



汕头大学医学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

汕头大学医学院毕业生就业指导中心 编

前 言

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，根据《广东省教育厅 2023 年学生就业创业工作要点》精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学院编制和正式发布《汕头大学医学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》（数据统计截止日期为 2023 年 12 月 31 日）。报告内容包括学院概况、毕业生就业基本情况、就业工作、就业质量相关分析、行业发展趋势及就业市场需求分析、就业对教育教学的反馈等六部分，报告数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端和学院毕业生就业指导中心进行相关调查的结果。

通过本报告，希望社会各界能够进一步了解汕头大学医学院的人才培养特色、毕业生就业去向，关心并支持我院毕业生的就业创业工作，推进学院高质量发展。

目 录

前 言	1
第一部分：学院概况	3
第二部分：毕业生的基本情况	7
一、规模和结构	7
（一）毕业生规模	7
（二）毕业生结构	8
二、就业情况	13
（一）毕业去向落实率	13
（二）毕业去向	14
（三）就业地区流向	17
（四）就业单位分布情况	18
（五）升学情况	20
第三部分：学院的就业工作	21
一、“促就业”举措	21
二、工作亮点	23
三、取得成效	25
四、存在的问题与不足	26
五、毕业生对就业服务的评价	27
（一）对就业服务的总体满意度	27
（二）希望得到的就业支持	28
第四部分：就业质量相关分析	29
一、薪酬	29
二、专业对口度	29
三、升学和就业单位	30
（一）升学	30
（二）就业单位	31
四、毕业去向满意度调查	32
第五部分：行业发展趋势及就业市场需求分析	33
一、医疗行业有望保持持续增长趋势	33
二、人才需求量保持增长	34
三、毕业生就业趋势研判	35
第六部分：对教育教学的反馈	36

第一部分 学院概况

汕头大学医学院前身可追溯到 1924 年成立的潮州产科传习所，历经数度更名、重组、升级，1983 年 9 月经国务院批准，升格为汕头大学医学院。

汕头大学医学院是全国首批卓越医生教育培养计划试点高校，广东省临床医学专业 5+3 一体化（本硕连读）培养的首家医学院校，广东省高水平重点学科建设项目高校。

办学规模：设有 8 个学系，开设本科专业 7 个，其中 1 个国家特色专业，2 个省级特色专业，1 个省级重点专业，2 个国家一流本科专业建设点。目前各类全日制在校生 5343 人，其中本科生 3375 人，硕士生 1751 人，博士生 179 人，留学生 38 人。

学科建设：现有 3 个博士学位授权一级学科、1 个博士学位授权二级学科，5 个硕士学位授权一级学科，4 个专业学位，3 个博士后科研流动站。拥有 1 个国家级重点学科，4 个省级重点学科；临床医学学科自 2012 年起连续 12 年进入 ESI 全球前 1%，2023 年 3 月进入前 3%。行列，医学院作为主要贡献单位助力汕头大学生物学与生物化学、环境科学与生态学、植物学与动物学、分子生物学与遗传学、药理学与毒理学等 5 个学科进入 ESI 全球前 1%。临床医学、护理学、眼视光医学、精神医学、口腔医学、药学等 6 个专业上榜 2023 “软科中国大学专业

排名”前 100 名。临床医学、基础医学、药学等 3 个学科进入 2023 中国大学一流学科排行榜。

师资队伍：现有专任教师 241 人，其中正高级专业人员 79 人，副高级专业人员 79 人，具有海外学习或工作经历占 48.5%，具有博士学位者占 68.9%；共有博士生导师 202 人、硕士生导师 721 人。拥有国家级人才 4 人，省级人才 35 人次；国家级教学团队 1 个；1 人荣获全国优秀教师，1 人荣获全国卫生计生系统先进工作者，10 人荣获南粤优秀教师、南粤优秀教育工作者，1 人荣获加拿大盖尔德纳全球卫生奖，13 人次荣登“中国高被引学者”榜单，3 位教授入选 2022 全球前 2% 顶尖科学家榜单，6 位教授连续两年入选校友会“2022 中国高贡献学者”榜单。

人才培养：以培养具有创新能力的应用型医学人才为目标，引进全球医学教育标准，目前已形成“本科—硕士—博士—博士后”的完整的医学人才培养体系。连续 16 年全国执业医师资格考试通过率居全国前列，其中 2023 年总通过率 91.26%、综合考试通过率 93.07%、实践技能通过率 98.06%，均列全国前 5%。连续 10 年选派全英班学生参加美国执业医师考试（USMLE）Step-1，平均通过率超过 91%。获全国高等医学院校大学生临床技能大赛国家级二等奖 2 项、三等奖 4 项。在“挑战杯”大学生课外学术科技作品系列竞赛中获国家级奖项 5 项、省级奖项 77 项；获大学生创新创业项目国家级 75 项、省级 144 项。

教学改革：在国内率先推行“系统整合”新教学模式，实施英语浸入式计划，构建“医者之心”体系，开设医学教育全英班，引进并实施

美国执业医师考试。先后获国家级教学成果奖 6 项，省级教学成果奖 13 项；拥有国家级精品课程 4 门，国家级一流本科课程 9 门，国家级双语教学示范课程 2 门，国家级教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级实验教学中心 1 个。

教学基地：拥有 5 所直属附属医院（第一附属医院、第二附属医院、精神卫生中心、附属肿瘤医院、汕头国际眼科中心）、1 所口腔门诊部和 7 所临床学院（深圳儿科临床学院、罗湖临床学院、粤北临床学院、龙岗妇幼临床学院、北大深圳临床学院、梅州临床学院、龙岗临床学院），其中第一附属医院入选广东省高水平医院建设“登峰计划”、广东省高水平临床医学院首批重点建设单位，是全国首批国家级住院医师规范化培训基地、国家级全科医师临床（粤东）培训基地。另有 2 所直属化附属医院、6 所非直属附属医院和 14 个教学医院。

科学研究：现有省部级重点实验室 2 个，省卫生厅重点实验室 2 个，省教育厅重点实验室 3 个，国家级研究中心广东省分中心 1 个，省国际科技合作基地 1 个，省工程技术研究中心 1 个，省教育厅工程研究中心 1 个，省协同创新中心 1 个，广东高校国际科技合作创新平台 3 个。1983 年以来，承担各类基金项目 4801 项，总经费 4.87 亿元（含广东省高水平重点学科建设项目 1 项），其中 973 项目课题 2 项，国家重点研发计划课题 2 项，国家自然科学基金（广东联合基金）重点项目 8 项（含国际合作项目）、广东省自然科学基金研究团队项目 3 项、广东自然科学基金杰出青年项目 2 项；发表高质量论文 4510 篇，篇均影响因子 3.06；322 项成果获国家、省（部）、市科学技术进步奖，其中国家科

学技术进步奖特等奖 1 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）自然科学奖一、二等奖各 1 项，广东省科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 14 项、三等奖 38 项。

对外交流：先后与 16 个国家和地区的 70 多所高等院校、科研机构建立合作与交流关系。2009 年以来，与加拿大阿尔伯塔大学、荷兰格罗宁根大学、意大利萨萨里大学、澳大利亚埃迪斯科文大学、泰国清迈大学等合作，联合培养博士生 97 人，41 人已授位。

文化建设：先后被广东省委、省政府授予“广东省文明单位”和“广东省先进集体”，荣获“全国大中专学生暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”、“全国先进班集体”、全国高校“优秀学生社团”、全国“巾帼文明岗”、全国高校共青团“活力团支部”等称号，获教育部授牌高等学校医学人文素质教育基地。

在李嘉诚先生亲自倡导和关心下开展的宁养医疗服务计划、医疗公益行动，成为打造奉献文化、构建和谐社会的特色项目。在国内成立了全国首支大学生宁养义工队，义工队项目荣获“首届中国青年志愿服务项目大赛”金奖。

在新的历史时期，学院将立足广东，面向全国，建设高水平教学研究型医学院。以学生为中心，以结果为导向，持续创新发展；培养具有创新能力的、“医德医术兼优”的高素质应用型医学人才，服务人民生命健康。

第二部分 毕业生的基本情况

一、 规模和结构

(一) 毕业生规模

2023 届我院境内毕业生总数为 1526 人，其中专科生 485 人，本科生 418 人（临床医学本科 230 人、口腔医学本科 29 人、护理学本科 119 人、药学 40 人），“5+3”一体化硕士研究生 166 人，3 年制统招研究生 438 人，博士研究生 19 人。

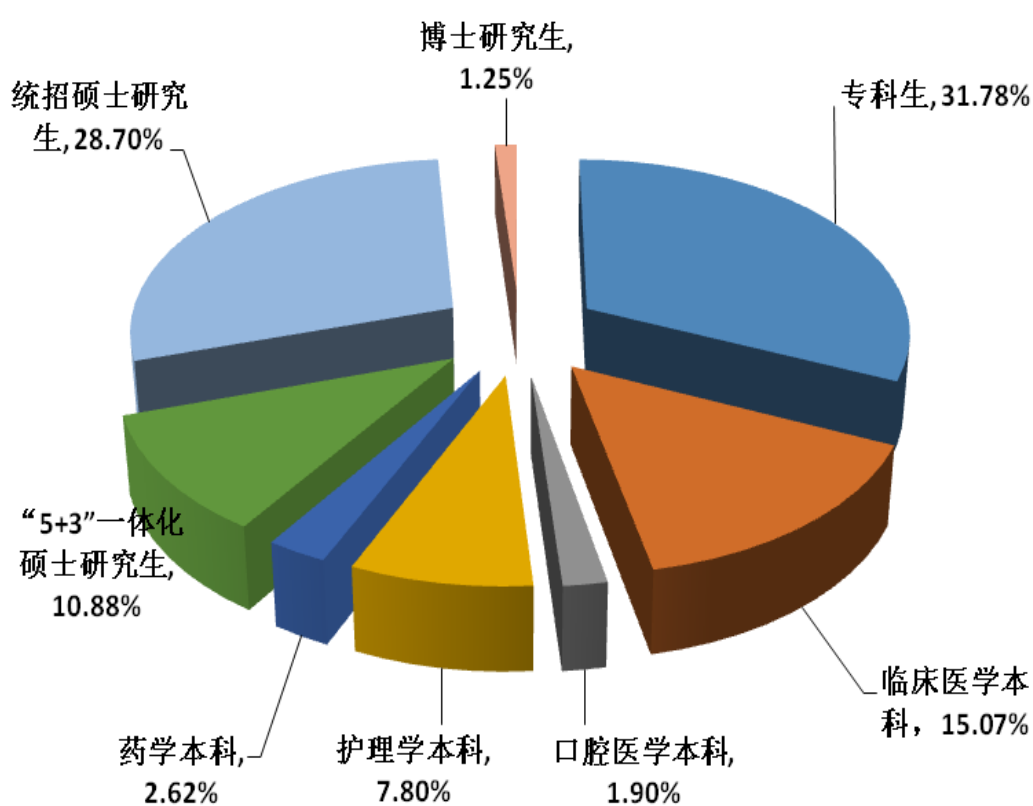


图 1 2023 届毕业生的总体规模

(二) 毕业生结构

1. 专业结构

我院 2023 届境内毕业生(本科、“5+3”一体化硕士)总数为 584 人,其中本科生 418 人(临床医学本科 230 人、口腔医学本科 29 人、护理学本科 119 人、药学 40 人),“5+3”一体化硕士研究生 166 人。

