



汕头大学医学院

2024 届毕业生就业质量年度报告

汕头大学医学院毕业生就业指导中心 编

前 言

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，根据《广东省教育厅关于做好 2024 年广东省普通高校毕业生就业监测工作的通知》精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学院结合自身实际情况，编制和正式发布《汕头大学医学院 2024 届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括学院概况、毕业生的基本情况、就业工作、就业质量相关分析、毕业去向发展趋势分析、就业对教育教学的反馈等六部分，报告数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端和学院毕业生就业指导中心进行相关调查的结果。

通过本报告，希望社会各界能够进一步了解汕头大学医学院的人才培养特色、毕业生就业去向，关心并支持我院毕业生的就业创业工作，推进学院高质量发展。

目 录

| | |
|-----------------------|----|
| 前 言 | 1 |
| 第一部分：学院概况 | 3 |
| 第二部分：毕业生的基本情况 | 7 |
| 一、规模和结构 | 7 |
| (一) 毕业生规模 | 7 |
| (二) 毕业生结构 | 8 |
| 二、毕业去向情况 | 14 |
| (一) 毕业去向落实率 | 14 |
| (二) 毕业去向 | 15 |
| (三) 就业地区流向 | 18 |
| 第三部分：学院的就业工作 | 21 |
| 一、“促就业”举措 | 21 |
| 二、工作亮点 | 23 |
| 三、取得工作成效 | 25 |
| 四、存在的问题与不足 | 27 |
| 五、毕业生对就业服务的评价 | 28 |
| (一) 总体满意度 | 28 |
| (二) 希望得到的就业支持 | 28 |
| 第四部分：就业质量相关分析 | 29 |
| 一、薪酬 | 29 |
| 二、专业对口度 | 29 |
| 三、升学与就业 | 30 |
| (一) 升学 | 30 |
| (二) 就业单位 | 33 |
| (三) 未就业分析 | 35 |
| 四、毕业去向满意度调查 | 36 |
| 第五部分：毕业去向发展趋势分析 | 37 |
| 一、毕业生规模结构趋势 | 37 |
| 二、初次毕业去向落实率变化趋势 | 38 |
| 三、毕业生升学深造趋势 | 39 |
| 四、毕业生就业趋势 | 40 |
| 第六部分：对教育教学的反馈 | 41 |
| 一、毕业生调查 | 41 |
| 二、用人单位调查 | 51 |

第一部分 学院概况

汕头大学医学院前身可追溯到 1924 年成立的潮州产科传习所，历经数度更名、重组、升级，1983 年 9 月经国务院批准，升格为汕头大学医学院。

汕头大学医学院是全国首批卓越医生教育培养计划试点高校，广东省临床医学专业 5+3 一体化（本硕连读）培养的首家医学院校，广东省高水平重点学科建设项目高校。

学科建设：现有 3 个博士学位授权一级学科、1 个博士学位授权二级学科，5 个硕士学位授权一级学科，4 个专业学位，3 个博士后科研流动站。拥有 1 个国家级重点学科，4 个省级重点学科；临床医学学科自 2012 年起连续 12 年进入 ESI 全球前 1%，2023 年 3 月进入前 3%。行列，医学院作为主要贡献单位助力汕头大学生物学与生物化学、环境科学与生态学、植物学与动物学、分子生物学与遗传学、药理学与毒理学等 5 个学科进入 ESI 全球前 1%。临床医学、基础医学、药学等 3 个学科进入 2023 中国大学一流学科排行榜。

办学规模：设有 8 个学系，开设本科专业 9 个，其中 1 个国家特色专业，2 个省级特色专业，1 个省级重点专业，2 个国家一流本科专业建设点。临床医学、护理学、眼视光医学、精神医学、口腔医学、药学等 6 个专业上榜 2023 “软科中国大学专业排名”前 100 名。目前各类全日制在校生 5467 人，其中本科生 3519 人，硕士生 1720 人，博士

生 182 人，留学生 46 人。

师资队伍：现有专任教师 236 人，其中正高级专业人员 76 人，副高级专业人员 77 人，具有海外学习或工作经历占 47%，具有博士学位者占 69%；共有博士生导师 202 人、硕士生导师 721 人。拥有国家级人才 4 人，省级人才 35 人次；国家级教学团队 1 个；1 人荣获全国优秀教师，1 人荣获全国卫生计生系统先进工作者，10 人荣获南粤优秀教师、南粤优秀教育工作者，1 人荣获加拿大盖尔德纳全球卫生奖，15 人次荣登“中国高被引学者”榜单，5 位教授入选 2023 全球前 2% 顶尖科学家榜单，6 位教授连续两年入选校友会“中国高贡献学者”榜单。

人才培养：连续 16 年全国执业医师资格考试通过率居全国前列，其中 2023 年总通过率 91.26%、综合考试通过率 93.07%、实践技能通过率 98.06%，均列全国前 5%。连续 12 年选派全英班学生参加美国执业医师考试 (USMLE) Step-1，平均通过率 87.4%。获全国高等医学院校大学生临床技能大赛国家级二等奖 2 项、三等奖 4 项。在“挑战杯”大学生课外学术科技作品系列竞赛中获国家级奖项 5 项、省级奖项 77 项；获大学生创新创业项目国家级 75 项、省级 144 项。

教学改革：在国内率先推行“系统整合”新教学模式，实施英语浸入式计划，构建“医者之心”体系，开设医学教育全英班，引进并实施美国执业医师考试。先后获国家级教学成果奖 6 项，省级教学成果奖 13 项；拥有国家级精品课程 4 门，国家级一流本科课程 5 门，国家级双语教学示范课程 2 门，国家级教学团队 1 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级实验教学中心 1 个。

教学基地：目前拥有 13 所附属医院、9 所临床学院和 14 所教学医院，其中第一附属医院、附属粤北人民医院、附属深圳市儿童医院、附属梅州市人民医院、北大深圳临床学院为广东省高水平医院及国家级住院医师规范化培训主基地。拥有 5 所直属附属医院（第一附属医院、第二附属医院、精神卫生中心、附属肿瘤医院、汕头国际眼科中心）、1 所口腔门诊部和 9 所临床学院（深圳儿科临床学院、罗湖临床学院、粤北临床学院、龙岗妇幼临床学院、北大深圳临床学院、梅州临床学院、龙岗临床学院、龙岗三院临床学院、宝安临床学院），其中第一附属医院入选广东省高水平医院建设“登峰计划”、广东省高水平临床医学院首批重点建设单位，是全国首批国家级住院医师规范化培训基地、国家级全科医师临床（粤东）培训基地。另有 2 所直属化附属医院、6 所非直属附属医院和 14 所教学医院。

科学研究：现有省部级重点实验室 2 个，省国际科技合作基地 1 个，省工程技术研究中心 1 个，国家级研究中心广东省分中心 1 个；国家重点实验室潮汕分中心 1 个，省教育厅重点实验室 3 个，省教育厅工程研究中心 1 个，省发改委工程研究中心 1 个，省协同创新中心 1 个，广东高校国际科技合作创新平台 3 个；省卫生厅重点实验室 2 个。

1983 年以来，承担各类基金项目 4801 项，总经费 4.87 亿元（含广东省高水平重点学科建设项目 1 项），其中 973 项目课题 2 项，国家重点研发计划课题 2 项，国家自然科学基金（广东联合基金）重点项目 8 项（含国际合作项目）、广东省自然科学基金研究团队项目 3 项、广东自然科学基金杰出青年项目 2 项；发表高质量论文 4510 篇，篇均

影响因子 3.06；324 项成果获国家、省（部）、市科学技术进步奖，其中国家科学技术进步奖特等奖 1 项，教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）自然科学奖一、二等奖各 1 项，广东省科技进步奖一等奖 1 项、二等奖 14 项、三等奖 38 项。

对外交流：先后与 16 个国家和地区的 70 多所高等院校、科研机构建立合作与交流关系。2009 年以来，与加拿大阿尔伯塔大学、荷兰格罗宁根大学、意大利萨萨里大学、澳大利亚埃迪斯科文大学、泰国清迈大学等合作，联合培养博士生 96 人，47 人已授位。

文化建设：先后被广东省委、省政府授予“广东省文明单位”和“广东省先进集体”，荣获“全国大中专学生暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”、“全国先进班集体”、全国高校“优秀学生社团”、全国“巾帼文明岗”、全国高校共青团“活力团支部”等称号，获教育部授牌高等学校医学人文素质教育基地。

在李嘉诚先生亲自倡导和关心下开展的宁养医疗服务计划、医疗公益行动，成为打造奉献文化、构建和谐社会的特色项目。在国内成立了全国首支大学生宁养义工队，义工队项目荣获“首届中国青年志愿服务项目大赛”金奖。

在新的历史时期，学院立足广东，面向全国，建设高水平教学研究型医学院；以学生为中心，以结果为导向，持续创新发展；培养具有创新能力、“医德医术兼优”的高素质应用型医学人才，服务人民生命健康。学院将持续在广东推进生物医药产业科技创新、发展新质生产力的大道上，在中国式现代化建设征程中发挥汕头大学医学院力量。

第二部分 毕业生的基本情况

一、规模和结构

(一) 毕业生规模

2024 届境内毕业生总数为 1229 人，其中专科生 2 人，本科生 616 人（临床医学本科 438 人、口腔医学本科 30 人、护理学本科 137 人、药学 11 人），研究生 611 人（“5+3”一体化硕士研究生 130 人，3 年制统招研究生 453 人，博士研究生 28 人）。

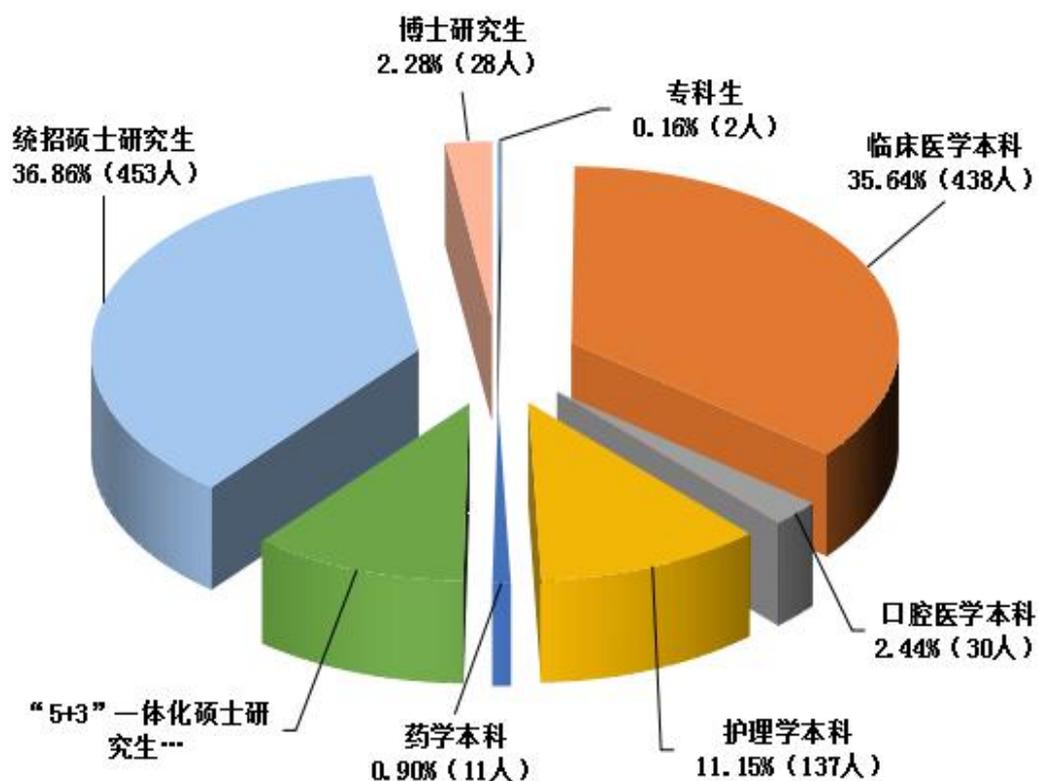


图 2-1 毕业生的总体规模

(二) 毕业生结构

1. 学历结构

2024 届境内毕业生总数为 1229 人, 其中专科生 2 人, 本科生 616 人 (临床医学本科 438 人、口腔医学本科 30 人、护理学本科 137 人、药学 11 人), 硕士研究生 583 人 (“5+3” 一体化硕士研究生 130 人, 3 年制统招研究生 453 人), 博士研究生 28 人。

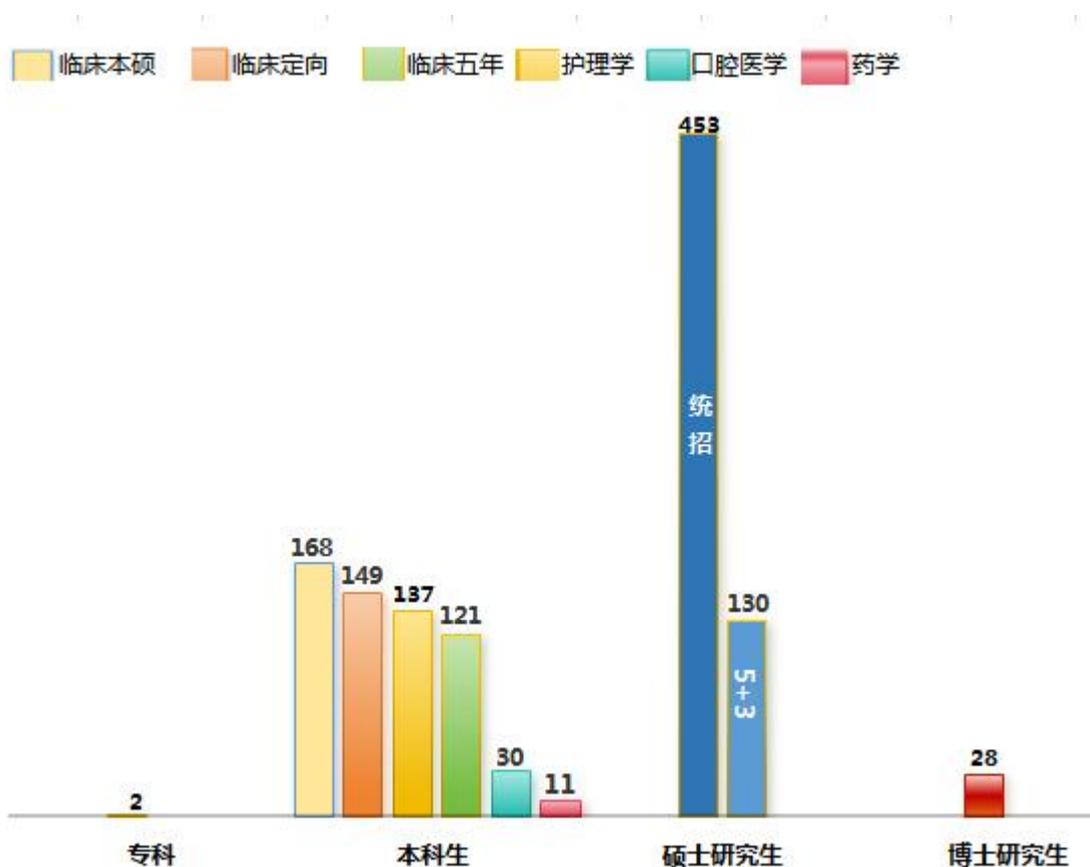


图 2-2 毕业生的学历结构

2. 性别结构

2024 届境内毕业生总数为 1229 人, 其中男性 540 人, 占总人数的 43.94%; 女性 689 人, 占总人数的 56.06%, 女生比男生约多出一成。

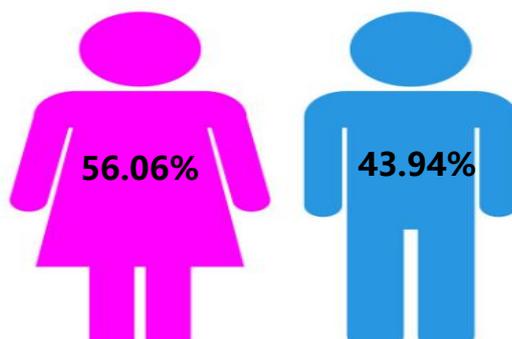


图 2-3 毕业生的性别结构

从专科学历层次上看，2 名毕业生都是女生，女性毕业生占 100%。

从本科学历层次上看，女性毕业生多于男性毕业生（女生 336 人，占 54.55%，男生 280 人，占 45.45%）。其中，护理学专业男性毕业生明显较少，占比不到两成；口腔医学、药学专业女性毕业生明显多于男性毕业生，约为男性毕业生的两倍；临床医学专业男性毕业生较多于女性毕业生，约多一成。

从硕士研究生学历层次上看，女性毕业生多于男性毕业生，其中，女生 335 人，占 57.46%，男生 248 人，占 42.54%。临床医学“5+3”一体化硕士研究生的男性毕业生略多于女性毕业生（女生 61 人，占 46.92%，男生 69 人，占 53.08%），统招硕士研究生的女性毕业生明显多于男性毕业生（女生 274 人，占 60.49%，男生 179 人，占 39.51%）。

从博士研究生学历层次上看，女性毕业生多于男性毕业生，其中，女生 16 人，占 57.14%，男生 12 人，占 42.86%。

表 2-1 毕业生的性别结构

| 专业/学历 | 男性毕业生 | | 女性毕业生 | | 男女性别比 |
|-----------|------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | |
| 博士研究生 | 12 | 42.86% | 16 | 57.14% | 0.75:1 |
| 硕士研究生 | 248 | 42.54% | 335 | 57.46% | 1.13:1 |
| 临床医学本科 | 241 | 55.02% | 197 | 44.98% | 1.22:1 |
| 口腔医学本科 | 10 | 33.33% | 20 | 66.67% | 0.50:1 |
| 护理学本科 | 25 | 18.25% | 112 | 81.75% | 0.22:1 |
| 药学本科 | 4 | 36.36% | 7 | 63.64% | 0.57:1 |
| 专科生 | 0 | 0 | 2 | 100% | 0.00:1 |
| 总体 | 540 | 43.94% | 689 | 56.06% | 0.78:1 |

