制，学院逐步完善建立毕业生追踪调查机制，从毕业生对就业指导服务满意度、就业满意度、母校满意度，用人单位对毕业生的满意度和毕业生岗位胜任力调查等进行科学评价。根据反馈意见调整人才培养方式，建立“招生—培养—就业—发展”的良性循环，完善就业与专业设置、人才培养、学科建设的联动机制。

服务区域经济与产业发展是高等教育服务发展水平的重要体现，学院将结合区域经济发展需求、就业市场导向及学院特色定位，动态调整专业招生规模和专业设置。完善“需求导向、增设计划”机制，对部分实力强劲、特色鲜明、市场需求量大、发展前景好的专业增加招生计划，

并按照地方社会发展和经济建设的需要，夯实基础支撑专业，发展优势特色专业，扶持社会急需专业，强化与区域经济社会发展密切相关的优势专业链。

学院继续支持基层定向培养，为基层输送医疗卫生人才，为国家分级诊疗制度的推行提供人才的支持。继续开办药学专业，以适应社会对合格药学人才的需求，支持制药工业的发展和满足公众日益旺盛的医药服务需求。为综合防控儿童青少年近视，加强近视防控人才培养，眼视光医学专业招生人数相应增加。为培养兼顾医学与生物学背景的优秀人才，从事医学前沿研究，解决医学与生命科学问题，促进生物医学产业发展，学院作为 7 所获批开设生物医学科学专业的院校之一，今年小步伐扩大招生。在物质生活大大丰富的今天，精神世界遇到的难题似乎越来越多，各种压力充斥着我们的生活。目前我国医疗行业精神科医生的缺口仍大，发展前景广阔。今年，学院相应增加精神医学专业的本科招生数。

在课程设置上，采取以器官系统为中心的课程体系，加大实践课程和注重临床技能培养。大一即去医院观摩，让学生早期接触临床和实践。尝试多种教学方法，包括以问题为中心的教学（PBL）、以病例为中心的教学（CBL）、小班授课、病例讨论、标准化病人、实践考试（OSCE）等，以提高临床能力为主，有利于学生毕业后尽快适应工作、进入角色。

在人才培养上，除了人才培养模式的优化及专业知识掌握程度的加强外，还需要着力改善学生动手实践能力、抗压能力、沟通能力等。学院非常重视学生的医德信念培养，独创“医者之心”课程体系，辅以特

色鲜明的实践教育活动，如：宁养医疗服务义工活动、大学生医疗扶贫体验计划、校园健康使者计划、大学生医德医风宣传队活动等，让学生充分体验医疗服务的使命、百姓的需求，在实践中不断提升自己的职业素养，完善自身综合素质，更加坚定献身医学、乐于奉献的信念，增强就业的信心和决心，全面提升毕业生的就业能力和竞争力。同时，为本科毕业生考研创造各种有利条件，为高起点就业做准备。

在国家大力发展大健康产业的背景下，医药行业作为大健康产业的重要组成部分，面临着巨大的发展机遇。我院将认真贯彻落实教育部和省教育厅有关文件精神，聚焦服务国家科教和大健康事业，对标“双一流”标准，不断总结经验，紧紧把握“健康中国”发展战略，紧抓“双区驱动”重大机遇，进一步发挥区域优势、办学优势，完善专业培养目标和建设重点，加大学科内涵建设，深化人才培养，促进毕业生更好地服务于区域经济建设和医疗卫生事业的发展，为大湾区建设再提质、汕头市“三新两特一大”产业发展格局建设提供人才支持。

毕业生就业质量与职业发展状况是学校教育教学与人才培养工作成效的重要体现，是专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学院将继续深化教育教学改革、完善人才培养方案、整合各方资源、多管齐下，全员、全过程、全方位合力育人，推动我院毕业生更高质量更加充分就业，推进我院毕业生就业创业工作的科学发展。