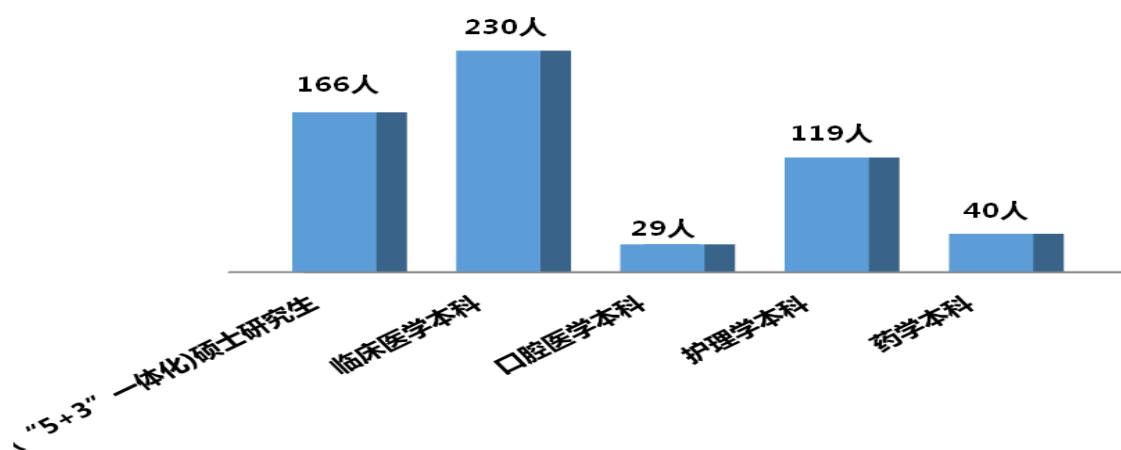


图 2 2023 届毕业生(本科、“5+3”一体化硕士)专业/学历结构

2. 性别结构

2023 届毕业生(本科、“5+3”一体化硕士)中男性 270 人,占总人数的 46.23%;女性 314 人,占总人数的 53.77%,女生比男生较多些。

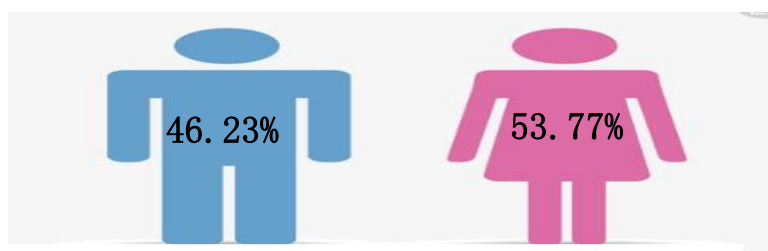


图 3 2023 届毕业生(本科、“5+3”一体化硕士)性别结构

从本科学历层次看，女性毕业生多于男性毕业生（女生占 56.46%，男生占 43.54%）。护理学专业女性毕业生明显多于男性毕业生，口腔医学、药学专业女性毕业生较多于男性毕业生，临床医学专业男性毕业生较多于女性毕业生。

从临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生学历层次看，男性毕业生多于女性毕业生（女生占 46.99%，男生占 53.01%）。除全科医学为女性毕业生、急诊医学为男性毕业生外，其他专业男女毕业生均有，外科学女性毕业生占比明显较低，妇产科学、儿科学、麻醉学女性毕业生占比明显较高。

表 1 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）性别结构

专业/学历	男性毕业生		女性毕业生		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
临床医学 （“5+3”一体化） 硕士研究生	88	53.01%	78	46.99%	1.13:1
临床医学本科	129	56.09%	101	43.91%	1.28:1
口腔医学本科	10	34.48%	19	65.52%	0.53:1
护理学本科	30	25.21%	89	74.79%	0.34:1
药学本科	13	32.50%	27	67.50%	0.48:1
总体	270	46.23%	314	53.77%	0.86:1

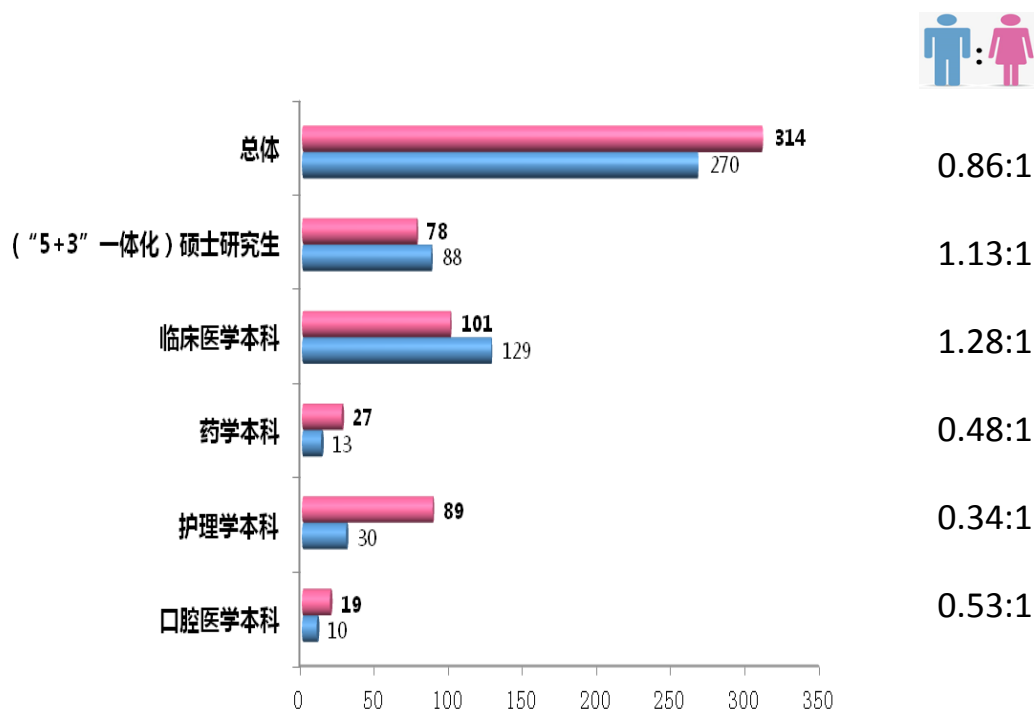


图 4 2023 届毕业生（本科、“5+3” 一体化硕士）性别结构（单位：人）

3.毕业生的生源地分布

2023 届毕业生（本科、“5+3” 一体化硕士）生源来自省内的比例居高，占比高达 87.67%，省外生源来自安徽、福建、广西、河南、湖北、江苏、江西、山东、四川、浙江等 10 个省。广东省内生源以粤东潮汕三市和珠三角地区为主，占毕业生总数的 74.66%，其中潮汕三市占毕业生总数的 39.04%（汕头市 25.34%、揭阳市 9.59%、潮州市 4.11%），珠三角地区占毕业生总数的 35.62%（前 4 位：佛山市 7.19%、广州市 6.51%、深圳市 6.16%、东莞市 5.65%）；粤西地区茂名市生源最多，占毕业生总数的 4.97%；粤北地区生源数较少，仅占毕业生总数的 5.14%；汕尾市生源最少，才 2 名毕业生。

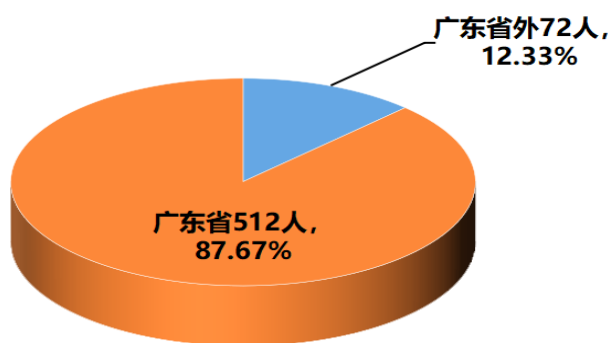


图 5 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）省内外生源占比

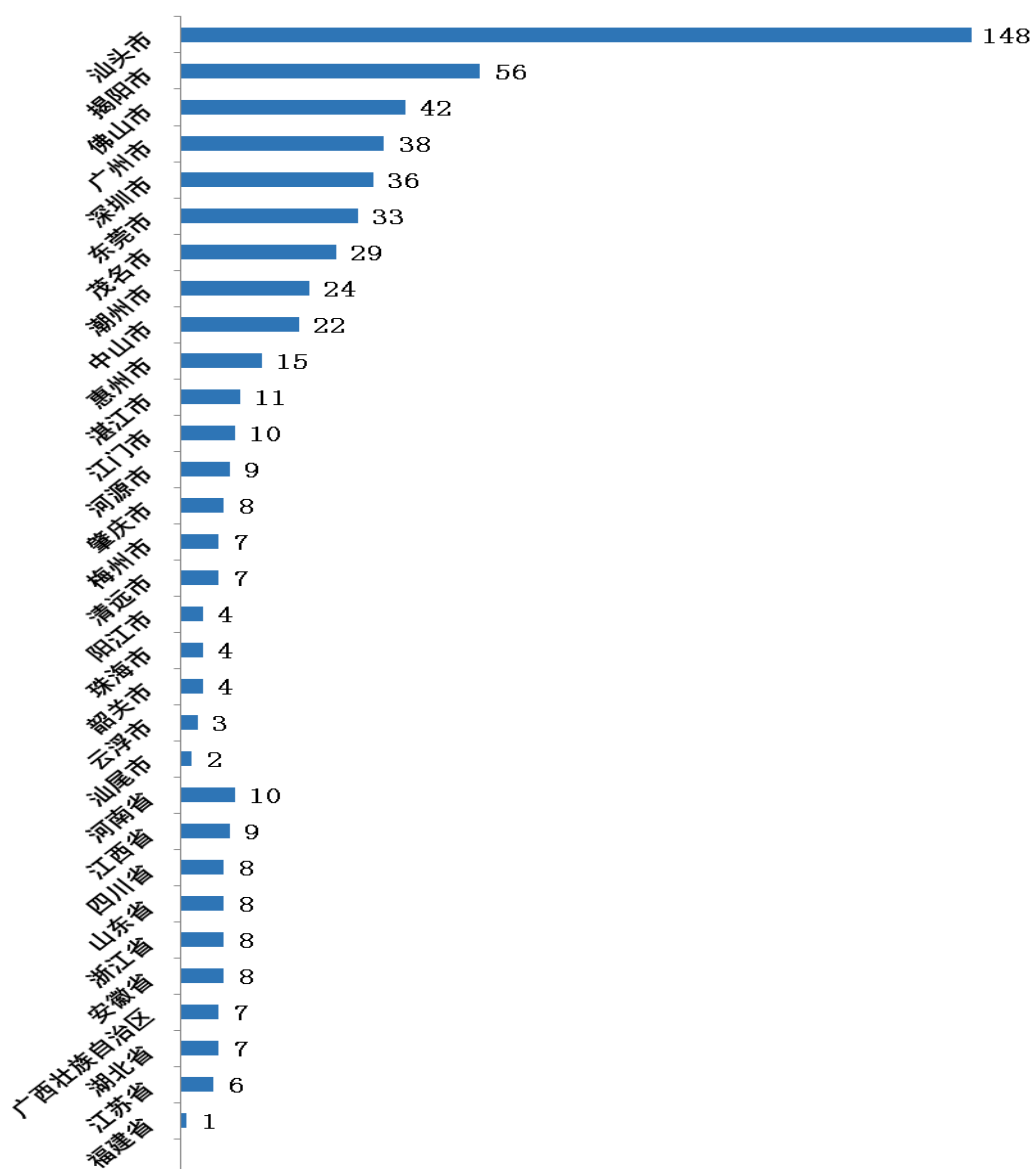


图 6 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）省内外生源地分布情况图（单位：人）

表 2 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）生源地分布结构（单位：人，%）

生源地	本科生	硕士研究生	总计	比例
汕头市	87	61	148	25.34%
揭阳市	29	27	56	9.59%
佛山市	37	5	42	7.19%
广州市	38	0	38	6.51%
深圳市	35	1	36	6.16%
东莞市	27	6	33	5.65%
茂名市	18	11	29	4.97%
潮州市	16	8	24	4.11%
中山市	20	2	22	3.77%
惠州市	10	5	15	2.57%
湛江市	7	4	11	1.88%
江门市	10	0	10	1.71%
河源市	7	2	9	1.54%
肇庆市	5	3	8	1.37%
梅州市	5	2	7	1.20%
清远市	5	2	7	1.20%
阳江市	4	0	4	0.68%
珠海市	4	0	4	0.68%
韶关市	1	3	4	0.68%
云浮市	2	1	3	0.51%
汕尾市	2	0	2	0.34%
河南省	7	3	10	1.71%
江西省	6	3	9	1.54%
安徽省	6	2	8	1.37%
四川省	5	3	8	1.37%
山东省	6	2	8	1.37%
浙江省	5	3	8	1.37%
广西壮族自治区	4	3	7	1.20%
湖北省	4	3	7	1.20%
江苏省	5	1	6	1.03%
福建省	1	0	1	0.17%
合计	418	166	584	100.00%

二、就业情况

（一）毕业去向落实率

根据教育部相关工作要求，从 2021 届起，各高校要将“就业率”改为“毕业去向落实率”。“毕业去向落实率”是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》(教学厅函〔2021〕19 号)精神，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。

1. 初次毕业去向落实率（截止时间 2023 年 8 月 31 日）

2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）初次毕业去向落实率为 87.14%，其中临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生为 91.57%，本科生为 85.37%（护理学 78.99%、临床医学 88.65%、口腔医学 96.55%、药学 77.5%）。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 3 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）初次毕业去向落实率

	本科				硕士	合计
	临床医学	口腔	护理	药学	临床医学（“5+3”一体化）	
毕业生数	229	29	119	40	166	583
就业人数	203	28	94	31	152	508
未就业人数	26	1	25	9	14	75
毕业去向落实率	88.65%	96.55%	78.99%	77.50%	91.57%	87.14%
	85.37%				91.57%	

2. 毕业去向落实率（截止时间 2023 年 12 月 31 日）

2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）最终毕业去向落实率为 91.95%，其中临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生为 96.39%，本科生为 90.19%（临床医学 89.57%、护理学 90.76%、口腔医学 96.55%、药学 87.50%）。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 4 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）毕业去向落实率