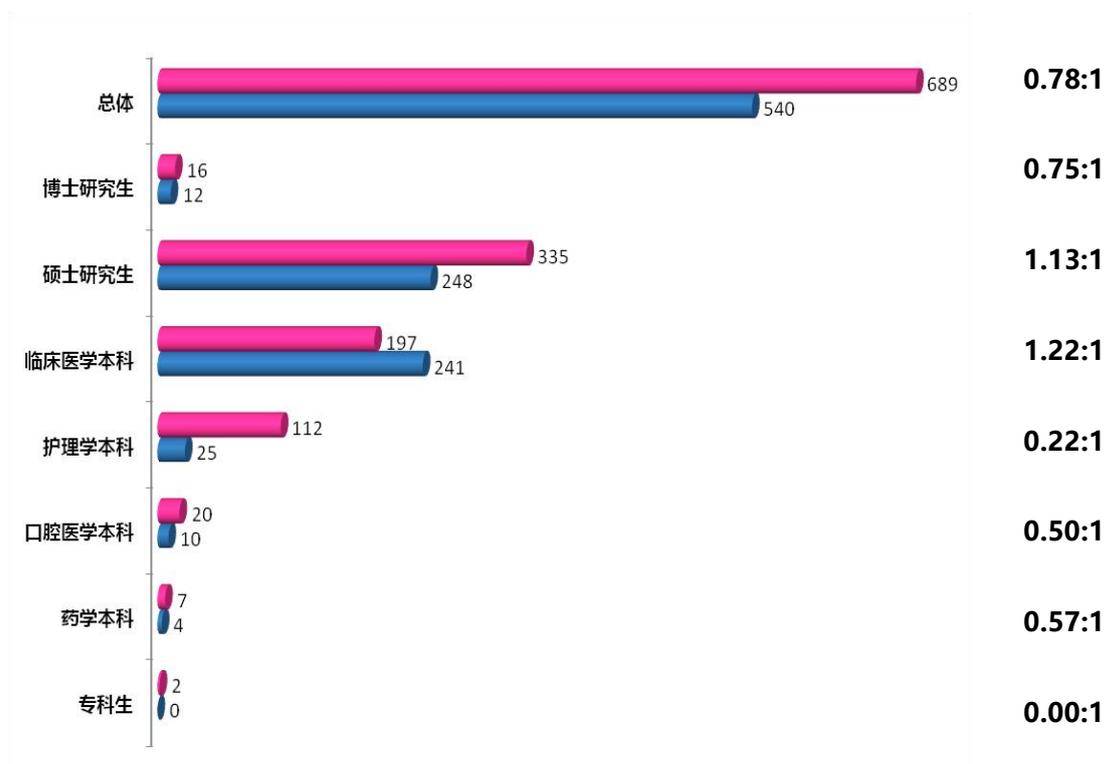


图 2-4 毕业生的性别结构 (单位: 人)

3.毕业生的生源地分布

2024 届毕业生生源以广东省为主，占比高达 74.29% (913 人)，省外生源来自四川省、山东省、河南省、江苏省、安徽省、广西壮族自治区、江西省、浙江省、湖北省、湖南省、福建省、山西省、陕西省、云南省、贵州省、黑龙江省、重庆市、甘肃省、河北省、辽宁省、海南省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、天津市、北京市等 26 个省、自治区、直辖市。广东省内生源超过一半来自潮汕三市〔汕头市 (30.12%，275 人)、揭阳市 (18.51%，169 人)、潮州市 (6.68%，61 人)〕；珠三角地区生源以广州市 (5.37%，49 人) 和深圳市 (4.60%，42 人) 为多；粤西地区生源以茂名市 (6.13%，56 人) 为多；珠海市生源最少，才 5 名毕业生，占省内毕业生总数的 0.55%。



图 2-5 毕业生的生源地全国分布情况 (单位: 人)

表 2-2 毕业生的生源地全国分布情况 (单位: 人)

| 生源地 | 专科生 | 本科生 | 研究生 | 总计 | 比例 (%) |
|-----------|----------|------------|------------|-------------|---------------|
| 广东省 | 2 | 544 | 367 | 913 | 74.29 |
| 四川省 | | 10 | 25 | 35 | 2.85 |
| 山东省 | | 6 | 23 | 29 | 2.36 |
| 安徽省 | | 6 | 21 | 27 | 2.20 |
| 河南省 | | 11 | 15 | 26 | 2.12 |
| 江苏省 | | 5 | 18 | 23 | 1.87 |
| 江西省 | | 14 | 9 | 23 | 1.87 |
| 广西壮族自治区 | | 7 | 14 | 21 | 1.71 |
| 浙江省 | | 6 | 11 | 17 | 1.38 |
| 湖北省 | | 5 | 11 | 16 | 1.30 |
| 湖南省 | | | 15 | 15 | 1.22 |
| 福建省 | | 1 | 14 | 15 | 1.22 |
| 山西省 | | | 10 | 10 | 0.81 |
| 陕西省 | | 1 | 8 | 9 | 0.73 |
| 云南省 | | | 8 | 8 | 0.65 |
| 贵州省 | | | 7 | 7 | 0.57 |
| 黑龙江省 | | | 6 | 6 | 0.49 |
| 重庆市 | | | 5 | 5 | 0.41 |
| 甘肃省 | | | 5 | 5 | 0.41 |
| 河北省 | | | 4 | 4 | 0.33 |
| 辽宁省 | | | 4 | 4 | 0.33 |
| 海南省 | | | 4 | 4 | 0.33 |
| 宁夏回族自治区 | | | 2 | 2 | 0.16 |
| 天津市 | | | 2 | 2 | 0.16 |
| 北京市 | | | 1 | 1 | 0.08 |
| 内蒙古自治区 | | | 1 | 1 | 0.08 |
| 青海省 | | | 1 | 1 | 0.08 |
| 合计 | 2 | 616 | 611 | 1229 | 100.00 |

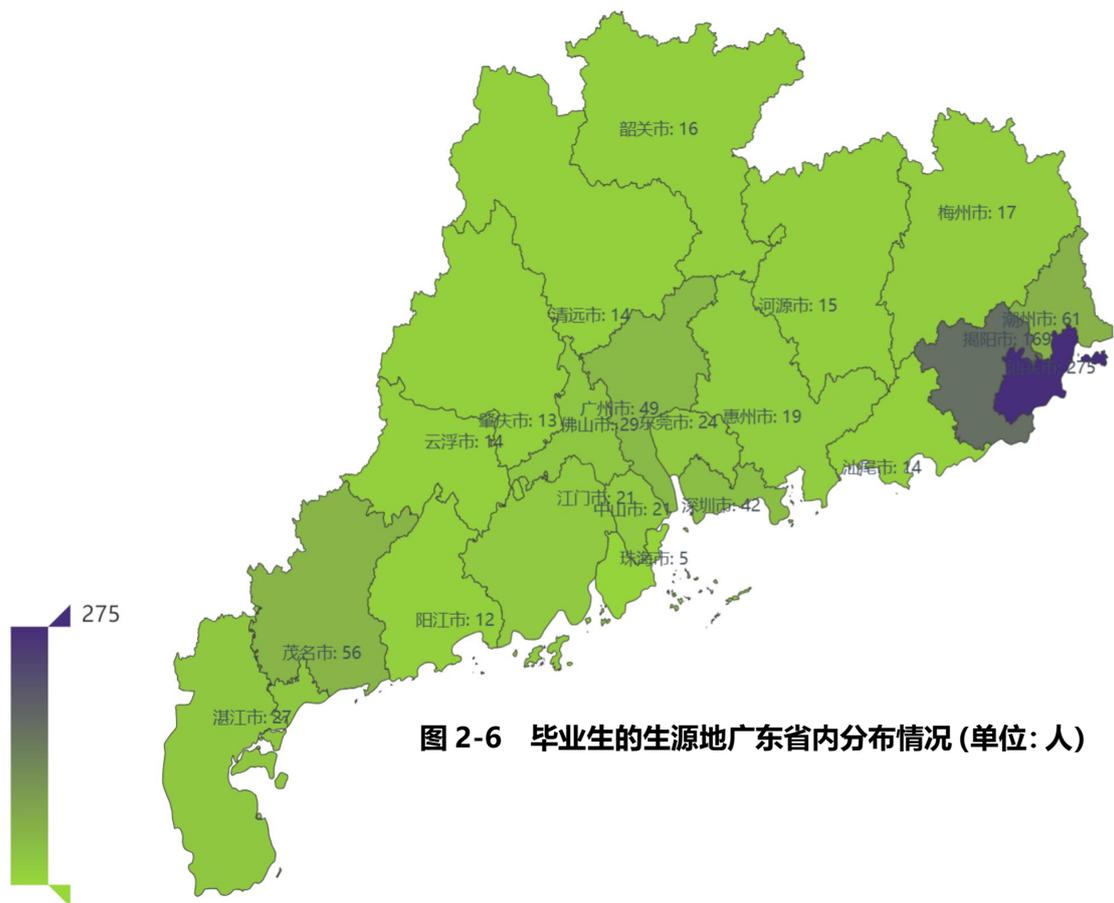


图 2-6 毕业生的生源地广东省内分布情况 (单位: 人)

表 2-3 毕业生的生源地广东省内分布情况 (单位: 人)

| | 专科生 | 本科生 | 研究生 | 总计 | 比例 (%) |
|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 汕头市 | 1 | 151 | 123 | 275 | 30.12 |
| 揭阳市 | 1 | 114 | 54 | 169 | 18.51 |
| 潮州市 | | 41 | 20 | 61 | 6.68 |
| 茂名市 | | 29 | 27 | 56 | 6.13 |
| 广州市 | | 34 | 15 | 49 | 5.37 |
| 深圳市 | | 25 | 17 | 42 | 4.60 |
| 佛山市 | | 18 | 11 | 29 | 3.18 |
| 湛江市 | | 20 | 7 | 27 | 2.96 |
| 东莞市 | | 14 | 10 | 24 | 2.63 |
| 中山市 | | 15 | 6 | 21 | 2.30 |
| 江门市 | | 12 | 9 | 21 | 2.30 |
| 惠州市 | | 11 | 8 | 19 | 2.08 |
| 梅州市 | | 5 | 12 | 17 | 1.86 |
| 韶关市 | | 8 | 8 | 16 | 1.75 |
| 河源市 | | 9 | 6 | 15 | 1.64 |
| 清远市 | | 9 | 5 | 14 | 1.53 |
| 汕尾市 | | 6 | 8 | 14 | 1.53 |
| 云浮市 | | 7 | 7 | 14 | 1.53 |
| 肇庆市 | | 7 | 6 | 13 | 1.42 |
| 阳江市 | | 7 | 5 | 12 | 1.31 |
| 珠海市 | | 2 | 3 | 5 | 0.55 |
| 合计 | 2 | 544 | 367 | 913 | 100.00 |

二、 毕业去向情况

(一) 毕业去向落实率

根据教育部相关工作要求，从 2021 届起，各高校要将“就业率”改为“毕业去向落实率”。“毕业去向落实率”是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》(教就业厅函〔2024〕11 号)精神，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：
 毕业去向落实率=单位就业率+自主创业率+自由职业率+升学率。

1.初次毕业去向落实率（截止时间 2024 年 8 月 31 日）

2024 届毕业生初次毕业去向落实率为 88.13%，其中博士研究生为 85.71%，临床医学(“5+3”一体化)硕士研究生为 90.77%，统招硕士研究生为 83.00%，本科生为 91.56%（临床医学 93.38%、口腔医学 93.33%、护理学 85.40%、药学 90.91%），专科生为 66.67%。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 2-4 毕业生的初次毕业去向落实率（单位：人）

| | 专科 | 本科 | | | | 研究生 | | | 合计 |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------|
| | 护理学 | 临床医学 | 口腔医学 | 护理学 | 药学 | (“5+3”一体化) 硕士 | 统招硕士 | 博士 | |
| 毕业生数 | 3 | 438 | 30 | 137 | 11 | 130 | 453 | 28 | 1230 |
| 就业人数 | 2 | 409 | 28 | 117 | 10 | 118 | 376 | 24 | 1084 |
| 未就业人数 | 1 | 29 | 2 | 20 | 1 | 12 | 77 | 4 | 146 |
| 毕业去向落实率 | 66.67% | 93.38% | 93.33% | 85.40% | 90.91% | 90.77% | 83.00% | 85.71% | 88.13% |
| | 66.67% | 91.56% | | | | 84.73% | | 85.71% | |

2.总体毕业去向落实率（截止时间 2024 年 12 月 20 日）

2024 届毕业生的总体毕业去向落实率为 90.97%，其中本科生为 90.75%（临床医学 92.47%、口腔医学 93.33%、护理学 85.40%、药学 81.82%），硕士研究生为 91.08%，博士研究生为 92.86%。（数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端）

表 2-5 毕业生的总体毕业去向落实率（单位：人）

| | 专科 | 本科 | | | | 研究生 | | | 合计 |
|---------|---------|--------|--------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------|
| | 护理学 | 临床医学 | 口腔医学 | 护理学 | 药学 | （“5+3”一体化）硕士 | 统招硕士 | 博士 | |
| 毕业生数 | 2 | 438 | 30 | 137 | 11 | 130 | 453 | 28 | 1229 |
| 就业人数 | 2 | 405 | 28 | 117 | 9 | 121 | 410 | 26 | 1118 |
| 未就业人数 | 0 | 33 | 2 | 20 | 2 | 9 | 43 | 2 | 111 |
| 毕业去向落实率 | 100.00% | 92.47% | 93.33% | 85.40% | 81.82% | 93.08% | 90.51% | 92.86% | 90.97% |
| | 100.00% | 90.75% | | | | 91.08% | | 92.86% | |

（二）毕业去向

2024 届毕业生毕业去向以到医疗卫生单位就业为主，占 52.16%。2 名专科毕业生分别到乡镇卫生院和民营企业就业；本科生毕业去向以升学为主，占 52.92%（包括“5+3”一体化转段升学），到医疗卫生单位就业占 35.23%（包括订单定向回签约地就业），3 名同学到国家机关就业，2 名同学分别参加“西部计划”、“三支一扶”，1 名同学实现创业；硕士研究生毕业去向以到医疗卫生单位就业为主，占 68.61%，升学占 13.89%，5 名同学到国家机关就业，1 名同学录为选调生；博士研究生毕业去向以到医疗卫生单位就业为主，占 82.14%，

其中 5 名为博士后，有 1 名同学到国家机关就业。

表 2-6 毕业生的毕业去向情况（截止 2024 年 12 月 20 日）

| 毕业去向 | 专科生 | | 本科生 | | 硕士研究生 | | 博士研究生 | |
|--------|--------|---------|-----------------|--------|----------------|---------|--------|--------|
| | 人数 (人) | 比例 | 人数 (人) | 比例 | 人数 (人) | 比例 | 人数 (人) | 比例 |
| 升学 | 0 | 0 | 326 (境外5、境内321) | 52.92% | 81 (境外12、境内69) | 13.89% | 0 | 0 |
| 医疗卫生单位 | 1 | 50.00% | 217 | 35.23% | 400 | 68.61% | 23 | 82.14% |
| 其他事业单位 | 0 | 0 | 1 | 0.16% | 26 | 4.46% | 1 | 3.57% |
| 国家机关 | 0 | 0 | 3 | 0.49% | 5 | 0.86% | 1 | 3.57% |
| 企业单位 | 1 | 50.00% | 8 | 1.30% | 18 | 3.09% | 1 | 3.57% |
| 基层就业项目 | 0 | 0 | 2 | 0.32% | 1 | 0.17% | 0 | 0 |
| 自由职业 | 0 | 0 | 1 | 0.16% | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 自主创业 | 0 | 0 | 1 | 0.16% | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 未就业 | 0 | 0 | 57 | 9.25% | 52 | 8.92% | 2 | 7.14% |
| 合计 | 2 | 100.00% | 616 | 99.99% | 583 | 100.00% | 28 | 99.99% |