	本科				硕士	合计
	临床医学	口腔	护理	药学	临床医学（“5+3”一体化）	
毕业生数	230	29	119	40	166	584
就业人数	206	28	108	35	160	537
未就业人数	24	1	11	5	6	47
毕业去向落实率	89.57%	96.55%	90.76%	87.50%	96.39%	91.95%
	90.19%				96.39%	

（二）毕业去向

2023 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生毕业去向以到医疗卫生单位就业为主，占 75.90%；升学占 18.67%（国内升学为 16.27%，境外升学为 2.41%）；2 名同学考取公务员；1 名同学选择自由职业；另有 6 名同学还没落实毕业去向，占 3.61%。本科生毕业去向以升学为主，占 55.26%（“5+3”一体化转段 40.43%，境内升学 13.40%，境外升学 1.44%），到医疗卫生单位就业的占 24.64%，到其他事业单位

就业的占 0.96%，3 名同学考取公务员，1 名同学参加“西部计划”，10 名同学从事科研/行政助理工作，41 名同学还没落实毕业去向，占 9.81%。

表 5 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）毕业去向情况

毕业去向	5+3 一体化硕士研究生		本科生	
	人数（人）	比例	人数（人）	比例
升学	31（境外4、境内27）	18.67%	231〔境外6、境内（56+169）〕	55.26%
医疗卫生单位	126	75.90%	103	24.64%
公务员	2	1.20%	3	0.72%
企业	0	0	18	4.31%
其他事业单位	0	0	4	0.96%
基层就业项目	0	0	1	0.24%
科研/行政助理	0	0	10	2.39%
自由职业	1	0.60%	7	1.67%
未就业	6	3.61%	41	9.81%
合计	166	99.98%	418	100.00%

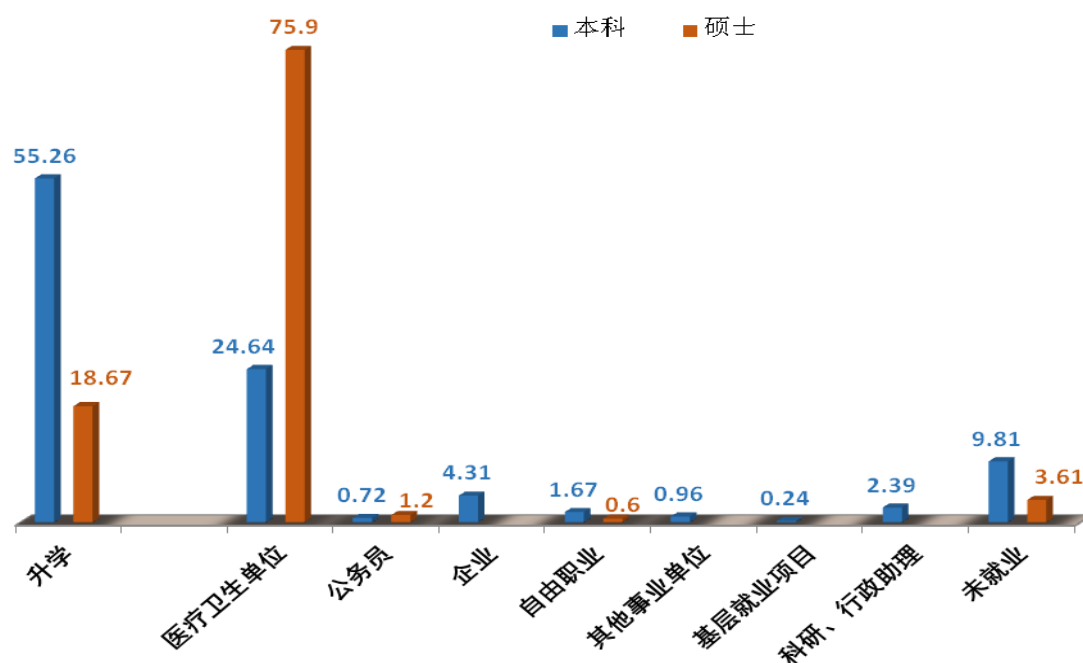


图 7 2023 届毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）毕业去向比较图（单位：%）

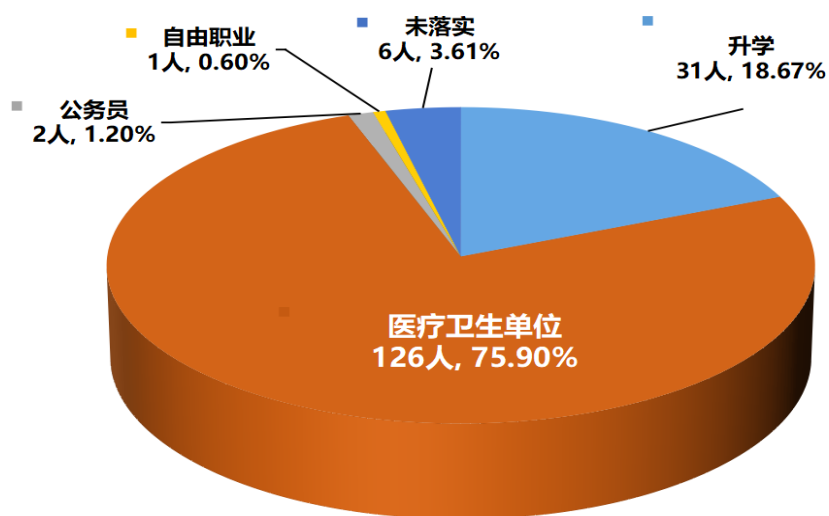


图 8 2023 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生毕业去向分布图

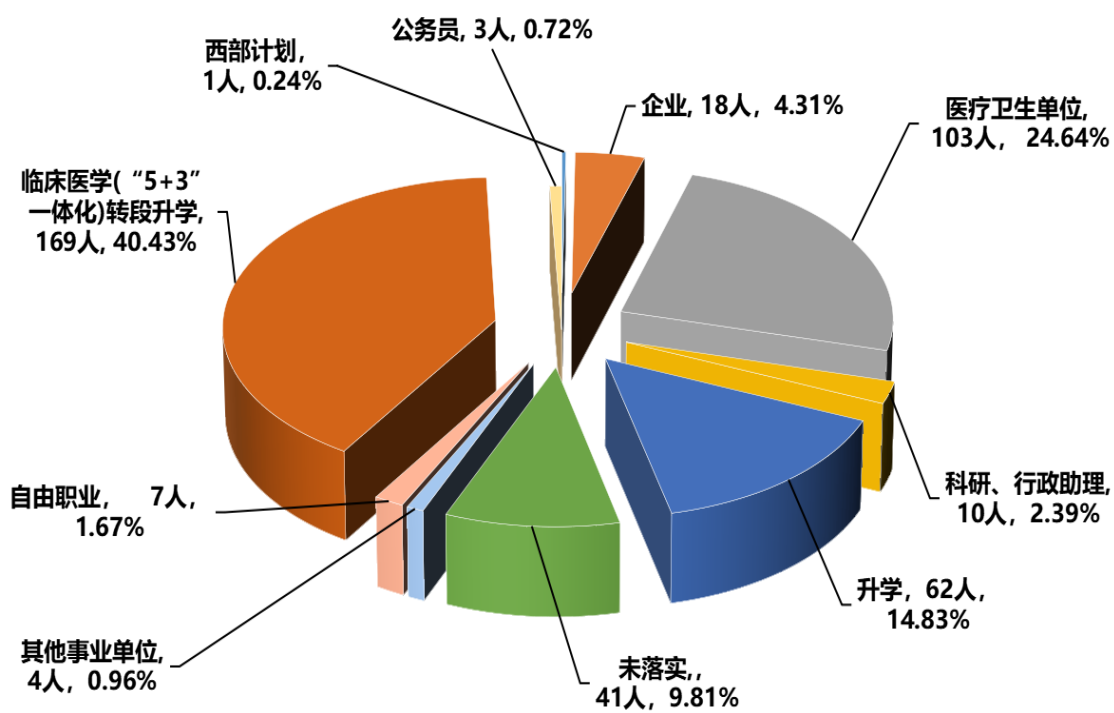


图 9 2023 届本科生毕业去向分布图

（三）就业地区流向

2023 届临床医学(“5+3”一体化)硕士研究生参加就业的有 129 人，占硕士毕业生数的 77.71%，其中，省内就业占 95.35%，省外就业仅占 4.65%，省内就业地以汕头市和深圳市为主，分别占毕业生数的 29.52%、18.07%。本科生参加就业的有 146 人，占本科毕业生数的 34.93%，其中，省内就业占 95.89%，省外就业仅占 4.11%；省内就业地以汕头市、深圳市、广州市为主，分别占就业人数的 30.82%、23.97%、19.18%。

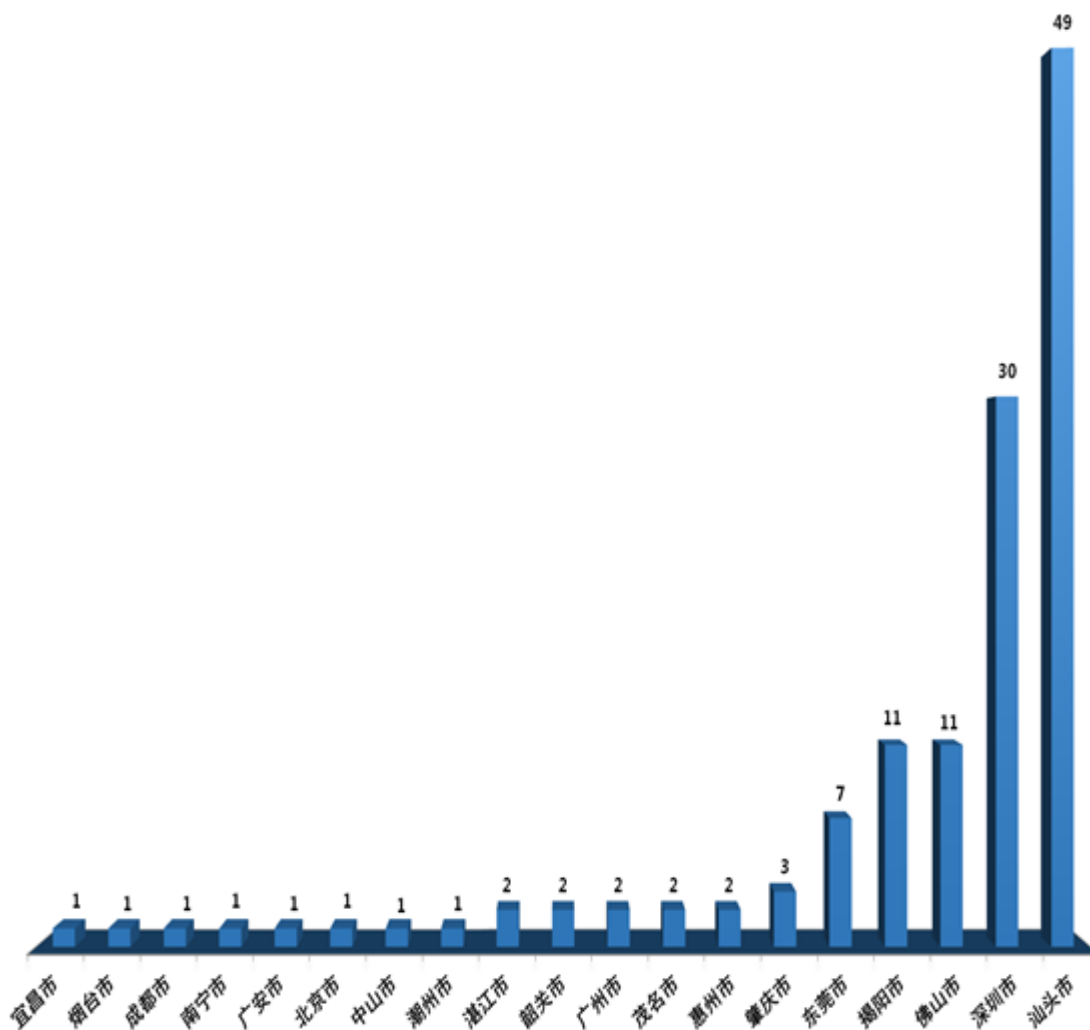


图 10 2023 届临床医学(“5+3”一体化)硕士研究生就业地区流向图(单位:人)