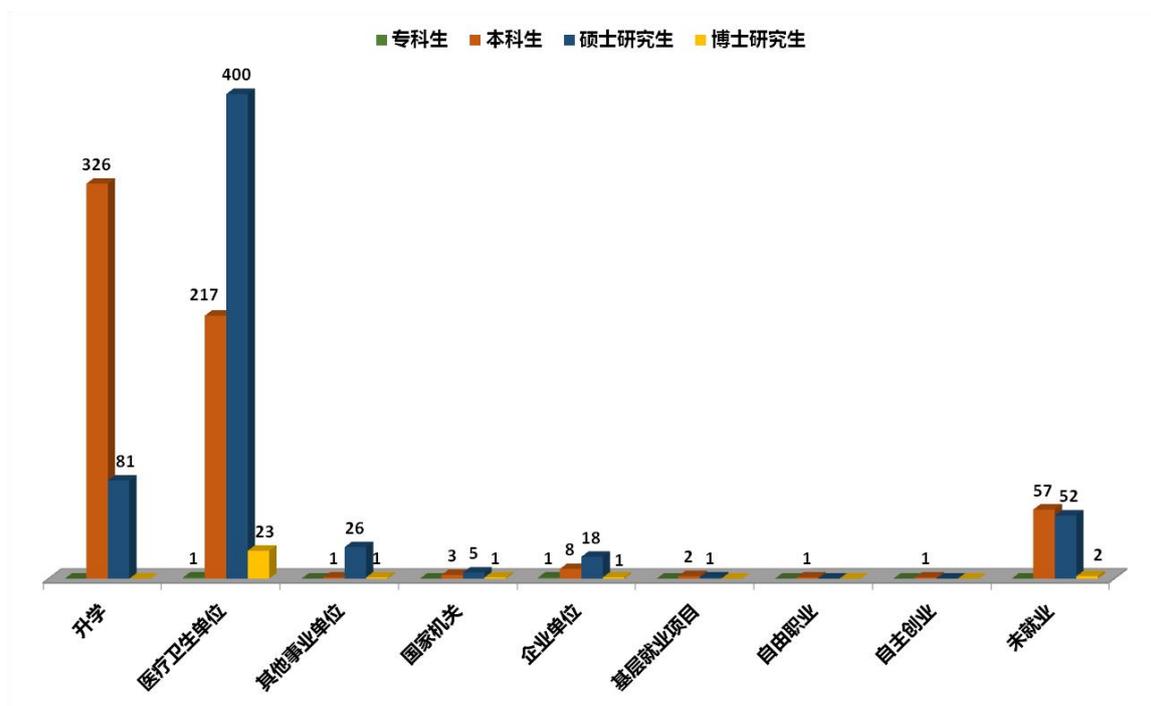


图 2-7 毕业生的毕业去向 (单位: 人)

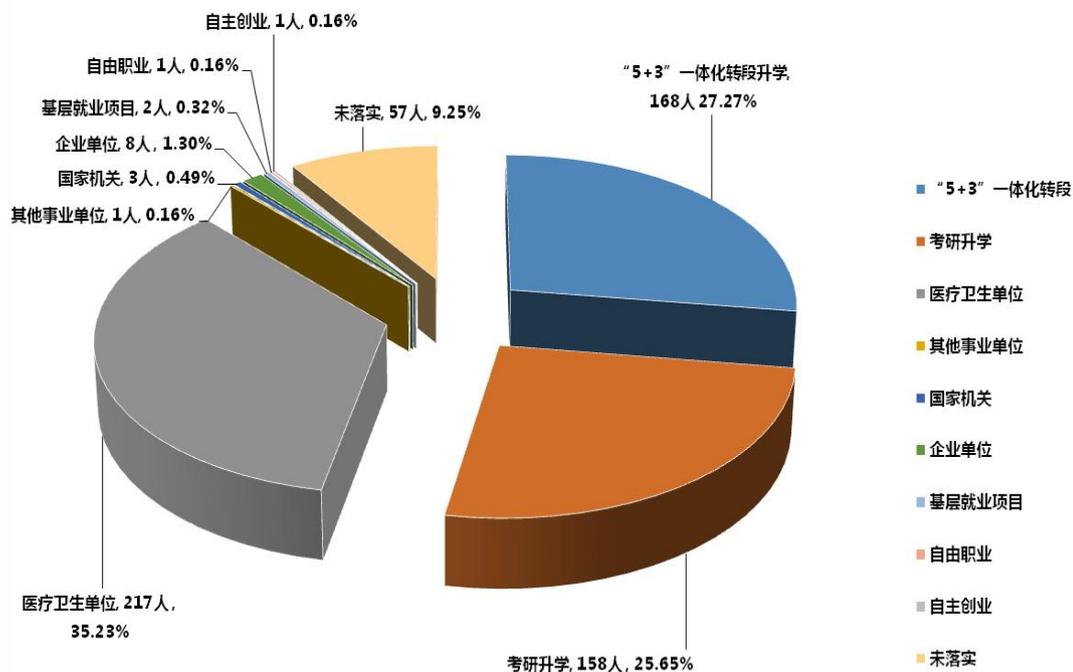


图 2-8 本科生毕业去向分布

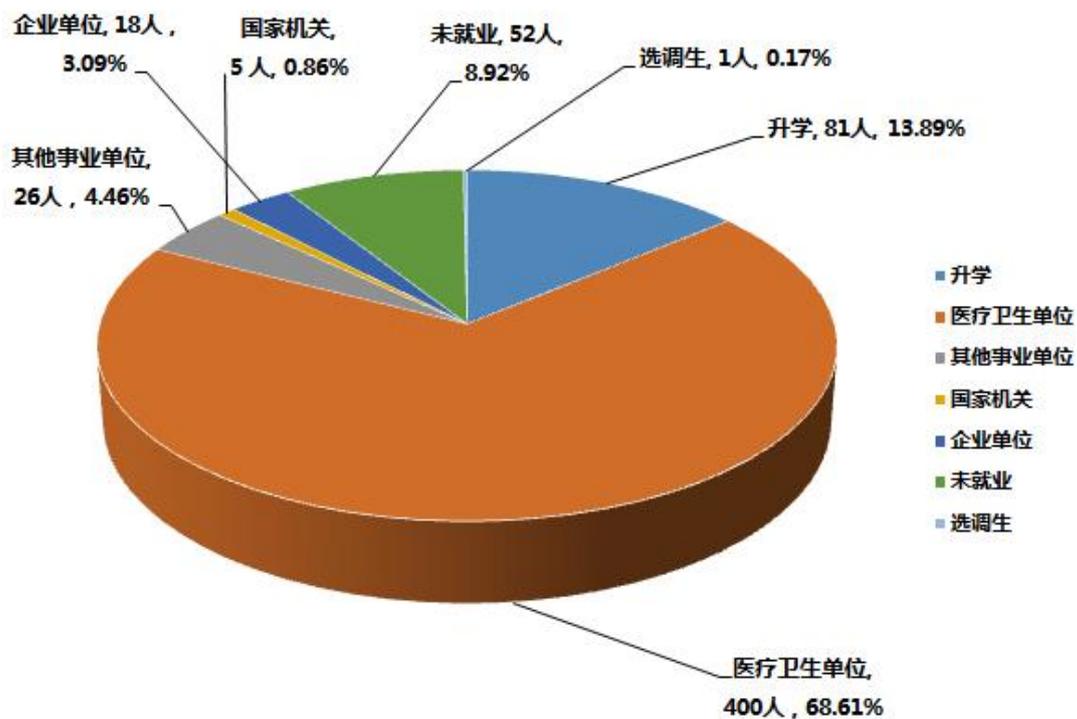


图 2-9 硕士研究生毕业去向分布

(三) 就业地区流向

2024 届毕业专科生共 2 人，100%参加就业，就业地分别是汕头市和揭阳市。

毕业本科生参加就业的有 233 人，占本科毕业生人数的 37.82%，其中，省内就业 226 人，占 36.69%，省外就业 7 人，占 1.14%；省内就业地人数排在前三位的分别是汕头市（71 人）、揭阳市（46 人）、深圳市（39 人），省外就业地分别是江苏省（2 人）、江西省（1 人）、四川省（1 人）、广西壮族自治区（1 人）、新疆维吾尔自治区（1 人）、澳门特别行政区（1 人）。

毕业硕士研究生参加就业的有 450 人，占硕士毕业生人数的 77.19%，其中，省内就业 335 人，占 57.46%，省外就业 115 人，占 19.73%；省内就业地人数排在前三位的分别是汕头市（134 人）、深圳市（75 人）、广州市（28 人），省外排在前三位的分别是江苏省（14 人）、福建省（11 人）、浙江省（11 人）。

毕业博士研究生参加就业的有 26 人，占博士毕业生人数的 92.86%，其中，省内就业 20 人，占 71.43%，省外就业 6 人，占 21.43%；省内就业只分布在三个城市，分别是汕头市（17 人）、深圳市（2 人）、广州市（1 人），省外分别是湖南省、江西省、山东省、陕西省、浙江省和北京市，各有 1 人。

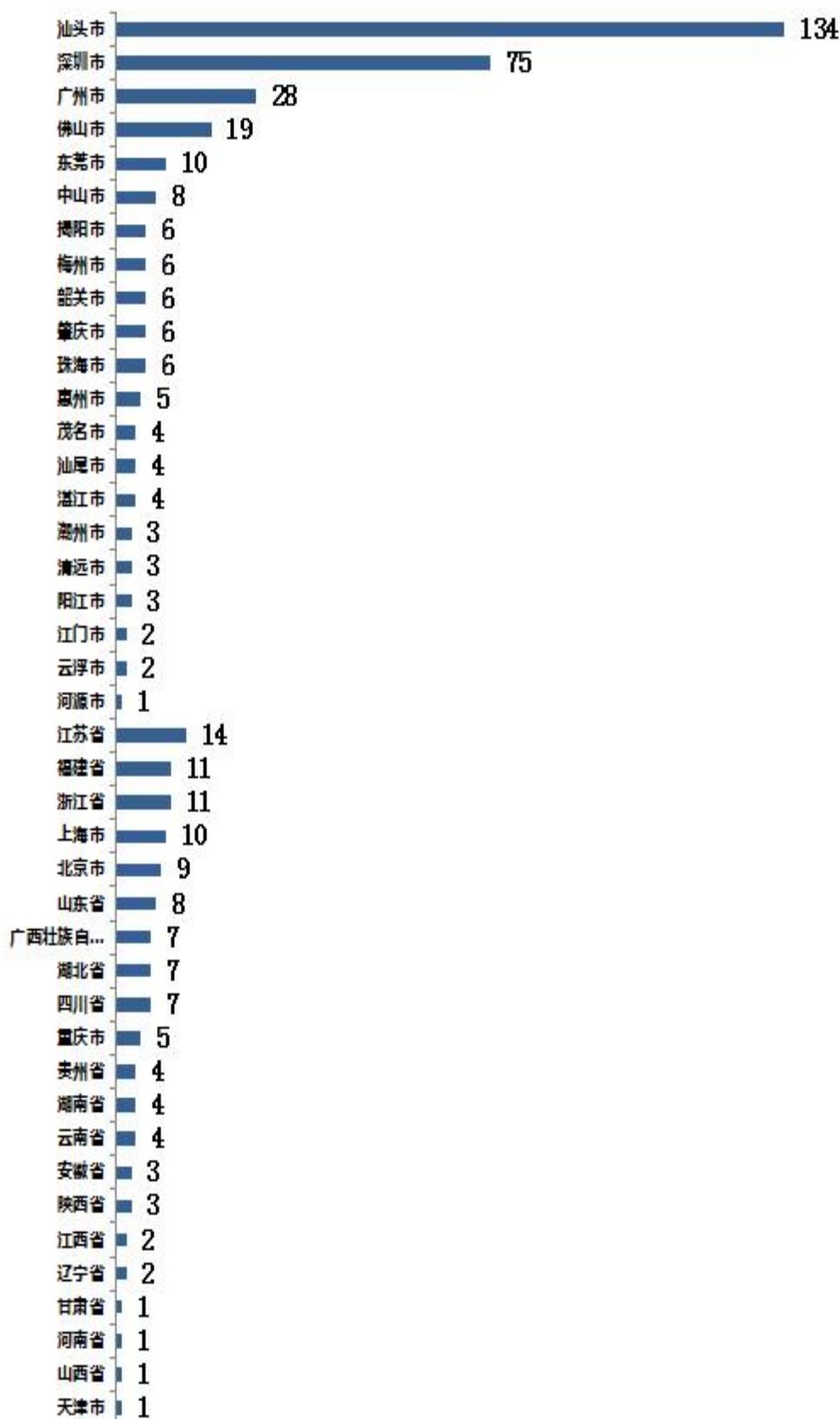


图 2-10 硕士研究生就业地区流向排行 (单位: 人)

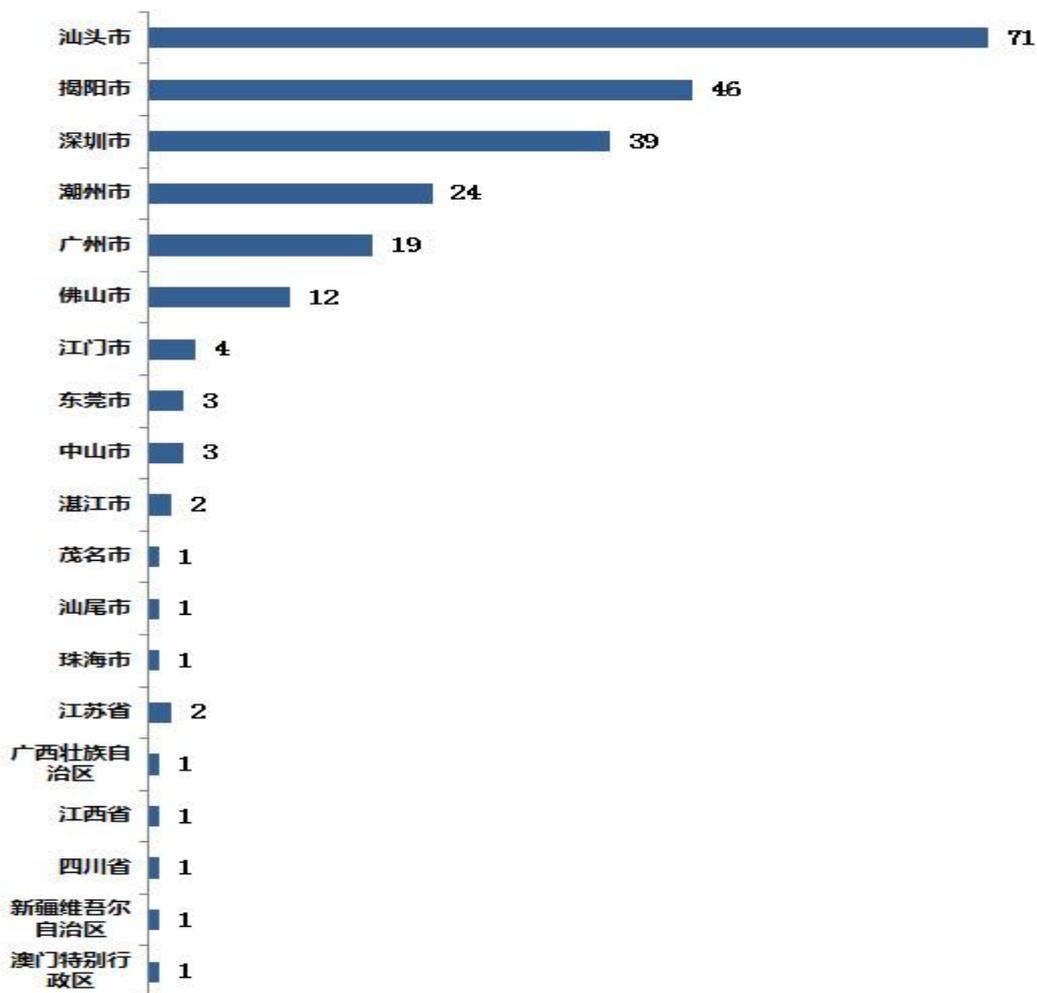


图 2-11 本科生就业地区流向排行 (单位: 人)

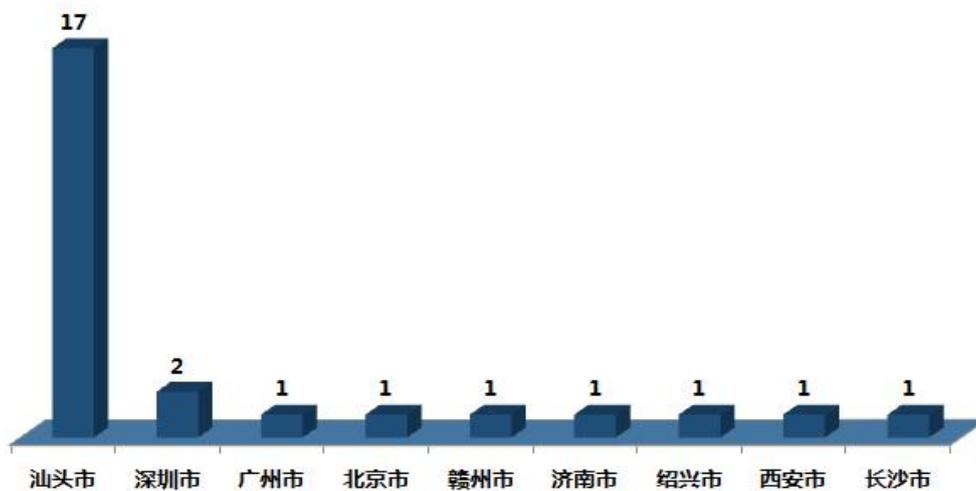


图 2-12 博士生就业地区流向排行 (单位: 人)

第三部分 学院的就业工作

过去一年，学院认真落实国家、省有关对高校毕业生就业创业工作的决策部署，遵照《教育部关于做好 2024 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4 号）和《广东省教育厅关于做好 2024 年广东省普通高校毕业生就业监测工作的通知》要求，提高政治站位，切实把毕业生就业当作一项政治工作、民生工作、战略工作来抓紧抓好，坚持稳中求进、以进促稳、兜牢底线的工作主基调，以就业育人为根本，以观念引导为主线，以拓展岗位为支撑，以指导服务为抓手，攻坚克难，全力以赴，如期完成年度工作目标，毕业生毕业去向落实率达 90%以上，具体工作总结如下。

一、“促就业”举措

1、为切实做好我院 2024 年毕业生就业工作，推动毕业生就业工作取得新成效，实现毕业生更加充分更高质量就业，出台《汕头大学医学院 2024 年毕业生就业工作指导意见》。

2、召开汕头大学医学院 2024 届毕业生就业推进会，聚焦工作难点，加强一盘棋联动，汇聚学系、相关职能部门工作合力，协同促就业。

3、推进“课程—活动—咨询”指导服务体系，着力推动就业引导与求职实践深度融合。发挥大学生生涯规划与就业指导课程教育的主阵地作用，以全覆盖、精准化、特色化为目标，将课程建设作为强化就业指导服务的重要内容。加强就业教育和观念引导，唤醒学生的就业意识。

开展校园招聘、宣讲活动，举办 2024 届毕业生就业育人系列活动，组织学生前往用人单位实地考察并进行招聘宣讲。举办各专场毕业生专题解答会、毕业生分享会，对学生升学、就业进行指导和引导，营造“传、帮、带”氛围，促进学生升学和就业。开展学生生涯规划/职业发展咨询服务，资深导师全程提供“一对一”个性化、专业化、立体化就业咨询服务，帮助学生明确职业方向、拓展求职视野，有效解决学生在自我认知、生涯规划、职业探索、职业决策和求职技巧等方面的困惑，提升就业综合竞争力。

4、着力推动就业引导与思政教育、专业教育的深度融合。将就业教育和观念引导作为“三全育人”的重要内容，围绕“成才观、职业观、就业观”开展就业育人主题活动，以市场需求为导向，引导学生树立择业新观念，客观看待个人条件和社会需求，勇于接受社会及职场的挑战，以积极的求职心态从实际出发选择职业和工作岗位，到基层一线、到西部、到军营、到祖国和人民最需要的地方建功立业，干一行、爱一行、专一行、精一行。加强就业诚信教育，引导毕业生及早签订就业协议书或劳动（聘用）合同并如实履约。加强涉就业风险防范，及时发布求职预警信息，引导学生知法、懂法、守法、用法，增强毕业生求职安全意识和法治意识，促进毕业生顺利就业、安全就业。

5、挖掘就业资源，做优做实做细就业引导。深入开展访企拓岗专项活动，加强校企对接；组建用人单位就业信息群，建立常态化就业合作，推进稳定吸纳毕业生就业，实现就业选择与用人需求的双赢。扩充

就业渠道，持续留意各人才招聘网、用人单位官网和国家、地方人事组织网等发布的招聘信息，挖掘就业资源，提升信息匹配度，特别是有利于学生所学所长的就业岗位。充分运用现代信息技术，用好“互联网+就业指导”公益直播课等各类就业指导资源，通过校园网、微信等网络平台精准、及时向毕业生推送岗位信息、就业政策、择业指导，全年推送就业资讯约 800 条，为学生提供个性化、精准化、便捷化、“网格化”的就业指导服务。

6、继续实施就业奖励、重点群体就业帮扶等制度。落实就业奖励，促进毕业生充分就业。针对家庭经济困难等重点群体，“一人一档”“一人一策”建立帮扶工作台账，精准推送就业岗位，发放求职创业补贴等提供有温度的就业服务，确保每一个困难学生都得到有效帮助。

7、根据《教育部办公厅关于做好 2024 年高等学校开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作的通知》（教科信厅函〔2024〕13 号），学院继续拓展科研助理岗位，吸纳 15 名毕业生就业。

8、全力助推毕业生升学，以升学促就业。学院给予学生考研假，根据考研时间线，就业中心及时发布报考、初试、复试等事项提醒信息，摸排学生考研情况，分门别类给予个性化、精细化升学引导。

二、工作亮点

一是制度先行，责任压实。学院从全局和战略的高度，把毕业生就业工作放在更加突出的位置，切实落实“一把手工程”，建立健全齐抓共管协调联动机制，让就业工作制度化、规范化。成立以学院党委书记

和院长为组长、分管党委副书记等为副组长、各相关职能部门负责人和教职工参与的就业工作领导小组，形成各学系、各部门协同联动，全员参与促就业的工作合力。主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，坚决扛起政治责任，聚焦工作重点、难点、突破点、政策点，部署谋划措施策略，狠抓附属医院在毕业生就业工作上的帮扶促进作用，明确学系、导师在毕业生就业工作上的主体性作为，压实责任，攻坚克难。

二是引导服务，做实做细。学院积极应对就业形势，聚焦社会需求、产业变化，结合医学生成长路径，分析梳理就业淤堵难点，动态调整就业策略，精准施策，用心用情用力为毕业生和用人单位提供个性化、精细化、便捷化的就业服务。拓展宣讲会举办形式，组织学生前往用人单位实地考察并进行招聘宣讲，实现感性与理性认知的双提升。发挥“互联网+招聘”优势，实现线上、线下双推动，力求招聘活动社会效益的最大化。完善“课程平台、活动平台、咨询平台”相支撑的就业指导体系，推行“广普式+个性化”就业指导模式，健全分阶段、分层次、全覆盖大学生生涯规划、就业指导和就业帮扶，加强就业心理健康教育，推进个性化求职心理疏导。用择业新观念引导学生，以正确的择业观引导就业预期，帮助学生科学把握就业方向和职业目标，唤醒生涯意识、掌握规划方法、提升求职能力，树立积极求职心态，尽快投身求职行动，尽早落实毕业去向。

三是就业育人，成绩斐然。学院充分发挥育人主体的积极作用，紧紧围绕服务国家战略需求和大学生就业政策，扎实推进就业育人主题教

育活动，大力培育学生的家国情怀，激励毕业生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，引导学生积极参与国家、地方基层就业项目，到祖国和人民最需要的地方去受锻炼、长才干、作贡献，建功基层，回报社会。2024 届本科毕业生接续志愿服务国家战略需求、地方基层就业项目。口腔医学本科毕业生黄梓杰赴新疆加入“西部计划”项目，护理学本科毕业生钟佳德于东莞市桥头镇加入“三支一扶”项目。

四是“三业”链通，医路前行。构建“职业—专业—学业”贯通的生涯规划/职业发展指导模式，将职业规划、专业学习和学业发展有机整合，推动教育的高质量发展。通过系统性的指导帮助学生深化专业认知，明确职业发展方向，树立职业目标，建立清晰的发展路径，激发专业学习动力，提升学习效能，促进学业发展，增长专业能力，为未来的职业发展打下坚实基础，提升核心竞争力，助力个人发展目标的实现，有效缓解学生对专业认同度低、学习积极性低、就业目标感低、未来职业发展方向茫然等“三低一茫”和对升学无意识、就业无意识、发展无意识、生涯无规划、学习无动力等“五无”现象，促进毕业生更加充分更高质量就业，确保人才培养质量与社会需求的有效对接。

三、就业工作取得的成效

1、完成《广东省教育厅 2024 年学生就业创业工作要点》和《关于做好汕头大学 2024 年毕业生就业工作的意见》（汕大发〔2024〕6 号）既定的就业工作目标，毕业本科生、临床医学“5+3”一体化硕士研究生去向落实率 8 月底达 90%以上，提前完成年度工作目标。

2、助力高质量就业，升学热度持续上涨，临床医学（非本硕连读、非定向）本科升学率创历史新高。升学一方面是减缓就业压力，一方面为实现高起点的就业创造条件。2024 届本科生（不包括临床医学“5+3”一体化本科阶段和定向生）升学率为 41.14%，其中临床医学为 71.90%，创历史新高。

3、就业工作服务国家战略不断谱写新篇章。学院坚持把思想教育作为促进毕业生就业创业的先导性工作，落实立德树人根本任务，综合施策，切实提高学生的创新精神、创业意识和创新创业能力，引导和鼓励毕业生服务基层，奉献才干、经受锻炼、健康成长。2024 届本科毕业生接续志愿服务国家战略需求、基层就业项目，口腔医学本科毕业生黄梓杰赴新疆加入“西部计划”项目，护理学本科毕业生钟佳德于东莞市桥头镇加入“三支一扶”项目，护理学本科毕业生方紫怡成功创业。

4、首届订单定向毕业生顺利落实毕业去向。我院于 2019 年开始卫生订单定向学生招生，今年是首届订单定向学生毕业。为顺利落实学生的毕业去向，认真研读并紧紧围绕国家有关政策做好服务管理工作。3 名申请解除“定向协议”的毕业生严格按照相关规定履行违约责任。在征得《农村订单定向医学生免费培养定向就业协议书》甲方的同意的前提下，36 名同学考取了硕士研究生，全部定向生的档案寄往《农村订单定向医学生免费培养定向就业协议书》的甲方（卫健局/人社局）所在。

四、存在的问题与不足

1、护理学专业毕业生升学率较低，但学生的升学热情却较高，因此选择“二战”不就业的学生较多，影响护理学专业的毕业去向落实率。今年我院护理学专业毕业生数继续增长，达 137 人，升学率为 13.87%，低于学校平均水平。下来，希望能与护理学系形成合力，进一步促进学生升学。

2、“懒就业”、“慢就业”现象突出。考研、考公是当下本科毕业生热衷的毕业去向，部分学生未能正确看待自身实力，盲从大潮流“二战”考研、考公，错失合适的就业机会。下来，要针对性引导学生拓展求职视野、找准定位、树立正确就业观，结合时代发展需要实现个人价值与社会价值的协调统一。

3、药学和护理学 2 个本科专业毕业去向落实率偏低，未有达到 90% 以上。药学专业只有 11 名毕业生，2 人未落实毕业去向，其中 1 人“二战”考研、1 人就业适应性差，未能顺利从学生角色转化为职场角色，就业又失业。就业引导还需增加职场辅导。护理学专业 137 名毕业生中只有 86 人到医疗卫生单位就业，占专业毕业生数的 62.77%，对专业的职业热爱度有待提升。还要进一步加强学生专业思想的培育，职业规划、就业指导既要放眼未来，更要立足当下。

五、毕业生对就业服务的评价

学院毕业生就业指导中心通过问卷星对 2024 届毕业生进行随机调查，截至 2024 年 12 月 25 日，有 224 名毕业生参与调查，结果如下。

1、就业服务的总体满意度

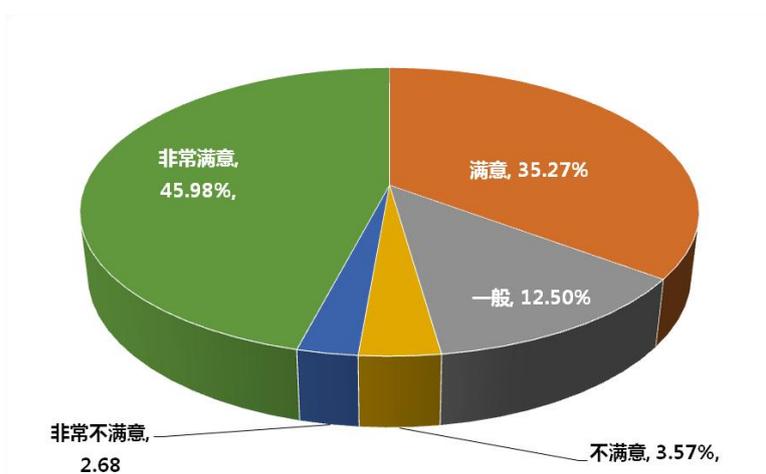


图 3-1 参与调查毕业生对学院就业服务的总体满意度

2、希望得到的就业支持

希望得到的就业服务依次是：形势分析 (61.16%)、就业信息推送 (57.59%)、面试指导 (56.25%)、简历制作 (44.2%)、政策讲解 (41.52%)、求职风险防范 (32.14%)、一对一咨询 (25.89%)、求职心理调适 (24.11%)，有 9.82% 的毕业生选择不需要。

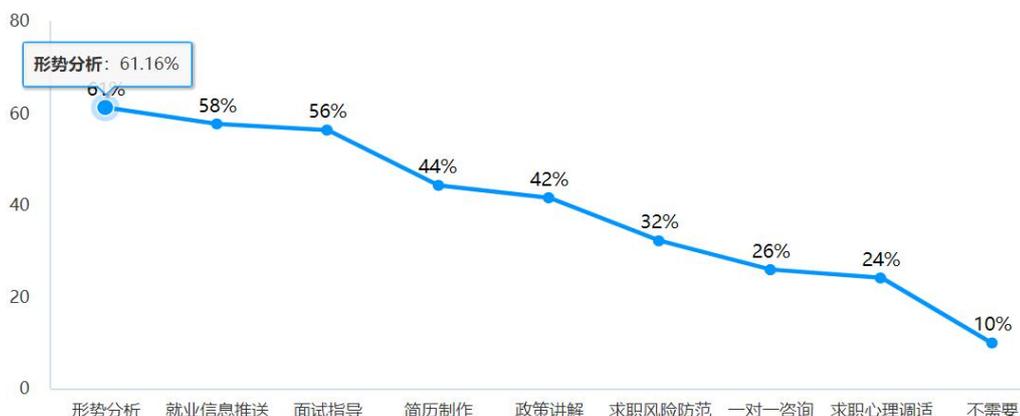


图 3-2 参与调查毕业生希望得到的就业支持

第四部分 就业质量相关分析

一、薪酬

2024 届毕业生就业平均薪酬分别是,专科生 3900 元、本科生 4937 元、硕士研究生 7410 元、博士研究生 13500 元。(数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端)

表 4-1 毕业生就业的平均薪酬 (单位: 元)

| 专科 | 本科 | | | | 研究生 | |
|-------------|-------------|------|------|------|-------------|--------------|
| 护理学 | 临床医学 | 口腔医学 | 护理学 | 药学 | 硕士 | 博士 |
| 3900 | 7300 | 2822 | 5178 | 6250 | 7410 | 13500 |
| 3900 | 4937 | | | | 7410 | 13500 |

二、专业对口度

2024 届毕业生去向专业对口率分别是,专科生 50%、本科生 89.29%、硕士研究生 90.22%、博士研究生 89.29%。(数据来源于广东省大学生就业创业智慧服务平台院校端)

表 4-2 毕业生就业的专业对口率 (单位: %)

| 专科 | 本科 | | | | 研究生 | |
|-----------|--------------|-------|-------|-------|--------------|--------------|
| 护理学 | 临床医学 | 口腔医学 | 护理学 | 药学 | 硕士 | 博士 |
| 50 | 91.78 | 93.33 | 81.02 | 81.82 | 90.22 | 89.29 |
| 50 | 89.29 | | | | 90.22 | 89.29 |

三、升学与就业

(一) 升学

2024 届本科生（不包括临床医学“5+3”一体化本科阶段和定向生）升学率为 41.14%，其中临床医学为 71.90%，口腔医学为 33.33%，护理学为 13.87%，药学为 63.64%；订单定向本科生升学率为 23.49%；临床医学“5+3”一体化转段培养 168 人。硕士研究生升学率为 13.89%，其中临床医学（“5+3”一体化）硕士研究生升学率为 16.15%（国内升学为 11.54%，境外升学为 4.62%），统招硕士研究生升学率为 13.25%（国内升学为 11.92%，境外升学为 1.32%）。