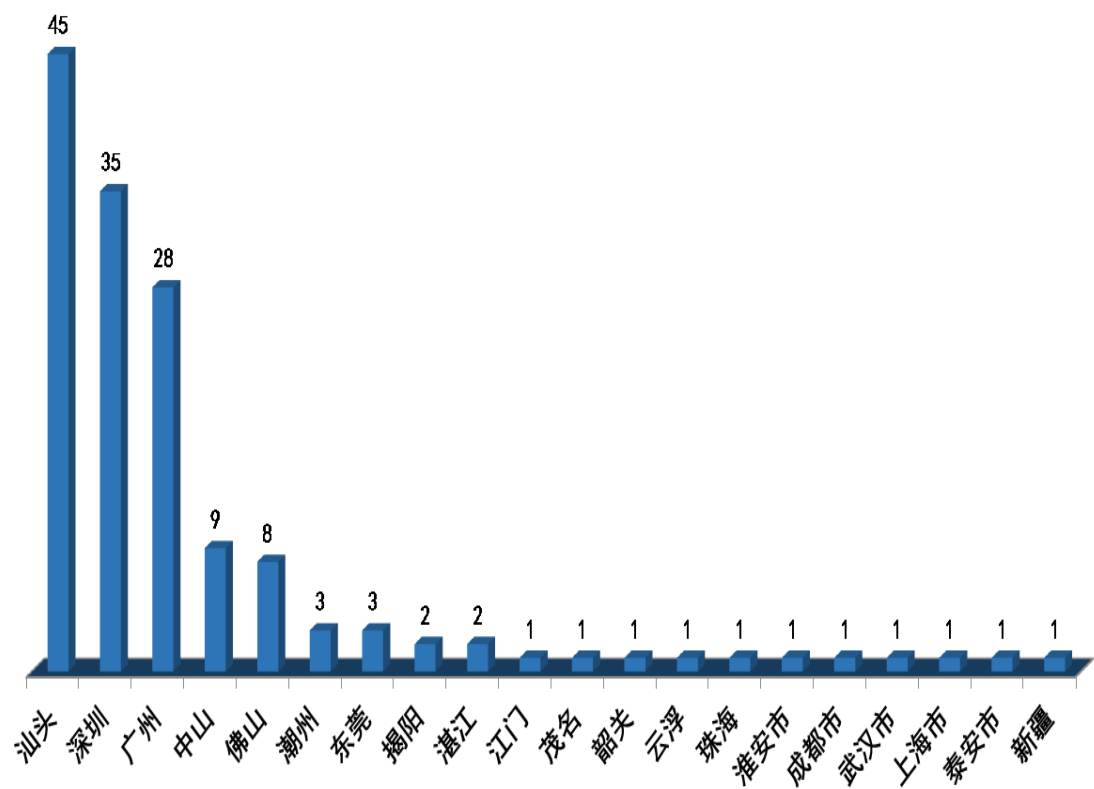


图 11 2023 届本科生就业地区流向图（单位：人）

（四）就业单位分布情况

2023 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生中 77.71%参加就业，本科毕业生中就业的仅占 34.93%。

表 6 2023 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生就业单位情况

用人单位	人数	用人单位	人数
汕头大学医学院第二附属医院	12	广东和祐医院管理有限公司	1
汕头大学医学院第一附属医院	9	广东医科大学附属第二医院	1
汕头大学医学院附属肿瘤医院	9	广西壮族自治区人民医院	1
揭阳市人民医院	8	广州市增城区卫生健康局	1
汕头大学·香港中文大学联合汕头国际眼科中心	7	惠州市第三人民医院	1
北京大学深圳医院(北京大学深圳临床医学院)	5	惠州市第一人民医院	1
汕头市中心医院	5	暨南大学附属顺德医院	1
深圳市儿童医院	5	茂名市人民医院	1
普宁市人民医院	3	南方科技大学医院	1
东莞市儿童医院	2	南方医科大学南方医院	1
东莞市人民医院	2	南方医科大学顺德医院	1
佛山市第二人民医院	2	汕头市澄海区人民医院	1
汕头大学精神卫生中心	2	汕头市第二人民医院	1
深圳市宝安区中心医院	2	汕头市茄子心晴医疗管理咨询有限公司	1
深圳市第二人民医院	2	汕头市中医医院	1
深圳市龙岗区妇幼保健院	2	韶关市第一人民医院	1
深圳市龙岗区人民医院	2	深圳前海泰康医院	1
深圳市新华医院	2	深圳市宝安区妇幼保健院	1
肇庆市第一人民医院	2	深圳市宝安区人民医院	1
北京市海淀区妇幼保健院	1	深圳市罗湖区人民医院	1
北京中医药大学深圳医院（龙岗）	1	深圳市坪山区人民医院	1
潮州市中心医院	1	深圳市坪山区中医院	1
东莞东华医院有限公司	1	深圳市人民医院	1
东莞市滨海湾中心医院	1	四川大学华西第二医院	1
东莞市妇幼保健院	1	烟台市烟台山医院	1
佛山爱尔眼科医院有限公司	1	宜昌市中心人民医院	1
佛山市第一人民医院	1	粤北人民医院	1
佛山市妇幼保健院	1	湛江中心人民医院	1
佛山市南海区第四人民医院	1	中华人民共和国汕头海关	1
佛山市南海区人民医院	1	中山大学附属第三医院肇庆医院	1
佛山市中医院	1	中山市人民医院	1
高州市人民医院	1	自由职业	1
广安市人民医院	1		

(五) 升学情况

2023 届临床医学 (“5+3” 一体化) 硕士研究生升学率为 18.67% , 其中国内升学为 16.27% , 境外升学为 2.41% ; 本科生 (不包括临床医学 “5+3” 一体化本科阶段) 升学率为 25.20% , 其中临床医学为 41.38% , 口腔医学为 34.48% , 护理学为 10.92% , 药学为 37.50%) 。

表 7 2023 届毕业生 (本科、 “5+3” 一体化硕士) 升学院校情况

学历	升学院校	升学人数
临床医学 (“5+3” 一体化) 硕士研究生	香港中文大学	3
	阿姆斯特丹大学	1
	北京大学医学部	1
	南京医科大学	1
	清华大学医学院	1
	四川大学华西医学院	1
	浙江大学	1
	中国医学科学院皮肤病医院	1
	北京协和医学院	2
	汕头大学	2
	同济大学医学院	2
	首都医科大学	3
	南方医科大学	6
	中山大学	6
本科生	慕尼黑大学	1
	澳门大学	1
	伯明翰大学	1
	诺丁汉大学	1
	香港浸会大学	2
	安徽医科大学	1
	北京协和医学院	1
	复旦大学	1
	广州中医药大学	1
	哈尔滨医科大学	1
	湖南师范大学	1
	华南理工大学	1
	华中科技大学	1
	昆明医科大学	1
	南华大学	1
	南京大学	1
	南通大学	1
	山东大学	1
	首都医科大学	1
	四川大学	1
	同济大学	1
	西安交通大学	1
	郑州大学	1
	中国药科大学	1
	暨南大学	2
	南京医科大学	2
	浙江大学	2
	重庆医科大学	2
	深圳大学	3
	广州医科大学	5
	南方医科大学	9
	汕头大学	12+169

第三部分 学院的就业工作

过去一年，学院认真贯彻落实国家、省有关促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，遵照《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）和《广东省教育厅 2023 年学生就业创业工作要点》要求，切实提高做好毕业生就业工作的政治站位，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，以立德树人为根本，以观念引导为主线，以岗位拓展为支撑，以指导服务为抓手，攻坚克难，推动就业工作提质增效，确保就业安全稳定，2023 届毕业生毕业去向落实率 7 月底达 70%以上、年底前达 90%以上。具体工作如下：

一、“促就业”举措

（一）为切实做好我院 2023 年毕业生就业工作，确保毕业生平稳顺利就业，实现毕业生更高质量和更加充分就业，出台《汕头大学医学院 2023 年毕业生就业工作指导意见》。

（二）召开汕头大学医学院 2023 届毕业生就业推进会，聚焦政策统筹，加强一盘棋联动，构建齐抓共管格局，汇聚工作合力，进一步落实春季促就业攻坚行动。

（三）搭建“课程—活动—咨询”指导平台，着力推动就业引导与求职实践深度融合。发挥就业指导课程教育的主阵地作用，唤醒学生就业意识。开展校园招聘、宣讲活动，举办 2023 届毕业生校园招聘月系列活动，组织学生前往用人单位实地考察并进行招聘宣讲。举办各专场

毕业生专题解答会、毕业生分享会，对学生升学、就业进行指导和引导，营造“传、帮、带”氛围，促进学生升学和就业。开展学生职业发展“一对一”咨询服务，有效解决学生在求职技巧、职业决策等方面的困惑。

（四）着力推动就业引导与思政教育深度融合。围绕“成才观、职业观、就业观”开展就业育人主题活动，引导学生树立积极求职心态，到基层一线、到西部、到军营、到祖国和人民最需要的地方建功立业；引导学生知法、懂法、守法、用法，强化法纪意识，防范毕业生涉法问题，促毕业生顺利就业、安全就业。

（五）加力不断线服务，做优做实做细就业引导。为争取更多的就业资源，持续留意各人才招聘网、用人单位官网和国家、地方人事组织网等发布的招聘信息，进一步整合国家、省、市、校四级就业资源，充分利校园网、微信等网络平台精准、及时向毕业生推送岗位信息、就业政策、择业指导，为毕业生提供不断线、不打烊的就业服务，全年总推送信息超 800 条。

（六）加速信息化赋能，让工作岗位“触屏可及”。按照教育厅《关于印发 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动工作方案的通知》粤教毕函〔2023〕1 号要求，学院依托广东学生就业创业智慧服务平台开展 2023 届毕业生春季促就业网络招聘活动；参加汕头市金平区人社局主办的“直播带岗助力高校毕业生就业”活动，充分发挥“互联网+招聘”优势。

（七）聚焦重点群体，提升就业能力。针对家庭经济困难等重点群体，有的放矢开展针对性帮扶。为家庭经济困难毕业生发放求职创业补

贴，“一对一”针对性推送就业岗位，确保有就业意愿的困难群体毕业生实现就业。

（八）深入调研、听取毕业生诉求，及时沟通教务部门，调整个别专业学科本科生考研假期安排，助力学生备考升学。

（九）根据《教育部办公厅关于高等学校做好 2023 年开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作的通知》（教科信厅函〔2023〕11 号），学院继续拓展科研助理岗位，吸纳 14 名毕业生就业。

（十）继续实施就业奖励、补助等帮扶制度，促进毕业生充分就业。

二、工作亮点

（一）**组织领导凝心聚力。**学院从全局和战略的高度，把毕业生就业创业工作放在更加突出的位置，切实落实“一把手工程”，建立健全齐抓共管协调联动机制，主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，坚决扛起政治责任，聚焦工作重点、难点、发展点、政策点，部署谋划措施策略，狠抓附属医院在毕业生就业工作上的帮扶促进作用，明确学系、导师在毕业生就业工作上的主体性作为，切实落实组织领导重点统筹。

（二）**“就业育人”硕果连结。**学院充分发挥育人主体的积极作用，紧紧围绕服务国家战略需求和大学生就业政策，扎实推进就业育人主题教育活动，大力培育学生的家国情怀，激励毕业生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，引导学生积极参与国家、地方基层就业项目，勇立潮头，建功基层，回报社会。2023 届本科毕业生志愿服务国家战略需求、地方基层就业项目再创佳绩。临床医学本科毕业生王震奇

赴新疆加入“西部计划”项目。

（三）引导服务“真招”提效。学院积极应对就业形势，结合医学生毕业去向特点，分析梳理就业淤堵难点，动态调整就业策略，精准施策，用心用情用力为毕业生和用人单位提供个性化、精细化、便捷化的就业服务。创新宣讲会举办形式，组织学生前往用人单位实地考察并进行招聘宣讲，实现感性与理性认知的双提升。发挥“互联网+招聘”优势，尝试“直播带岗”推送毕业生活动，实现线上、线下双推动，力求招聘活动社会效益的最大化。完善“课程平台、活动平台、咨询平台”相支撑的就业指导体系，推行“广普式+个性化”就业指导模式，健全分阶段、分层次、全覆盖大学生生涯规划、就业指导和就业帮扶，帮助学生唤醒生涯意识、掌握规划方法、提升求职能力，树立积极求职心态，尽快投身求职行动，尽早落实毕业去向。

（四）访企拓岗全面铺开。学院切实发挥党政一把手以及院领导班子成员做好毕业生就业工作的重要示范作用，学系负责人主动认领任务，积极访企拓岗，强化校企联动，巩固并扩展重点单位数据库。采取“走出去，请进来”的方式，主动寻求与用人单位的合作关系。不断开拓就业新空间，着重拓展培育潜在就业市场，找准与用人单位合作切入点，开拓增量岗位，并进一步巩固和完善已有就业市场，建立日常联系互访机制，邀请用人单位到学院招聘人才，努力为毕业生挖掘更多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息。深入走访我院教学医院，强化毕业生留实习医院就业渠道，把教学医院发展成为稳就业的优质单位。

三、取得的成效

（一）完成广东省就业工作领导小组《2023 年广东省高校毕业生就业创业十大行动方案》（粤就发〔2023〕1 号）既定的就业工作目标，毕业生毕业去向落实率 7 月底达 70%以上、年底达 90%以上。 我院 2023 届境内毕业生（本科、“5+3”一体化硕士）总数为 584 人，其中，“5+3”一体化硕士研究生 166 人，本科生 418 人（临床医学 230 人、口腔医学 29 人、护理学 119 人、药学 40 人）。截止 8 月 31 日，毕业生初次毕业去向落实率为 87.14%，其中本科生为 85.37%（临床医学 88.65%、口腔医学 96.55%、护理学 78.99%、药学 77.5%），“5+3”一体化硕士研究生为 91.57 %；截止 12 月 31 日，毕业去向落实率为 91.95%，其中本科生为 90.19%（临床医学 89.57%、口腔医学 96.55%、护理学 90.76%、药学 87.50%），“5+3”一体化硕士研究生为 96.39 %。

（二）助力高质量就业，升学热度持续上涨，硕士考博创历史新高。 升学一方面是减缓就业压力，一方面为实现高起点的就业创造条件。2023 届“5+3”一体化硕士研究生总体升学率为 18.67%（其中国内升学为 16.27%，境外升学为 2.41%），创历史新高。本科毕业生（非本硕连读）升学率为 25.20%，其中临床医学为 41.38%，护理学为 10.92%，药学为 37.5%，口腔医学为 34.48%。

（三）就业工作服务国家需求“大舞台”再续篇章。 学院坚持把思想教育作为促进毕业生就业创业的先导性工作，落实立德树人根本任务，综合施策，切实引导和鼓励毕业生服务基层，奉献才干、经受锻炼、健康成长。今年，我院又有 1 名本科毕业生加入“西部计划”项目，2023

届临床医学本科毕业生王震奇志愿奔赴新疆喀什地区服务。

（四）多方合力，助力“二战”学生落实毕业去向。开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业是认真贯彻党中央、国务院关于做好“稳就业”“保就业”决策部署的有效手段。学院高度重视，加强组织领导，统筹科研、人事、学系、总务等相关部门，进一步落实教科信厅函〔2023〕11 号通知要求，切实推进开发科研、教学、管理助理岗位吸纳毕业生就业，帮扶“二战”学生顺利落实毕业去向，确保“稳就业”。

四、存在的问题与不足

（一）护理学专业毕业生从事临床护理工作热情不高，严重影响护理学专业的毕业去向落实率。今年我院护理学专业毕业生数继续增长，达 119 人。由于临床生产实习繁忙，考研复习时间不充足，考研成功率偏低；部分学生无意从事临床护理工作（本屆只有 64.71% 的同学从事护理临床工作），转方向就业，如考公务员、考教师资格等，但成功率不高。这些考研、考公失败的同学执意暂不就业下年再考，严重影响学院毕业去向落实率。下来，要进一步加强学生专业思想的培育，职业规划、就业指导既要放眼未来，更要立足当下。

（二）“懒就业”“慢就业”现象突出。考研、考公是当下本科毕业生热衷的毕业去向，然而录取率摆在面前，必定有未能“上岸”者。部分学生未能正确看待自身实力，盲从大潮流“二战”考研、考公，错失合适的就业机会。对当下家庭而言，更多的家长出于对孩子的尊重和宽容而允许子女“慢就业”，然而，这也无形中助长了孩子的“懒就业”。

大学生有自主选择就业方向自由，也有选择暂缓就业的自由，但不盲目选择，更不能以此为借口逃避就业。要防止“慢就业”成为“啃老”的“遮羞布”！防止“懒就业”成为一种合理的社会风气！引导大学生找准定位、树立正确就业观，结合时代发展需要，实现个人价值与社会价值的协调统一，任重而道远！

（三）临床医学本科结业生占比偏大。2023 届临床医学本科（五年制）境内学生 61 人，其中 3 人为结业生，占比达 4.92%，制约着毕业生高质量充分就业，加大学生学业帮扶同样是促就业的有效手段。

五、毕业生对就业服务的评价

学院毕业生就业指导中心通过问卷星对 2023 届毕业生进行随机调查，截至 2023 年 12 月 6 日，有 234 名毕业生参与调查，结果如下。

（一）对就业服务的总体满意度

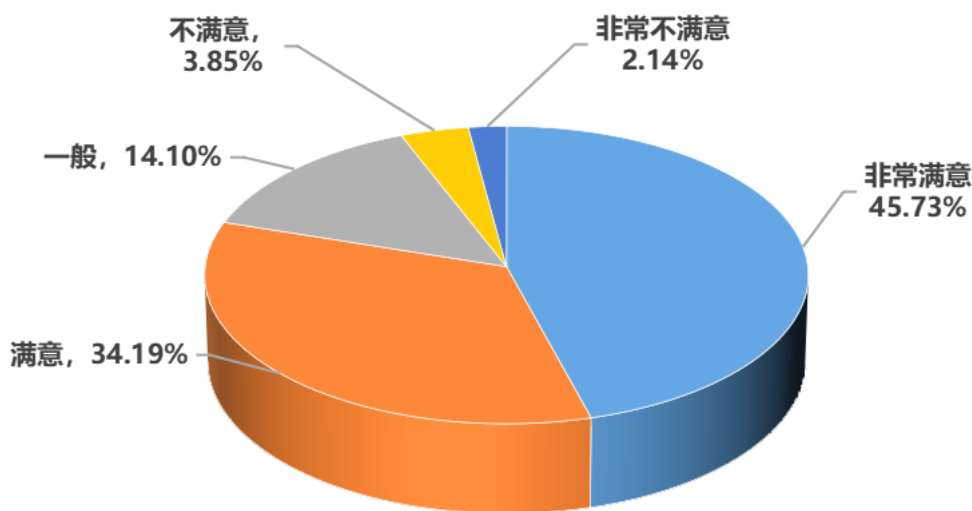


图 12 2023 届参与满意度调查的毕业生对就业服务的总体满意度

（二）希望得到的就业支持

希望得到的就业服务依次是：形势分析（60%）、就业信息推送（59%）、面试指导（54%）、政策讲解（44%）、简历制作（38%）、求职风险防范（35%）、求职心理调适（23%）、一对一咨询（18%），有 13% 的毕业生选择不需要。

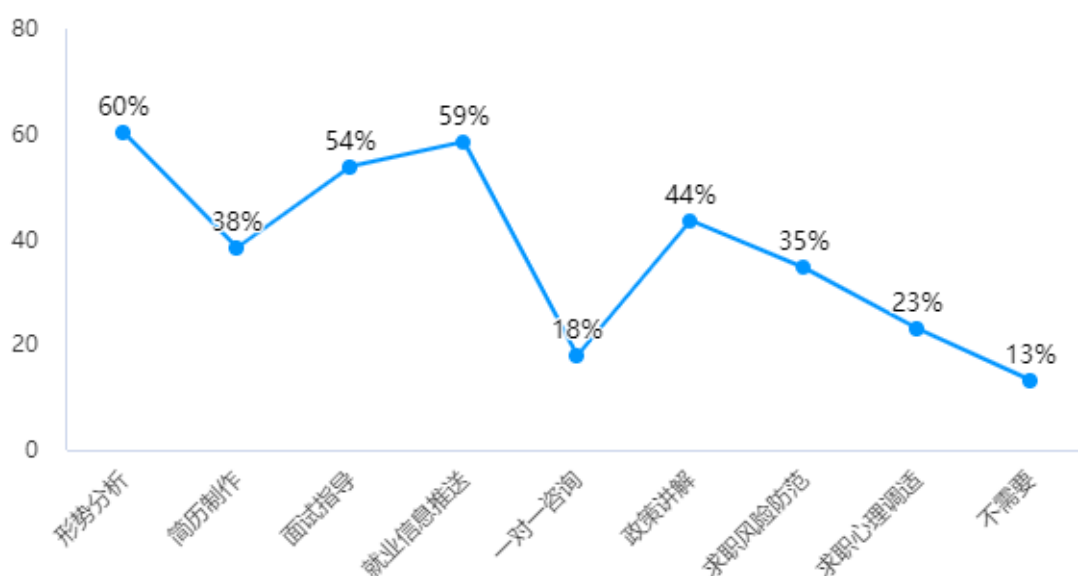


图 13 2023 届参与满意度调查的毕业生希望得到的就业支持

第四部分 就业质量相关分析

一、薪酬

2023 届临床医学(“5+3”一体化)硕士研究生平均薪酬是 7849.95 元,本科毕业生平均薪酬是 4913.70 元。(数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端)

表 8 2023 届毕业生(本科、5+3 一体化硕士)就业平均薪酬(单位:元)

本科生				硕士
临床医学	口腔医学	护理学	药学	临床医学(“5+3”一体化)研究生
5315.38	2972.22	5295.79	4585.00	7849.95
4913.70				7849.95

二、专业对口度

2023 届临床医学(“5+3”一体化)硕士研究生就业专业对口率为 95.18%,本科毕业生就业专业对口率是为 85.17%。(数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端)

表 9 2023 届毕业生(本科、5+3 一体化硕士)就业专业对口率

本科生				硕士
临床医学	口腔医学	护理学	药学	临床医学(“5+3”一体化)研究生
85.22%	96.55%	85.71%	75.00%	95.18%
85.17%				95.18%

三、升学和就业单位

(一) 升学

2023 届临床医学 ("5+3"一体化) 研究生升学率创历史新高, 本科毕业生继续保持良好态势。

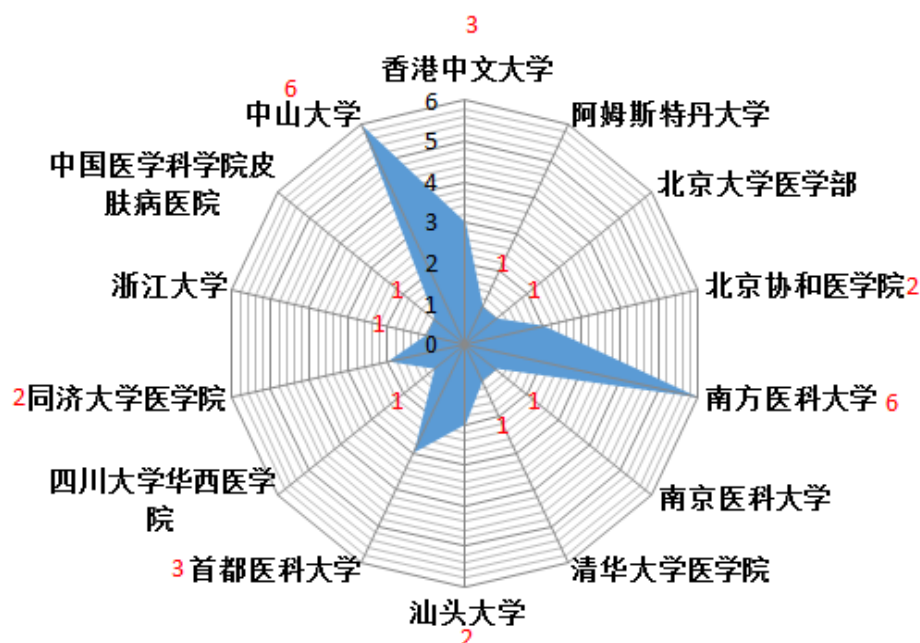


图 14 2023 届临床医学 ("5+3"一体化) 研究生升学学校分布图 (单位: 人)

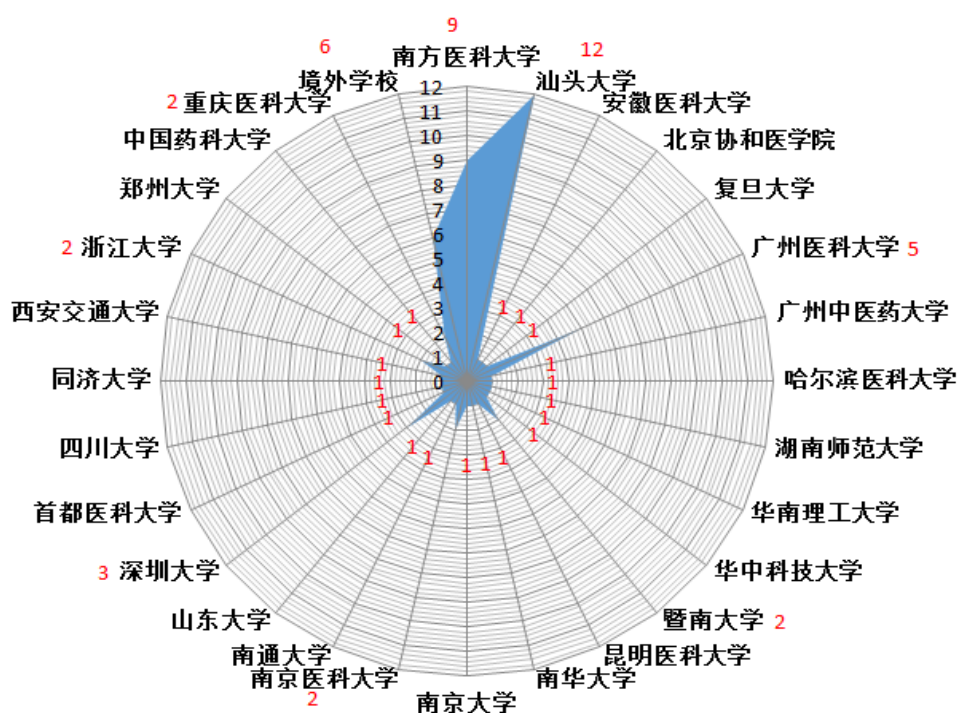


图 15 2023 届本科毕业生升学学校分布图 (单位: 人)