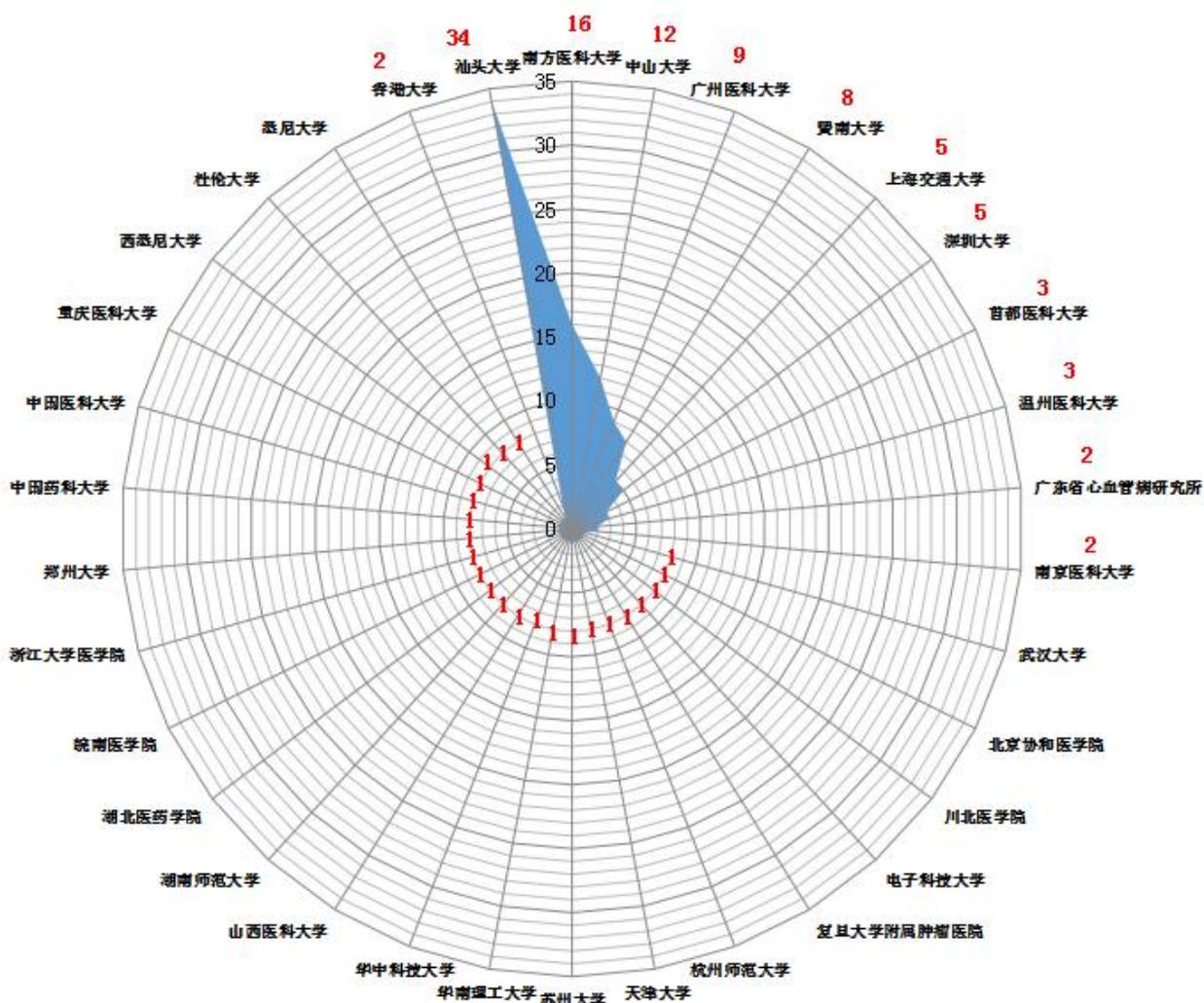


图 4-1 本科生（非定向）考研学校分布（单位：人）

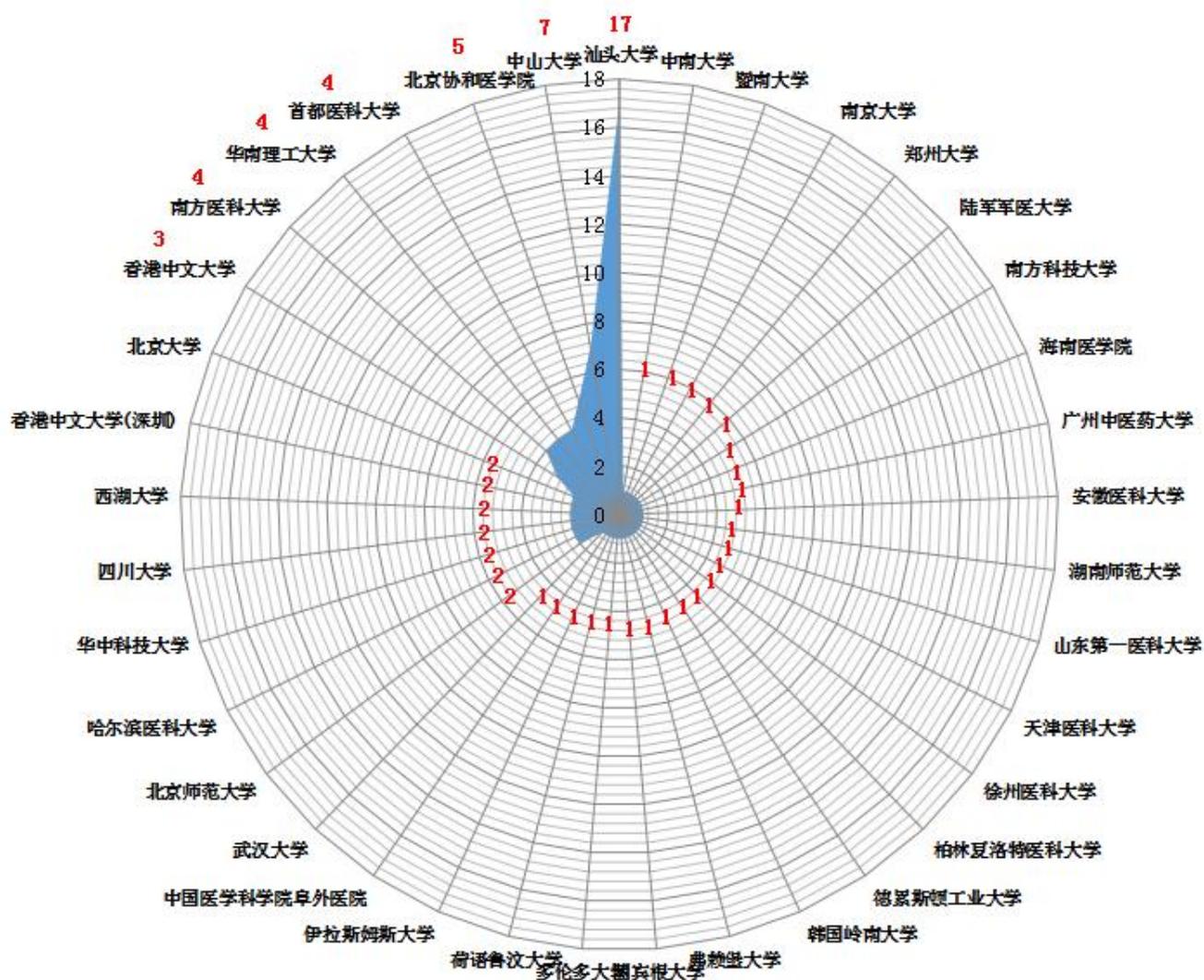


图 4-2 硕士研究生升学学校分布 (单位: 人)

表 4-3 毕业生（非定向）升学院校（单位：人）

| 升学院校 | 人数 | 升学院校 | 人数 |
|------------------|-----------|----------------|----------------|
| 汕头大学 | 17 | 汕头大学 | 34+168 |
| 中山大学 | 7 | 南方医科大学 | 16 |
| 北京协和医学院 | 5 | 中山大学 | 12 |
| 华南理工大学 | 4 | 广州医科大学 | 9 |
| 南方医科大学 | 4 | 暨南大学 | 8 |
| 首都医科大学 | 4 | 上海交通大学 | 5 |
| 香港中文大学 | 3 | 深圳大学 | 5 |
| 北京大学 | 2 | 首都医科大学 | 3 |
| 北京师范大学 | 2 | 温州医科大学 | 3 |
| 哈尔滨医科大学 | 2 | 广东省心血管病研究所 | 2 |
| 华中科技大学 | 2 | 南京医科大学 | 2 |
| 四川大学 | 2 | 武汉大学 | 1 |
| 西湖大学 | 2 | 北京协和医学院 | 1 |
| 香港中文大学(深圳) | 2 | 川北医学院 | 1 |
| 武汉大学 | 1 | 电子科技大学 | 1 |
| 中南大学 | 1 | 复旦大学附属肿瘤医院 | 1 |
| 暨南大学 | 1 | 杭州师范大学 | 1 |
| 南京大学 | 1 | 湖北医药学院 | 1 |
| 郑州大学 | 1 | 湖南师范大学 | 1 |
| 陆军军医大学 | 1 | 华南理工大学 | 1 |
| 南方科技大学 | 1 | 华中科技大学 | 1 |
| 海南医学院 | 1 | 山西医科大学 | 1 |
| 广州中医药大学 | 1 | 苏州大学 | 1 |
| 安徽医科大学 | 1 | 天津大学 | 1 |
| 湖南师范大学 | 1 | 皖南医学院 | 1 |
| 山东第一医科大学 | 1 | 浙江大学医学院 | 1 |
| 天津医科大学 | 1 | 郑州大学 | 1 |
| 徐州医科大学 | 1 | 中国药科大学 | 1 |
| 柏林夏洛特医科大学 | 1 | 中国医科大学 | 1 |
| 德累斯顿工业大学 | 1 | 重庆医科大学 | 1 |
| 多伦多大学 | 1 | 香港大学 | 2 |
| 弗赖堡大学 | 1 | 杜伦大学 | 1 |
| 图宾根大学 | 1 | 悉尼大学 | 1 |
| 韩国岭南大学 | 1 | 西悉尼大学 | 1 |
| 荷语鲁汶大学 | 1 | | |
| 伊拉斯姆斯大学 | 1 | | |
| 中国医学科学院阜外医院 | 1 | | |
| 硕士研究生升学合计 | 81 | 本科生升学合计 | 123+168 |

注：“168”为临床医学本科（5+3 一体化）转段升学人数。

(二) 就业单位

2024 届毕业本科生参加就业的有 233 人，占本科毕业生数的 37.82%。就业学生以到医疗卫生单位就业为主（包括订单定向回签约地就业），占就业人数的 93.13%。就业的医疗卫生单位中三级甲等医院占 37.79%，二级及以上综合、专科医院占 2.30%，其他医疗单位占 8.76%，订单定向基层服务单位占 51.15%。另外，有 8 名同学到其他企业、3 名同学到国家机关、2 名同学分别参加“西部计划”“三支一扶”、1 名同学到中初教育单位就业，1 名同学为自由职业，1 名同学实现创业。

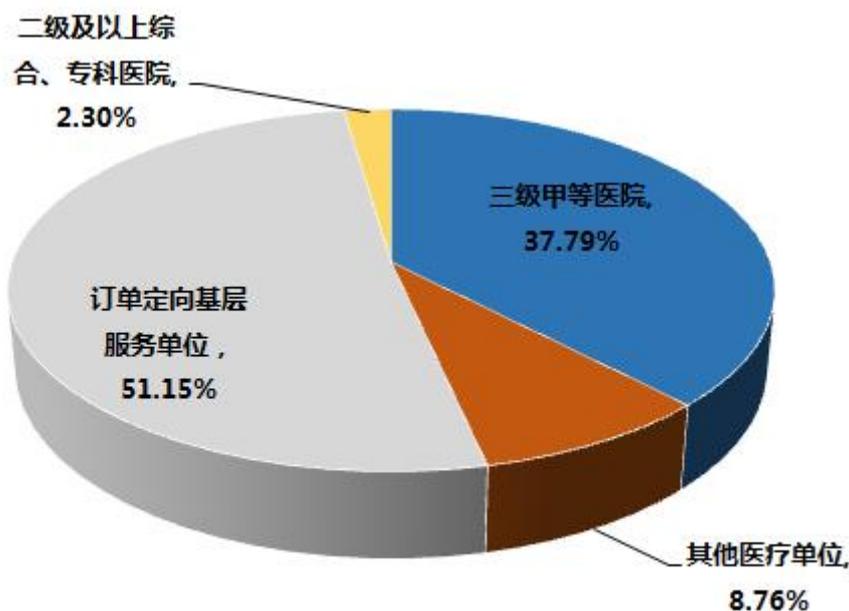


图 4-3 本科生就业医疗卫生单位级别分布

2024 届毕业硕士研究生参加就业的有 450 人，占硕士毕业生数的 77.19%。就业学生以到医疗卫生单位就业为主，占就业人数的 88.89%。就业的医疗卫生单位中三级甲等医院占 84.50%，二级及以上综合、专科医院占 13.00%，卫生服务中心占 0.25%、其他医疗单位占 2.25%。另外，有 26 名同学到其他事业单位、18 名同学到其他企业、5 名同学到国家机关、1 名同学录为选调生。

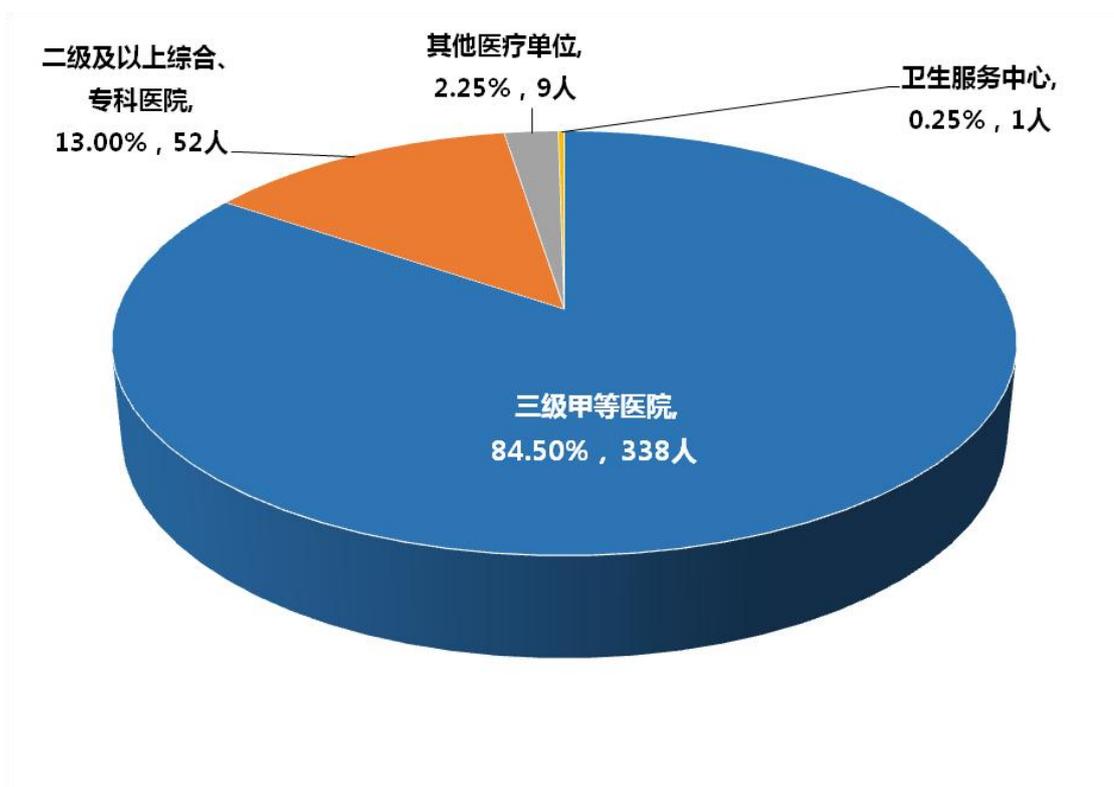


图 4-4 硕士研究生就业医疗卫生单位级别分布

(三) 未就业分析

按照教育部公布的高校毕业生毕业去向界定标准，将未落实毕业去向的人群分为待就业、不就业拟升学、暂不就业三个方面进行统计。

学院 2024 届未就业的毕业本科生主要是在准备升学和参加公招考试，未就业原因分别是“不就业拟升学”（43 人），“拟参加公招考试”（4 人），“求职中”（8 人），“暂不就业”（2 人），“不就业拟升学”占未就业人数的 75.44%。

未就业的毕业硕士研究生主要还是处于求职中，“拟参加公招考试”有 3 人，“签约中”、“不就业拟升学”、“暂不就业”、“拟创业”各有 1 人，6 人没有登记毕业去向。

2 名未就业的毕业博士研究生均没有登记毕业去向。

表 4-4 毕业生未就业类型分布

| 未就业类型 | | 本科生 | | 硕士研究生 | | 博士研究生 | |
|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| | | 人数 (人) | 比例 | 人数 (人) | 比例 | 人数 (人) | 比例 |
| 未就业 | 暂未登记或上报 | 0 | 0 | 6 | 11.54% | 2 | 7.14% |
| | 签约中 | 0 | 0 | 1 | 1.92% | 0 | 0 |
| | 拟创业 | 0 | 0 | 1 | 1.92% | 0 | 0 |
| | 拟参加公招考试 | 4 | 7.02% | 3 | 5.77% | 0 | 0 |
| | 求职中 | 8 | 14.04% | 39 | 75.00% | 0 | 0 |
| 不就业拟升学 | | 43 | 75.44% | 1 | 1.92% | 0 | 0 |
| 暂不就业 | | 2 | 3.51% | 1 | 1.92% | 0 | 0 |
| 合计 (人) | | 57 | | 52 | | 2 | |

四、毕业去向满意度

近期，学院毕业生就业指导中心通过问卷星对 2024 届毕业生进行随机调查，截至 2024 年 12 月 25 日，有 224 名毕业生参与调查，对毕业去向满意占 54.91%，一般占 37.05%，不满意占 8.04%。

表 4-5 参与调查毕业生的毕业去向满意度

| 选项 | 小计 | 比例 |
|----------|-----|--------|
| 满意 | 123 | 54.91% |
| 一般 | 83 | 37.05% |
| 不满意 | 18 | 8.04% |
| 本题有效填写人次 | 224 | |

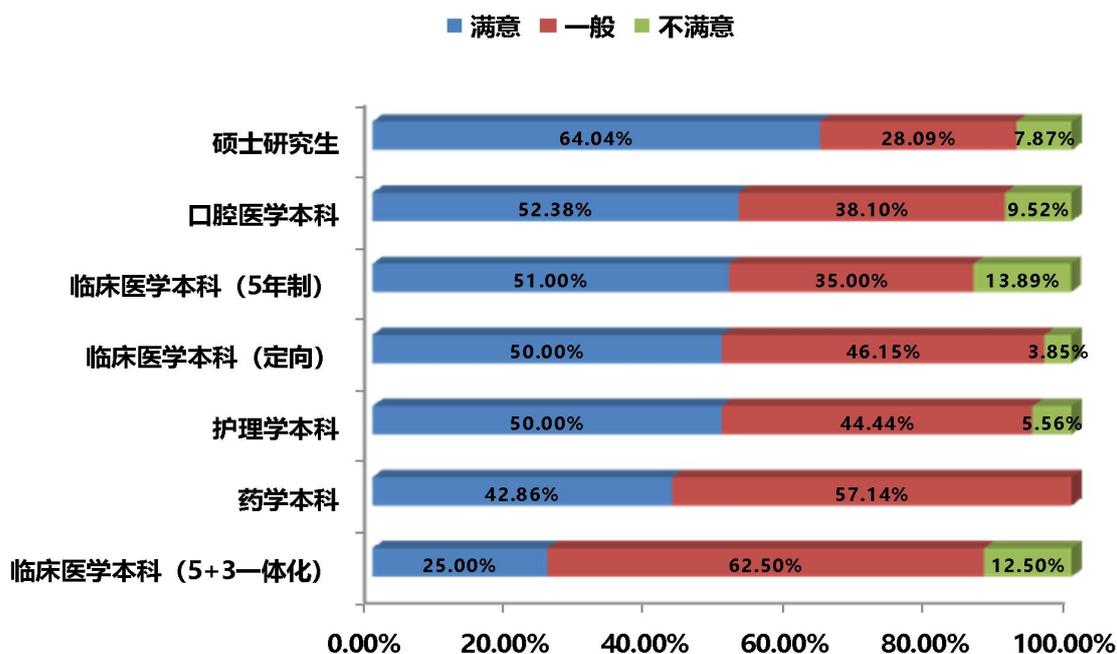


图 4-3 参与调查毕业生的毕业去向满意度

第五部分 毕业去向发展趋势分析

为更好地把握毕业生去向变化规律，进一步提升就业工作成效，本部分对近 3 年毕业生就业数据进行趋势性分析。

一、毕业生规模结构趋势

从学院毕业生规模来看，本科毕业生总体规模增长明显，2024 届毕业生主要是增加了 149 名订单定向本科毕业生，硕士、博士毕业生总体规模基本稳定。

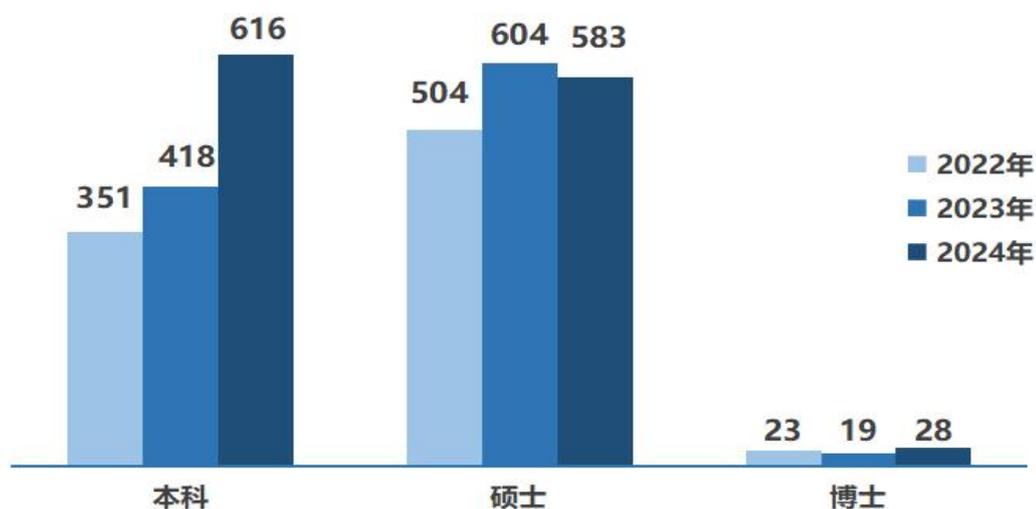


图 5-1 不同学历毕业生的规模结构比对 (单位: 人)

二、初次毕业去向落实率变化趋势

学生毕业当年的 8 月 31 日为毕业生初次毕业去向落实率的截止时间点，2024 届本科初次毕业去向落实率有较明显的增长，硕士基本维持稳定，博士稍有下降。

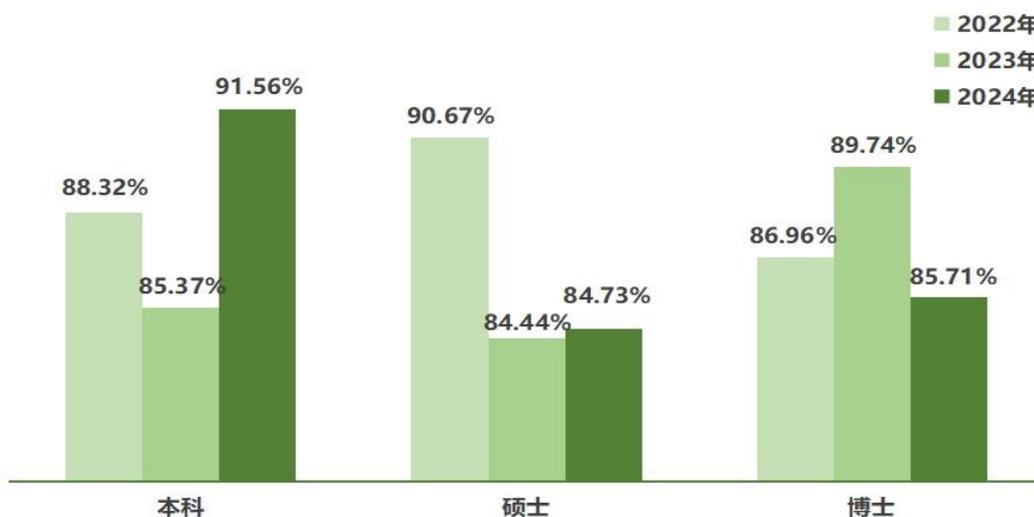


图 5-2 初次毕业去向落实率变化比对

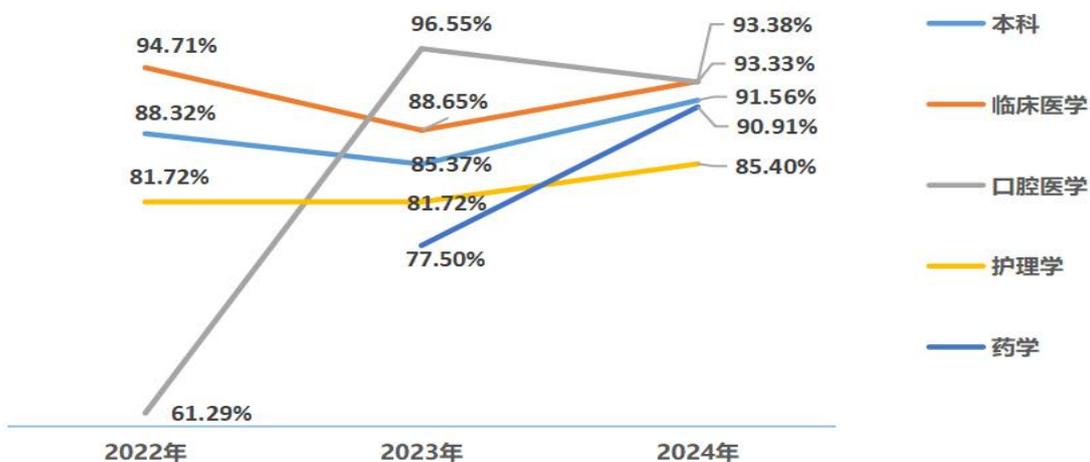


图 5-3 本科各专业初次毕业去向落实率变化比对

三、毕业生升学深造趋势

高等教育的普及化，用人单位对毕业生学历要求越来越高。升学深造为缓解结构性就业矛盾提供了支撑，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。2024 届本科考研率明显上升，硕士考博略有上升。



图 5-4 毕业生升学深造趋势

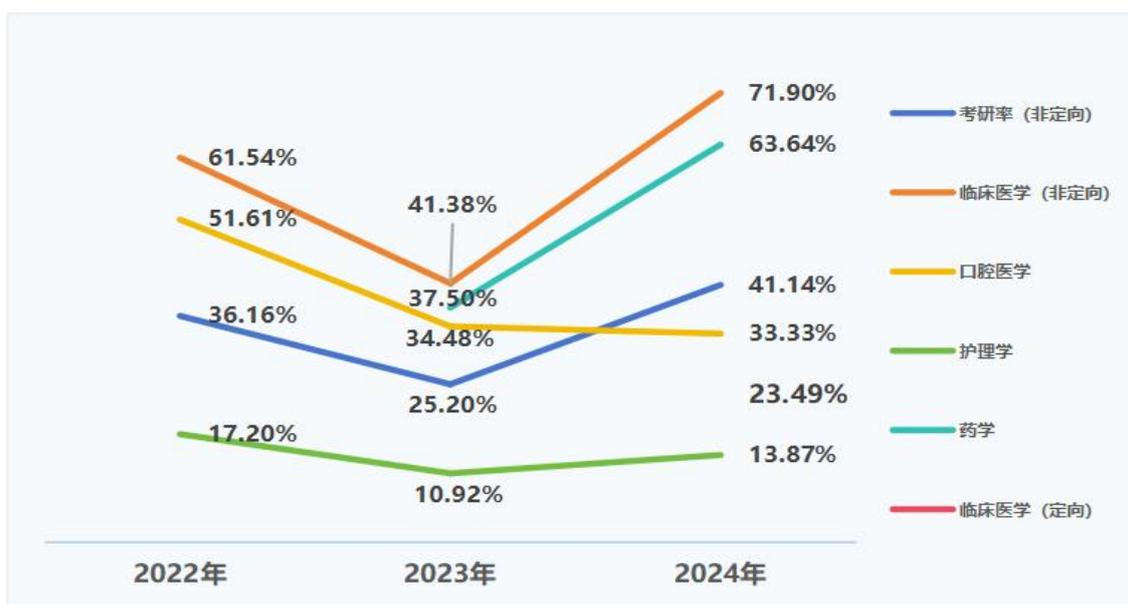


图 5-5 本科各专业毕业生升学深造趋势

四、毕业生就业趋势

近些年, 护理学本科毕业生从事临床护理工作的热情不高, 从 2022 届到 2024 届, 从事临床护理工作的毕业生占比分别是: 50.54%、64.71%、62.77%。

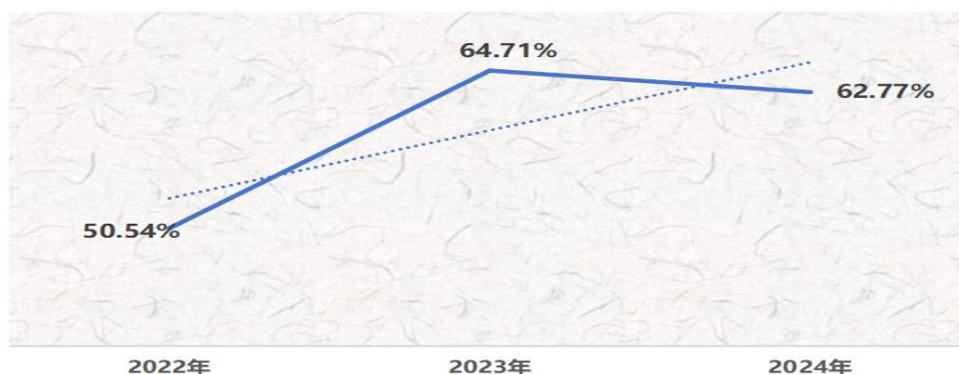


图 5-6 护理学本科毕业生从事临床护理工作的趋势

“5+3”一体化硕士研究生毕业后主要到医疗卫生系统就业, 到“三甲”医院就业的占比较高, 从 2022 届到 2024 届分别是: 74.70%、69.88%、66.15%; 到我院附属医院就业的比例近 3 年有所上升, 分别是: 16.27%、23.49%、24.70%。

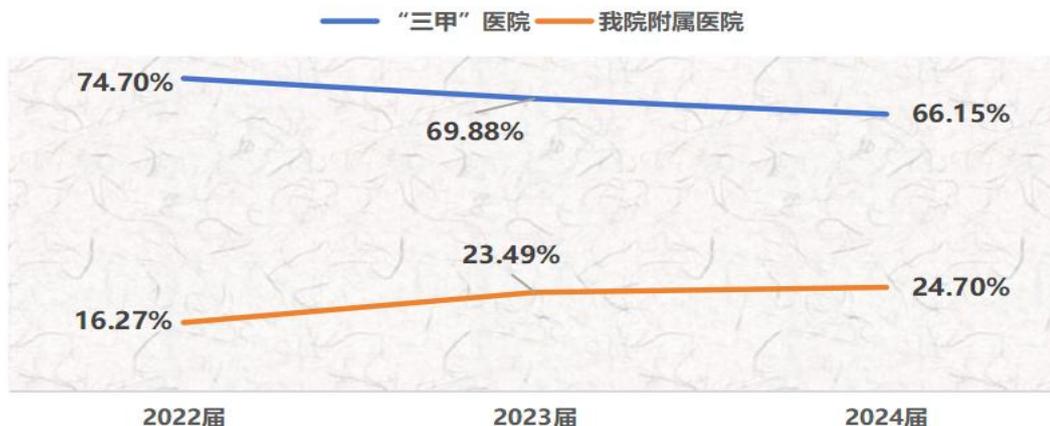


图 5-7 “5+3”一体化硕士研究生就业“三甲”医院和我院附属医院的趋势

第六部分 对教育教学的反馈

一、毕业生调查

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，为建立毕业生就业对人才培养的反馈机制，学院逐步完善建立毕业生追踪调查机制，根据反馈意见调整人才培养方式，建立“招生—培养—就业—发展”的良性循环。

近期，学院毕业生就业指导中心通过问卷星对我院 2024 届毕业生进行随机调查，截至 2024 年 12 月 25 日，有 224 名毕业生参与调查，结果如下。

（一）参与调查学生的结构组成

表 6-1 参与调查毕业生的结构组成

| 选项 | 小计 | 比例 |
|-----------------|----|--------|
| 临床医学本科（5 年制） | 37 | 16.52% |
| 护理学本科 | 36 | 16.07% |
| 临床医学本科（定向） | 26 | 11.61% |
| 口腔医学本科 | 21 | 9.38% |
| 临床医学本科（5+3 一体化） | 8 | 3.57% |
| 药学本科 | 7 | 3.13% |
| 统招硕士研究生 | 58 | 25.89% |
| 5+3 一体化硕士研究生 | 31 | 13.84% |

(二) 参与调查学生的毕业去向

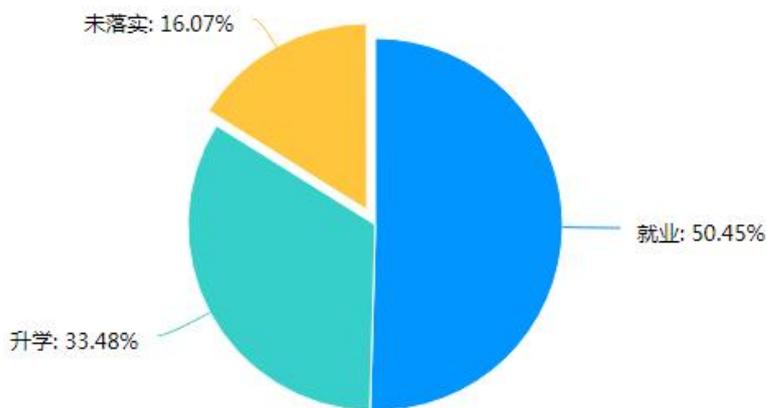


图 6-1 参与调查毕业生的毕业去向组成

(三) 除专业知识技能外，在大学期间的收获

除专业知识技能外，参与调查毕业生在大学期间的收获依次为：良师益友、提升品德修养（如包容、乐观、感恩）、加深了对社会和世界的认识、确定了人生的方向和目标、培养了兴趣和爱好、提升社会责任感、养成了健康的生活方式和和其他。