(二) 就业单位

2023 届临床医学 ("5+3"一体化) 硕士研究生中 75.90%到医疗卫生单位就业，就业单位级别较高，地市（州、盟、省辖市）厅局属以上级别单位占 78.57%。

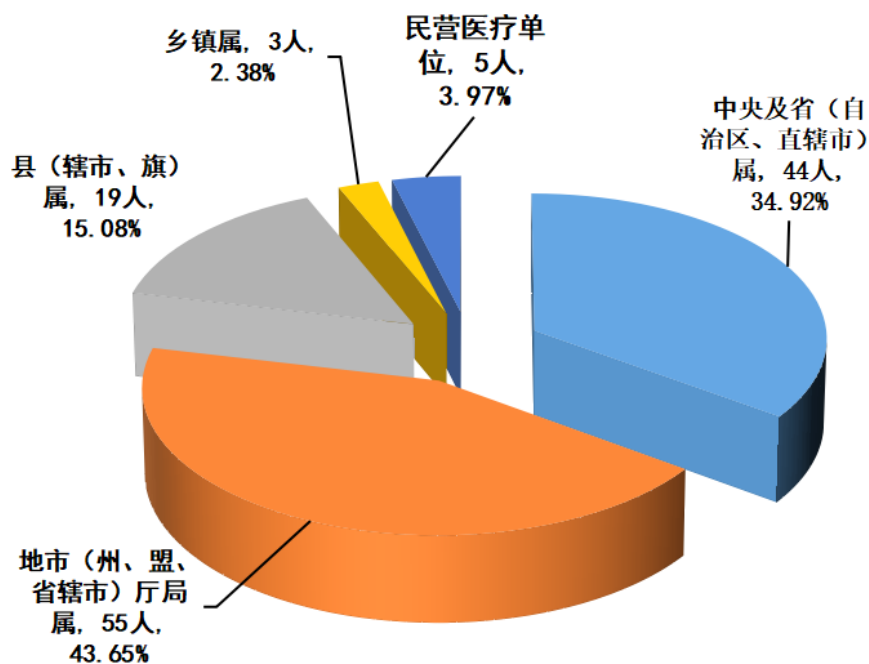


图 16 2023 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生入职医疗卫生单位的级别

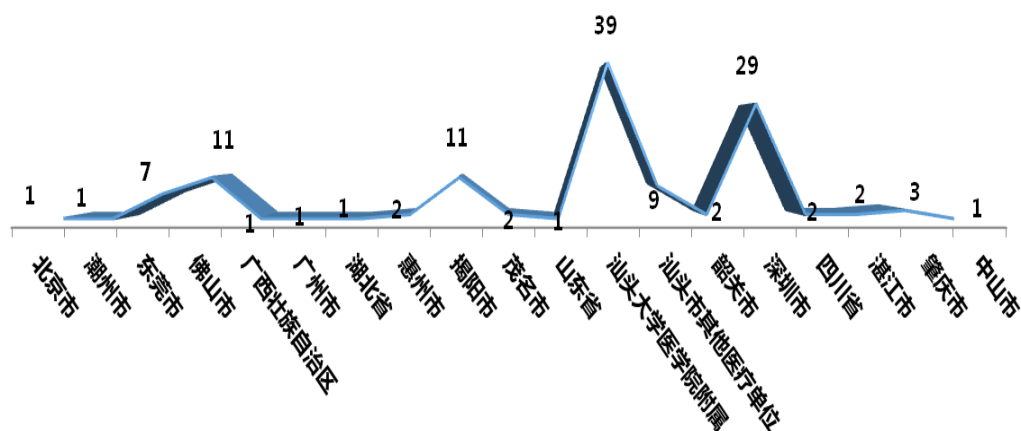


图 17 2023 届临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生入职各地市医疗单位人数（单位：人）

四、毕业去向满意度

近期，学院毕业生就业指导中心通过问卷星对 2023 届毕业生进行随机调查，截至 2023 年 12 月 6 日，有 234 名毕业生参与调查，对毕业去向满意占 61.54%，一般占 35.04%，不满意占 3.42%。

表 10 2023 届参与满意度调查的毕业生对毕业去向的满意度

选项	小计	比例
满意	144	61.54%
一般	82	35.04%
不满意	8	3.42%
本题有效填写人次	234	

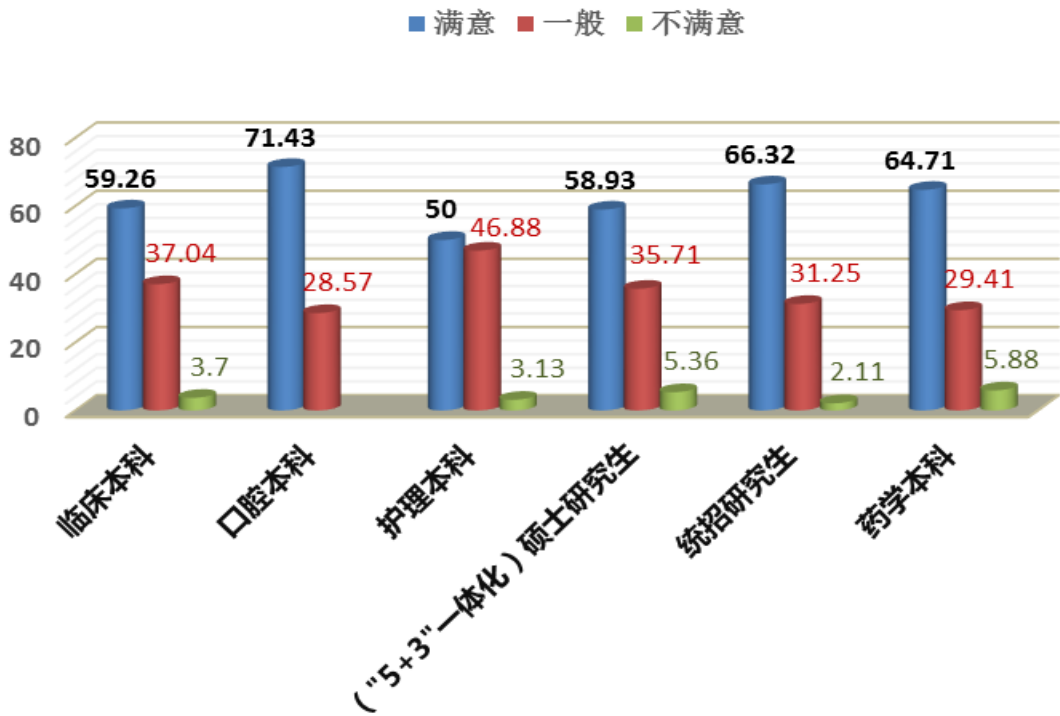


图 18 2023 届参与满意度调查的毕业生对毕业去向的满意度（单位：%）

第五部分 行业发展趋势及就业市场需求分析

健康乃生存之本，国民的健康关系着国计民生，这决定了医疗卫生行业在我国各产业中的重要地位。随着健康中国战略的深入实施及健康广东建设的全面推进，广东省医疗卫生事业得到了快速的发展，人才需求、蓄积能力不断增强。

一、医疗行业有望保持持续增长趋势

医疗卫生作为大众的基本需求，具有明显的刚性特征。受益于物质生活水平的提升，居民健康意识明显加强，医疗卫生支出逐年提高。2021年至2050年是我国人口加速老龄化阶段。老龄化的不断加剧势必导致失能老人的增加，医疗需求增加。人口老龄化的到来必将促进医疗行业的快速发展。另外，据权威数据统计，我国有16%—17%的人饱受各类精神心理问题的困扰，心理健康已成为重大公共卫生问题、社会问题和民生问题。精神心理问题与社会安全稳定、与公众幸福感受等问题交织叠加等特点日益凸显，民众对于精神心理健康服务的需求也持续走高。

在国家大力发展大健康产业的背景下，加之医药科技领域的创新和发展，医疗卫生行业作为大健康产业的重要组成部分，未来几年有望保持持续的增长。在分级诊疗制度、现代医院管理制度、全民医保制度、药品供应保障制度、综合监管制度5项基本医疗卫生制度建设上取得新

突破。同时，要坚持提高基本医疗卫生服务质量和水平，让广大人民群众享有公平可及的预防、治疗、康复、健康促进等全生命周期的卫生与健康服务。

国家深化医药卫生体制改革要求逐步建立覆盖城乡居民的公共卫生服务体系、医疗服务体系、医疗保障体系和药品供应保障体系，形成四位一体的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。加之线上医疗服务的加速推进，这将进一步扩大消费需求。在整体行业国家政策扶持的大背景下，在“健康中国”的大愿景下，医疗卫生行业将得到较大的发展，也将是一个被长期看好的行业。

二、人才需求量保持增长

行业的发展必然催生医疗卫生相关人才需求的增加，新兴医学行业及医养结合产业和大健康产业的迅猛发展，导致医学人才需求增速加快，使得公立医院以外的医疗健康产业焕发出新的活力。各生物科技公司、医疗器械公司、保险公司等人才需求数量明显提升，大型民营医院、知名医药企业、互联网医药等都成为医学生的就业的蓝海领域。另外，受“三孩”政策放开及新的养老政策和城市发展需求的影响，不少医院纷纷迁新址、盖新楼，不断扩招人才。医院的扩张，使得医学类人才需求量急剧增加，很多医院的妇产科、儿科、急诊、重症医学、全科医学、病理、影像、麻醉等科室用人缺口较大。加之精神、心理健康已成为重

大公共卫生问题，民众对于精神心理健康服务的需求也持续走高。公共卫生服务的发展完善，医疗卫生人才的需求总量必定稳步增长。

三、毕业生就业趋势研判

国家高度重视医药卫生人才培养工作，《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》明确指出要坚持把医学教育和人才培养摆在卫生与健康事业优先发展的战略地位，遵循医学教育规律和医学人才成长规律，要以服务需求、提高质量为核心，建立健全适应行业特点的医学人才培养制度。

汕头大学医学院位于汕头市中心城区，为粤东地区唯一的医学本科院校，担负着培养医疗卫生人才及促进、引领区域卫生事业发展的重任。近四十年来，汕头大学医学院作为新办本科院校，在医学教育领域取得了较为突出的成绩。在国家医疗卫生事业持续发展的背景下，作为医学教育界的优秀代表之一，学院在服务健康广东建设方面优势突出，发展均衡。毕业生流向卫生和社会工作领域就业的占比居于高位，在就业市场上占据有一定的优势地位。由于毕业生就业期望值与自身能力不匹配的矛盾长期存在，供求矛盾依然突出，毕业生就业形势仍较为严峻。学院将充分利用各方资源（尤其是校友、附属医院、教学医院），广泛征集适合我院毕业生的需求信息，积极拓宽就业渠道，实施好就业促进行动，持续不断地为区域医疗卫生事业发展提供人才支持和智力支撑，促进毕业生更好地服务于区域经济建设和医疗卫生事业的发展。

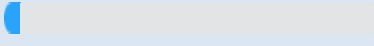
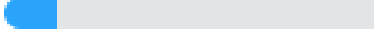
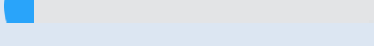
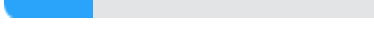
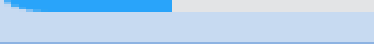
第六部分 对教育教学的反馈

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，为建立毕业生就业对人才培养的反馈机制，学院逐步完善建立毕业生追踪调查机制，根据反馈意见调整人才培养方式，建立“招生—培养—就业—发展”的良性循环。

近期，学院毕业生就业指导中心通过问卷星对我院 2023 届毕业生进行随机调查，截至 2023 年 12 月 6 日，有 234 名毕业生参与调查，结果如下。

一、参与调查学生的结构组成

表 11 2023 届参与满意度调查的毕业生的结构组成

选项	小计	比例
临床医学本科	27	 11.54%
口腔医学本科	7	 2.99%
护理学本科	32	 13.68%
药学本科	17	 7.26%
（"5+3"一体化）硕士研究生	56	 23.93%
统招研究生	95	 40.6%

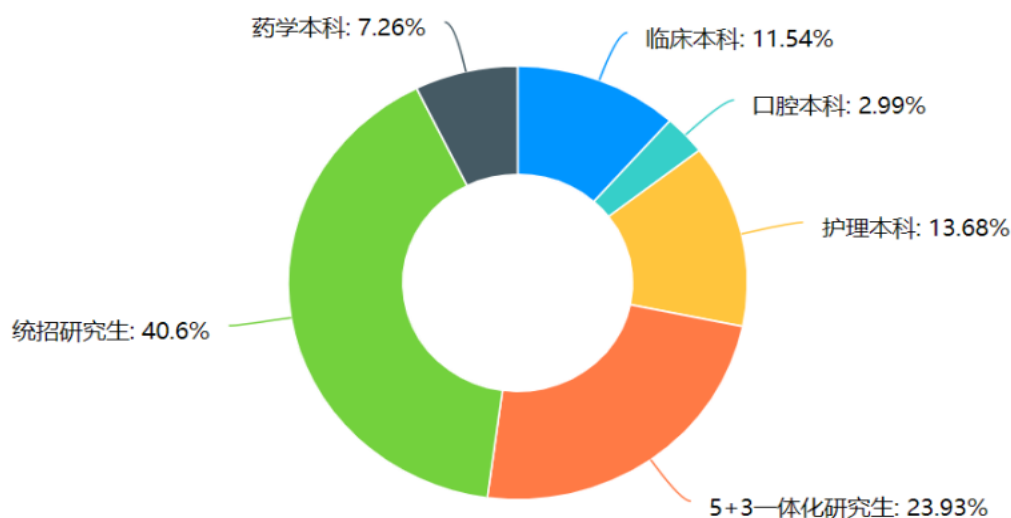


图 19 2023 届参与满意度调查的毕业生的结构组成

二、除专业知识技能外，在大学的收获

除专业知识技能外，2023 届参与满意度调查的毕业生在大学期间的收获依次为：良师益友、加深了对社会和对世界的认识、提升品德修养（如包容、乐观、感恩）、确定了人生的方向和目标、培养了兴趣和爱好、提升社会责任感、养成了健康的生活方式和习惯、其他。

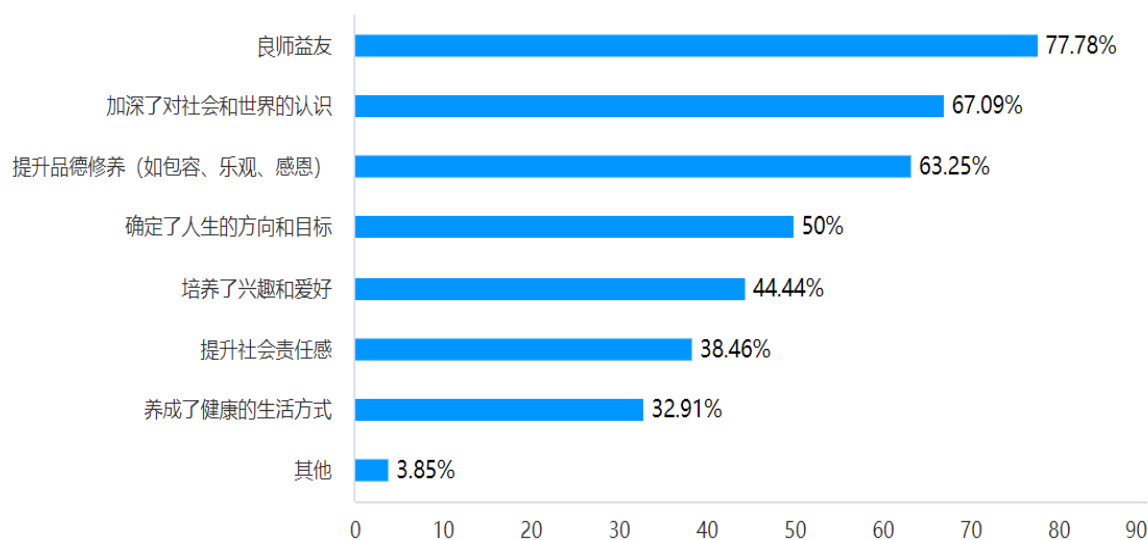


图 20 2023 届参与满意度调查的毕业生在校期间的收获(除专业知识技能外)