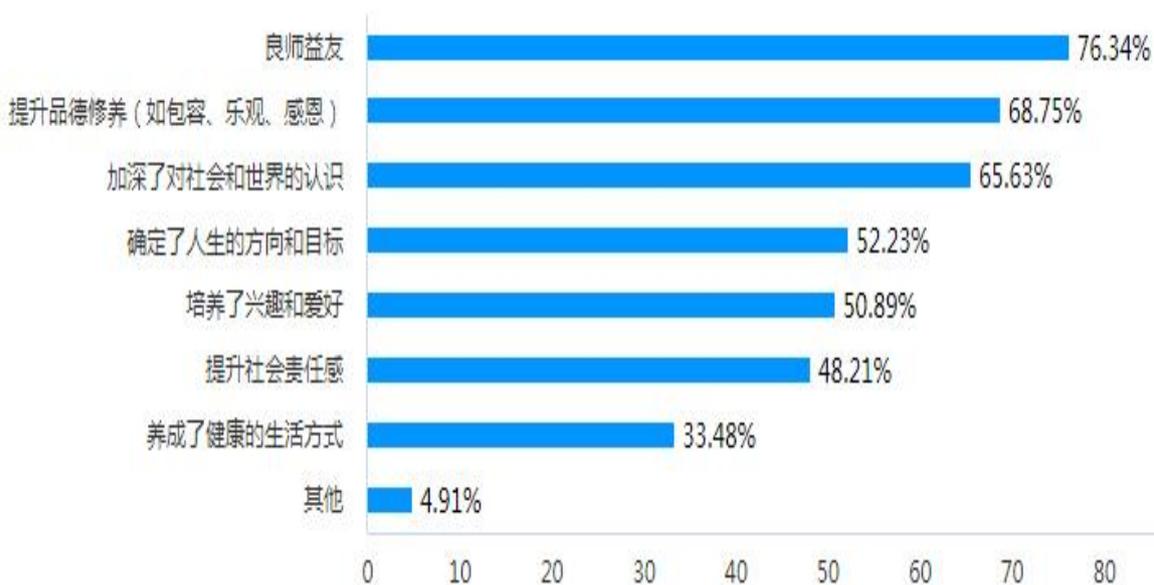


图 6-2 参与调查毕业生在校期间的收获排行（除外专业知识技能）

(四) 对专任教师的学历的满意度

对学院专任教师的学历选择满意占 79.91%，一般占 18.30%，不满意占 1.79%。

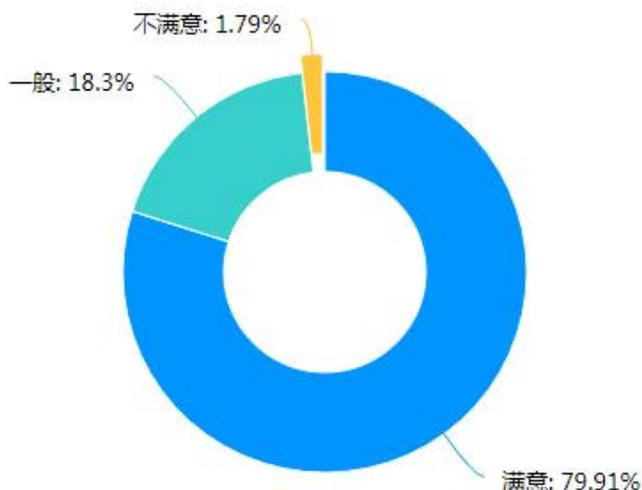


图 6-3 参与调查毕业生对学院专任教师的学历的满意度

(五) 对专任教师的职称的满意度

对学院专任教师的职称选择满意占 80.36%，一般占 16.96%，不满意占 2.68%。

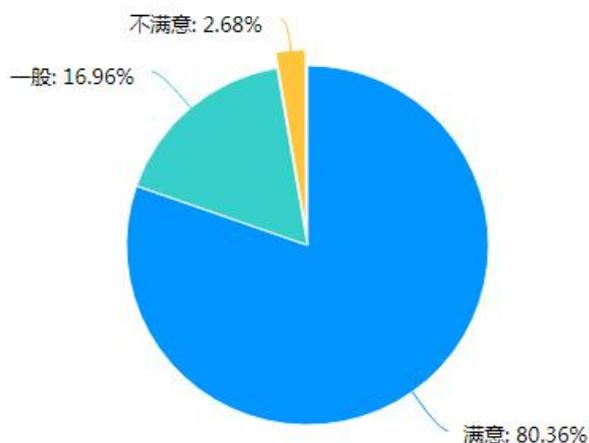


图 6-4 参与调查毕业生对学院专任教师的职称的满意度

(六) 对专任教师的教学水平的满意度

对学院专任教师的教学水平选择满意占 77.23%，一般占 20.98%，不满意占 1.79%。

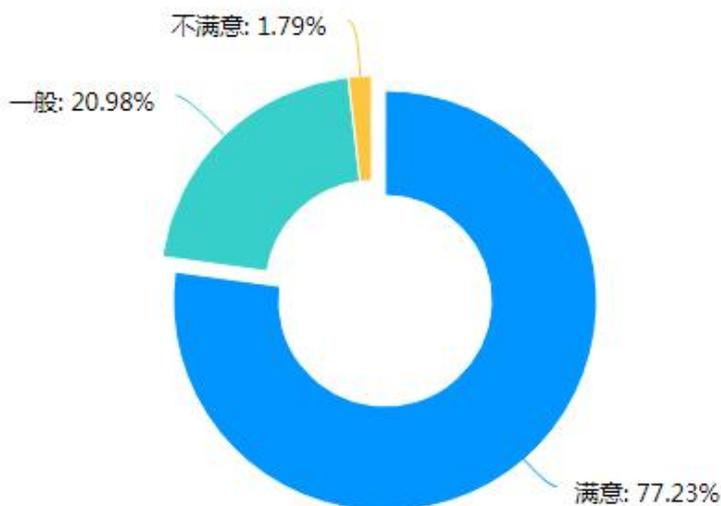


图 6-5 参与调查毕业生对学院专任教师的教学水平的满意度

(七) 对教学情况的评价

对教学情况的评价采用 5 分制评分，1-->5 表示非常不满意-->非常满意。



图 6-6 参与调查毕业生对学院教学情况的评价

(八) 对教学条件与保障的评价

对教学条件与保障的评价采用 5 分制评分, 1-->5 表示非常不满意-->非常满意。



图 6-7 参与调查毕业生对学院教学条件与保障的评价

(九) 对学生发展支持工作的评价

对学生发展支持工作的评价采用 5 分制评分, 1-->5 表示非常不满意-->非常满意。

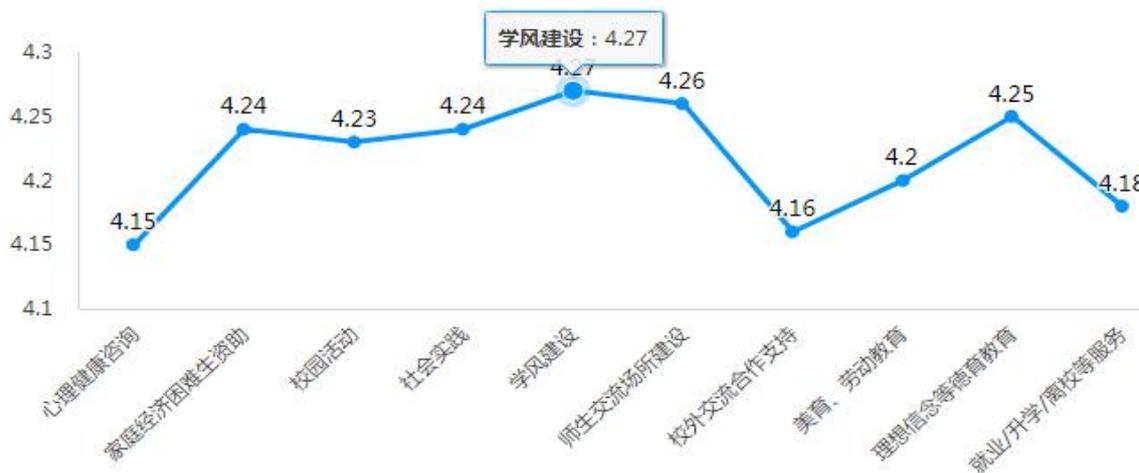


图 6-8 参与调查毕业生对学院学生发展支持工作的评价

(十) 对教学管理工作的满意度

对学院教学管理工作选择满意占 72.32%，一般占 24.11%，不满意占 3.57%。

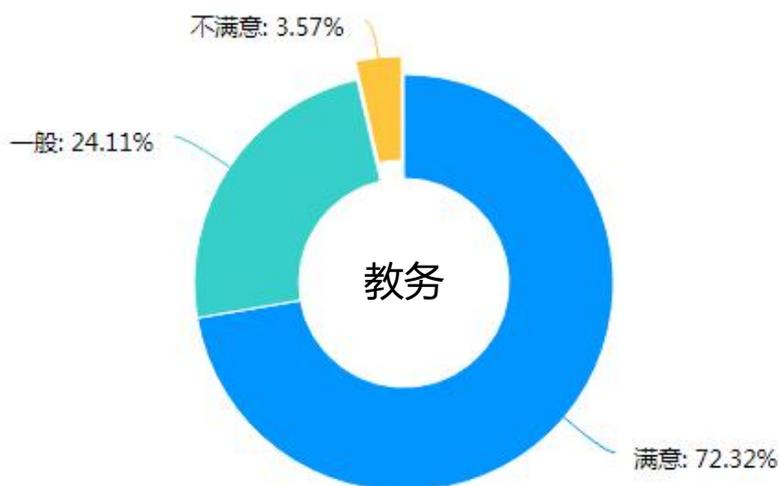


图 6-9 参与调查毕业生对学院教学管理工作的满意度

(十一) 对学生管理工作的满意度

对学院学生管理工作选择满意占 68.75%，一般占 25.89%，不满意占 5.36%。

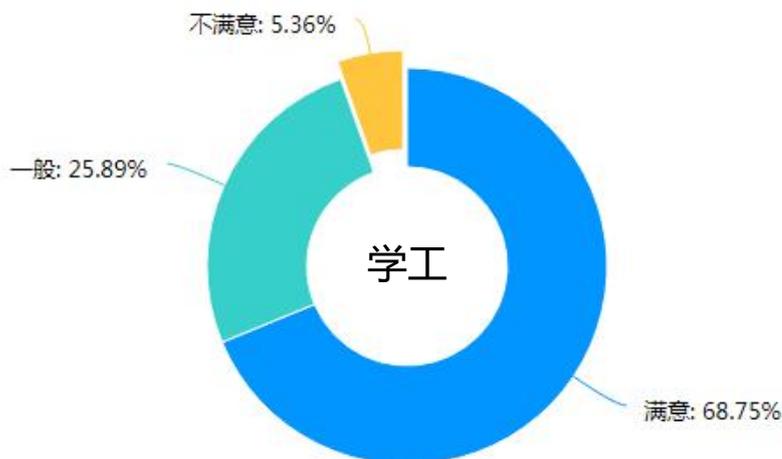


图 6-10 参与调查毕业生对学院学生管理工作的满意度

(十二) 对后勤服务的满意度

对学院后勤服务选择满意占 67.41%，一般占 26.79%，不满意占 5.80%。

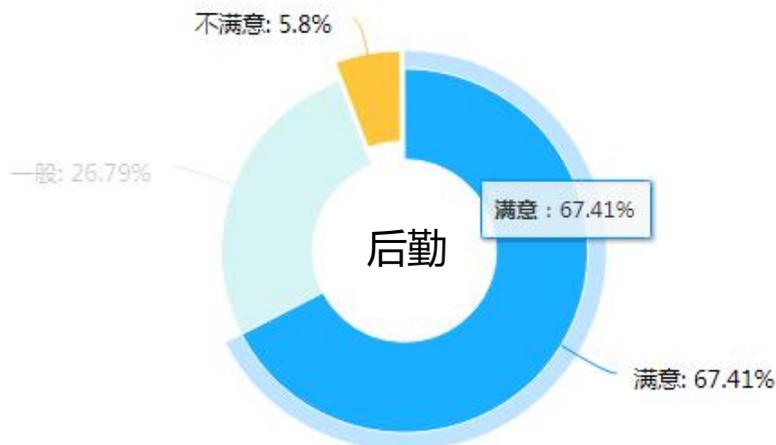


图 6-11 参与调查毕业生对学院后勤服务的满意度

(十三) 学院是否达到入学时的预期目标

224 名被调查学生中，选择好于预期占 22.32%，与预期相当占 61.16%，低于预期占 16.52%。

表 6-2 参与调查毕业生对学院是否达到入学时预期目标的评价

| 选项 | 小计 | 比例 |
|----------|-----|--------|
| 好于预期 | 50 | 22.32% |
| 与预期相当 | 137 | 61.16% |
| 低于预期 | 37 | 16.52% |
| 本题有效填写人次 | 224 | |

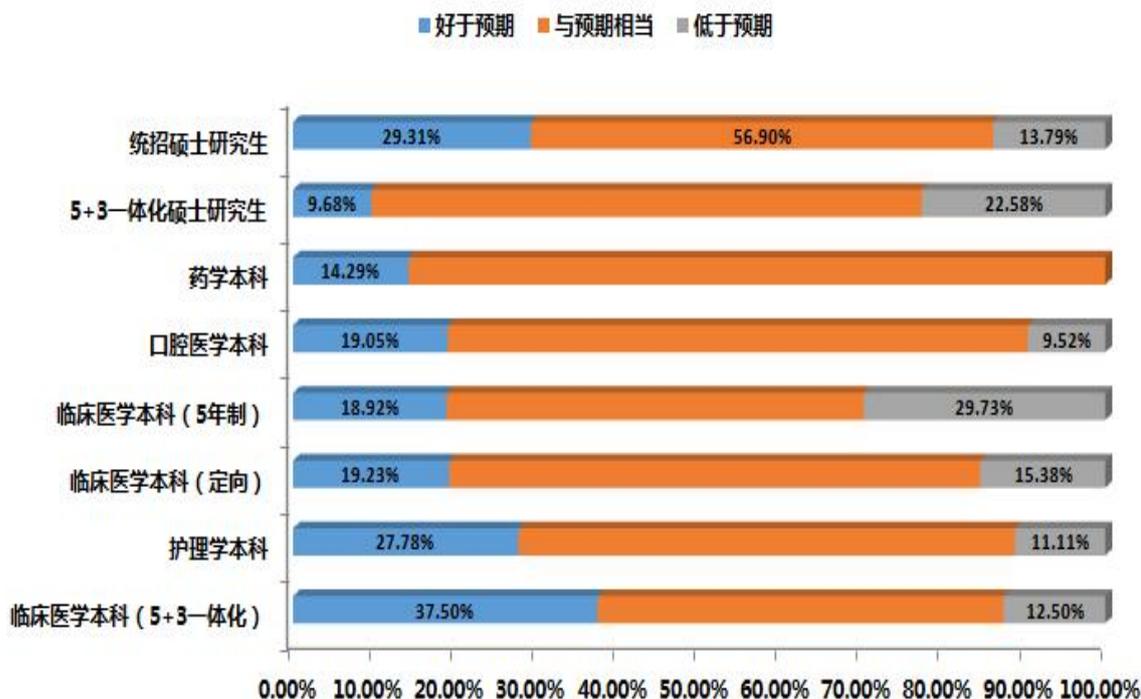


图 6-12 参与调查毕业生对学院是否达到入学时预期目标的评价

(十四) 对学院的总体满意度

224 名被调查学生中，对学院总体非常满意的占 42.41%，满意的占 45.09%，一般的占 11.16%，不满意的为 0，非常不满意的占 1.34%。

表 6-3 参与调查毕业生对学院的总体满意度

| 选项 | 小计 | 比例 |
|----------|-----|--------|
| 非常满意 | 95 | 42.41% |
| 满意 | 101 | 45.09% |
| 一般 | 25 | 11.16% |
| 不满意 | 0 | 0% |
| 非常不满意 | 3 | 1.34% |
| 本题有效填写人次 | 224 | |

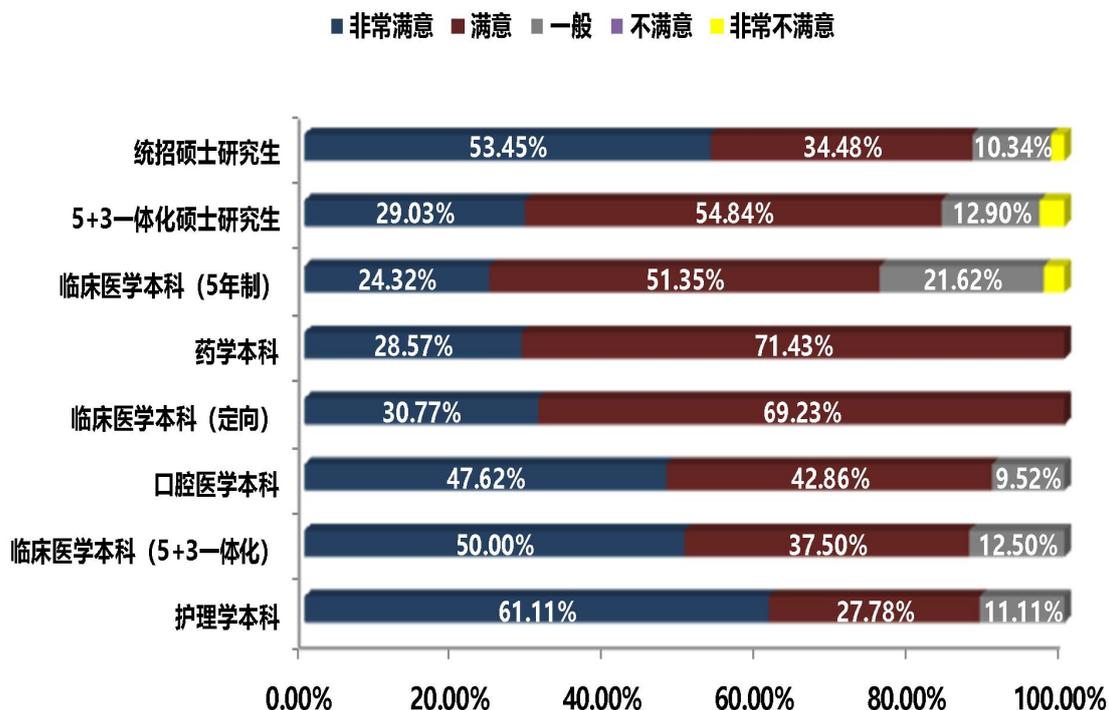


图 6-13 参与调查毕业生对学院的总体满意度

(十五) 是否向亲朋推荐汕头大学医学院

224 名被调查学生中,选择愿意的占 70.09%,不确定的占 21.43%,不愿意的占 8.48%。

表 6-4 毕业生向亲朋推荐我院的愿意度

| 选项 | 小计 | 比例 |
|----------|-----|--------|
| 愿意 | 157 | 70.09% |
| 不愿意 | 19 | 8.48% |
| 不确定 | 48 | 21.43% |
| 本题有效填写人次 | 224 | |

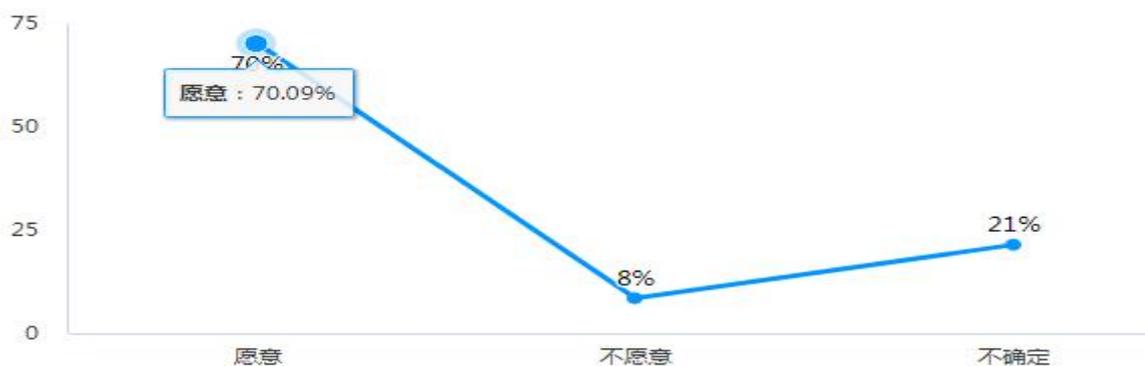


图 6-14 毕业生向亲朋推荐我院的愿意度

(十六) 对母校发展的建议

部分被调查学生提出了一些建议，经 AI 观点分析如下：



图 6-15 毕业生对母校发展的建议

二、用人单位调查

毕业生用人单位满意度调查对于评估教育质量、指导教育改革、促进校企合作、提升高校社会影响力等方面都具有重要作用。用人单位评价信息可反映学院人才培养与实际市场需求的适配情况，可帮助学院优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。