三、对专任教师的学历的满意度

234 名被调查学生中,对学院专任教师的学历选择满意占 81.62%, 一般占 17.09%, 不满意占 1.28%。

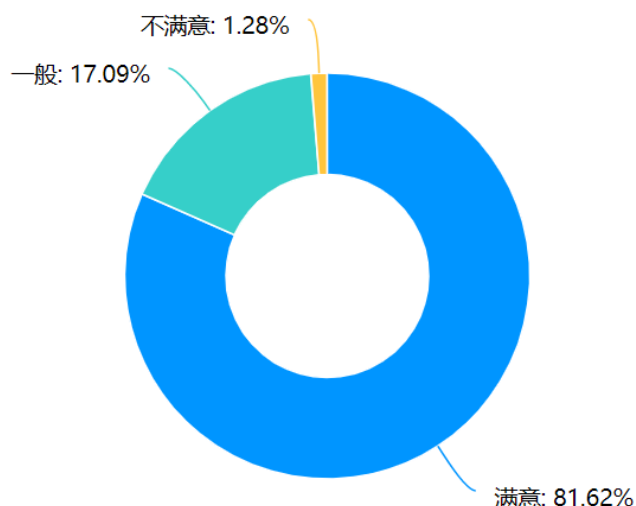


图 21 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院专任教师的学历的满意度

四、对专任教师的职称的满意度

234 名被调查学生中,对学院专任教师的职称选择满意占 82.91%, 一般占 15.81%, 不满意占 1.28%。

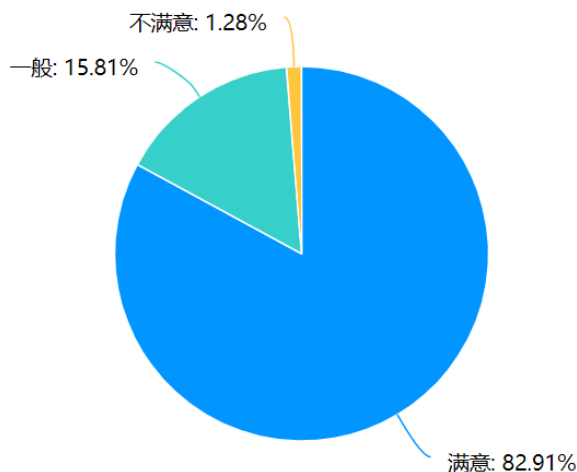


图 22 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院专任教师的职称的满意度

五、对专任教师的教学水平的满意度

234 名被调查学生中，对学院专任教师的教学水平选择满意占 76.92%，一般占 20.51%，不满意占 2.56%。

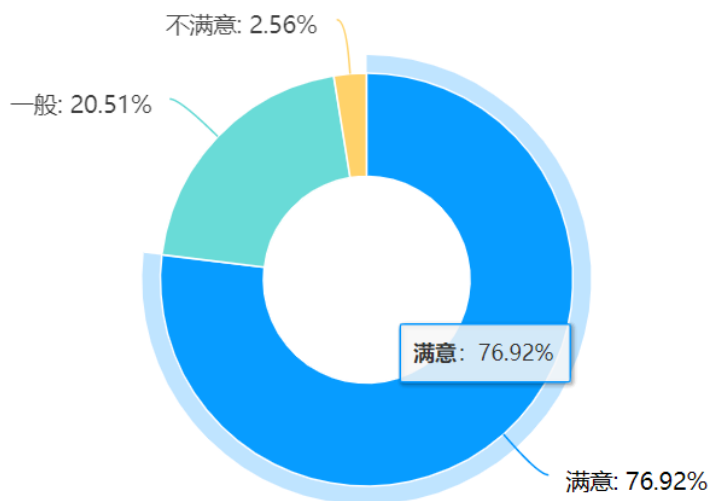


图 23 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院专任教师的教学水平的满意度

六、对教学情况的评价

对教学情况的评价采用 5 分制评分，1-->5 表示非常不满意-->非常满意。

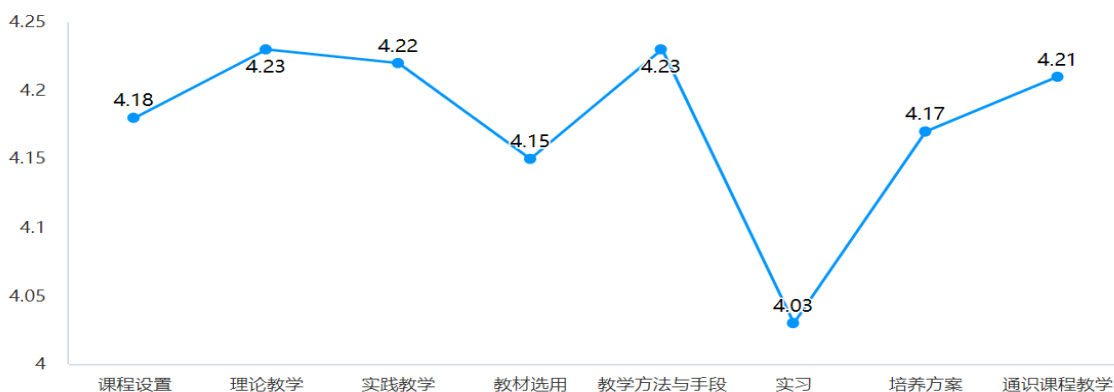


图 24 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院教学情况的评价

七、对教学条件与保障的评价

对教学条件与保障的评价采用 5 分制评分，1-->5 表示非常不满意-->非常满意。

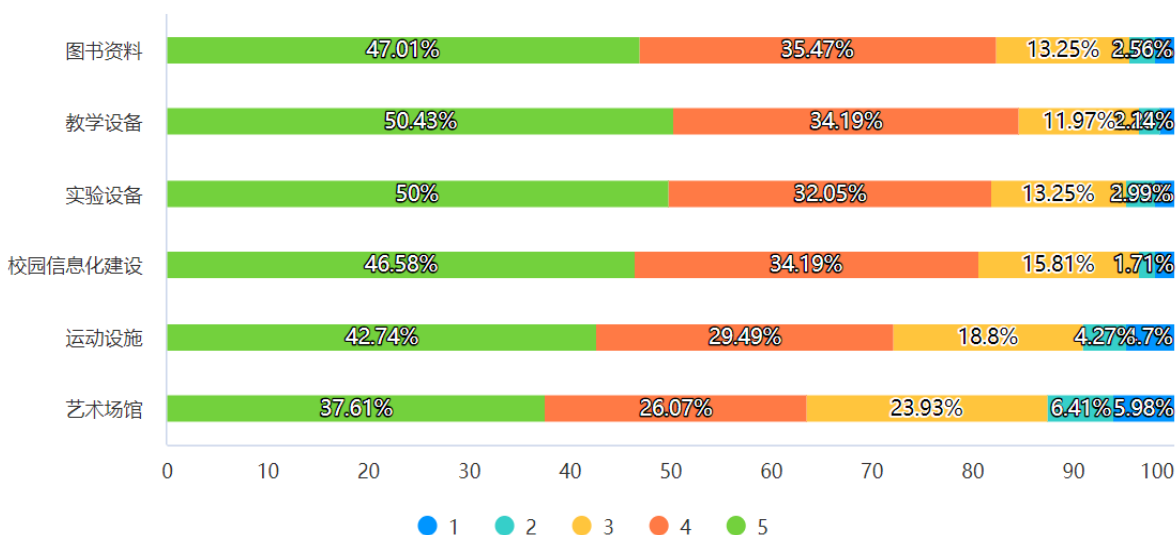


图 25 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院教学条件与保障的评价

八、对学生发展支持工作的评价

对学生发展支持工作的评价采用 5 分制评分，1-->5 表示非常不满意-->非常满意。

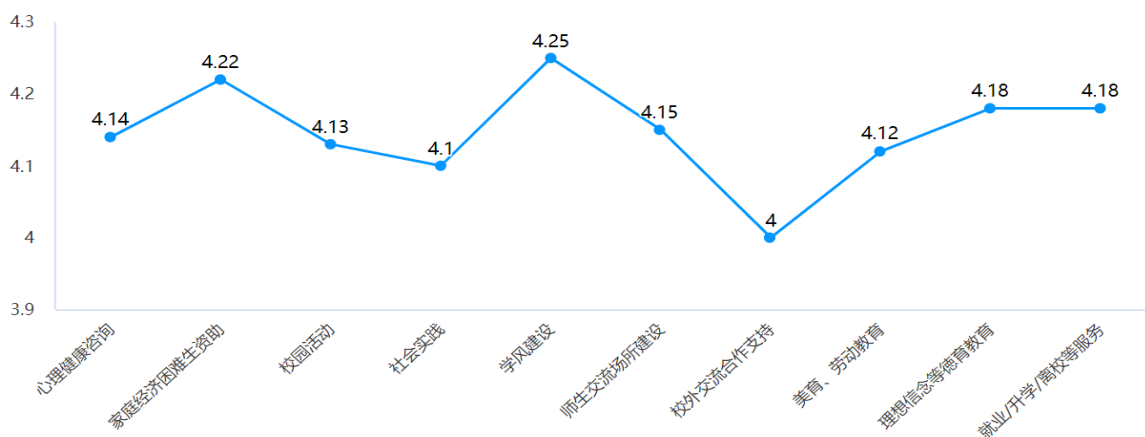


图 26 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院学生发展支持工作的评价

九、对学生管理工作的满意度

234 名被调查学生中，对学院学生管理工作选择满意占 73.08%，一般占 24.79%，不满意占 2.14%。

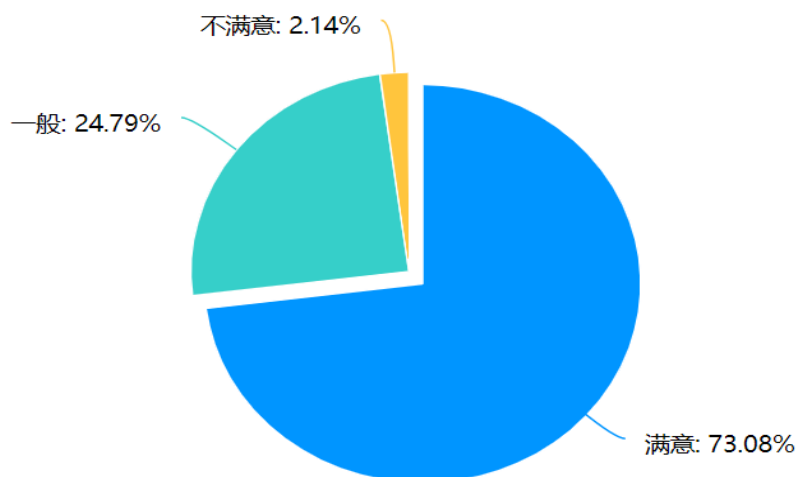


图 27 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院学生管理工作的满意度

十、对学院后勤服务的满意度

234 名被调查学生中，对学院后勤服务选择满意占 70.94%，一般占 26.07%，不满意占 2.99%。

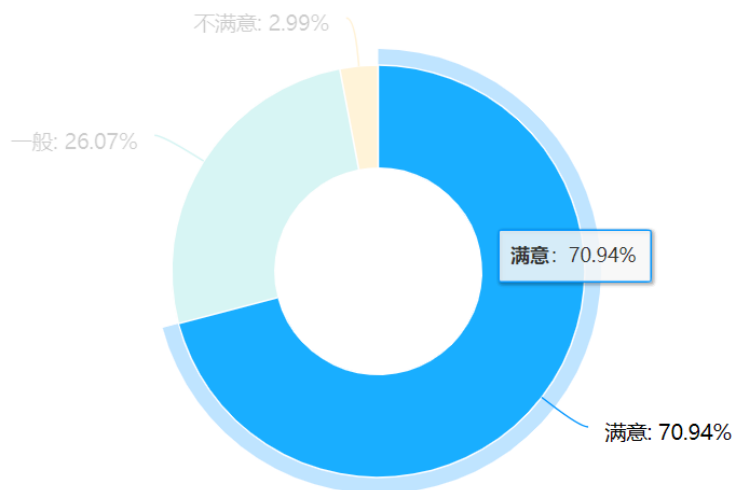


图 28 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院后勤服务的满意度

十一、学院是否达到入学时的预期目标

234 名被调查学生中，选择好于预期占 25.64%，与预期相当占 57.26%，低于预期占 17.09%。

表 12 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院是否达到入学时预期目标的评价

选项	小计	比例
好于预期	60	25.64%
与预期相当	134	57.26%
低于预期	40	17.09%
本题有效填写人次	234	

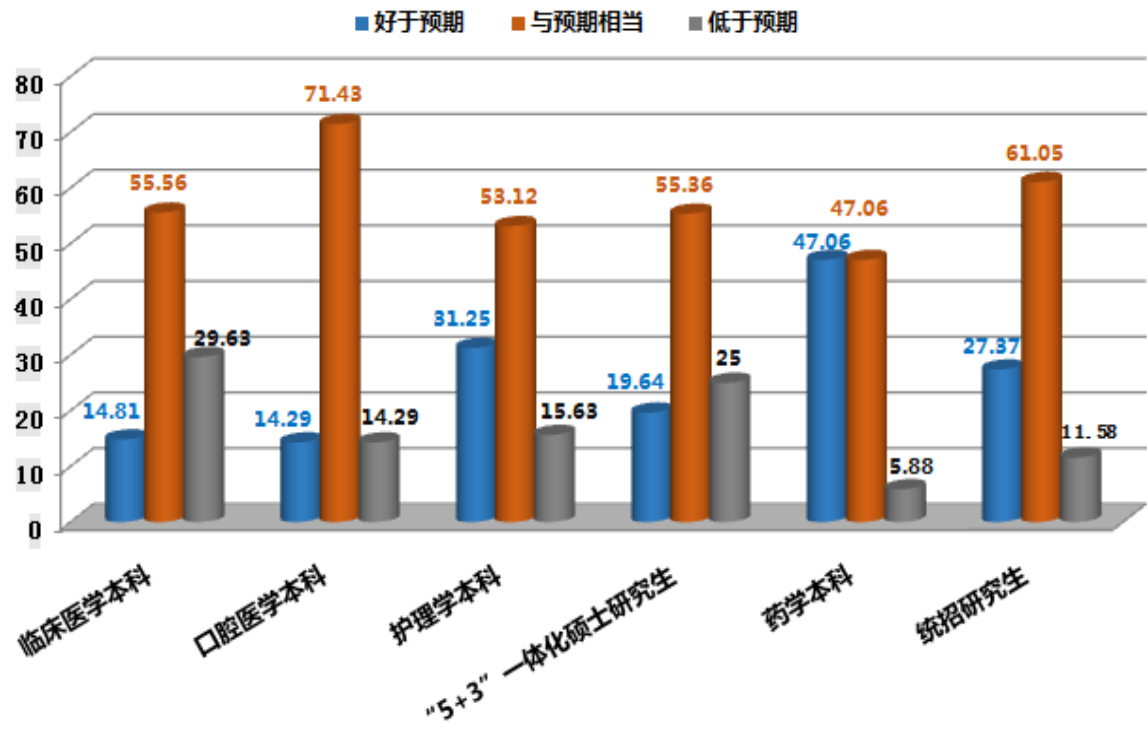


图 29 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院是否达到入学时预期目标的评价 (单位 : %)

十二、对学院的总体满意度

234 名被调查学生中，对学院总体非常满意占 41.45%，满意占 44.02%，一般占 13.25%，不满意占 1.28%。

表 13 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院的总体满意度

选项	小计	比例
非常满意	97	41.45%
满意	103	44.02%
一般	31	13.25%
不满意	3	1.28%
非常不满意	0	
本题有效填写人次	234	

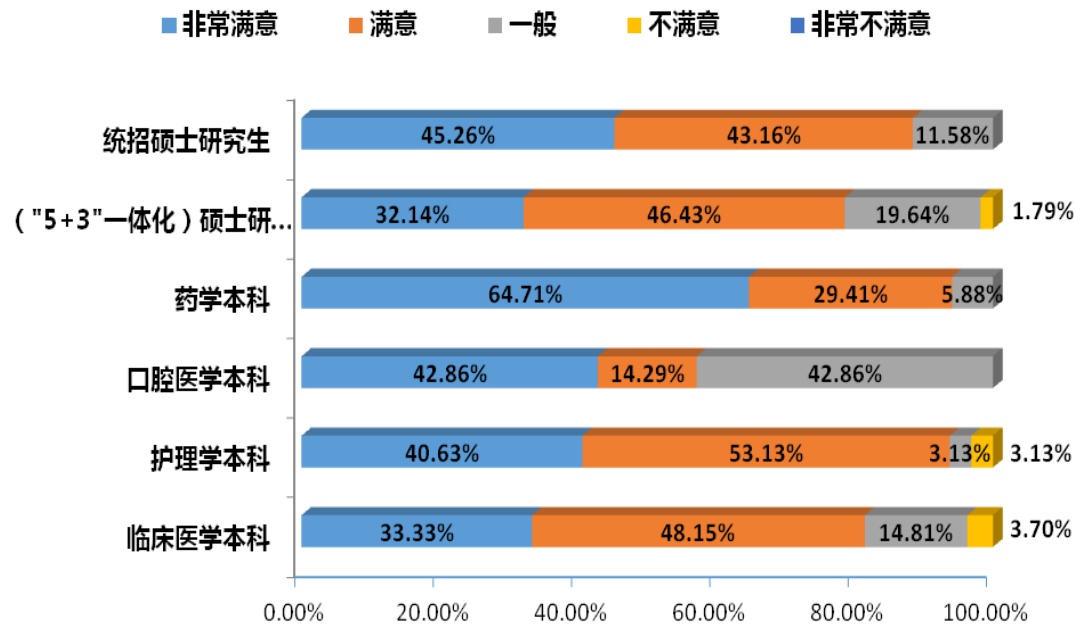


图 30 2023 届参与满意度调查的毕业生对学院的总体满意度

十三、是否推荐亲朋报读汕头大学医学院

234 名被调查学生中，选择愿意推荐亲朋报考我院的占 64.96%，不确定的占 26.07%，不愿意的占 8.97%。

表 14 2023 届参与满意度调查的毕业生是否愿意推荐亲朋报读我院的情况

选项	小计	比例
愿意	152	64.96%
不愿意	21	8.97%
不确定	61	26.07%
本题有效填写人次	234	

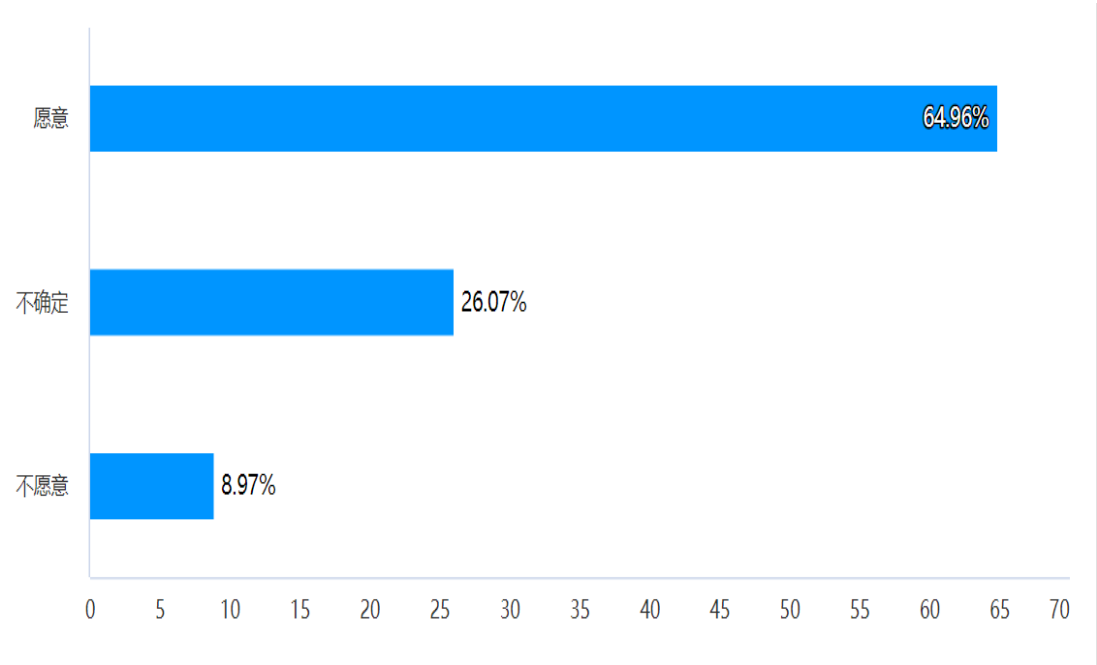


图 31 2023 届参与满意度调查的毕业生是否愿意推荐亲朋报读我院的情况