本次调查有来自省内用人单位的人力资源主管 44 名，单位包括“三甲”医院、民营医院、医学院校、医药公司等。

1、用人单位在招聘过程中，比较注重的毕业生能力

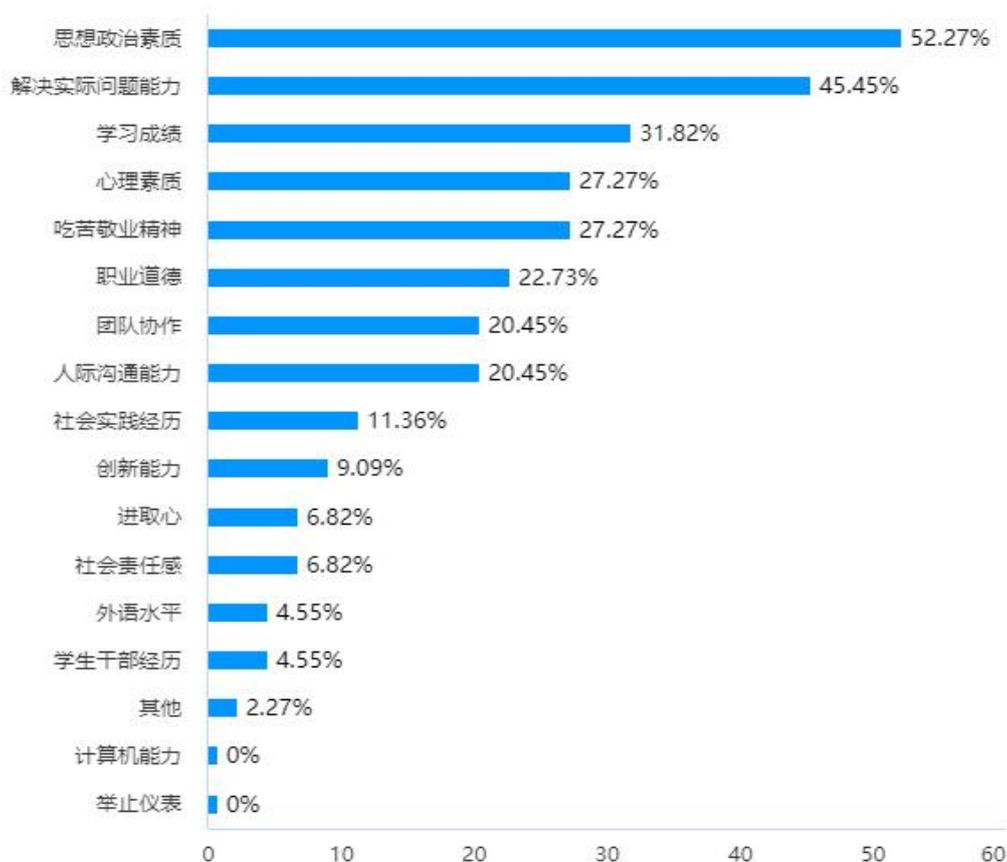


图 6-16 用人单位注重的毕业生能力排行

2、用人单位招聘毕业生的主要渠道

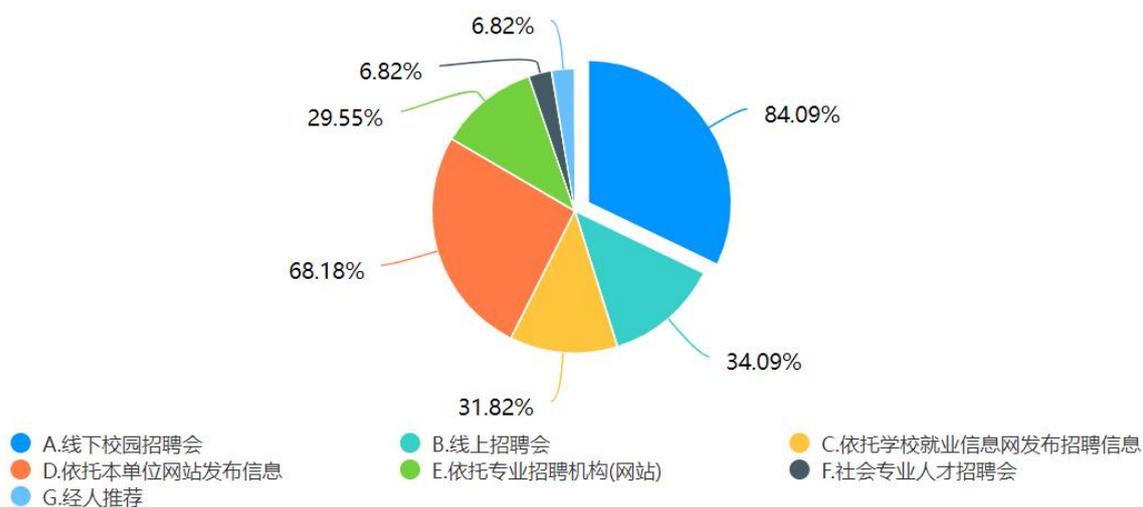


图 6-17 用人单位招聘毕业生的渠道分布

3、用人单位聘用我院毕业生的理由

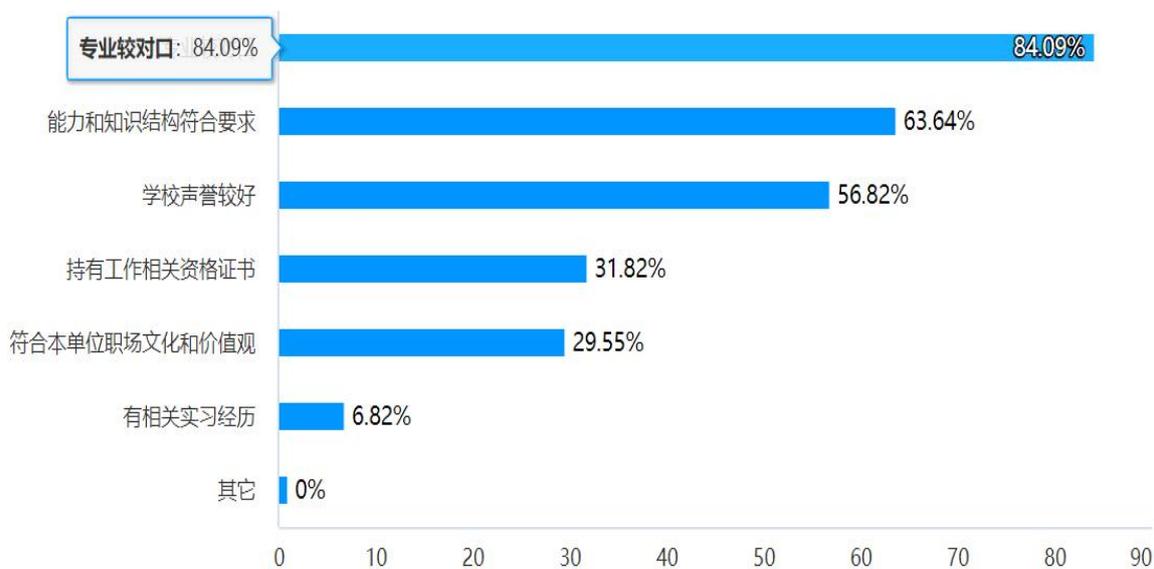


图 6-18 用人单位聘用我院毕业生的理由排行

4、用人单位对我院毕业生工作能力的评价

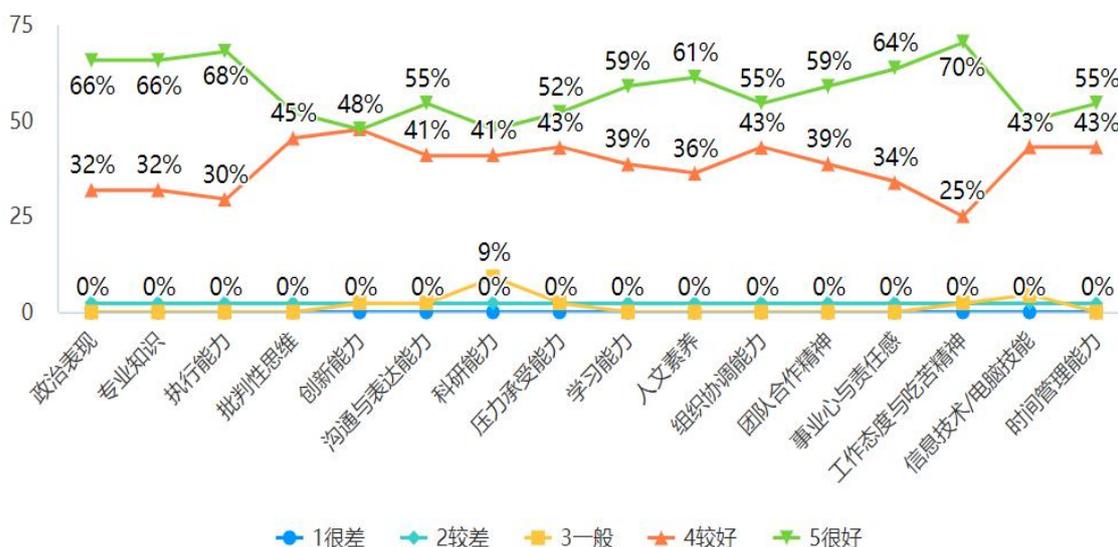


图 6-19 用人单位对我院毕业生工作能力的评价

5、用人单位对我院毕业生在社会信誉、专业水平、职业道德等方面的总体评价

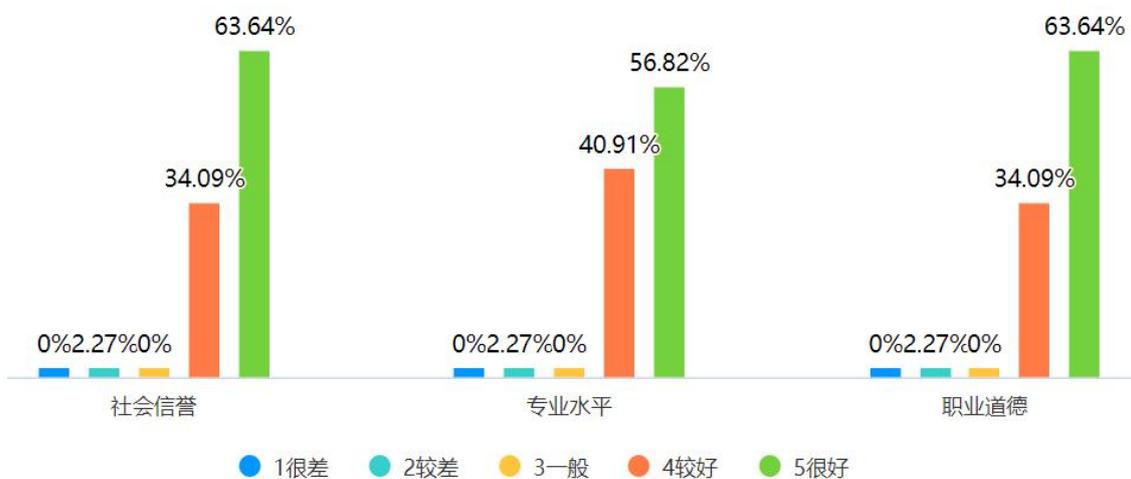


图 6-20 用人单位对我院毕业生的总体评价

6、用人单位是否愿意继续聘用我院毕业生

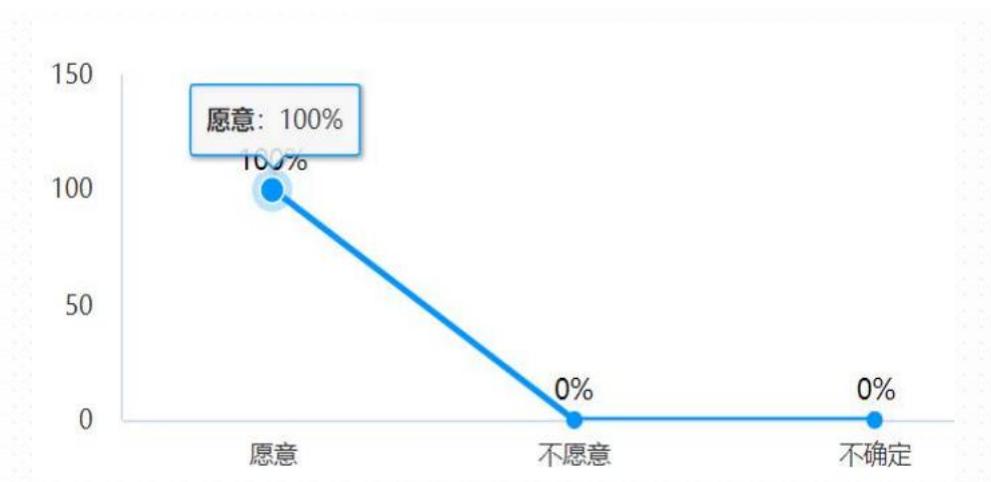


图 6-21 用人单位聘用我院毕业生的意愿度

7、用人单位对我院学生培养的建议

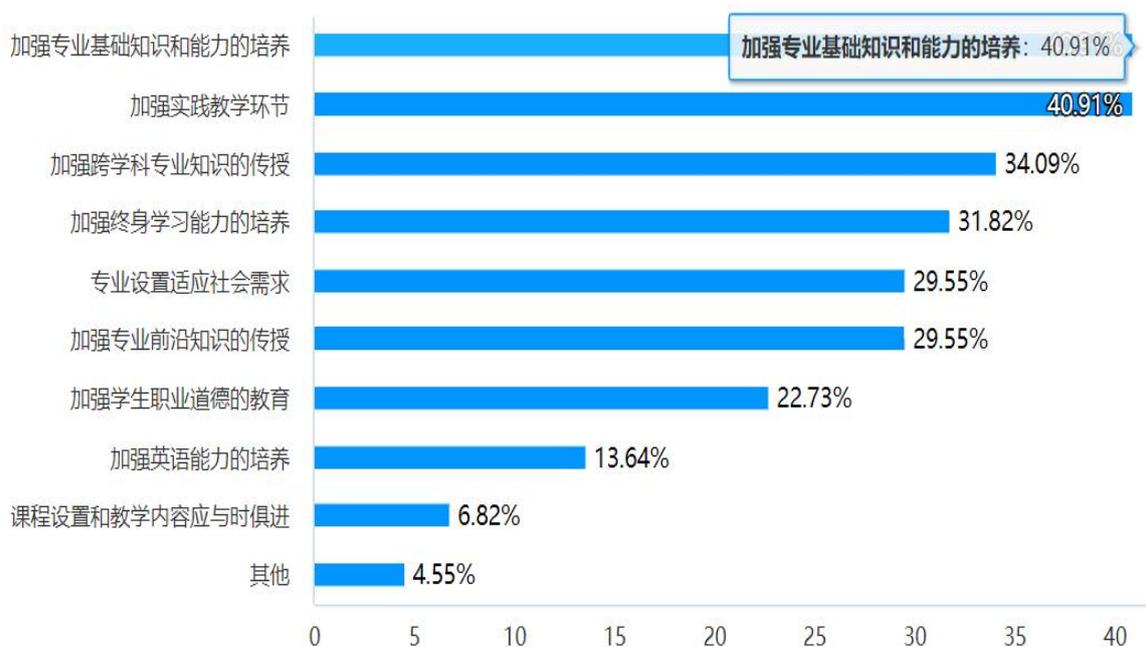


图 6-22 用人单位对我院学生培养的建议排行

8、单位对我院 2025 届毕业生的专业需求

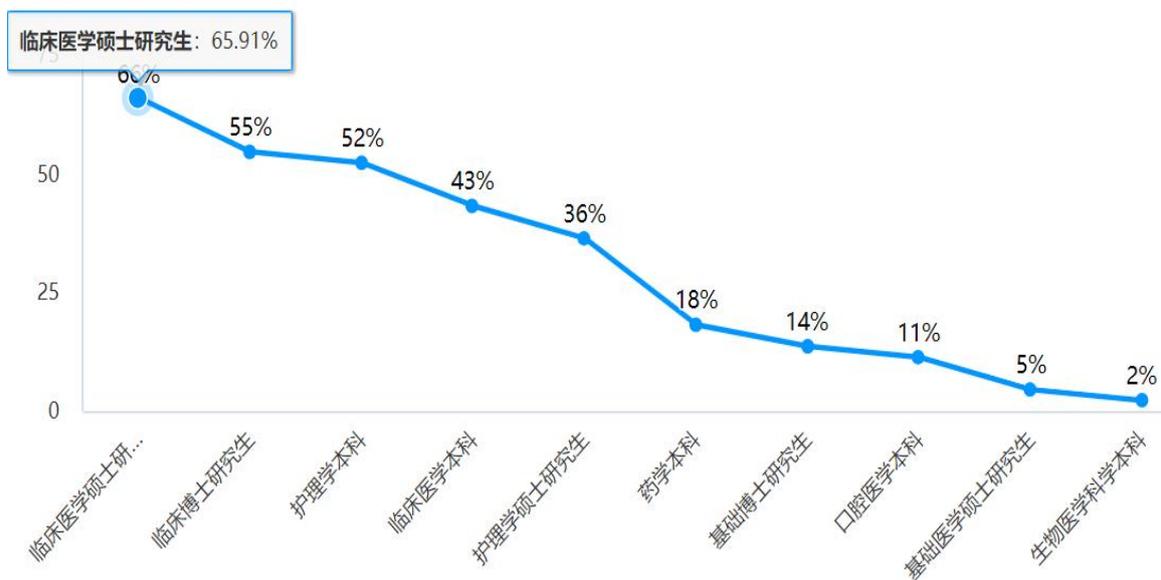


图 6-23 用人单位对我院 2025 届毕业生的专业需求度